

PUBLIC²⁵ SPIRIT

DRAAGT AL 25 JAAR BIJ AAN LEIDERSCHAP IN DE PUBLIEKE SECTOR

'We staan midden in de samenleving. Wij zijn daar waar het gebeurt.'

RIJNMOND



Functieprofiel
3 leden Raad van Toezicht - Rijnmond

3 leden Raad van Toezicht

..(ondernemende) toezichthouder met hart voor de publieke zaak en regionale media..

Organisatie

Rijnmond is de regionale publieke omroep voor Zuid-Holland-Zuid (het Rijnmondgebied en het zuidelijk deel van de provincie, waaronder de Drechtsteden, Voorne-Putten en de Hoeksche Waard). In dit gebied zijn wij dé nieuws-, actualiteiten- en calamiteitenzender. Sinds 1983 op radio, sinds 1997 op tv en inmiddels vooral volop online: via de website, de Rijnmond-app en social media-kanalen.

Rijnmond is niet zomaar een regionale omroep. Met een historie waar we trots op zijn, wat rauwige rechte doorzee Rotterdamse mentaliteit en humor, zijn wij nauw betrokken bij de regio en begaan met de inwoners. Dat blijkt ook uit onze aanwezigheid in alle haarvaten van de regio. Rijnmond houdt de boel in de gaten, stelt zaken aan de kaak, is kritisch en doet verslag. Kortom, wij zijn daar waar het gebeurt. Dat is wat Rijnmond onderscheidt van nationale en internationale mediabedrijven. Dit is ook wat een publieke omroep hoort te doen en wat de maatschappij verwacht: onafhankelijke journalistiek en betrouwbare informatievoorziening in een snel veranderende (media)wereld.

Wat dat betreft loopt Rijnmond voorop. Wij onderkennen vrij vroeg het belang van relevant blijven voor het gehele publiek, verspreid over alle leeftijdscategorieën, met betrekking tot zowel inhoudelijke en culturele aansluiting als aansluiting bij de verschillende leefwerelden van de diverse doelgroepen. Hiervoor zijn we ruim twee jaar geleden een omvangrijk 'Fit voor de toekomst' traject gestart met o.a. de nadruk op 'online first', met inmiddels imposante resultaten. Het versterkt o.a. het van buiten naar binnen denken, het belang van datagestuurde werken en de binding met het publiek blijvend versterken.

Inmiddels neemt Rijnmond ook initiatief op het gebied van de toepassing van Artificial Intelligence (AI) in de regionale mediawereld en worden wij regelmatig gevraagd door andere regionale omroepen hoe wij deze nieuwe weg hebben vormgegeven.

Rijnmond realiseert een jaaromzet van circa 16 miljoen euro en er werken circa 100 vaste medewerkers met daarnaast een flexibele schil van ongeveer 50 medewerkers.

Meer informatie vind je op www.rijnmond.nl.

Governance

Rijnmond wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Deze is volledig bevoegd de stichting naar buiten te vertegenwoordigen en is verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht (RvT), bestaande uit vijf leden. De RvT kent een auditcommissie en een remuneratiecommissie en handelt volgens de Governance Code Publieke Omroep en de beleidsregels van het Commissariaat voor de Media. Daarnaast overlegt de RvT regelmatig met de OR en de mediaraad (intern).

Onder de directeur-bestuurder ressorteren vier managers (marketing & sales, techniek, finance & control, HR) en een hoofdredacteur (met eigenstandige bevoegdheden). Samen vormen ze het centraal managementteam. In de bijlage tref je het organogram aan.



Rijnmond in het kort

- ❖ Vernieuwer met lef
- ❖ Dynamische organisatie
- ❖ Online first
- ❖ Binding met de regio
- ❖ Innovatief & vooruitstrevend
- ❖ Aanwezig waar het gebeurt

3 leden Raad van Toezicht

Raad van Toezicht en taken

De Raad van Toezicht (RvT) van Rijnmond ziet toe op de koers, kwaliteit en maatschappelijke impact van de organisatie. De RvT fungeert als klankbord en sparringpartner voor de directeur-bestuurder en houdt toezicht op de algemene gang van zaken, het beleid rondom (de uitvoering van) de publieke mediaopdracht alsook de continuïteit van de organisatie, waarbij het belang van de organisatie centraal staat.

