



## Functieprofiel

3 leden Raad van Commissarissen  
Woningstichting Den Helder

## 3 leden Raad van Commissarissen

### **"Goed wonen geeft kracht"**

*Woningstichting Den Helder zoekt 3 oprecht geïnteresseerde commissarissen die willen meebouwen aan een vernieuwd team en een sterke, verbindende cultuur.*

### **De organisatie**

Met een bezit van circa 10.000 woningen en een gedreven team medewerkers, is Woningstichting Den Helder een maatschappelijk betrokken organisatie die diep geworteld is in de stad en haar wijken. Vanuit de kernvisie 'Goed wonen geeft kracht' gelooft de stichting dat de waarde van wonen veel verder reikt dan enkel de zekerheid van een betaalbaar dak boven het hoofd.

### **Samen wonen en samen leven**

Goed wonen gaat ook over je thuis voelen in een buurt, een fijne omgang met buurtgenoten en over leven in een aantrekkelijke stad met goede voorzieningen. Waar en hoe je woont is een belangrijke factor in hoe het leven is en zich verder ontwikkelt. Goed wonen geeft kracht – aan het individu, aan de buurt en aan Den Helder als stad.

### **Voorop in de samenwerking**

Als sociale huisvester dragen we hieraan bij door in ons werk te redeneren vanuit de behoeftes en mogelijkheden van bewoners, en zo te zorgen voor een goede en passende thuisbasis. We handelen met lef, spelen in op de dynamiek in buurten en gaan voorop in samenwerking. Dat gaat verder dan alleen sociaal zijn; het omvat het kunnen tonen van empathie, het vinden van gemeenschappelijke belangen en het bevorderen van een inclusieve omgeving. Daarbij zijn wij ons bewust van onze rol en positie in de stad en zetten wij deze rol bewust in, in samenhang met partners. Wij geven de ruimte waar het kan en nemen het voortouw waar het moet.

Intern bevindt de organisatie zich in een belangrijke fase waarin, na een eerdere roerige periode, hard wordt gewerkt aan de verbetering van de interne processen en organisatie en het meebouwen aan een verbindende cultuur. Onder leiding van de vorig jaar aangetreden directeur-bestuurder wordt gebouwd aan een organisatie die werkt vanuit onderling vertrouwen in elkaar en in de toekomst.

Een treffend voorbeeld van deze transparante en gelijkwaardige samenwerkingscultuur is dat strategische trajecten, zoals deze werving, in nauwe harmonie worden vormgegeven door de Ondernemingsraad, Stichting Huurdersbelang en de Raad van Commissarissen. De organisatie zoekt dan ook toezichthouders die oprecht in mensen geïnteresseerd zijn, in samenlevingssystemen denken en zich met deze verbindende ambities willen identificeren.

Op de [website](#) van Woningstichting Den Helder vind je meer informatie over de organisatie, het [koersplan](#) en [Stichting Huurdersbelang Den Helder](#).



### **Woningstichting Den Helder**

- ❖ Kernvisie: 'Goed wonen geeft kracht'
- ❖ Werkwijze: Voorop in de samenwerking
- ❖ Maatschappelijke verankering en roluitoefening
- ❖ Interne cultuur: Verbindend en transparant
- ❖ Circa 10.000 woningen

## 3 leden Raad van Commissarissen

### Raad van Commissarissen: visie, historie en toekomst

De Raad van Commissarissen (RvC) van Woningstichting Den Helder bevindt zich in een cruciale, vernieuwende fase. Na een roerige periode in de recente historie van de organisatie, is de blik nu stevig op de toekomst gericht. De toezichtvisie van de RvC kenmerkt zich door de nadrukkelijke wens om actief mee te bouwen aan een verbindende cultuur, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.

Het toezicht wordt uitgeoefend in hecht teamverband en vanuit een oprechte interesse in mensen, waarbij steevast wordt gehandeld vanuit vertrouwen in de organisatie en haar toekomst. Met de komst van drie nieuwe commissarissen wordt – samen met de onlangs gestarte toezichthouders en de vorig jaar aangetreden directeur-bestuurder – de basis gelegd voor een nieuw collectief. Deze vernieuwde raad zal, uitgerust met een scherp moreel kompas en denkend in maatschappelijke systemen, op transparante en integere wijze sturing en toezicht bieden en zo bijdragen aan de ambitieuze volkshuisvestelijke koers in Den Helder.

### Algemeen profiel Raad van Commissarissen

Wat leeftijd, gender en culturele achtergrond betreft, streven we naar een divers samengestelde raad.

Ons team willen we versterken met mensen die:

- oprecht geïnteresseerd en belangstellend zijn in mensen;
- denken in samenlevingssystemen (samenhang in de wijk/stad, autonomie);
- werken vanuit vertrouwen in de organisatie en in de toekomst;
- creatief (mee)denken;
- mee kunnen bewegen met de continue veranderingen in het complexe volkshuisvestelijke speelveld;
- de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband kunnen uitoefenen;
- beschikken over een scherp moreel kompas en analytisch vermogen.

### Meebouwen aan een verbindende cultuur

Wij zoeken drie commissarissen die zich met onze ambities verbonden voelen, daaraan willen bijdragen en als RvC mee willen bouwen aan een verbindende cultuur, zowel in- als extern.

Kandidaten beschikken over bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring, hebben affiniteit met maatschappelijke vraagstukken en kunnen zonder enige (schijn van) belangenvermenging toetreden tot de RvC.



### Raad van Commissarissen

- ❖ Toekomstgericht en vernieuwend
- ❖ Actieve rol in een verbindende cultuur
- ❖ Mensgericht toezicht vanuit vertrouwen
- ❖ Transparant en integriteitgedreven

## 3 leden Raad van Commissarissen

### Specifieke profielen

Wij zoeken commissarissen die zich weten te verhouden tot de huurders en medewerkers, hierin een stap naar voren zetten. Voor alle drie geldt een onafhankelijk kritisch oordeel kunnen vellen. Naast het vooral generalist zijn, passen bij één van de volgende disciplines/ deskundigheden:

### Bewoners en belanghebbenden

#### (op voordracht van Stichting Huurdersbelang):

- Kennis en ervaring op gebied van samenlevingsopbouw, kwaliteitszorg en bewonersparticipatie;
- Sterk in relatieonderhoud en belanghouders management;
- Politiek en maatschappelijk sensitief.

### Vastgoed

De corporatie heeft de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in Den Helder en kent ook voor de komende jaren een omvangrijke investeringsopgave voor zowel nieuwbouw als woningverbetering. We zoeken een commissaris met:

- Kennis en ervaring op het gebied van bouw, vastgoedontwikkeling en vastgoedbeheer;
- Deskundigheid op het gebied van (des)investeringsbeslissingen, woningmarktontwikkelingen en productinnovatie.

### Personeel en organisatie

#### (op voordracht van de Ondernemingsraad):

- Kennis en ervaring op het gebied van strategische ontwikkelingsprocessen, organisatorische veranderingsprocessen en IT-technologie;
- Kennis en ervaring op het gebied van cultuurverandering, communicatie- en kwaliteitsvraagstukken;
- Ervaring met governance-, compliance- en/of juridische vraagstukken binnen een maatschappelijke of publieke organisatie.

### Aanvullende informatie, benoeming en teamontwikkeling

Naast de kennis en ervaring voor de drie specifieke portefeuilles, is het een pré als twee van de drie nieuwe commissarissen wonen of werken in de Noordkop en/of aantoonbaar betrokken zijn bij Den Helder en haar wijken.

Om de stabiliteit en kennisoverdracht binnen de raad op de lange termijn te borgen, zullen de nieuwe commissarissen worden benoemd middels een dakpanconstructie. Dit betekent dat kandidaten instromen onder de voorwaarde dat de exacte (verschillende) zittingstermijnen na de benoeming in gezamenlijk overleg worden bepaald.

Verder hechten wij grote waarde aan de doorontwikkeling van de vernieuwde raad als team. Om die reden zal de nieuw te vormen RvC gezamenlijk optrekken in de Comenius-leergang 'Oordeelloos toezichhouden'. Wij zoeken dan ook kandidaten die de oprechte en intrinsieke motivatie hebben om bij te dragen aan onze volkshuisvestelijke opgave en die, vanuit een oprechte interesse in mensen, bereid zijn om samen met de andere leden deze verdiepingsslag te maken.



### Specifieke profielen

- ❖ Bewoners en belanghebbenden (op voordracht van Stichting Huurdersbelang)
- ❖ Vastgoed
- ❖ Personeel en organisatie (op voordracht van de Ondernemingsraad)

## 3 leden Raad van Commissarissen

### Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over de functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Audrey Valentijn, beiden via het algemene telefoonnummer 033 – 445 9050. Je kunt je vraag tevens per email aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Je reactie ontvangen wij graag uiterlijk **zaterdag 18 april a.s.** Je kunt je sollicitatie indienen via onze website. Vanuit de vacature op onze website kun je via 'direct solliciteren' een uitgebreid cv en je motivatiebrief indienen, graag met vermelding van het desbetreffende referentienummer:

**8747: profiel Bewoners en belanghebbenden**

**8792: profiel Vastgoed**

**8793: profiel Personeel en organisatie**

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

### Planning procedure:

- Reactietermijn : t/m za. 18 april
- Voorselectiegesprekken met PS : week 17 - 20
- Bespreking sollicitaties met Woningstichting Den Helder : di. 19 mei
- Selectiegesprekken Den Helder : di. 2 juni, 13.00-17.00u + do. 4 juni, 09.00-17.00u
- Voorgenomen benoemingen : week 24
- Aanvraag zienswijze : 8-10 weken
- Definitieve benoeming : vergadering 22 september



### Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn za. 18 april
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 17 - 20
- ❖ Bespreking sollicitaties: di. 19 mei
- ❖ Selectiegesprekken: di. 2 juni + do. 4 juni
- ❖ Voorgenomen benoemingen: week 24
- ❖ Definitieve benoemingen: vergadering 22 september
- ❖ Start: in overleg