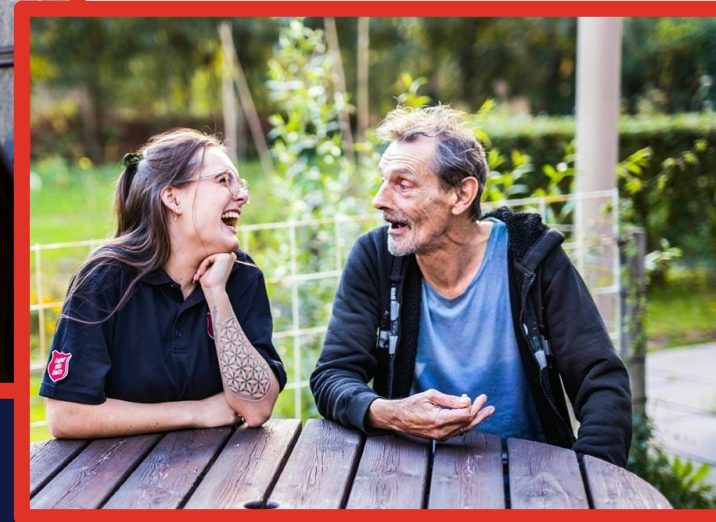




**Doen wat
we geloven**



**Lid Raad van Toezicht met profiel Juridische Zaken
Leger des Heils W&G / LJ&R**

Lid Raad van Toezicht met profiel Juridische Zaken

Inleiding

Stichting Leger des Heils Welzijns- & Gezondheidszorg (hierna: "Stichting W&G") en Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering (hierna: "Stichting LJ&R") zoeken een lid voor hun Raad van Toezicht (RvT). Deze vacature ontstaat in verband met het aanstaande vertrek van twee van de toezichthouders. De kandidaat zal tevens deel gaan uitmaken van een van de commissies. De RvT zoekt specifiek naar een lid met brede juridische expertise mogelijk aangevuld met kennis van ICT- en privacyvraagstukken en mediation.

De organisatie

Het Leger des Heils is een internationale beweging van geloof, liefde, hoop en perspectief, actief in 134 landen en behoort tot de universele christelijke kerk. De organisatie gelooft in kansen voor iedereen, vooral voor de allerkwetsbaarsten die kampen met meerdere problemen en vaak buiten de boot vallen.

In Nederland werken ruim 7.800 medewerkers en 14.200 vrijwilligers op 452 vestigingen om dagelijks mensen te helpen. In 2024 zijn 131.569 mensen bereikt met diverse activiteiten. De jaarlijkse exploitatieomvang van alle activiteiten van het Leger des Heils bedroeg in 2024 € 730,5 miljoen.

De missie van deze beide stichtingen binnen het Leger des Heils is, vanuit de liefde van God, om te zien naar kwetsbare mensen die geen helper hebben. De organisatie biedt onderdak, zorg, werk en/of opleiding voor iedereen die het nodig heeft, richt zich op persoonlijke aandacht en het bestrijden van eenzaamheid, en zet zich in voor sociale gerechtigheid. Belangrijke werkgebieden zijn welzijns- en gezondheidszorg, jeugdbescherming en reclassering, buurtwerk ("Geloven in de Buurt"), en textielinzameling en -hergebruik (Leger des Heils ReShare). Het Leger des Heils conformeert zich aan de Governance Code Zorg en de CBF-erkenningregeling voor Goede Doelen.

De Raad van Bestuur

De Stichtingen W&G en LJ&R hebben een driehoofdige Raad van Bestuur, bestaande uit dezelfde personen voor beide stichtingen. Deze Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en uitvoering van taken binnen de organisatie.

De Raad van Toezicht

De Stichtingen W&G en LJ&R hanteren het Raad van Toezichtmodel. De RvT van beide stichtingen bestaat uit dezelfde personen. De RvT houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichtingen. Dit gebeurt met een integrale blik, waarbij strategische besluitvorming wordt getoetst aan de missie, visie, identiteit en continuïteit van de stichting.

De RvT komt in beginsel zesmaal per jaar regulier bijeen, aangevuld met tweemaal per jaar een bijeenkomst in het kader van permanente educatie. Binnen de RvT zijn drie vaste commissies ingesteld: de Auditcommissie, de Commissie Mens & Organisatie, en de Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Elke commissie komt in beginsel zesmaal per jaar bijeen. Er vindt jaarlijks tenminste tweemaal overleg plaats tussen de RvT, de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de Landelijke Cliëntenraad (LCR). Leden van de RvT worden van tijd tot tijd op grond van hun persoonlijke expertise betrokken bij specifieke vraagstukken en projecten van de Stichting.



Leger des Heils

- ❖ Internationale beweging van geloof, liefde, hoop en perspectief
- ❖ Stichtingen Welzijns- en Gezondheidszorg en Jeugdbescherming & Reclassering
- ❖ 7.800 medewerkers en 14.200 vrijwilligers
- ❖ Exploitatie: ruim € 700 miljoen

Lid Raad van Toezicht met profiel Juridische Zaken

Profielschets leden Raad van Toezicht – Profiel Algemeen

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over:

- Een christelijke levensovertuiging, van waaruit de godsdienstige beginselen en leerstellingen van het Kerkgenootschap Leger des Heils worden gerespecteerd;
- Kennis en ervaring op een van de hiervoor genoemde gebieden (accountancy, juridische kennis, openbaar bestuur, financiële en investeringsvraagstukken, real estate portfolio management, risicomanagement, ICT, zorg, kwaliteit en veiligheid, HR);
- Een uitstekende professionele en persoonlijke reputatie en een breed en effectief netwerk;
- Een stevige bestuurlijke basis en ervaring als toezichthouder/commissaris;
- De kwaliteiten en beschikbare tijd om een actieve, kritische, controlerende, stimulerende en onafhankelijke rol te vervullen naar de Raad van Bestuur en binnen de RvT;
- Een kritisch-analytisch oordeelsvermogen op strategisch en beleidsmatig niveau; sterke conceptuele vaardigheden;
- Ervaring en vaardigheden in de omgang met diverse groepen stakeholders, met in het bijzonder een goed oog voor de belangen van cliënten en de belangen van medewerkers;
- Een goed gevoel voor de dynamieken, sensitiviteiten en governance aspecten die kunnen spelen binnen organisaties met de omvang, grondslag en maatschappelijke positie van het Leger des Heils en haar entiteiten;
- Affiniteit met de zorgsector; interesse in en snel een goed begrip van de thema's en maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn voor de Stichtingen;
- Natuurlijke autoriteit; bekwaam, partijen en belangen verbindend; sociaal en communicatief sterk;
- Een toegankelijke, no-nonsense persoonlijkheid; hands-on instelling; kritisch-analytisch ten aanzien van eigen functioneren.

Wat vragen we het lid op het terrein van Juridische Zaken?

Het nieuwe lid zal deel uitmaken van een van de commissies. De RvT zoekt specifiek een kandidaat die de kennis en ervaring van de huidige RvT kan aanvullen op juridisch gebied:

- Afgeronde universitaire opleiding in Nederlands Recht, bij voorkeur met specialisatie in bijvoorbeeld bestuursrecht, arbeidsrecht, jeugdrecht of aanbestedingsrecht;
- Ruime ervaring in de juridische praktijk, bijvoorbeeld als advocaat, wetgevingsjurist, rechter of juridisch adviseur bij (semi-)publieke instellingen of een christelijke ANBI-organisatie;
- Kennis van en affiniteit met good governance, compliance en integriteitsvraagstukken;
- Vermogen om de juridische aspecten van strategisch beleid, risico's en contracten op hoofdlijnen te beoordelen en te toetsen;
- Sensitiviteit voor de balans tussen juridische verantwoordelijkheid en sociale impact binnen een organisatie met een religieuze en maatschappelijke grondslag;
- In staat om vanuit juridische invalshoek op constructieve wijze bij te dragen aan het strategisch debat;
- Integer, zorgvuldig en communicatief vaardig – in staat juridische thema's begrijpelijk over te brengen aan niet-juristen;
- Ervaring met governance codes.



Profiel lid Raad van Toezicht

- ❖ Christelijke levensovertuiging
- ❖ Specifieke expertise en breed netwerk
- ❖ Stevige bestuurlijke basis
- ❖ Affiniteit met de zorgsector
- ❖ Oog voor het belang van cliënten en medewerkers

Lid Raad van Toezicht met profiel Juridische Zaken

Vergoeding

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. De vergoeding is gebaseerd op een sobere afgeleide van de WNT-norm. In 2025 bedraagt de vergoeding € 8.610,-- op jaarbasis.

Procedure

Bij de selectie van nieuwe leden van de Raad van Toezicht hecht de selectiecommissie groot belang aan diversiteit in gender, leeftijd, achtergrond, perspectief en ervaring. Deze aspecten worden expliciet meegewogen om te waarborgen dat de Raad zijn taken vanuit een brede en evenwichtige vertegenwoordiging van inzichten kan vervullen. De Centrale Ondernemingsraad maakt onderdeel uit van de selectiecommissie en levert daarmee een waardevolle bijdrage aan een zorgvuldig en inclusief selectieproces.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breckveldt, managing consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 31 januari a.s.** U kunt uw sollicitatie indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Via het sollicitatieformulier 'direct solliciteren' kunt u een motivatiebrief en een cv uploaden. Vermeld in uw brief het vacaturnummer **8674**.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 31 januari 2026
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 6-8
- Presentatie sollicitaties aan Leger des Heils: ma. 16 februari
- 1e Selectieronde bij Leger des Heils: vr. 13 maart, 09-15 uur
- 2e Selectieronde bij Leger des Heils: week 15
- Referentiecheck: april
- Benoeming: RvT-vergadering: april/mei
- Start: 1 juni 2026



Profiel Juridische Zaken

- ❖ Afgeronde opleiding Nederlands Recht met relevante specialisatie
- ❖ Ruime ervaring in de juridische praktijk
- ❖ Kennis van governance en integriteitsvraagstukken
- ❖ Oog voor sociale impact vanuit juridische verantwoordelijkheid