Naast toezicht en advies stelt de raad de jaarrekening vast en stemt in met de begroting. De RvT vervult tevens de werkgeversrol en is verantwoordelijk voor de benoeming, ontslag en jaarlijkse evaluatie van de directeur-bestuurder.

Gezien het vertrek van een aantal leden, als gevolg van aflopende termijnen, is nu ook een natuurlijk moment gekomen om de visie op toezicht van de RvT eventueel te herijken.

Van de RvT wordt verwacht dat hij de bestuurder ondersteunt en in zijn kracht zet. Tevens wordt verwacht dat hij zijn taken op proactieve wijze vervult door zich te laten informeren door de directeur-bestuurder en indien gewenst door zelf op onderzoek te gaan. De uitoefening van deze taken staat of valt met een goede informatievoorziening van de kant van de directeur- bestuurder. Over deze informatievoorziening maken de raad en de directeur-bestuurder afspraken. Verder is van belang dat de raad, kijkend naar de maatschappelijke opgave, de dialoog vanuit een gedeeld moreel kompas voert. Verder streeft de RvT naar een goede zichtbaarheid binnen de organisatie.

Van de leden wordt tevens verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied(en) weet te vertalen naar Rijnmond.

Verklaring leden RvT

Leden van de RvT handelen met integriteit en verantwoordelijkheid. De raad heeft een sterk moreel kompas, is omgevingsbewust, begrijpt de rol en impact van een publieke mediaorganisatie, is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming en weet zijn taak te allen tijde in het belang van Rijnmond en onafhankelijk van bestaande belangen uit te voeren. Het aantal commissariaten en andere nevenfuncties en werkzaamheden van elk RvT-lid is zodanig dat een goede taakvervulling is gewaarborgd. Ieder lid conformeert zich aan de inhoud van deze verklaring.

Daarnaast hebben de leden geen financieel belang in Rijnmond, noch is er sprake van vermenging van persoonlijke belangen met die van de organisatie. RvT-leden hebben een meldingsplicht ten aanzien van nevenactiviteiten en kunnen geen toezichthoudende of bestuurlijke functies vervullen bij andere media organisaties, of bij organisaties die een concurrerend of anderszins conflicterend belang hebben met de regionale omroep.

Algemeen profiel RvT

De samenstelling van de RvT is zodanig dat de leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch (kunnen) opereren, waarbij gestreefd wordt naar een mix van kennis en ervaring. Ieder lid van de RvT is in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid van de organisatie constructief-kritisch te beoordelen. Daarnaast beschikt ieder lid over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van diens taak en die van de raad als geheel.



Raad van Toezicht

- ❖ Hart voor de publieke zaak
- ❖ Belang van regionale media
- ❖ Complementair team & collegiale sfeer
- ❖ Rolbewuste sparringpartner
- ❖ Scherp met humor
- ❖ Ondernemend & besluitvaardig

3 leden Raad van Toezicht

In de RvT als geheel dienen de volgende deskundigheidsgebieden, cq profielen te zijn geborgd:

- Brede (politiek) maatschappelijke belangstelling en met name feeling met en kennis van de ontwikkelingen in de mediawereld op politiek, maatschappelijk en technologisch vlak, ook in relatie tot de rol van media in ons democratisch bestel;
- Overzicht van en inzicht in de taken van de regionale publieke omroep en het belang inzien van regionale journalistiek;
- Kennis van relevante algemene ontwikkelingen in de politiek, het openbaar bestuur en belangen van burgers;
- Visie op maatschappelijke actuele thema's zoals leiderschap, diversiteit en inclusiviteit;
- Financiële bedrijfsvoering, kennis van de financiering van een publiek omroep en kennis van risicomanagement en compliance;
- Personeel en organisatieontwikkeling;
- Affiniteit met juridische zaken;
- Beschikken over en actief zijn binnen relevante netwerken, waaronder ingangen bij de (lokale/regionale/landelijke) overheid/publieke domein;
- Academisch werk- en denkniveau en onafhankelijk in optreden en oordeelsvorming;
- Analytisch en communicatief vermogen;
- In staat tot evenwichtige, consistente belangenafweging en heldere oordeelsvorming;
- Wendbaarheid, ook in attitude van de RvT, is gewenst gezien de ontwikkelingen waaraan de sector onderhevig is.

