



Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht, profiel bedrijfsvoering breed
Kibeo Kindontwikkeling

Lid Raad van Toezicht, profiel bedrijfsvoering breed

"Zet je brede bedrijfskundige expertise en ondernemende blik in voor de toekomst van kinderen: word Lid Raad van Toezicht (profiel bedrijfsvoering breed) bij Kibeo, een groeiende kinderopvangorganisatie met een groot maatschappelijk hart."

Kibeo

Kibeo begeleidt en ondersteunt kinderen van 0 t/m 12 jaar in hun ontwikkeling. Dit doet Kibeo door het bieden van dagopvang (DO), peuteropvang en voor- en vroegschoolse educatie (VVE), buitenschoolse opvang (BSO) en tussenschoolse opvang (TSO). Kinderen worden voorbereid op hun toekomst door de combinatie van begeleiding, educatie, talentontwikkeling en aandacht. Vanuit hun pedagogische visie biedt Kibeo alle kinderen een rijke, uitdagende omgeving en optimale begeleiding. Het maatschappelijke doel van Kibeo is om samen met andere organisaties te zorgen voor een basisvoorziening waarin opvoeding, opvang, onderwijs en vrijetijdsbesteding een samenhangend efficiënt en effectief geheel vormen, waar alle kinderen gebruik van kunnen maken. Kibeo is aanwezig in elk dorp en elke wijk. Dichtbij gezinnen en bijdragend aan de leefbaarheid van de samenleving.

Als stichting kan Kibeo ruimschoots invulling geven aan het maatschappelijke doel. Kibeo heeft geen winstoogmerk en probeert de kinderopvang zo betaalbaar mogelijk te houden. Het streven is een gezond rendement om de continuïteit voor de ouders, kinderen en medewerkers te waarborgen. Dit is de belangrijkste drijfveer voor de bedrijfsvoering. Bij Kibeo werken landelijk circa 2000 medewerkers op meer dan 250 vestigingen in 48 gemeentes. Kibeo ontwikkelt en groeit door de komende jaren.

Kibeo streeft naar groei; om meer kinderen te bereiken en met meer middelen aandacht te hebben voor innovatie en kwaliteit. Vanzelfsprekend betekent dit een optimale en efficiënte bedrijfsvoering, om zo veel als mogelijk de missie en visie te kunnen realiseren.

Kernwaarden

Groei

Stimuleren te groeien in ontwikkeling van kinderen en medewerkers. Dankzij eigen onderzoek en het betrekken van relevante wetenschappers, groeit de kennis en deskundigheid voortdurend. Verder wil Kibeo voor alle kinderen bereikbaar zijn en om dat waar te maken is groei in het aantal vestigingen belangrijk.

Samen

Samen staat centraal omdat kinderen samen spelen en samen leren. Met elkaar en met de pedagogisch professionals die, naast de sociale interactie, het eigen tempo en de eigenheid van de kinderen leidend laten zijn. Samen betekent ook: samen met ouders en alle mensen en organisaties die bij een kind betrokken zijn.

Vertrouwd

Een vertrouwde omgeving met vertrouwde gezichten. Een stabiele en betrouwbare organisatie, dichtbij huis in een vertrouwd dorp of wijk.

Kijk voor meer informatie over de missie en visie van Kibeo op <https://www.kibeo.nl/over-kibeo/>.



Kibeo

- ❖ Kinderen voorbereiden op hun toekomst door de combinatie van begeleiding, educatie, talentontwikkeling en aandacht
- ❖ Streeft naar groei; om meer kinderen te bereiken en met meer middelen aandacht te hebben voor innovatie en kwaliteit
- ❖ Landelijk werkend
- ❖ Circa 2000 medewerkers
- ❖ Meer dan 250 vestigingen in 48 gemeentes

Lid Raad van Toezicht

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Kibeo bestaat uit vijf leden inclusief de voorzitter. De Raad heeft als primaire taak toezicht te houden op de uitvoering van het beleid door de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De Raad van Toezicht staat hiernaast de bestuurder gevraagd en ongevraagd met advies terzijde. De leden van de Raad van Toezicht zien erop toe dat advisering niet de toezichthoudende en goedkeuringstaak in de weg staat. Bij het houden van toezicht gaat de Raad van Toezicht uit van de vraag of de geldende wet- en regelgeving wordt gevolgd en of het beleid wordt gevoerd overeenkomstig de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap en de maatschappelijke doelstelling van de stichting.

De leden worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar, waarna één herbenoeming mogelijk is. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar onafhankelijk, kritisch en waar nodig complementair kunnen opereren. Er wordt gestreefd naar een gemengde samenstelling onder andere met betrekking tot geslacht, leeftijd en etniciteit. Zo ook ten aanzien van ervaring en achtergrond, persoonlijkheidsaspecten en beïnvloedingsstijlen. Diversiteit is een belangrijk uitgangspunt voor de raad, met als doel dat het een bijdrage levert aan het verhogen van de kwaliteit van de raad als geheel.

De Raad van Toezicht komt 6-7 keer per jaar in vergadering bijeen. Daarnaast zijn er jaarlijks ten minste 1-2 themamiddagen en in samenspraak ad hoc bijeenkomsten. De inzet wordt gemiddeld geschat op ongeveer 8 uur per maand.

De Raad van Toezicht werkt als collectief met integraliteit als uitgangspunt. Dit betekent dat er – behoudens een remuneratiecommissie – geen specifieke commissies zijn ingesteld. Van de leden wordt verwacht dat zij vanuit een brede blik op hoofdlijnen mee kunnen denken, sparren en adviseren.

Voor meer informatie zie het [Toezichtbeleid](#).



Raad van Toezicht

- ❖ Werkt als collectief met integraliteit als uitgangspunt
- ❖ Vanuit een brede blik op hoofdlijnen mee kunnen denken, sparren en adviseren
- ❖ 5 leden inclusief voorzitter
- ❖ Inzet gemiddeld 8 uur per maand
- ❖ Vergaderen in Dordrecht en/of Goes

Lid Raad van Toezicht

Algemeen profiel Lid Raad van Toezicht

Voor alle leden van de Raad van Toezicht van Kibeo wordt verwacht dat zij beschikken over een brede, strategische en generalistische blik waarbij zij in staat zijn om Kibeo te plaatsen in het brede perspectief van 'maatschappelijk ondernemen'. En zich bewust zijn van de bijbehorende risico's.

De leden omarmen en onderschrijven de missie, visie van Kibeo met de bijbehorende ingezette groeiplannen van Kibeo. De leden zijn deskundige en professionele teamspelers met visie die actief en positief- kritisch meedenken over (de desbetreffende) inhoudelijk ontwikkelingen en speerpunten van de organisatie. Beschikken over een ondernemersgeest en hebben kennis van/ervaring met het reilen en zeilen van een grote organisatie.

De leden weten op verbindende wijze de rol te vervullen van sparringpartner voor het bestuur, zijn rolbewust en rolvast. Zij zijn zelf-reflectief en verstaan de kunst om op basis van respect het échte gesprek met elkaar te voeren. En kunnen, op basis van ervaring en innovatief vermogen, anders denken en handelen.

Als lid Raad van Toezicht heb je aantoonbare ervaring in een bestuurlijke en/of toezichthoudende functie, bij voorkeur op basis van de huidige Governance Code.

Tevens kun je vinden in het opgestelde toezichtkader van Kibeo.

Van alle leden wordt verwacht dat zij:

- Over inzicht en overzicht beschikken ten aanzien van het geheel van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, taken en functie van de Raad van Toezicht.
- Het vermogen en de houding hebben om de Raad van Bestuur als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen hebben om het beleid van de organisatie en het functioneren van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht te toetsen.
- Het vermogen hebben om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de Raad van Bestuur ingebrachte aangelegenheden.
- Het vermogen hebben om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- Kennis hebben van de bestaande sectorale Governance Codes (Kinderopvang en Primair Onderwijs) en naleving hiervan.
- Een juist evenwicht hanteren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand, waarbij zo nodig de grenzen in deze context worden opgezocht vanuit organisatiebelang.
- Over zodanige ervaring en eigenschappen beschikken dat zo nodig of op verzoek van het bestuur extern een rol in het belang van de stichting vervuld kan worden.
- Beschikken over een academisch werk- en denkniveau.



Algemeen profiel

- ❖ Een brede, strategische en generalistische blik
- ❖ Deskundige en professionele teamspelers met visie die actief en positief-kritisch meedenken over (de desbetreffende) inhoudelijk ontwikkelingen en speerpunten van de organisatie
- ❖ Kennis van en ervaring bij een grote organisatie
- ❖ Zelf-reflectief, op basis van respect het échte gesprek aan te gaan
- ❖ Op hoofdlijnen een oordeel vormen

Lid Raad van Toezicht

Specifiek profiel, bedrijfsvoering breed

De Raad van Toezicht is een collegiaal team, dat in alle wezenlijke onderdelen van zijn werk in gezamenlijkheid acteert. Essentieel hierbij is dat het gaat om eenheid in verscheidenheid.

Voor deze positie zijn we op zoek naar een positieve en gedreven persoonlijkheid. Daarnaast ben je gericht op samenhang en samenwerking, heb je humor en relativeringsvermogen en een bepaalde mate van lef (niet risico avers).

Functie-eisen:

- Ervaren toezichthouder;
- Gevoel voor ondernemen binnen een maatschappelijke context;
- Past bij integraal toezichthouden;
- Ervaring in brede bedrijfsvoering bij een grote organisatie (eerder sectoraal dan regionaal);
- Eerder generalist dan specialist.

Aanbod

De leden worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar, waarna één herbenoeming mogelijk is.

Kibeo heeft een eigen vergoedingsregeling die indien gewenst opgevraagd kan worden.

De vergaderingen van de Raad van Toezicht vinden doorgaans in Dordrecht of Goes plaats.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 21 maart a.s..**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturnummer **8749**.

Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je om contact met ons op te nemen.

Planning

- Sluiting reactietermijn: za. 21 maart
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 13-14
- Bespreking shortlist kandidaten: di. 7 april
- 1e Selectieronde: ma. 13 april, 14.00 - 17.00 uur in Goes
- 2e Selectieronde: ma. 20 april, 13.00 - 16.00 uur in Goes
- Benoeming: eind april
- Start: juni



Profiel bedrijfsvoering breed

- ❖ Ervaren toezichthouder
- ❖ Ondernemend van geest
- ❖ Past bij integraal toezichthouden
- ❖ Brede bedrijfsvoering bij grote organisatie
- ❖ Eerder generalist dan specialist
- ❖ Gericht op samenhang en samenwerken met relativeringsvermogen, humor en positiviteit