



Functieprofiel

Concernmanager Beheer & Onderhoud en Subsidieverlening
- Provincie Gelderland

Concernmanager Beheer & Onderhoud en Subsidieverlening

Waar kom je te werken?

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van Nederland samen met 1.500 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden van en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

Wat ga je doen?

Samen met ons Concern Management Team (CMT) werken we eraan om bij te dragen aan de uitdagende en maatschappelijke opgaven van onze provincie. In de rol van concernmanager draag je strategische verantwoordelijkheid voor zowel Beheer & Onderhoud als Subsidieverlening.

De afdeling Beheer & Onderhoud (B&O) is verantwoordelijk voor het veilig, betrouwbaar en toekomstbestendig houden van het provinciale wegennet van meer dan 1.160 kilometer. Daarbij ligt de focus op verkeersveiligheid, duurzaamheid, innovatie in onderhoud, assetmanagement en de slimme inzet van data en technologie, waarmee bijgedragen wordt aan een veilige en sterke leefomgeving.

De afdeling telt circa 165 collega's, verdeeld over vijf teams: Informatievoorziening Mobiliteit, Strategie & Bedrijfsvoering, Asset Beheer, Asset Onderhoud en Inspectie & Verkeersbeheer en wordt aangestuurd door zes teammanagers. Als concernmanager B&O geef je in samenwerking met de teammanagers vorm aan de verdere ontwikkeling van de afdeling en bevorder je een sterke, professionele en lerende organisatie.

Daarnaast vertegenwoordig je de provincie in landelijke overleggen en vakgroepen.

De afdeling Subsidieverlening is verantwoordelijk voor de besteding van circa € 250 miljoen aan subsidie per jaar. Zij zet subsidie-instrumenten in, weegt deze af, ontwikkelt ze verder en zorgt voor de uitvoering van subsidieverstrekking, waaronder diverse Europese programma's. De afdeling bestaat uit drie teammanagers en circa 90 bevlogen collega's, waaronder subsidiebeoordelaars, subsidiejuristen en medewerkers van het secretariaat, die samen zorgen voor een daadkrachtige en innovatieve uitvoering van het subsidiebeleid. In jouw rol als concernmanager bevorder je de samenwerking, zowel binnen de afdeling als met andere onderdelen van de organisatie.

In de rol van concernmanager werk je samen met je collega-concernmanagers vanuit een gezamenlijke koers en opgaven en ligt je focus op het geven van richting en het (aan)sturen, professionaliseren en verbinden van het organisatieonderdeel met anderen. Je hebt een verbindende rol tussen het CMT en de afdelingsmanagementteams (AMT's), met specifieke aandacht voor de ontwikkeling van de afdeling. Je draagt bij aan het versterken van de samenwerking en samenhang binnen de AMT's. Hierbij biedt je ruimte voor ieders rol en tegelijkertijd stuur je op gezamenlijke ambities en resultaatgericht werken.



De functie

- ❖ Als concernmanager geef je direct leiding aan 6 teammanagers en indirect aan ruim 165 collega's
- ❖ Je bent een collegiaal lid van het CMT
- ❖ Je vormt de schakel tussen bestuur en organisatie
- ❖ Je geeft invulling aan de strategische veranderopgaven en stuurt op professionalisering.

Concernmanager Beheer & Onderhoud en Subsidieverlening

Daarnaast heb je een aantal generieke resultaatgebieden vanuit het CMT die als volgt te omschrijven zijn:

- **Strategie:** je geeft mede invulling aan de strategische concernbrede (verander)opgaven binnen onze organisatie.
- **Politiek bestuurlijk:** je bent de schakel tussen bestuur en de ambtelijke organisatie. Je zorgt voor deskundige advisering aan het bestuur en adequaat opdrachtgeverschap. Zo nodig treed je op als voorzitter van een portefeuillebeeraad.
- **Professionalisering:** jij en jouw teams dragen bij aan het realiseren van de maatschappelijke opgaven. Je hebt je bedrijfsvoering op orde en stimuleert innovatie en datagedreven werken. Hierbij ontwikkel je samen met je collega's een visie op leiderschap en stimuleer je deze visie in de organisatie.
- **Kostenbewust:** vanuit het besef dat de organisatie werkt met publiek geld, stuur je op de effectieve en efficiënte inzet van middelen en instrumenten.
- **Integraliteit:** je maakt keuzes en stelt prioriteiten vanuit de collectieve doelen en zorgt hierbij voor verbinding.
- **Integriteit:** je draagt bij aan een inclusieve en veilige werkomgeving en professionele werksfeer waarin medewerkers optimaal presteren en elkaar durven aanspreken.

Wie zijn wij?

Als CMT staan we voor een duidelijke organisatievisie die we vertalen naar de pijlers lerende en toekomstgerichte organisatie. Dit realiseren we onder andere door onze kernwaarden: doortastend, professioneel en samenwerken. We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het totaal van de inhoud en middelen.

Je maakt als concernmanager deel uit van een team van 12 collega's. Het CMT draagt gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de integrale sturing van de organisatie: van strategie en beleid tot uitvoering, monitoring en bijsturing. Elk lid van het CMT fungeert als bestuurlijk sensitieve schakel tussen bestuur en organisatie en kan optreden als voorzitter van portefeuille-overleggen of als ambtelijk opdrachtgever bij integrale opgaven.

We blijven ons continu ontwikkelen om onze realisatiekracht te versterken, de effectiviteit te verbeteren en te zorgen voor een heldere, integrale sturing. Het CMT wordt aangestuurd door de directie, waar ook de eindverantwoordelijkheid ligt. Uiteraard hebben jullie gezamenlijk periodiek afstemming over de voortgang en de te maken keuzes.

