

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR


de geldershof

"Een stevige basis"



FUNCTIEPROFIEL

Twee leden Raad van Toezicht,
profielen Onderwijskwaliteit en HRM & Personeelsbeleid

Stichting Rooms Katholiek Onderwijs (SRKO)

Twee leden Raad van Toezicht

Bouw mee aan betekenisvol onderwijs in Lent – als lid van de Raad van Toezicht draag jij bij aan de koers, kwaliteit en toekomst van basisschool De Geldershof.

Over Stichting Rooms Katholiek Onderwijs en Basisschool De Geldershof

Stichting Rooms Katholiek Onderwijs (SRKO) verzorgt met de onder haar ressorterende basisschool De Geldershof in Lent primair onderwijs op katholieke grondslag aan kinderen van vier tot twaalf jaar. De Geldershof is een zogenoemde éénpitter en de oudste dorpschool van Lent, gemeente Nijmegen, met circa 410 leerlingen.

De missie van de school is het bieden van goed klassikaal onderwijs in homogene groepen, waarbij ieder kind een stevige basis krijgt en passend onderwijs wordt geboden binnen de klassikale setting. Samen met partners in kinderopvang en voortgezet onderwijs werkt de school aan een doorgaande ontwikkelijn voor alle leerlingen.

De stichting heeft de afgelopen periode een belangrijke transitie doorgemaakt. Het bestuursmodel is gewijzigd naar een professioneel two-tier model met een Raad van Toezicht en een integraal verantwoordelijke directeur-bestuurder. Uit het herstelonderzoek van de Inspectie van het Onderwijs (oktober 2025) blijkt dat deze koers succesvol is: het bestuur voldoet aan alle herstelopdrachten en de kwaliteit van besturing, kwaliteitszorg en ambitie is als voldoende beoordeeld. Er is gewerkt aan heldere rollen en bevoegdheden en aan een professionele kwaliteitscultuur, in samenwerking met het team, de (G)MR en externe partners. Met een vernieuwde organisatie en een nieuwe directeur-bestuurder kijkt SRKO met vertrouwen naar de toekomst.

Samenstelling Raad van Toezicht

Binnen SRKO is sprake van een heldere scheiding tussen bestuur en toezicht, conform de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en het functioneren van de bestuurder, op de algemene gang van zaken binnen de school en op het behalen van de gestelde doelen.

Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder, fungeert zij als klankbord en ziet zij toe op een rechtmatige en doelmatige besteding van financiële middelen. De raad bestaat uit ten minste drie leden en vergadert minimaal vijf keer per jaar. Leden worden benoemd voor drie jaar, met een maximale zittingstermijn van acht jaar. Onafhankelijkheid en integriteit zijn uitgangspunt.

De leden van de RvT hebben diverse achtergronden van waaruit zij hun expertise inbrengen ten aanzien van financiën, onderwijs, personele zaken, organisatiekunde en juridische expertise.

De leden van de RvT respecteren de wezenskenmerken en de grondslag van het katholieke onderwijs. De samenstelling van de RvT is dusdanig dat de leden ten opzichte van elkaar, de DB en welk deelbelang ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De leden van de RvT vervullen hun taak zonder mandaat en onafhankelijk van bij de stichting en de onder haar ressorterende school betrokken deelbelangen.

De RvT telt tenminste drie leden. De leden van de RvT worden (her)benoemd door de RvT met een zittingsperiode van drie jaar en met een maximum van in totaal acht jaar, een en ander conform de Statuten en de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs.



Organisatie

- ❖ Stichting RK Onderwijs
- ❖ Basisschool met ruim 400 leerlingen
- ❖ Directeur-bestuurder is integraal verantwoordelijk
- ❖ RvT bestaat uit vier leden, waarvan twee nieuw te benoemen

Twee leden Raad van Toezicht

Taken van de RvT

De taken van de RvT zijn vastgelegd in de Statuten en Reglementen van SRKO en vloeien voort uit 'De Opdracht' zoals verwoord in de Code Goed Bestuur waaronder de volgende.

De RvT vervult de rol van werkgever en is daarmee belast met het werven en selecteren, aanstellen, beoordelen en ontslaan van de Directeur-Bestuurder (DB). De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid en functioneren van de DB, op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de onder haar ressorterende school en het naleven van de wettelijke verplichtingen.