Voor de momenteel te werven RvT-leden geldt specifiek Rijnmond heeft de wens een divers team te benoemen, waar de leden elkaar versterken, elkaars competenties en persoonlijkheden waarderen en in de besprekingen in de raad optimaal weten te gebruiken.

Kandidaten uit zowel het bedrijfsleven als de (semi) publieke sector worden uitgenodigd te reageren, waarbij financiën & risico management, de ontwikkelingen van de journalistiek in de huidige maatschappij, de ontwikkelingen in het technologisch/medialandschap (AI, digitalisering, veiligheid, online ontwikkelingen en-innovaties, social strategy), relevante (regionale) politiek-bestuurlijke netwerken en ondernemerschap belangrijke kenniselementen zijn voor de in te vullen expertisegebieden.

De drie nieuwe leden dienen gezamenlijk voldoende knowhow te hebben op bovengenoemde kennisgebieden.

Gedegen ervaring als toezichthouder is geen vereiste voor ieder lid afzonderlijk. Wel geldt dat bij de samenstelling van de drie nieuwe leden minimaal twee hen aantoonbare ervaring als toezichthouder hebben en bekend zijn met good governance en modern toezicht.

Verder voldoe je als lid aan onderstaande

- Hart voor de publieke zaak;
- Strategische sparringpartner met een positieve en constructieve energie die een actieve dynamiek en teamgeest stimuleert;
- Werkt graag in een collegiale sfeer en vormt een complementair team dat in staat is tot het vormen van een onafhankelijke mening;
- Voegt waarde toe aan de dialoog over strategie en visieontwikkeling;
- Analytisch en communicatief vermogen;
- Rolbewustheid, diepgang, scherpte, maar ook humor en reflectief vermogen zijn van belang voor de gehele raad
- Scherp gevoel voor governance, bestuurlijke verhoudingen en politiek-maatschappelijke ontwikkelingen;



Profielen

- ❖ Analytisch & communicatief vermogen
- ❖ Expertise op deelgebieden
- ❖ Voegt waarde toe aan dialoog & strategie
- ❖ Relevant netwerk voor eigen expertisegebied
- ❖ Authentiek & eerlijk
- ❖ In staat tot zelfreflectie
- ❖ Hart voor de publieke zaak

3 leden Raad van Toezicht

- Heeft een relevant netwerk voor het eigen aandachtsgebied;
- Beschikt over expertise om de werkgeversrol adequaat in te vullen met een balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Authentiek, eerlijk en open met kritische zelfreflectie en in staat tot zelfcorrectie;
- Transparant en samenwerkingsgericht, zowel intern als extern.

Gelet op de diversiteit van de stakeholders streeft de raad een afspiegeling van de inwoners in de regio na.

Honorarium en beschikbaarheid

Leden van de RvT moeten voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van hun taak. Het gemiddelde tijdsbeslag voor een RvT-lid omvat het volgende:

- circa 5 vergaderingen per jaar, in beginsel in het gebouw waar Rijnmond kantoor houdt;
- ad hoc overleg met mede RvT-leden;
- deelname in de audit- en/of remuneratiecommissie;
- voor i.i.g. minimaal een lid: een keer per jaar aansluiten bij de overlegvergadering met de OR.

De leden van de RvT worden benoemd voor een periode van vier jaar. De zittingsduur is beperkt tot twee periodes. Een lid van de RvT ontvangt per jaar een vaste vergoeding (op dit moment € 6.000,- per jaar).

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 19 januari 2026**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8656**.



Planning

- ❖ Reageren **vóór maandag 19 januari 2026**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 5-6
- ❖ Presentatie kandidaten in week 7, 12 februari
- ❖ Selectiegesprekken in week 9, **maandag 23 februari** van 15.30 - 20.00 uur en **vrijdag 27 februari** van 9.00 - 17.00 uur.

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl