



Functieprofiel

Lid Raad van Commissarissen op voordracht huurders

Financieel profiel

PeelrandWonen

Over PeelrandWonen

PeelrandWonen is een ambitieuze en sociaal betrokken woningcorporatie in de gemeente Boekel. We beheren en verhuren circa 650 woningen in de kernen Boekel en Venhorst.

In een veranderende wereld, waarin wonen onder druk staat, groeit onze overtuiging dat we als woningcorporatie PeelrandWonen een wezenlijk verschil kunnen maken in de gemeente Boekel en onze regio Noordoost Brabant. We zijn meer dan een beheerder van woningen: we zijn een partner in wonen, welzijn en de toekomst. De vraagstukken zijn groot, maar dat maakt onze rol juist betekenisvol om van een huis een thuis te maken. Niet door alles zelf te doen, maar door in verbinding met bewoners, Huurdersraad, gemeente en andere partners richting te geven. Wij willen bouwen aan samenwerken voor een leefbare toekomst. Daarbij kiest PeelrandWonen niet óf voor beschikbaarheid, betaalbaarheid, duurzaamheid of leefbaarheid, maar gaan wij juist de uitdaging aan om op al deze terreinen betekenisvol te zijn.

Peelrandwonen: Wonen begint bij mensen

Wonen is meer dan een doel. Het is een voorwaarde om als mens tot bloei te komen. Daarom kijken wij steeds meer door de ogen van bewoners en woningzoekenden: wat heb je nodig om prettig te wonen, je verbonden te voelen en mee te kunnen doen? Niet iedereen heeft hetzelfde nodig. Wonen is nooit standaard. Het vraagt om maatwerk, aandacht en een open houding, wat past bij onze manier van werken. Die menselijke blik geeft ons werk betekenis.

We vinden onze koers in *vijf* waarden die de basis vormen voor ons handelen.

We zijn *dichtbij*: letterlijk, doordat we zichtbaar en aanspreekbaar zijn in de buurten.

We zijn *betrouwbaar*: we doen wat we zeggen en zijn helder over wat wel en niet kan.

We nemen *verantwoordelijkheid*: voor onze woningen en voor onze rol in de gemeenschap.

We geloven in *samenwerken*: met bewoners, collega's, Huurdersraad, gemeente en andere partners.

En we zijn *toekomstgericht*: we maken keuzes die passen bij de uitdagingen van nu en morgen.

Huurdersraad Onder de Pannen

Huurdersraad Onder de Pannen komt op voor de belangen van de huurders van PeelrandWonen op het gebied van wonen, woonomgeving, leefbaarheid, sociale samenhang en overige zaken die verband houden met de volkshuisvesting. De Huurdersraad vervult een platformfunctie voor de huurders en andere bewoners binnen het werkgebied van de stichting. Zij denken mee en adviseren over onder andere het onderhoudsbeleid van woningen, de woonruimteverdeling en het huurprijsbeleid.

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."



PeelrandWonen in het kort

- ❖ Verhuurt ca. 650 woningen in Boekel en Venhorst
- ❖ Partner in wonen, welzijn en de toekomst
- ❖ Dichtbij, betrouwbaar, verantwoordelijk, samenwerken en toekomstgericht

Lid Raad van Commissarissen, financieel profiel, op voordracht huurders

De RvC bestaat uit vier leden en heeft een toezichthoudende-, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie.

De RvC staat als sparringpartner het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde tijdens de RvC-vergaderingen, in themasessies, in bilateraal overleggen en in ad-hoc contacten waar nodig. De RvC vervult de werkgeversrol door het vaststellen van het beoordelings- en bezoldigingsbeleid voor het bestuur en het beoordelen van het functioneren van het bestuur.

De RvC is divers in haar samenstelling voor wat betreft verscheidenheid in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. De RvC dient als college in staat te zijn om met de directeur-bestuurder mee te kunnen denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op relevante deelterreinen over specifieke kennis beschikken om goed tegenspel te kunnen bieden aan de directeur-bestuurder. Dit vraagt van de commissarissen een bepaalde achtergrond en specifieke eigenschappen.

