



Functieprofiel

Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij ZOwonen,
waarvan één op voordracht van de huurders

Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij ZOWonen waarvan één op voordracht van de huurders

Over ZOWonen

ZOWonen is een woningcorporatie die actief is in de Westelijke mijnstreek in de gemeenten Sittard-Geleen, Beek, Beekdaalen en Echt-Susteren. In totaal heeft ZOWonen bijna 15.000 verhuureenheden in eigendom en er werken ruim 140 mensen. Er wordt gewerkt vanuit de volgende grote lijnen: Wonen, Vastgoed, Bedrijfsvoering, Strategie, Mens en Organisatie en Planning en Control.

Als sociale volkshuisvester werkt ZOWonen mee aan een wereld waarin mensen - in verbinding met elkaar - duurzaam wonen, werken en leven in een omgeving waarin ze zich gelukkig en geborgen voelen. Van daaruit ontstaat rust en ruimte voor ieders eigen ontwikkeling.

ZOWonen ziet de samenleving in al haar kleuren: mensen die het op eigen houtje redden, maar ook de groep die erbuiten valt. Wonen is een grondrecht en passende huisvesting is daarvoor een harde randvoorwaarde. Daar zorgt ZOWonen voor. Wijken maken zichzelf niet en hebben liefde en aandacht nodig. Dat is wat ZOWonen geeft - schouder aan schouder - met bewoners en andere organisaties om zich heen.

ZOWonen is dus een organisatie met een maatschappelijk doel voor de lange termijn. In de realisatie van haar doelen werkt ze samen met huurdersorganisaties, gemeenten en overige stakeholders. Ze organiseert daarmee lokale verankering, zodat er snel met elkaar geschakeld wordt.

ZOWonen kiest voor een gedifferentieerd werkgebied en een netwerk van maatschappelijke partners dat ook verbonden is met de activiteiten in het werkgebied. In haar activiteiten en projecten ligt de aandacht primair op de behoefte en ontwikkelingswensen van huurders en woningzoekenden. Passend en betaalbaar vastgoed is een belangrijk middel om maatschappelijke doelen te realiseren.

ZOWonen stelt de mens centraal, 140 medewerkers organiseren samen het werk en zijn met elkaar verbonden door de kernwaarden 'eigenzinnig, eigen mening, eigen kracht, samen creëren en humaan zakelijk'.

Meer informatie over ZOWonen vindt u op <https://www.zowonen.com>.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) van ZOWonen bestaat uit vijf leden en vervult de rollen van toezichthouder, sparringpartner en werkgever. De commissarissen bij ZOWonen voelen zich betrokken bij de volkshuisvestelijke vraagstukken in het werkgebied. Ze zijn intrinsiek gemotiveerd om vanuit hun rol een bijdrage te leveren aan de missie, visie en koers van ZOWonen.

Formeel is de taak van de RvC als volgt te formuleren: de RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid en het bestuur, en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De RvC staat het bestuur met raad en daad terzijde en geeft actief invulling aan de werkgeversfunctie.

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich vooral naar het belang van de corporatie, maar ook naar het breder maatschappelijk belang.

De volgende aspecten van professioneel toezicht worden benadrukt:

- Beoordeling: de RvC dient een beoordeling te geven van de kwaliteit van de organisatie op basis van het beleid en de daarop gebaseerde besluiten van het bestuur.
- Kritische distantie: toezicht houden is wezenlijk iets anders dan besturen. Toezicht impliceert beperking.
- Actief toezicht: voor een adequaat toezicht is het noodzakelijk dat een RvC naast de informatie van een bestuurder openstaat voor signalen van diverse stakeholders (ondernemingsraad, huurdersorganisaties, gemeenten en andere externe partijen).
- Onafhankelijkheid: een functioneel kritische houding moet altijd mogelijk zijn. De onafhankelijkheid van deel-expertisegebieden is evident.
- Advies: binnen het kader van anticiperend toezicht geeft een RvC zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de bestuurder.



ZOWonen in het kort

- ❖ ZOWonen bouwt aan mensen. Samen creëren wij kansen voor bewoners om zich te kunnen ontwikkelen. Een goed thuis is de basis
- ❖ Passende huisvesting en kwalitatief goede dienstverlening
- ❖ Eigenzinnig, eigen mening, eigen kracht, samen creëren en humaan zakelijk

Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij ZOWonen waarvan één op voordracht van de huurders

Algemeen profiel

De Raad van Commissarissen functioneert als een team waarin verschillende kennis en ervaringen samenkomen. De leden vullen elkaar aan en werken samen in onderling vertrouwen. Van commissarissen wordt verwacht dat zij affiniteit hebben met de maatschappelijke opdracht van ZOWonen en in staat zijn strategische afwegingen te maken met oog voor maatschappelijke waarde, continuïteit en risico's. De RvC hecht grote waarde aan zorgvuldige oordeelsvorming, tegenspraak en zelfreflectie. Commissarissen zijn onafhankelijk, kritisch en samenwerkingsgericht. Van commissarissen wordt verwacht dat zij beschikken over bestuurlijke of toezichthoudende ervaring en dat zij gevoel hebben voor moderne governance en rolverdeling.