De RvT ziet voorts toe op verwezenlijking van de doelstellingen van de stichting, het bereiken van de doelen en de gewenste resultaten. De RvT staat de DB met raad terzijde en fungeert als klankbord. De RvT kan de DB gevraagd en ongevraagd adviseren en heeft het recht om besluiten zoals bepaald in de Statuten en Reglementen van SRKO goed te keuren.

Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich naar het belang van de stichting en de onder haar ressorterende school alsmede naar het belang van de samenleving. De RvT ziet toe op de rechtmatige verwerving en de doelmatige, efficiënte en rechtmatige bestemming en aanwending van financiële middelen en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden als hiervoor genoemd, in het jaarverslag.

De RvT komt minimaal vijf keer per jaar bijeen voor de invulling van haar toezichthoudende rol, alsmede de evaluatie van het eigen functioneren.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

Binnen de raad wordt gestreefd naar een combinatie van specifieke deskundigheid, een spreiding van maatschappelijke achtergronden en omstandigheden, een brede maatschappelijke binding en een positief-kritische houding.

Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij:

- de grondslag en doelstellingen van de stichting onderschrijft;
- beschikt over samenwerkingskwaliteiten en goed in teamverband functioneert;
- betrokken is bij het primair onderwijs en op hoofdlijnen bekend is met onderwijsontwikkelingen;
- beschikt over academisch werk- en denkniveau;
- in staat is zich op alle terreinen waarop de RvT actief is op hoofdlijnen een onafhankelijk oordeel te vormen, zonder last of ruggenspraak;
- integer is in handelen en communicatie;
- in staat is beleidsdoelstellingen te toetsen en de DB te bevragen op de realisatie daarvan;
- kritisch is met betrekking tot toezicht;
- opbouwend en constructief is met betrekking tot advisering aan de DB en uitdagend met betrekking tot vernieuwing;
- inspeelt op maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders;
- een positieve bijdrage kan leveren aan (de discussie over) de ontwikkeling van de identiteit van de stichting en haar school.



Raad van Toezicht

- ❖ Onderschrijven van de grondslag en doelstellingen van de stichting
- ❖ Diversiteit in samenstelling en expertise
- ❖ Opbouwend en constructief
- ❖ Inspelen op maatschappelijke veranderingen met oog voor interne en externe stakeholders

Twee leden Raad van Toezicht

Specifiek profiel 1:

Lid Raad van Toezicht – Profiel Onderwijskwaliteit

Voor deze portefeuille zoeken wij een toezichthouder met aantoonbare expertise in het onderwijs of een aanpalende sector. U heeft zicht op aspecten als onderwijsinhoud, kwaliteitszorg en onderwijsontwikkeling en begrijpt de context waarin een basisschool opereert, waaronder wet- en regelgeving, bekostiging en maatschappelijke verwachtingen.

U beschikt over actuele kennis van inspectiekaders, curriculum-ontwikkeling en de cyclische inrichting van kwaliteitszorg (plan-do-check-act). U bent in staat om op strategisch niveau te beoordelen of het onderwijs voldoet aan wettelijke eisen en eigen ambities, en of de ingezette koers daadwerkelijk bijdraagt aan duurzame verbetering van leerresultaten en brede ontwikkeling van leerlingen.

Als toezichthouder richt u zich op hoofdlijnen en systeemniveau. U bewaakt de samenhang tussen visie, beleid, uitvoering en resultaten. U toetst of er sprake is van een professionele kwaliteitscultuur, waarin teamontwikkeling, reflectie en datagebruik structureel zijn verankerd. Daarbij heeft u oog voor de balans tussen cognitieve opbrengsten, pedagogisch klimaat, inclusie en kansengelijkheid.

Kerncompetenties

- brede en actuele onderwijskundige expertise;
- kennis van of affiniteit met inspectienormen, wettelijke kaders en kwaliteitszorgsystemen in het (primair) onderwijs;
- strategisch inzicht in onderwijsontwikkeling en veranderprocessen;
- analytisch vermogen, in staat om data en rapportages te duiden en hierop door te vragen;
- sensitiviteit voor professionele cultuur en teamontwikkeling;
- oog voor inclusie, kansengelijkheid en brede leerlingontwikkeling.



