



“Woningbedrijf Velsen bouwt aan betaalbaar, gezond wonen en sterke wijken voor nu en later.”



Functieprofiel

Directeur-bestuurder
Woningbedrijf Velsen

Directeur-bestuurder

"Als mensgerichte directeur-bestuurder heb je hart voor de volkshuisvesting. Je hebt de ambitie om maatschappelijke opgaven om te zetten in concrete resultaten. Bij woningbedrijf Velsen, een van de grootste sociale verhuurders met 7500 verhuureenheden in de dynamische regio IJmond, krijg je een unieke kans. Je gaat complexe vastgoed- en verduurzamingsuitdagingen aan en zorgt voor een passend, betaalbaar en toekomstbestendig huis voor alle huurders."

Organisatie

Stichting Woningbedrijf Velsen is met 7500 verhuureenheden een van de grootste sociale verhuurders in de regio IJmond. Deze regio maakt deel uit van de Metropool Regio Amsterdam (MRA). Tot 2040 wordt nog een forse huishoudensgroei verwacht binnen de MRA. Het werkgebied van Woningbedrijf Velsen kenmerkt zich door een stedelijke omgeving en heeft verschillende gezichten: industrie en logistiek, havens én recreatie en toerisme (het duin- en strandgebied). Woningbedrijf Velsen (WBV) biedt een passend thuis aan mensen die niet of moeilijk zelf in huisvesting kunnen voorzien. Door te zorgen voor goed wonen geeft de woningcorporatie een prettige thuisbasis aan haar huurders en daarmee ruimte voor (zelf)ontwikkeling. De woningcorporatie is nauw betrokken bij haar huurders en de regionale samenleving en werkt samen aan goed en betaalbaar wonen in Velsen-IJmuiden, voor nu en later.

De woningcorporatie heeft een sterke visie waarin zij de huurders voorop plaatst en vindt het belangrijk dat de huurders zich 'thuis' én gehoord voelen. Samen met de huurders en collega's wil WBV bereiken dat iedere huurder zijn woning een prettig thuis vindt. De volkshuisvestelijke doelstellingen staan hierbij voorop.

De corporatie streeft open, samenwerkingsgerichte relaties met haar stakeholders na en is als corporatie actief op zoek naar nieuwe methodieken die aansluiten bij maatschappelijke trends, passend bij de regio waarin de woningcorporatie actief is. Met zo'n 85 medewerkers wordt hard gewerkt aan een klantgerichte, efficiënte en wendbare organisatie. De gezamenlijke uitdaging is om voor alle huurders de processen klantgericht en efficiënter te laten verlopen en resultaten te verbeteren.

Woningbedrijf Velsen heeft focus op strategisch partnerschap met de zorgorganisaties en andere corporaties en is sterk sociaal betrokken. Het is een echte doe-corporatie.

Organogram



Kijk voor meer informatie over Woningbedrijf Velsen op:
www.wbvvelsen.nl.



Woningbedrijf Velsen

- ❖ Regio IJmond
- ❖ Maakt deel uit van de Metropool Regio Amsterdam
- ❖ Visie waarin huurders voorop staan en zich gehoord voelen
- ❖ 7500 verhuureenheden, 85 medewerkers
- ❖ Opgave:
 - Sociaal Verduurzaming
 - Eenzijdige voorraad
 - Meer levensloopbestendige woningen

Directeur-bestuurder

De opgaven

Alle corporaties staan gezamenlijk voor een grote opgave. Die ligt op verschillende gebieden. Woningbedrijf Velsen gaat bij belangrijke gebiedsontwikkelingen extern strategisch partnerschap aan, zoals o.a. bij Pont tot Park. Binnen het werkgebied zijn grote verschillen en is er een sociale opgave (leefbaarheid) binnen Velsen-Noord en Zee en Duinwijk, een verbeter- en verduurzamingsopgave binnen IJmuiden en Velsen-Noord en een opgave om de voorraad levensloopbestendig en minder eenzijdig te maken in alle kernen. Er is grote behoefte aan de toevoeging van sociale huurwoningen, vooral binnen Santpoort Noord, Santpoort Zuid en Driehuis.

- **Extern:**
Het onderhouden en waar nodig versterken van de relatie met de belangrijke stakeholders zoals de huurders, de gemeente, andere corporaties en andere relevante organisaties.
- **Vastgoedopgave** en **portefeuillestrategie:**
De komende periode moet vooral in het teken staan van realisatie van projecten. Daarnaast richt WBV zich op het verkorten van de doorlooptijd van plan tot uitvoering en het vergroten van de uitvoeringskracht. Dat vraagt om heldere keuzes en om blijvende afstemming en samenwerking met de externe partners.
- **Personeel** **opgave** en **organisatie:**
De directeur-bestuurder is een kritische sparringpartner van het MT en de staffuncties en draagt zorg voor een professioneel team waarbij er aandacht is voor teamwerk, draagvlak, daadkrachtige besluitvorming en implementatie. Versterken van de samenwerking tussen de teams.

