



Functieprofiel

Directeur-bestuurder – Ons Doel

Over Ons Doel

Ons Doel is een betrokken en ambitieuze woningcorporatie met circa 2800 woningen in Leiden. Bij Ons Doel werken ongeveer 30 medewerkers. De organisatie kenmerkt zich door haar kleinschaligheid, korte lijnen en sterke lokale verankering.

De maatschappelijke opgaven zijn groot en urgent. De woningnood is hoog, betaalbaarheid staat onder druk, verduurzaming vraagt om tempo én zorgvuldigheid, en de vragen van huurders worden complexer. Tegelijkertijd is het speelveld bestuurlijk en financieel veeleisender geworden.

Tegen deze achtergrond heeft Ons Doel een nieuw ondernemingsplan vastgesteld: Op Koers. In Op Koers kiest Ons Doel nadrukkelijk voor focus, samenhang en uitvoerbaarheid. De organisatie wil koersvast werken aan haar maatschappelijke opdracht, met realistische ambities, duidelijke prioriteiten en oog voor wat de organisatie aankan.

Tegelijkertijd wil Ons Doel zich blijven onderscheiden door haar uitgesproken aandacht voor de sociale kant van wonen. Niet alleen de woning, maar vooral het samen leven staat centraal. Een aansprekend voorbeeld hiervan is Sumatrahof, waar bewust is geïnvesteerd in ontmoeting, onderlinge betrokkenheid en informele zorg. Door de inrichting van gezamenlijke ruimtes, de actieve rol van bewoners en de nauwe samenwerking met welzijnspartners ontstaat een gemeenschap waarin mensen naar elkaar omkijken. Ons Doel faciliteert dit proces actief en laat zien dat volkshuisvesting meer is dan stenen: het is bouwen aan sociale samenhang, veiligheid en kwaliteit van leven.

Zo blijft Ons Doel trouw aan haar kern: **'met elkaar, voor elkaar'**. Samen met huurders, medewerkers, gemeente en maatschappelijke partners bouwen we aan een inclusieve stad en sterke buurten.

Ons Doel is een open en toegankelijke organisatie, waarin betrokkenheid groot is en ruimte bestaat voor professionele ontwikkeling.

Het intern toezicht wordt uitgeoefend door de Raad van Commissarissen. De organisatie kent een actieve Ondernemingsraad en een betrokken Huurdersorganisatie Ons Doel (HOOD).

Missie

Ons Doel streeft naar meer betaalbare, duurzame woningen voor een diverse groep aan bewoners en woningzoekenden. Ons Doel wil bijdragen aan sterke, inclusieve wijken waar bewoners zich thuis voelen en actief betrokken zijn. Bewoners die extra hulp nodig hebben kunnen op ons rekenen.

Visie

We werken aan een inclusieve samenleving waar iedereen mag en kan deelnemen. Wij zijn een netwerkorganisatie, we bundelen krachten, leren van elkaar en bouwen we samen aan buurten waar iedereen zich thuis voelt.

Opgaven

Voor de komende periode zien we de volgende opgaven:

Intern:

- Samenwerking en samenhang verder versterken.
- Ruimte geven voor ontwikkeling van medewerkers, eigen verantwoordelijkheid stimuleren;
- Arbeidsmarkt: zorgdragen voor voldoende en kwalitatief goed personeel. Werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, binden en boeien.
- Automatisering/digitalisering: systemen beter benutten, onder andere een nieuw ERP-systeem, en in samenhang met elkaar gebruiken, procesoptimalisatie en verder verbeteren rapportagestructuur.



Ons Doel in het kort

- ❖ Actief in Leiden met circa 2800 woningen, kleinschalig met sterke lokale verankering
- ❖ Met elkaar, voor elkaar
- ❖ Op Koers: keuze voor focus, samenhang en uitvoerbaarheid

Directeur-bestuurder Ons Doel

Extern:

- Realisatie van de prestatieafspraken zoals ook vastgelegd in de woondeal met betrekking tot nieuwbouw, renovatie, verduurzaming en leefbaarheid. Ambities en financiële mogelijkheden goed op elkaar afstemmen.
- Sturing geven aan lopende en toekomstige vastgoedprojecten, zowel m.b.t. nieuwbouw als bestaande bouw. Samenhang tussen projecten in beeld houden en de relatie met de financiële kaders.
- Aandacht voor de sociale ontwikkeling in wijken in samenwerking met relevante partijen, versterken van bewonersparticipatie. Bijdragen aan een inclusieve samenleving.
- Behouden en versterken relaties met stakeholders zoals gemeenten, huurdersorganisatie, andere woningcorporaties en organisaties in het maatschappelijk middenveld zoals welzijn- en zorgorganisaties.
- Nieuwe wegen van samenwerking zoeken in de uitvoering van de vastgoedopgave en op het gebied van wonen en zorg.