De leden van de Raad hebben voldoende tijd beschikbaar om op adequate wijze invulling aan hun lidmaatschap te geven en hebben in voorkomende gevallen voldoende flexibiliteit in hun agenda voor een extra vergadering en om op korte termijn bijeen te komen.

Alle leden van de RvC dienen te beschikken over:

- Academisch/-HBO/-werk- en denkniveau.
- Onafhankelijkheid t.o.v. de bestuurder en collega-leden.
- Actuele beleidsexpertise op algemeen en strategisch niveau.
- Brede maatschappelijke betrokkenheid.

- Affiniteit met de volkshuisvesting en de sociale doelstelling van PeelrandWonen.
- Visie: afstand kunnen nemen van de dagelijkse praktijk, zich kunnen concentreren op hoofdlijnen en langetermijnbeleid.
- Eigenschappen als discussievaardigheid, vergadertechnieken, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid.

De RvC volgt de Governance Code, hanteert een interne toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader en alle leden zijn lid van de VTW.

Specifiek profiel: op voordracht van de huurders

Het betreft een vacature op voordracht van de huurders.

Vanuit dat perspectief zijn de volgende criteria van belang:

- Actief van gedachten willen wisselen met de Stichting Huurdersraad Onder de Pannen en andere bewonersvertegenwoordigingen.
- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- Open en benaderbaar.
- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huurders, zowel de huidige als de toekomstige huurders.
- Gemotiveerd en geïnteresseerd om met enige regelmaat in gesprek te zijn met de huurdersraad.
- Binding met en passie voor de sociale doelstellingen van de volkshuisvesting.
- Binding met het werkgebied is een pre, maar op zijn minst heeft de kandidaat begrip voor een woningcorporatie van deze, kleine, omvang en binding met het landelijk gebied.



Profiel in het kort

- ❖ Affiniteit huurdersbelangen
- ❖ Beschikbaar en benaderbaar voor de huurdersraad
- ❖ Financieel economische achtergrond
- ❖ In staat om vanuit de financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken mbt de sociale, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen

Lid Raad van Commissarissen, financieel profiel, op voordracht huurders

Inhoudelijk

De RvC zoekt een enthousiaste commissaris die de juiste balans vindt in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Een commissaris die verrassende vragen kan en durft te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kan kijken. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Wij zoeken een kandidaat met een financieel, bedrijfseconomische achtergrond, tevens voorzitter van de auditcommissie. Gezien de grote nieuwbouwopgave van PeelrandWonen zoeken we een commissaris die in staat is om de ambities te ondersteunen zonder de financiële kaders uit het oog te verliezen. Iemand met voldoende kennis van de details om op de grote lijnen te kunnen sturen.

Inhoudelijk wordt gevraagd:

- Kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van(jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen. De flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- Heeft inzicht in, of het vermogen om dat inzicht snel te verwerven, de specifieke (kwaliteits)eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant.

- In staat om vanuit een financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen.
- Ervaring in een auditcommissie is een pré.
- Kennis van actuele ontwikkelingen op het gebied van digitalisering is eveneens een pré.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

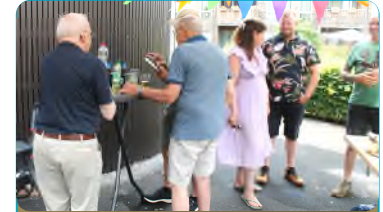
PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór 1 januari 2026**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8638**.



Planning

- ❖ Reageren vóór 1 januari 2026
- ❖ Voorselectiegesprekken tot medio januari 2026
- ❖ Presentatie kandidaten: 26 januari 2026
- ❖ Selectiegesprekken: 6 februari 2026
- ❖ Benoeming: per 1 mei of per 1 juni 2026