Wie zoeken wij?

Als concernmanager breng je een scherp ontwikkeld omgevings- en organisatiebewustzijn en aantoonbare bestuurlijke ervaring mee. Je bent een strategische gesprekspartner die toegankelijk, warm en zakelijk is en een positieve, rustige energie uitstraalt. Met jouw verbindende en stevige aanpak weet je zowel intern als extern richting bestuur, CMT, medewerkers en andere partners mensen te inspireren, draagvlak te creëren en samen resultaten te realiseren.

Als sterke netwerker weet je anderen te motiveren en geef je effectief richting en sturing aan samenwerking. Tegelijkertijd ben je het boegbeeld voor de medewerkers van de afdeling: je luistert actief, begrijpt wat zij nodig hebben en geeft hen ruimte om te leren en zich te ontwikkelen. Vanuit deze basis begeleid je veranderprocessen en weet je deze succesvol te realiseren.



Wat breng je mee?

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Ruime management-ervaring in een overheidsorganisatie en kennis van integrale gebiedsontwikkeling
- ❖ Daadkrachtig boegbeeld en strategische gesprekspartner
- ❖ Toegankelijk en inspirerend leider met een koel hoofd en een warm hart
- ❖ Sterke netwerker, zowel binnen als buiten.

Concernmanager Beheer & Onderhoud en Subsidieverlening

Als leidinggevende van de AMT-leden beschik je ook over de nodige HR-skills om hen effectief te ondersteunen en te begeleiden. Je kijkt samen met collega's proactief naar wat nodig is, nu en in de toekomst, voor een stevige en wendbare organisatie.

Je herkent jezelf in het volgende profiel:

- Wo-werk- en denkniveau, met brede kennis van meerdere vakgebieden.
- Strategisch inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische en politiek-bestuurlijke vraagstukken.
- Bij voorkeur affiniteit met zowel beheer & onderhoud als subsidieverlening.

Daarnaast herken je jezelf ook in de onderstaande competenties:

- **Leidinggeven:** richting geven, sturen op resultaat en bijsturen waar nodig.
- **Verantwoordelijkheid:** eigenaarschap nemen voor het eigen handelen én dat van het team of de organisatie.
- **Organisatiesensitiviteit:** oog hebben voor het grotere geheel en de impact van keuzes begrijpen binnen de organisatie.
- **Ontwikkelen van medewerkers:** Zien van talent, groei stimuleren en ontwikkeling actief in gang zetten.
- **Inlevingsvermogen:** begrijpen wat anderen beweegt en bewust schakelen in houding en gedrag.
- **Zelfontwikkeling:** reflecteren op eigen kwaliteiten, valkuilen en ambities en gericht actie ondernemen om jezelf verder te ontwikkelen.

Wat kun je van ons verwachten?

Je krijgt de ruimte om impact te maken, met strategische betekenis en maatschappelijke relevantie. Er ligt een zorgvuldig inwerkprogramma voor je klaar, met begeleiding afgestemd op jouw ervaring en behoeften. Zo zorgen we ervoor dat je je niet alleen welkom, maar ook snel thuis voelt.

Wat bieden wij jou?

Bij provincie Gelderland krijg je de kans om te werken bij een organisatie die zich actief inzet voor jouw ontwikkeling en werkplezier. Voor de functie van concernmanager bieden wij uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Salaris: een bruto maandsalaris van minimaal € 6.694,- en maximaal € 9.488,- (salarisschaal 15), afhankelijk van jouw opleiding en ervaring (voor een 36-urige werkweek).
- Individueel Keuze Budget (IKB): 22% van je jaarsalaris, inclusief vakantiegeld (8%) en een structurele eindejaarsuitkering (8,3%). Jij hebt de vrijheid om te kiezen: laat je het uitbetalen, koop je extra verlof of gebruik je een deel voor het belastingvrij aflossen van je studieschuld? Zo kun je jouw arbeidsvoorwaarden volledig afstemmen op je persoonlijke wensen en behoeften.
- Vakantie en verlof: 4 weken vakantie per jaar, met de mogelijkheid om extra verlof op te bouwen.
- Persoonlijk Budget Duurzame Inzetbaarheid (PBDI): € 6.000,-. Dit budget kun je inzetten voor jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.
- Gezondheidsbudget: € 300,- per jaar om jouw vitaliteit te ondersteunen.

De functie is voor de duur van één jaar, met zicht op een langdurig dienstverband. Lees meer over wat wij te bieden hebben als [werkgever](#).



Aanbod

- ❖ Salaris van maximaal € 9.488,- (schaal 15)
- ❖ Individueel keuze-budget van 22% met de vrijheid om het af te stemmen op jouw wensen
- ❖ Persoonlijk budget duurzame inzetbaarheid
- ❖ Gezondheidsbudget
- ❖ Je kunt jezelf blijven ontwikkelen.

Concernmanager Beheer & Onderhoud en Subsidieverlening

Inclusiviteit en diversiteit vinden we heel belangrijk. We staan voor een inclusieve organisatie, waarin iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom nodigen we iedereen uit om te solliciteren die zich herkent in het bovenstaande vacatureprofiel.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **zondag 1 maart 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8760**.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.



Planning

- ❖ Reageren **vóór zondag 1 maart 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 10-11
- ❖ Presentatie kandidaten eind week 11, 12 maart
- ❖ **1e selectieronde** in week 12, **19 maart** van 8.30 - 12.30 uur
- ❖ **2e selectieronde** in week 13, **24 maart** van 15.00 - 17.30 uur
- ❖ Eventueel assessment
- ❖ Benoeming.