Profiel directeur-bestuurder

Wij zoeken een maatschappelijk gedreven directeur-bestuurder die met overtuiging en rust leiding geeft aan de volgende fase van de organisatie. De directeur-bestuurder verbindt en bewaakt de samenhang tussen maatschappelijke en vastgoed ambities, financiële mogelijkheden en organisatiekracht. Bekend is met de landelijke en regionale ontwikkelingen en die kan vertalen naar de consequenties voor Ons Doel. Een directeur-bestuurder die past bij de omvang en opgaven van Ons Doel, hands-on, en zich voor langere tijd aan de organisatie wil verbinden.

De directeur-bestuurder is zichtbaar en benaderbaar, geeft vertrouwen en weet tegelijkertijd duidelijk te sturen op prioriteiten, kwaliteit en continuïteit. Is cultuurdruager van 'met elkaar, voor elkaar' en verbindt strategie met de dagelijkse praktijk.

De opgaven rond vastgoed, financiën en investeringskeuzes vragen om een directeur-bestuurder die deze domeinen goed begrijpt en ze weet te verbinden met de maatschappelijke opdracht.

Wij zoeken een directeur-bestuurder die:

- in dialoog met RvC, medewerkers en huurders richting geeft aan de uitgezette koers van Ons Doel en de samenhang bewaakt tussen ambities, middelen en organisatiekracht;
- *Op Koers* vertaalt naar heldere keuzes, brengt focus en zorgt voor concrete resultaten;
- financieel-strategisch inzicht heeft en de financiële kaders begrijpt waarbinnen een woningcorporatie opereert, inclusief investeringsruimte, risico's en lange termijn betaalbaarheid;
- voldoende kennis heeft op het gebied van vastgoed- en projectontwikkeling en de samenhang bewaakt tussen maatschappelijke ambities, vastgoedstrategie en financiële mogelijkheden;
- gemakkelijk schakelt tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- eigenaarschap en professionele ruimte binnen de organisatie stimuleert; vertrouwen geeft en sparringpartner is voor het MT;
- samenwerking stimuleert en versterkt, intern én extern;



Profiel in het kort

- ❖ Maatschappelijk bevlogen en cultuurdruager van sociale karakter van Ons Doel
- ❖ Bewaakt samenhang tussen maatschappelijke ambities, financiële mogelijkheden en organisatiekracht
- ❖ Open, toegankelijk, besluitvaardig, koersvast

Directeur-bestuurder Ons Doel

- een open en veilige cultuur borgt waarin aanspreekbaarheid en tegenspraak vanzelfsprekend zijn;
- stuurt op kwaliteit, continuïteit en ontwikkeling van de organisatie;
- een transparante en constructieve relatie onderhoudt met de Raad van Commissarissen;
- Ons Doel authentiek, zichtbaar en gezaghebbend vertegenwoordigt in het lokale en regionale netwerk; gevoel heeft voor het politiek-bestuurlijke speelveld waarbinnen Ons Doel opereert;
- politiek-bestuurlijk sensitief is en zich soepel beweegt in het krachtenveld van gemeente, huurders en partners.

Persoonlijke kenmerken

- Maatschappelijk gedreven en realistisch.
- Verbindend, inspirerend en communicatief sterk; open en duidelijk; netwerker.
- Koersvast, besluitvaardig en reflectief.
- Benaderbaar en zichtbaar.
- Goede balans in visie en realisme.

Werken bij Ons Doel betekent bijdragen aan betekenisvol en inclusief wonen. In een organisatie waar mensen elkaar kennen, aanspreken en steunen. We zetten ons elke dag in voor onze maatschappelijke opgave, met ruimte voor plezier, betrokkenheid en onderlinge verbondenheid: met elkaar, voor elkaar.

Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor telkens maximaal 4 jaar. Het salaris valt binnen de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en is ingeschaald in schaal E. De uiteindelijke salariering hangt af van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór 1 maart 2026**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8731**.



Planning

- ❖ Reageren vóór 1 maart
- ❖ Voorselectiegesprekken in maart
- ❖ Presentatie kandidaten: vrijdag 20 maart
- ❖ 1e selectieronde: vrijdag 27 maart
- ❖ 2e selectieronde: vrijdag 10 april

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl