

PUBLIC SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

HUIS73

VOOR BIBLIOTHEEK EN CULTUUR



Functieprofiel
Directeur-bestuurder Huis73

Over Huis73

Huis73 is een publieke ruimte en een creatieve vrijplaats voor de gemeente 's-Hertogenbosch en de onmisbare plaats voor leren en ontmoeten in de gemeenten Vught, Boxtel en Sint-Michielsgestel.

Wij zijn een multidisciplinaire, regionale organisatie die in 4 gemeenten actief is. In de gemeente 's-Hertogenbosch werken we aan bibliotheekwerk, cultuureducatie en amateurkunst en in de gemeenten Vught, Boxtel en Sint-Michielsgestel voeren we het bibliotheekwerk uit. In deze regionale samenwerking hechten we sterk aan lokale verankering; daarin komen zowel de kracht van de gezamenlijkheid als die van de unieke aanpak per gemeente tot hun recht. Op deze wijze streven we naar een zo doelmatig mogelijke werkwijze voor de vier gemeenten.

De verbinding staat daarbij voortdurend centraal, we verenigen vraag en aanbod, zorgen dat de inwoners elkaar kunnen ontmoeten en leren kennen, en samen nieuwe kennis en vaardigheden kunnen vergaren. Zo creëren we gelijke kansen en dragen we bij aan het oplossen van ontwikkelingsachterstanden. Of het nu om burgerschap, lees- en taalbevordering of digitalisering, kennis, creativiteit of talentontwikkeling gaat, wij zijn ervan overtuigd dat ieder mens kan leren en telkens weer onvermoede of elementaire vaardigheden kan ontdekken, in zichzelf en in de ander.

Momenteel gaat er veel aandacht uit naar huisvesting: In Den Bosch zijn we bezig met een majeure verbouwing en zijn we gehuisvest in tijdelijke gebouwen en werken we toe naar de opening medio 2026.

De ambitie met het vernieuwde gebouw voor Huis73 is uit te groeien tot die geliefde en gewaardeerde plek waar echt alle inwoners en bezoekers van onze stad graag komen.

In Boxtel wordt een nieuw plan ontwikkeld 'het Huis van Boxtel' met aandacht voor verbetering van het gebouw in samenhang met een bredere functie van de bibliotheek.

Organisatie

Bij Huis73 werken ruim 140 medewerkers, zijn zo'n 700 vrijwilligers en 100 zzp'ers betrokken die werken voor 230.000 inwoners. De organisatie wordt aangestuurd door de directeur-bestuurder die rapporteert aan een uit zes personen bestaande Raad van Toezicht (RvT). Huis73 is een organisatie met een persoonlijke inslag. Met medewerkers, vrijwilligers, partners, docenten, huisgenoten bereiken we in samenwerking onze doelen.

Voor de periode 2025-2028 heeft Huis73 de volgende strategische ambities geformuleerd:

- In Huis73 ontmoet je de ander
- Ieder kind is een lezer
- Iedere jongere is regisseur van de persoonlijke ontwikkeling
- Ieder mens kan creatief en expressief denken en handelen
- Iedereen doet mee in de digitale wereld
- Je blijft je een leven lang ontwikkelen

Deze strategische doelstellingen worden vertaald naar activiteitenplannen per gemeente.



Huis73 in het kort

- ❖ Bibliotheek en cultuur
- ❖ Versterken, vernieuwen, verbinden
- ❖ Ambitieuze organisatie
- ❖ Belangrijke speler in Den Bosch, Boxtel, Vught en Sint-Michielsgestel
- ❖ Huis73 is er voor iedereen

Op de kortere termijn zijn de ambities voor Huis73 als volgt geformuleerd:

- Fundament versterken waarop Huis73 is gebouwd. Dat betekent een blijvend hoog gebruik/waardering door de inwoners, een goede relatie met de gemeenten, stabiele financieringsvormen en een krachtige organisatie behouden.
- Balans vinden in het stimuleren van de integratie van diensten en continuering stand alone diensten. Uitgangspunt blijft het achterhalen van de vraag van de lener, de cursist, de inwoner, de leerling, de bezoeker, etc.
- Omarming en gedragenheid van het te heropenen gebouw medio 2026 aan de Hinthamerstraat door medewerkers en de stad om de zo gewenste rol uit te kunnen oefenen.

De meerjarenvise 2025-2028 vind je [hier](#).

Met ingang van 2026 wordt een nieuwe organisatiestructuur geïmplementeerd om meer verbinding binnen de hele organisatie en samenhang van werkzaamheden, te realiseren. De hoofdstructuur bestaat uit de 4 blokken: informatiedienstverlening, programmering, onderwijs en cultuur, aangevuld met bedrijfsvoering, communicatie & marketing en bestuur. Deze reorganisatie houdt in dat iedereen zijn/haar werk behoudt. De werkinhoud, de plek in de organisatie of de leidinggevende kan anders zijn dan voorheen. Het MT bestaat inclusief de directeur-bestuurder uit acht personen en is goed op elkaar ingespeeld. Samen met het management bouw je verder aan een financieel en organisatorisch gezonde organisatie.