Nieuw koersplan: er wordt nog gewerkt aan het nieuwe koersplan 2026-2030. De plannen richten zich op vijf pijlers:

1. Leefbare wijken
2. Passend wonen
3. Betaalbaar wonen
4. Goed en duurzaam wonen
5. Bouwen aan de organisatie

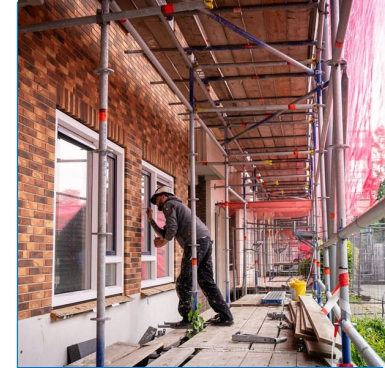
De nieuwe directeur-bestuurder zal zich bezig gaan houden met het concretiseren van het koersplan.

De rol van de directeur-bestuurder

Wij zoeken een mensgerichte directeur-bestuurder die koersvast leiding geeft én inspireert. Een verbinder met visie, die weet hoe je maatschappelijke opgaven vertaalt naar concrete resultaten voor bewoners en buurten.

De directeur-bestuurder van Woningbedrijf Velsen:

- is een boegbeeld met hart voor de volkshuisvesting, zichtbaar in de organisatie en in de regio;
- heeft een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en weet die om te zetten naar strategisch beleid en nieuwe kansen;
- stuurt met vertrouwen en inspiratie, geeft ruimte aan medewerkers en laat het MT groeien in professionaliteit en verantwoordelijkheid;
- zoekt actief de samenwerking met huurdersraden, gemeenten, zorg- en welzijnspartners en andere corporaties;
- verbindt financieel en maatschappelijk rendement en zorgt voor een gezonde, toekomstbestendige organisatie.



Profiel in het kort

- ❖ Ervaren directeur-bestuurder
- ❖ Duidelijk, daadkrachtig en toegankelijk
- ❖ Boegbeeld met hart voor de volkshuisvesting
- ❖ Mensgericht
- ❖ Gericht op externe strategische samenwerking

Directeur-bestuurder

Profiel

Voor deze positie zoeken we iemand met passie en de drive om echt van betekenis te zijn voor de huurders. Iemand met energie, daadkracht en sterke leiderschapsvaardigheden om in een dynamische en complexe omgeving het verschil te maken.

Belangrijke competenties zijn duidelijkheid, daadkracht, toegankelijkheid, rolvast en empathisch. De ideale kandidaat combineert een heldere visie en helicopterview met een goed gevoel voor de positie van Woningbedrijf Velsen binnen een breed en krachtig netwerk van samenwerkingspartners. Een sterke balans tussen mensgericht en resultaatgericht werken is essentieel. Transparantie en duidelijke communicatie staan centraal, op elk niveau binnen en buiten de organisatie.

De sterke basis van professionaliteit blijft behouden en wordt verder versterkt door samen met het MT verder uit te bouwen. Er is aandacht voor medewerkers, een luisterend oor voor hun behoeften en een scherp oog voor talent, groei en ontwikkeling. De nieuwe directeur-bestuurder stimuleert een cultuur waarin vertrouwen, betrokkenheid, transparantie en het nemen van verantwoordelijkheid vanzelfsprekend zijn.

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau met hands on mentaliteit;
- Ervaren directeur-bestuurder;
- Netwerkc Capaciteiten;
- Politiek inzicht en strategisch gevoel;
- Kennis van en ervaring in het ontwikkelen van een visie en strategie en het vertalen daarvan naar zowel extern en intern beleid en bedrijfsvoering;
- Binding met de volkshuisvesting en sociaal maatschappelijke opgaven van de corporatie;
- Heeft bij voorkeur ervaring in vastgoed- en verduurzamings-opgaven;
- Sterke communicatieve vaardigheden op alle niveaus.

Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor telkens maximaal 4 jaar. Het salaris valt binnen de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en is ingeschaald in schaal F. De uiteindelijke salariering hangt af van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.



Functie-eisen

- ❖ Binding met volkshuisvesting
- ❖ Kennis en ervaring in het ontwikkelen van een visie en strategie
- ❖ Netwerkc Capaciteiten
- ❖ Politiek inzicht en strategisch gevoel

Directeur-bestuurder

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 27 december a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturenummer **8714**.

Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Panning procedure

- Sluiting reactietermijn: za. 27 december
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 1 + 2
- Bespreking sollicitaties met WBV: vr. 9 januari
- 1e Selectieronde met WBV: di. 13 januari, 15.00-20.00u
- 2e Selectieronde met WBV: week 4
- Referenties en arbeidsvoorwaarden: week 4-5
- Aanvraag zienswijze: 8-10 weken
- Benoeming: zo spoedig mogelijk



Planning

- ❖ Sluiting reactietermijn:
za. 27 december
- ❖ Voorselectiegesprekken
PublicSpirit: week 1 + 2
- ❖ Bespreking sollicitaties bij WB
Velsen: vr. 9 januari
- ❖ 1e Selectieronde:
di. 13 januari, 15.00-20.00u
- ❖ 2e Selectieronde: week 4
- ❖ Referenties en arbeids-
voorwaarden: week 4-5
- ❖ Aanvraag zienswijze:
8-10 weken
- ❖ Benoeming: z.s.m.