



Functieprofiel

Twee leden Raad van Toezicht
profielen Onderwijs en Financiën/bedrijfsvoering/ICT

Pro College regio Nijmegen

Twée leden Raad van Toezicht

"In verband met het aflopen van de zittingstermijn van een van de leden en het vertrek van een ander lid is de raad op zoek naar twee nieuwe leden die vanuit hun betrokkenheid en expertise toezicht willen houden op het praktijk-onderwijs voor Nijmegen e.o."

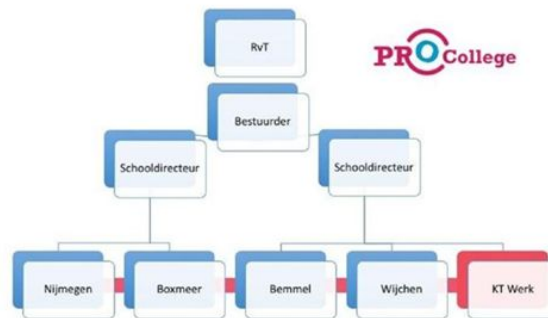
Inleiding

Stichting Praktijkonderwijs Regio Nijmegen, opererend onder de naam Pro College, is een zelfstandige en ambitieuze onderwijsorganisatie die actief is met vier scholen voor praktijkonderwijs in Bemmél, Boxmeer, Nijmegen en Wijchen. Het praktijkonderwijs heeft als centrale missie om jongeren die primair leren in de praktijk, te begeleiden naar werk, inkomen of een vervolgopleiding, zodat zij een zo zelfstandig mogelijk bestaan kunnen opbouwen in de samenleving.

Het onderwijs start vanuit de individuele leerling: "Wie ben jij, wat vind je leuk, waar ben je goed in en hoe leer jij?". Vanuit deze visie wordt maatwerk geleverd, waarbij leren door te doen, vertrouwen en plezier de belangrijkste pijlers zijn. De organisatie hanteert de kernwaarden Leren, Flexibiliteit, Eigenaarschap, Respect, Ambitieuze, en Trots en plezier, die fungeren als ethisch kompas en richting geven aan doelen en handelen.

Pro College kenmerkt zich door uitstekende onderwijsresultaten. In 2025 stroomde 94,4% van de leerlingen succesvol uit naar werk, dagbesteding of een vervolgopleiding, waarmee de sectorale norm ruimschoots wordt gehaald. Een significant deel van de leerlingen behaalde bovendien waardevolle kwalificaties: in schooljaar 2024-2025 behaalde 46% het MBO-Entree diploma (niveau 1) en 70% een erkend branchecertificaat. Om dit succes te borgen, beschikt Pro College over een gespecialiseerd Kernteam Werk (KTW) en een Arbeidstrainingencentrum (ATC) dat school-overstijgend opereert om stages en uitstroom naar arbeid te realiseren en te ondersteunen.

Met circa 640 leerlingen (per 1 oktober 2025) is Pro College een middelgrote organisatie die financieel gezond is. De organisatie kent een begroting van ruim 14 miljoen Euro. Het positieve financiële resultaat van €516.000,- in 2024 heeft geleid tot een gezonde liquiditeit (1,34) en solvabiliteit (72%), ruim boven de signaleringswaarden van de Inspectie van het Onderwijs. De stichting werkt op basis van een helder besturingsmodel met een strikte scheiding tussen toezicht, bestuur en uitvoering, en volgt daarbij de Code goed onderwijsbestuur VO en de VTOI-code 'goed toezicht'.



De strategie voor 2023-2028 is vastgelegd in zes ambitieuze doelen, waaronder de focus op doelgericht en adaptief maatwerkonderwijs, doorstroom en nazorg, en het waarborgen van continuïteit en 'In control' zijn op alle niveaus. De organisatie investeert actief in de doorontwikkeling van de onderwijskwaliteit, strategische personeelsplanning (HRM), en samenwerking in de regio – onder andere door deelname aan de Onderwijsregio Nijmegen en omstreken (NEO) en de Sectorraad Praktijkonderwijs. Ook thema's als governance, ICT-meerjarenbeleid en frauderisicobeheersing staan op de agenda.



De organisatie

- ❖ 640 leerlingen (schooljaar 2025-2026)
- ❖ 4 scholen en een Kernteam Werk
- ❖ 105 fte onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel
- ❖ MT bestaande uit bestuurder en 2 schooldirecteuren

Twée leden Raad van Toezicht

Cultuur

De cultuurkenmerken van Pro College zijn bijzonder. Medewerkers zijn mondig en in hoge mate betrokken. Een dergelijk klimaat schept verplichtingen. Het vraagt van jezelf een vergelijkbare houding en bewustzijn van de belangrijke rol die Pro College vervult voor kwetsbare leerlingen. Men is trots op wat er de afgelopen jaren bereikt is en weet tegelijkertijd dat voor verdergaande professionalisering nog stappen gezet kunnen worden. Daarbij zal ook het personeelsbeleid zich verder baseren op de kwaliteit van mensen.

Kijk voor meer informatie over Pro College op: [website](#), [strategisch beleid](#), [jaarverslag 2024](#).

Bestuur en Toezicht

De organisatie kent een eenhoofdig bestuur met een directieteam. De Raad van Toezicht telt op dit moment drie leden, waarvan er één in januari 2026 gestart is als voorzitter. Dit betekent dat er twee nieuwe leden nodig zijn om als volwaardig team te kunnen functioneren.

Profiel

De nieuw aan te stellen toezichthouders zijn samen met de andere leden van de Raad van Toezicht o.a. verantwoordelijk voor het integrale toezicht op de algemene gang van zaken in de stichting alsook op het beleid van de bestuurder. De Raad van Toezicht is de werkgever van de bestuurder en functioneert als klankbord en adviseur voor de bestuurder. Via het jaarverslag leggen de leden gezamenlijk verantwoording af over het uitgevoerde toezicht.

De leden van de Raad van Toezicht hebben een dusdanige bagage dat zij op strategisch niveau gesprekspartners zijn voor zowel de bestuurder als voor elkaar. De Raad van Toezicht zoekt met de nieuw aan te stellen leden personen die thuis zijn op het thema onderwijs en financiën/bedrijfsvoering.

Gezien de brede maatschappelijke thema's waar de raad mee van doen heeft, wil de raad divers in samenstelling zijn. Diversiteit is daarom een criterium in de werving-en-selectieprocedure.

De overige vereisten voor het succesvol uitoefenen van de functie:

- affiniteit met het onderwijs van Pro College;
- inzicht in de complexiteit van onderwijsorganisaties en in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en rechtmatigheid aan de onderwijsinstelling stellen;
- in staat om complexe vraagstukken te onderkennen, te overzien en te analyseren;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door het bestuur voorgelegde kwesties;
- in staat afstand tot het bestuur te bewaren, overzicht op grote lijnen te houden en dit te vertalen naar beleidseffecten gecombineerd met een groot inlevingsvermogen;
- het vermogen en de attitude om het beleid van de school en het bestuur kritisch, maar constructief te bevragen en te toetsen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- rolbewustzijn, kennis van het functioneren van raden van toezicht en bekend met de principes van Good Governance;
- bij voorkeur werkzaam in een bestuurlijke functie, maar buiten het (voortgezet) onderwijs;
- bekendheid met regionale netwerken.



Raad van Toezicht

- ❖ 4 leden en een voorzitter

Profiel

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Affiniteit met (praktijk)onderwijs
- ❖ Integer en onafhankelijk
- ❖ Verbindende rol ten opzichte van Raad, bestuur en GMR
- ❖ Flexibiliteit en beschikbaarheid

Twée leden Raad van Toezicht

Naast de algemene eisen die gelden voor leden van de Raad van toezicht, zijn er specifieke eisen geformuleerd rond de beide expertises:

Specifieke functie-eisen profiel Onderwijs:

- brede en actuele onderwijskundige en onderwijsinhoudelijke expertise;
- kennis van of affiniteit met passend onderwijs, inspectienormen en wettelijke kaders in het (praktijk) onderwijs;
- strategisch inzicht in onderwijsontwikkeling, veranderprocessen en strategische meerjarenplannen;
- analytisch vermogen, in staat om data en rapportages te duiden en hierop door te vragen;
- sensitiviteit voor professionele cultuur en teamontwikkeling;
- verbinding met de regio en inzicht in maatschappelijke thema's (kansengelijkheid, inclusie, diversiteit).

Specifieke functie-eisen profiel Financieel/bedrijfsvoering/ICT:

- kennis en ervaring op het gebied van financieel beleid en bedrijfsvoering, bij voorkeur opgebouwd in een bestuurlijke of eindverantwoordelijke functie;
- kennis van financiële sturing, ICT-issues, risicomanagement en begrotingsprocessen binnen non-profitorganisaties, bij voorkeur in het onderwijs;
- kan jaarverslagen, begrotingen en meerjarenramingen kritisch beoordelen en hierover adviseren;
- heeft inzicht in financieringsstromen binnen het onderwijs en relevante wet- en regelgeving;
- kan financiële besluitvorming koppelen aan de onderwijskundige en maatschappelijke doelstellingen van de organisatie;
- heeft inzicht in actuele strategische bedrijfsvoeringsissues en een duidelijke visie op de rol en mogelijkheden van toepassingen om de continuïteit van de organisatie te borgen;
- is in staat het strategisch gesprek te voeren over het te voeren beleid en passende scenario's voor de continuïteit en het profiel van de organisatie.

Vergoeding

De jaarlijkse vergoeding voor een lid van de Raad van Toezicht bedraagt ruim € 5.000,--.

Meer informatie

Meer informatie over het Pro College kunt u vinden op: www.procollege.nl.

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt, managing consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **woensdag 15 april a.s.**

Graag ontvangen wij uw sollicitatie via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw cv en een motivatiebrief uploaden, graag met vermelding van het desbetreffende referentienummer **8785: profiel Onderwijs** **8803: profiel Financiën/bedrijfsvoering/ICT**

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken we u contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m wo. 15 april a.s.
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 16-18
- Bespreken cv's met selectiecommissie: di. 28 april
- Selectiegesprekken: wo. 6 mei, middag
- Benoeming nieuwe leden: met ingang van 1 juni 2026



Planning

- ❖ Reageren t/m wo. 15 april
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 16-18
- ❖ Bespreken cv's met selectiecommissie: di. 28 april
- ❖ Selectiegesprekken: wo. 6 mei, middag
- ❖ Benoeming nieuwe leden: per 1 juni 2026