De functie

De huidige directeur-bestuurder, Nan van Schendel, heeft gedurende 7 jaar de organisatie op een uitstekende wijze bestuurd en gaat na de heropening medio 2026 met pensioen. Wij zoeken met ingang van 1 juni 2026 een opvolger die ervoor zorgt dat de ingezette organisatieontwikkeling goed geïmplementeerd wordt, de organisatie verder wordt geprofessionaliseerd en die het nieuw geopende Huis73 aan de Hinthamerstraat tot levendig huis voor de stad neerzet.

Andere aspecten die de aandacht behoeven van de directeur-bestuurder zijn:

- samen met de gemeente 's-Hertogenbosch de ambities voor cultuureducatie en -participatie versterken in de stad;
- het smeden van een krachtig samenwerkingsverband van alle gemeenten waarvoor Huis73 werkt;
- leesachterstanden verbeteren door de Bibliotheek op School en Boekstart in alle gemeenten een volwaardige plaats te geven;
- wijkgericht werken in 's-Hertogenbosch een nieuwe plek en vorm te geven om gelijke kansen te stimuleren.

Dit vraagt van een directeur-bestuurder verbindend gedrag en gerichtheid op ontwikkeling, toegankelijkheid, inclusie en innovatie. Daarnaast vraagt de organisatie om een leider die strak de lijnen weet neer te zetten, doelmatig acteert en koers houdt. Als directeur-bestuurder heb je visie, ben je inspirerend en besluitvaardig. De organisatie wordt gekenschetst als een 'mensenorganisatie', informeel met veel kennis bij de medewerkers. Ontsluiting van die kennis en doelmatig gebruik maken van systemen zonder het menselijke aspect te verliezen is een uitdaging. Je bent goed in staat de verbinding intern te leggen, de onderlinge samenwerking en samenhang te vergroten en medewerkers de ruimte te geven voor hun visie en ontwikkeling.



Profiel in het kort

- ❖ Zichtbaar boegbeeld naar buiten
- ❖ Samenbindend vermogen
- ❖ Strategie met visie en koersvast
- ❖ Richting en ruimte geven aan medewerkers
- ❖ Netwerker en teamspeler

Je bent zowel in de organisatie als naar buiten toe een zichtbare bestuurder. Je positioneert de organisatie in de stad en de dorpen, je bouwt aan een relevant netwerk, bent daarin actief en realiseert impact bij partners en subsidieverstrekkers.

Gewenste achtergrond

- academisch werk- en denkniveau;
- bij voorkeur ervaring als directeur-(bestuurder) binnen de publieke, maatschappelijke en/of culturele sector;
- aantoonbare affiniteit met de rol en ontwikkeling van de bibliotheek en/of cultuureducatie;
- ervaring met organisatieverandering;
- in staat diverse leiderschapstijlen in te zetten;
- ervaring met stakeholdermanagement;
- verbondenheid Noord Brabant is een pré.

Gewenst gedrag en kwaliteiten

- teamspeler en samenwerker met natuurlijk leiderschap en gezag;
- inspirerend, empatisch en besluitvaardig; een leider die richting en ruimte geeft binnen kaders;
- toekomstgericht en innovatief;
- strateeg met visie en bestuurlijk ingesteld;
- netwerkvaardig, gericht op langere termijn relaties. Je bent een boegbeeld en houdt van lobbyen;
- politiek-bestuurlijk en omgevings sensitief.

Huis73 biedt

Bevlogen en ambitieuze collega's, een energieke en professionele Raad van Toezicht, een toegewijde OR en prachtige huisvesting.

Er wordt een arbeidsovereenkomst voor 36 uur per week en voor onbepaalde tijd aangeboden. Voor de bezoldiging wordt de Beloningsleidraad Directeur-Bestuurders Cultuureducatie en -Participatie gevolgd. Daarnaast is de CAO Openbare Bibliotheken van toepassing.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033-4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **zondag 1 februari**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8646**.

Globale planning

- Reactietermijn: t/m 1 februari
- Bespreken longlist met Huis73: week 6
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 7-8
- Bespreken sollicitaties met Huis73: 25 februari
- 1e selectieronde: 3 maart
- 2e selectieronde: 10 maart
- Assessment (optioneel), referentieonderzoek: week 12
- Arbeidsvoorwaardengesprek, advies OR: week 13
- Benoeming: week 13
- Start nieuwe directeur-bestuurder: 1 juni 2026



Planning

- ❖ Longlistbespreking: week 6
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 7-8
- ❖ Presentatie kandidaten: 25 februari
- ❖ 1e selectieronde: 3 maart
- ❖ 2e selectieronde: 10 maart
- ❖ Start nieuwe directeur-bestuurder: 1 juni 2026