



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen
bij Woonwaarts

Lid Raad van Commissarissen bij Woonwaarts

Over Woonwaarts

Woonwaarts is werkzaam in de gemeenten Beuningen, Druten en Nijmegen. Daar werken we elke dag samen met bewoners en partners aan sociaal duurzame buurten.

Ons motto is 'Thuis in de buurt'. Wij geloven dat je thuis voelen in de buurt het verschil maakt. Dat geldt voor ons, dat geldt voor iedereen, want als je je goed voelt, haal je het beste uit jezelf én anderen. Dan zetten we dat stapje extra om je omgeving mooier te maken. Daar wordt de omgeving beter van. Zo brengen we samen iets in beweging, waar anderen in de omgeving ook weer energie van krijgen.

Onze missie

Samen werken we aan wijken en buurten waar iedereen zich thuis voelt; buurten waar iedereen zich actief voor inzet, nu en in de toekomst.

Onze visie

Gemengde wijken en buurten zijn voor ons geen doel op zich, maar een middel om een omgeving te maken waar mensen zich thuis voelen. We werken aan wijken waar bewoners tot meer in staat zijn en die daardoor toekomstbestendig zijn. Onze manier om buurten en wijken aantrekkelijk te maken en te houden, rust op drie strategische pijlers. Alles wat we investeren en doen, meten we hieraan af. Door herkenbaar en nabij te zijn, richten we ons op wat nodig is in een buurt. Zo dragen we bij aan sociaal duurzame buurten, waarbij we niet alleen kijken naar toekomstbestendige en betaalbare woningen, maar ook naar wat huurders nodig hebben om zo lang mogelijk prettig en zelfstandig te wonen in hun buurt. Daarbij faciliteren we zoveel mogelijk de eigen kracht van huurders en hun netwerk, en bieden we ook maatwerk waar dat nodig is.

Ons doel is om onze missie te realiseren, waarmee we bijdragen aan een samenleving met voldoende energie en rek voor het aangaan van maatschappelijke opgaven en uitdagingen in het nu en in de toekomst.

De organisatie

Bij Woonwaarts werken 135 maatschappelijk betrokken mensen aan onze ambities. We hebben allemaal onze eigen specialismen, talenten en werkervaring. Binnen Woonwaarts stimuleren en faciliteren we onze medewerkers. Een prettige werkomgeving is immers de belangrijkste voorwaarde voor goede werkprestaties.

Onze organisatiestructuur

We zijn een wijkgerichte, platte organisatie met zelforganiserende teams. Zo geven we elkaar de ruimte om die omstandigheden te creëren waarin we optimaal kunnen werken en presteren, en ons dus voluit kunnen richten op onze opgave.

Onze manier van werken

We werken samen aan een organisatie die mensen prikkelt om nét dat stapje extra te zetten, zodat ieder vanuit eigen kracht samen tot het beste resultaat komt. Er is bij iedereen duidelijkheid over taken, rollen, mandaat en budget. We vertrouwen op elkaars vakbekwaamheid en kennis. Medewerkers weten immers zelf het beste wat er speelt en wat er te doen is. We vertrouwen erop dat medewerkers de goede keuzes maken, als ze goed ondersteund en gefaciliteerd worden. Dit laatste noemen we passend leiderschap.

Onze organiseerprincipes

Ruimte voor ondernemen, verantwoordelijkheid en vertrouwen; deze drie organiseerprincipes vormen de basis voor de manier waarop we werken en samenwerken. Klik [hier](#) voor de volledige strategische visie.



Woonwaarts in het kort

- ❖ Herkenbaar en nabij
- ❖ Sociaal duurzaam
- ❖ Eigen kracht en maatwerk
- ❖ Thuis voelen!
- ❖ Ambitieuze
- ❖ Financieel gezond

Opgaven voor de toekomst

Onze volkshuisvestelijke opgaven zijn groot en bewegen zich in een steeds complexere omgeving met wisselende wet- en regelgeving. We blijven ons inzetten voor voldoende, betaalbare en duurzame woningen. Zo dragen we bij aan toekomstbestendige en leefbare wijken, als basis voor een thuis. Om een bijdrage te leveren aan voldoende geschikte woningen, ligt de nadruk bij ons op bouwen en het bevorderen van doorstroming. Daarnaast richten we ons op het passend blijven wonen in de eigen wijk, in alle levensfasen. Betaalbare woonlasten zijn een permanent punt van aandacht.

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."

De RvC bestaat uit vijf leden en heeft een toezichthoudende-, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie. Centraal staat het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie, waarbinnen de positie van huurders essentieel is. Het op koers houden en de continuïteit van deze doelstellingen zijn wezenlijk.

De RvC staat als sparringpartner het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde tijdens de RvC-vergaderingen, in themasessies, in bilateraal overleggen en in ad-hoc contacten waar nodig. De RvC vervult de werkgeversrol door het vaststellen van het beoordelings- en bezoldigingsbeleid voor het bestuur en het beoordelen van het functioneren van het bestuur.

Profiel: vastgoed

De RvC zoekt een enthousiaste commissaris, innovatief, die de juiste balans vindt in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Een commissaris die verrassende vragen kan en durft te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kan kijken. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen. Inhoudelijk wordt gevraagd:

- Is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in de brede zin en de (markt-) partijen die daarin opereren. Hoeft niet perse ervaring met sociale volkshuisvesting te zijn.
- Heeft kennis van en ervaring met de ontwikkeling en realisatie van renovatie- en vastgoedprojecten, aanbestedingen en ketensamenwerking.
- Kan creatief meedenken over de (her)ontwikkeling en verduurzaming van het bezit van Woonwaarts, nieuwe woonconcepten en de wijkontwikkeling in Nijmegen, Beuningen en Druten.
- Heeft affiniteit met vraagstukken op gebied van HR en organisatieontwikkeling.
- Bij voorkeur ervaring als commissaris.



Highlights uit het profiel

- ❖ Kennis van vastgoed en projectontwikkeling
- ❖ Ervaring met ontwikkeling van renovatie- en vastgoedprojecten
- ❖ Affiniteit met vraagstukken op gebied van HR en organisatieontwikkeling

Vergoeding

De bezoldiging past binnen de Wet normering topinkomens (WNT) en volgt de aanbevelingen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). De benoeming is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99.

U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór 23 februari 2026.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8721**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reactietermijn: tot 23 februari 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: Tot 6 maart
- ❖ Shortlistbespreking: medio maart
- ❖ Selectiegesprekken: medio maart; week 16-23 maart
- ❖ Benoeming: per 1 juni 2026