Profiel Onderwijskwaliteit

- ❖ Aantoonbare expertise in het onderwijs
- ❖ Zicht op de context van een basisschool
- ❖ Gericht op samenhang tussen visie, beleid, uitvoering en resultaten
- ❖ Sensitief voor inclusie, kansengelijkheid en brede ontwikkeling

Twee leden Raad van Toezicht

Specifiek profiel 2:

Lid Raad van Toezicht– Profiel HRM & Personeelsbeleid

Voor deze portefeuille zoeken wij een toezichthouder met aantoonbare expertise op het gebied van strategisch HRM en organisatieontwikkeling, bij voorkeur binnen het onderwijs of een andere (semi)publieke context. U heeft ervaring met vraagstukken rond leiderschap, cultuurverandering, duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning en begrijpt de dynamiek van een professionele onderwijsorganisatie.

U beschikt over actuele kennis van arbeidsrechtelijke kaders, cao-ontwikkelingen in het onderwijs, governance- vraagstukken rondom werkgeverschap en de positie van de directeur-bestuurder. U bent in staat om op strategisch niveau toezicht te houden op het personeelsbeleid en te beoordelen of dit beleid bijdraagt aan continuïteit, kwaliteit en toekomstbestendigheid van de organisatie.

Als toezichthouder bewaakt u de samenhang tussen onderwijskundige ambities en personele keuzes. U heeft oog voor thema's als leiderschapontwikkeling, talentmanagement, verzuim en duurzame inzetbaarheid, werkdruk, werving en behoud van personeel en strategische formatieplanning. Daarbij kijkt u niet alleen naar cijfers en risico's, maar ook naar de ontwikkeling van een professionele en veilige organisatiecultuur.

U vervult binnen de Raad van Toezicht een belangrijke rol in de werkgeversfunctie richting de directeur-bestuurder. U draagt bij aan zorgvuldige beoordeling, professionele dialoog en een heldere, rolzuiwere invulling van toezicht en werkgeverschap.

Kerncompetenties

- strategische visie op HRM en organisatieontwikkeling;
- ervaring met governancevraagstukken rondom personeel;
- sensitiviteit voor teamdynamiek en organisatiecultuur;
- vermogen om kritisch, onafhankelijk en constructief te toetsen.



Profiel HRM & Personeelsbeleid

- ❖ Expertise op strategisch HRM en organisatieontwikkeling
- ❖ Strategisch toezicht houden op personeelsbeleid en de uitvoering daarvan
- ❖ Sensitiviteit voor teamdynamiek en organisatiecultuur
- ❖ Invulling van de werkgeversrol van de RvT

Twee leden Raad van Toezicht

Aanvullende wensen en uitsluitingen

Niet benoembaar zijn personen die in dienst zijn van de stichting, lid zijn van de medezeggenschapsraad of directe of indirecte conflicterende commerciële belangen hebben. Evenmin is het toegestaan gelijktijdig een bestuurs- of toezichthoudende functie te vervullen bij een organisatie in dezelfde of een aanpalende sector binnen het voedingsgebied.

Bezoldiging en inzet

De functie binnen de Raad van Toezicht is onbezoldigd en bedoeld voor kandidaten die vanuit maatschappelijke betrokkenheid een bijdrage willen leveren aan het onderwijs in de regio.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 – 4459050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 21 maart a.s.**

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van het desbetreffende vacaturenummer:

8750: profiel Onderwijskwaliteit

8788: profiel HRM & Personeelsbeleid

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure:

- Reactietermijn: t/m zaterdag 21 maart
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 13-14
- Presentatie shortlist kandidaten: wo. 8 april
- Selectiegesprekken bij De Geldershof: do. 16 april, 09-13 uur
- Start nieuwe RvT-leden: zo spoedig mogelijk



Overige informatie

- ❖ Conflicterende belangen zijn uitgesloten, maar ouders zijn welkom
- ❖ De functie is onbezoldigd

Planning procedure

- ❖ Reactietermijn t/m 21 maart 2026
- ❖ Selectiegesprekken: do. 16 april, 09.00-13.00u
- ❖ Start: zo spoedig mogelijk