

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR



Functieprofiel

Directeur-bestuurder - Arcade mensen en wonen

Directeur-bestuurder

"Ben jij de nieuwe verbindende directeur-bestuurder van Arcade die met ambitie samen met betrokken collega's aan leefbare wijken en een duurzaam thuis in het Westland en Den Haag werkt?"

Mensen een fijn thuis geven. Dat is toch het mooiste wat er is? Dat vinden we bij Arcade in ieder geval wel. Wij zijn een woningcorporatie met ruim 10.300 verhuureenheden die bestaan uit eengezinswoningen, appartementen en bedrijfsruimtes en een ontwikkelportefeuille van ongeveer 1.250 woningen in het Westland en Den Haag. Met elkaar gaan we voor hetzelfde doel. En dat doen we op een typische Arcade-manier: vol ambitie en lef, en met veel aandacht voor duurzaamheid, leefbare buurten en wijken.

Onze uitdagingen en onze inzet

We ervaren dat de samenleving en demografie veranderen. Een fijn en veilig thuis is een belangrijke randvoorwaarde voor mensen om iets van het leven te maken. We zien in de samenleving dat steeds meer mensen geen of moeilijk toegang hebben tot de woningmarkt, mede door een tekort aan sociale huurwoningen. We hebben een grote bouwopgave, we hebben te maken met een overspannen woningmarkt en zien dat de leefbaarheid van onze wijken en buurten onder druk staat. Daarbij hebben we een grote verduurzamingsopgave in de bestaande voorraad.

We leggen de komende jaren accent op 'een thuis' dat beschikbaar moet zijn voor onze doelgroepen. Wij leveren een belangrijke bijdrage aan het realiseren van leefbare en gedifferentieerde buurten.

Samen met onze maatschappelijke partners, zoals gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, zorgen wij dat onze huurders waar nodig passende ondersteuning krijgen voor 'samenredzaamheid'. Hierbij oog voor een goed evenwicht zodat het verantwoord blijft. Wij spelen daarin als huisvester een actieve rol.

Wij richten ons niet alleen op de primaire doelgroep, maar ook op de middeninkomens en huishoudens met een zorgvraag (ouderen en mensen met een geestelijke of lichamelijke beperking), huishoudens die een beroep doen op de maatschappelijke opvang (dak- en thuislozen), jongeren en statushouders.

We zijn als organisatie financieel gezond. Wij sturen op financiële en volkshuisvestelijke doelen die wij periodiek evalueren en waar nodig bijsturen. We houden van aanpakken en staan open voor feedback. Dit alles doen we met 88 medewerkers en een flexibele schil van medewerkers.

Kernwaarden

Onze kernwaarden zijn (zie ook koersplan en organisatievisie):

- Ondernemend
- Pragmatisch
- Zichtbaar en toegankelijk
- Betrokken en aanspreekbaar

Kijk voor meer informatie over Arcade en het [koersplan 2023-2027](#) op www.arcadewonen.nl.



Arcade

- ❖ Westland en Den Haag
- ❖ 10.300 verhuureenheden
- ❖ Vol ambitie, lef
- ❖ Veel aandacht voor het duurzaam huisvesten van huurders en woningzoekenden
- ❖ Leefbare wijken

Directeur-bestuurder

Wegens vroegpensioen van de huidige directeur-bestuurder ontstaat in oktober 2026 een vacature voor een verbindende bestuurder die de organisatie leidt met ambitie en lef.

De functie

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor het (strategische) leiderschap van de organisatie. Hij/zij is verantwoordelijk voor het realiseren van de maatschappelijke en financiële doelstellingen van Arcade en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Commissarissen (RvC).

Verantwoordelijkheden

1. Netwerken, samenwerken, gesprekspartner:

- Het verder versterken van Arcade's positie binnen relevante netwerken en het uitbouwen van strategische relaties met gemeenten, maatschappelijke partners en andere corporaties;
- De directeur-bestuurder functioneert als verbinder, zowel intern als extern, en bevordert de samenwerking in een steeds veranderende en complexe omgeving.

2. Strategische koersbepaling en monitoring:

- Het formuleren en vertalen van de langetermijnvisie naar strategisch beleid en het monitoren van de uitvoering daarvan;
- Grote nieuwbouwopgave realiseren;
- Bijdragen aan de leefbaarheid in de wijken.
- De directeur-bestuurder moet scherp inzicht hebben in de ontwikkelingen in de corporatiesector en maatschappelijke veranderingen die van invloed zijn op de organisatie.

3. Organisatieontwikkeling:

- Het leiden van de organisatie die een groei in de afgelopen jaren van 60 naar 88 medewerkers heeft doorgemaakt;
- Doorontwikkelen met behoud van de 'korte lijnen' die Arcade hanteert en die zo passend zijn voor de organisatie;
- Kennis en ervaring op het gebied van organisatie en talentontwikkeling.

4. Verantwoording en voldoen aan wet- en regelgeving:

- Zorgen voor de compliance van de organisatie met alle relevante wet- en regelgeving, en het naleven van normen en waarden;
- Het bewaken van de financiële gezondheid van de corporatie en zorgen voor transparante en effectieve communicatie met de RvC en andere belanghebbenden.



Functie / verantwoordelijkheden directeur-bestuurder

- ❖ Netwerken, samenwerken, gesprekspartner
- ❖ Strategische koersbepaling en monitoring
- ❖ Organisatieontwikkeling
- ❖ Verantwoording en voldoen aan wet- en regelgeving
- ❖ Verbinder

Directeur-bestuurder

Profiel van de directeur-bestuurder

De ideale kandidaat is een strategische en verbindende leider, met ervaring in netwerkorganisaties en samenwerkingsverbanden waar solidariteit vraagstukken liggen.

Je fungeert als een herkenbaar en geloofwaardig boegbeeld, dat vertrouwen wekt en bijdraagt aan trots binnen en buiten de organisatie. Je hecht waarde aan volwaardige stem en perspectief van de huurder. Je hebt ervaring met de ontwikkeling en uitvoering van langetermijnvisie, en bent in staat de organisatie mee te nemen in de ambitie van Arcade en deze ambitie te vertalen naar concrete resultaten. Je hebt oog voor het ontwikkelen van talenten, bent benaderbaar, geeft vertrouwen, bent coachend, stimulerend en faciliterend, staat open voor ieders mening en maakt onderdeel uit van de organisatie.

Kernkwalificaties en ervaring:

- Academisch denk- en werkniveau met ervaring in de corporatiesector (volkshuisvesting) en het leiden van organisatieontwikkeling;
- Ervaring met het onderhouden van netwerken en acteren in samenwerkingsverbanden;
- Sterk strategisch inzicht en ervaring met de vertaling daarvan naar beleid;
- Beschikt over financieel inzicht, waarbij risico's tijdig worden onderkend en de continuïteit op lange termijn centraal staat;
- Perspectief van de huurders wordt meegenomen in proces;
- Affiniteit met projectontwikkeling (nieuwbouw);
- Leiderschapservaring in het doorontwikkelen van organisatiecultuur en het stimuleren van talentontwikkeling;
- In staat om effectief te voldoen aan wet- en regelgeving.

Aanbod

De benoeming is voor een periode van vier jaar, fulltime. De bruto vergoeding voldoet aan de Wet Normering Topinkomens.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Neem voor inhoudelijke vragen contact op met drs. Brenda Kamps, managing consultant, en voor vragen over de sollicitatieprocedure met Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50 of info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag uiterlijk **za. 18 april a.s.** via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen (graag met vermelding van vacaturenummer **8765**).

Als wij je sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Globale planning procedure

- Sluiting reactietermijn: za. 18 april
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 17-18
- Bespreking shortlist kandidaten met Arcade: ma. 4 mei
- 1e Selectieronde: ma. 11 mei + di. 12 mei, 18.30-21 uur
- 2e Selectieronde: di. 19 mei, 17.00-21.00 uur
- Adviesaanvraag OR: z.s.m.
- Arbeidsvoorwaarden: week 22
- Aanvraag zienswijze: 8-10 weken
- Benoeming: per 25 oktober 2026



Profiel directeur-bestuurder

- ❖ Strategische en verbindende leider
- ❖ Ervaring met netwerkorganisaties
- ❖ Leiderschapservaring in het doorontwikkelen van organisatiecultuur en het stimuleren van talentontwikkeling