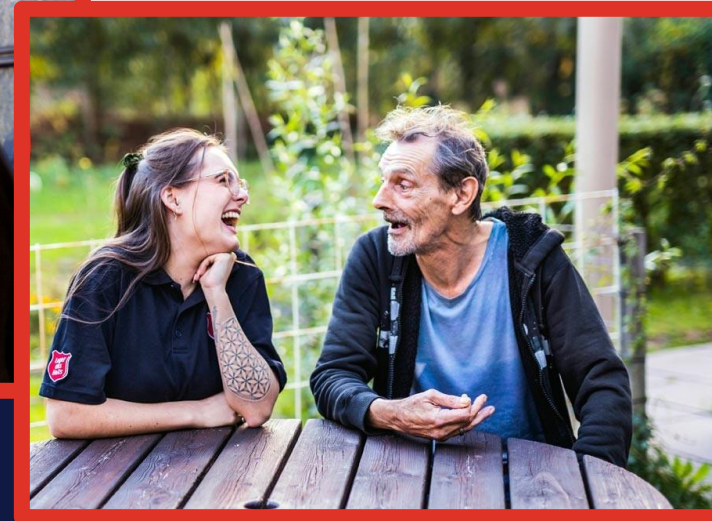




**Doen wat
we geloven**



**Lid Raad van Toezicht met profiel Openbaar Bestuur
Leger des Heils W&G / LJ&R**

Lid Raad van Toezicht met profiel Openbaar Bestuur

Inleiding

Stichting Leger des Heils Welzijns- & Gezondheidszorg (hierna: "Stichting W&G") en Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering (hierna: "Stichting LJ&R") zoeken een lid voor hun Raad van Toezicht (RvT). Deze vacature ontstaat in verband met het aanstaande vertrek van twee van de toezichthouders. De kandidaat zal tevens deel gaan uitmaken van de commissie K&V of M&O. De RvT zoekt specifiek naar iemand met ervaring in het openbaar bestuur.

De organisatie

Het Leger des Heils is een internationale beweging van geloof, liefde, hoop en perspectief, actief in 134 landen en behoort tot de universele christelijke kerk. De organisatie gelooft in kansen voor iedereen, vooral voor de allerkwetsbaarsten die kampen met meerdere problemen en vaak buiten de boot vallen.

In Nederland werken ruim 7.800 medewerkers en 14.200 vrijwilligers op 452 vestigingen om dagelijks mensen te helpen. In 2024 zijn 131.569 mensen bereikt met diverse activiteiten. De jaarlijkse exploitatieomvang van alle activiteiten van het Leger des Heils bedroeg in 2024 € 730,5 miljoen.

De missie van deze beide stichtingen binnen het Leger des Heils is, vanuit de liefde van God, om te zien naar kwetsbare mensen die geen helper hebben. De organisatie biedt onderdak, zorg, werk en/of opleiding voor iedereen die het nodig heeft, richt zich op persoonlijke aandacht en het bestrijden van eenzaamheid, en zet zich in voor sociale gerechtigheid. Belangrijke werkgebieden zijn welzijns- en gezondheidszorg, jeugdbescherming en reclassering, buurtwerk ("Geloven in de Buurt"), en textielinzameling en -hergebruik (Leger des Heils ReShare). Het Leger des Heils conformeert zich aan de Governance Code Zorg en de CBF-erkenningregeling voor Goede Doelen.

De Raad van Bestuur

De Stichtingen W&G en LJ&R hebben een driehoofdige Raad van Bestuur, bestaande uit dezelfde personen voor beide stichtingen. Deze Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en uitvoering van taken binnen de organisatie.

De Raad van Toezicht

De Stichtingen W&G en LJ&R hanteren het Raad van Toezichtmodel. De RvT van beide stichtingen bestaat uit dezelfde personen. De RvT houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichtingen. Dit gebeurt met een integrale blik, waarbij strategische besluitvorming wordt getoetst aan de missie, visie, identiteit en continuïteit van de stichting.

De RvT komt in beginsel zesmaal per jaar regulier bijeen, aangevuld met tweemaal per jaar een bijeenkomst in het kader van permanente educatie. Binnen de RvT zijn drie vaste commissies ingesteld: de Auditcommissie, de Commissie Mens & Organisatie, en de Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Elke commissie komt in beginsel zesmaal per jaar bijeen. Er vindt jaarlijks ten minste tweemaal overleg plaats tussen de RvT, de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de Landelijke Cliëntenraad (LCR). Leden van de RvT worden van tijd tot tijd op grond van hun persoonlijke expertise betrokken bij specifieke vraagstukken en projecten van de Stichting.



Leger des Heils

- ❖ Internationale beweging van geloof, liefde, hoop en perspectief
- ❖ Stichtingen Welzijns- en Gezondheidszorg en Jeugdbescherming & Reclassering
- ❖ 7.800 medewerkers en 14.200 vrijwilligers
- ❖ Exploitatie: ruim € 700 miljoen

Lid Raad van Toezicht met profiel Openbaar Bestuur

Profielschets leden Raad van Toezicht – Profiel Algemeen

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over:

- Een christelijke levensovertuiging, van waaruit de godsdienstige beginselen en leerstellingen van het Kerkgenootschap Leger des Heils worden gerespecteerd;
- Kennis en ervaring op een van de volgende gebieden: accountancy, juridische kennis, openbaar bestuur, financiële en investeringsvraagstukken, real estate portfolio management, risicomanagement, ICT, zorg, kwaliteit en veiligheid, HR;
- Een uitstekende professionele en persoonlijke reputatie en een breed en effectief netwerk;
- Een stevige bestuurlijke basis en ervaring als toezichthouder/commissaris;
- De kwaliteiten en beschikbare tijd om een actieve, kritische, controlerende, stimulerende en onafhankelijke rol te vervullen naar de Raad van Bestuur en binnen de RvT;
- Een kritisch-analytisch oordeelsvermogen op strategisch en beleidsmatig niveau; sterke conceptuele vaardigheden;
- Ervaring en vaardigheden in de omgang met diverse groepen stakeholders, met in het bijzonder een goed oog voor de belangen van cliënten en de belangen van medewerkers;
- Een goed gevoel voor de dynamieken, sensitiviteiten en governance aspecten die kunnen spelen binnen organisaties met de omvang, grondslag en maatschappelijke positie van het Leger des Heils en haar entiteiten;
- Affiniteit met de zorgsector; interesse in en snel een goed begrip van de thema's en maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn voor de Stichtingen;
- Natuurlijke autoriteit; bekwaam, partijen en belangen verbindend; sociaal en communicatief sterk;
- Een toegankelijke, no-nonsense persoonlijkheid; hands-on instelling; kritisch-analytisch ten aanzien van eigen functioneren.

Wat vragen we het lid met een bestuurlijk profiel?

Het nieuwe lid zal deel uitmaken van een van de commissies. De RvT zoekt specifiek een kandidaat die de kennis en ervaring van de huidige RvT kan aanvullen op het terrein van het openbaar bestuur:

- Afgeronde relevante universitaire opleiding, bijvoorbeeld op het terrein van bestuurskunde of politicologie;
- Ruime bestuurlijke ervaring binnen het openbaar bestuur (bijv. als topambtenaar of bestuurder in een semipublieke instelling op het terrein van zorg of welzijn);
- Bestuurlijke ervaring met grote transformatie-opgaven (arbeidsmarkt, digitalisering, ketensamenwerking, leefwereld- vs. systeemlogica).;
- Inzicht in de werking van politieke en bestuurlijke besluitvorming, publieke verantwoording en democratische controle;
- Ervaring met samenwerking tussen overheid en maatschappelijke organisaties, inclusief beleidsontwikkeling op terreinen zoals zorg, welzijn, veiligheid of armoedebestrijding;
- Kennis van actuele maatschappelijke thema's zoals sociale uitsluiting, dakloosheid, jeugdzorg, arbeidsmarktbeleid, GGZ, etc.;
- In staat om strategische keuzes van het bestuur te toetsen aan maatschappelijke impact, publieke meerwaarde en beleidskaders van overheden;
- Inzicht in samenwerkingsverbanden tussen gemeenten, rijksoverheid en maatschappelijke instellingen (bijv. in het sociaal domein);
- Goede kennis van governanceprincipes in de (semi)publieke sector, inclusief checks & balances tussen toezicht en bestuur, en integriteit, transparantie en maatschappelijke verantwoording;
- Inzicht in de specifieke governance-uitdagingen van een stichting met een religieuze grondslag én publieke taak;
- Sensitief voor publieke beeldvorming, media, en accountability richting overheid en samenleving;
- Relevant netwerk binnen de gemeentelijke en landelijke overheid.



Profiel lid Raad van Toezicht

- ❖ Christelijke levensovertuiging
- ❖ Specifieke expertise en breed netwerk
- ❖ Stevige bestuurlijke basis
- ❖ Affiniteit met de zorgsector
- ❖ Oog voor het belang van cliënten en medewerkers

Lid Raad van Toezicht met profiel Openbaar Bestuur

Vergoeding

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. De vergoeding is gebaseerd op een sobere afgeleide van de WNT-norm. In 2025 bedraagt de vergoeding € 8.610,-- op jaarbasis.

Procedure

Bij de selectie van nieuwe leden van de Raad van Toezicht hecht de selectiecommissie groot belang aan diversiteit in gender, leeftijd, achtergrond, perspectief en ervaring. Deze aspecten worden expliciet meegewogen om te waarborgen dat de Raad zijn taken vanuit een brede en evenwichtige vertegenwoordiging van inzichten kan vervullen. De Centrale Ondernemingsraad maakt onderdeel uit van de selectiecommissie en levert daarmee een waardevolle bijdrage aan een zorgvuldig en inclusief selectieproces.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt, managing consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 31 januari a.s.** U kunt uw sollicitatie indienen via onze website (www.publicspirit.nl).

Via het sollicitatieformulier 'direct solliciteren' kunt u een motivatiebrief en een cv uploaden. Vermeld in uw brief het vacaturenummer **8608**.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 31 januari 2026
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 6-8
- Presentatie sollicitaties aan Leger des Heils: ma. 16 februari
- 1e Selectieronde bij Leger des Heils: do. 19 maart, 15-21.30u
- 2e Selectieronde bij Leger des Heils: week 15
- Referentiecheck: april
- Benoeming: RvT-vergadering april/mei
- Start: 1 juni 2026



Profiel Openbaar Bestuur

- ❖ Afgeronde wetenschappelijke opleiding
- ❖ Ruime bestuurlijke ervaring binnen het openbaar bestuur of de semi-overheid
- ❖ Inzicht in de breedte van het sociaal domein
- ❖ Zicht op specifieke governance aspecten van een organisatie als het LdH