De sfeer binnen de RvC is te omschrijven als open en respectvol, met aandacht voor elkaar, voor de bestuurder en voor de organisatie. Er wordt gewerkt in een ontspannen sfeer en met een goede benutting van elkaars deskundigheid. Wederzijds vertrouwen en elkaar tijdig informeren is de basis voor de samenwerking tussen de bestuurder en de RvC als geheel, maar ook voor de leden van de RvC onderling.

De RvC staat in verbinding met de huurdersorganisaties en de belanghouders van ZOWonen. Naast de geregelde contacten die de twee op voordracht benoemde commissarissen met de huurdersorganisaties hebben, ontmoet de gehele RvC minimaal één keer per jaar de huurdersorganisaties.

De RvC realiseert zich dat de inzet van betrokken medewerkers die met plezier hun werk doen, een belangrijke succesfactor is voor tevreden huurders en woningzoekenden en het succes van ZOWonen. Daarom heeft de RvC geregeld contact met de directieleden, OR en een aantal andere medewerkers.

De RvC volgt de Governancecode Woningcorporaties, hanteert een interne toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader, en alle leden zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). Meer over de RvC, de governance, de statuten en de reglementen vindt u op <https://www.zowonen.com/over-zowonen/governance>.

Specifieke profielen

Inhoudelijk

Met de invulling van deze vacatures wil de RvC zich inhoudelijk versterken op onderstaande expertisegerieden:

Profiel 1: Op voordracht van de huurders met breed sociaal, maatschappelijk profiel

Deze commissaris wordt benoemd op voordracht van de huurders en is tevens lid van de commissie maatschappelijk presteren. Daarom zijn de volgende criteria van belang:

- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging, met empathie voor de dagelijkse realiteit en zorgen van huurders.
- Open, benaderbaar en communicatief vaardig; in staat om ook gevoelige en complexe onderwerpen open en respectvol bespreekbaar te maken.
- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huidige en toekomstige huurders en deze goed kunnen afwegen.
- Moet initiatief kunnen nemen om zaken die voor huurders van belang zijn, ook als ze moeilijk of ongemakkelijk zijn, aan te kaarten. Dit betekent dat de commissaris niet alleen in staat moet zijn om te luisteren, maar ook zijn mening kenbaar te maken, constructieve voorstellen te doen en/of feedback/advies te geven.

Inhoudelijk zoeken wij voor dit profiel:

- Brede kennis van maatschappelijke vraagstukken in of rond het sociaal domein. Ervaring binnen maatschappelijke organisaties met thema's zoals leefbaarheid, zorg, welzijn, onderwijs, maatschappelijke dienstverlening en andere sociale opgaven in de regio.
- Een ervaren en verbindend toezichthouder die overstijgend kan denken. Inzicht in ontwikkelingen op de genoemde thema's bij de belanghouders zoals huurders en gemeenten en ervaring met samenwerking in maatschappelijke ketens.



Profiel in het kort

Profiel 1:

- ❖ Oprechte belangstelling voor belangen huidige en toekomstige huurders
- ❖ Strategische ervaring in de breedte van het sociaal-maatschappelijk veld

Profiel 2:

- ❖ Financieel, bedrijfseconomische achtergrond

Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij ZOWonen waarvan één op voordracht van de huurders

Profiel 2: Financieel, bedrijfseconomisch

Wij zoeken een kandidaat met een financieel, bedrijfseconomische achtergrond, tevens lid van de audit commissie.

Inhoudelijk wordt gevraagd:

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen. Bij voorkeur financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- In staat om vanuit een financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen.

Overig

- De RvC van ZOWonen hecht belang aan een divers samengesteld team. Dat heeft betrekking op man-vrouw-verhouding, leeftijd, mensen met een migratie achtergrond.
- Binding met het werkgebied is een pré, zeker voor een van beide kandidaten.

Persoonlijke kenmerken

De RvC zoekt toezichthouders die de juiste balans vinden in samenwerking, verbinding en tegenkracht, toezichthouders die verrassende vragen kunnen en durven stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kijken.

Er worden toezichthouders gezocht die consistent zijn in denken en doen, zichtbaar maken wat ze werkelijk belangrijk vinden en waar ze voor staan, die oog hebben voor het groepsbelang, en een bijdrage leveren aan het gemeenschappelijk resultaat.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór 14 februari 2026**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging.

Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8708**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Reactietermijn: tot 14 februari 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: tweede helft februari
- ❖ Shortlistbespreking: Profiel 1: do. 26 maart
Profiel 2: ma. 2 maart
- ❖ Selectiegesprekken: Profiel 1: do. 2 april
Profiel 2: do. 26 maart
- ❖ Benoeming: Profiel 1: 1 augustus 2026
Profiel 2: 1 juni 2026