



Functieprofiel

Directeur-bestuurder - Fien Wonen

Directeur-bestuurder Fien Wonen

Over Fien Wonen

Fien Wonen staat voor een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt. De woningcorporatie verhuurt en beheert ruim 3.400 woningen in de gemeenten Hardinxveld-Giessendam en Vijfheerenlanden. Bij Fien Wonen werken ongeveer 40 medewerkers. Samen zorgen wij ervoor dat zoveel mogelijk mensen met lage en middeninkomens betaalbaar kunnen wonen. In prettige buurten en duurzame woningen. Want goed wonen zorgt voor een beter leven. Fien Wonen kijkt daarom vooral naar wat wel kan en hoe het beter kan. Zo zorgen we voor woongeluk voor iedereen. Want bij Fien Wonen draait het om mensen. Wij geloven in kansen en mogelijkheden voor iedereen. Daarbij helpen we elkaar: "Samen gaan we aan de slag voor woongeluk." Verduurzaming van het bezit, betaalbaarheid van het wonen en zorgen voor voldoende beschikbare woningen, zijn belangrijke uitdagingen.

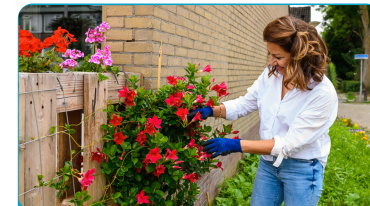
Onze kernwaarden – **optimistisch, vindingrijk, betrokken en daadkrachtig** – vormen daarbij het kompas.

Onze opgave

De volkshuisvesting staat volop in de maatschappelijke en politieke belangstelling. De nationale prestatieafspraken vragen de komende jaren veel van corporaties. Ook Fien Wonen staat voor grote uitdagingen: het bouwen van passende woningen, het betaalbaar houden van huren, het realiseren van de duurzaamheidsopgave én het versterken van leefbare buurten. We doen dit vanuit de overtuiging dat wonen samen doen betekent: mét onze bewoners, mét gemeenten en maatschappelijke partners, en mét elkaar.

De opgaven

- Vastgoed-opgave en portefeuillestrategie: de komende periode moet vooral in het teken staan van realisatie van projecten. In de afgelopen periode is geïnvesteerd in planvorming, intensieve samenwerking met gemeenten en het creëren van de juiste randvoorwaarden. De eerste resultaten daarvan worden nu zichtbaar in concrete projecten in Lexmond, Meerkerk, Ameide en Hardinxveld-Giessendam. De komende jaren willen we zo'n 125 woningen aan onze voorraad toevoegen.
- Daarnaast richten we ons op het verkorten van de doorlooptijd van plan tot uitvoering en het vergroten van onze uitvoeringskracht. Dat vraagt om heldere keuzes en om blijvende afstemming en samenwerking met onze externe partners.
- Personele opgave en organisatie: is kritische sparringpartner van het MT en de staf functies en draagt zorg voor een professioneel team waarbij er aandacht is voor teamwerk, draagvlak, daadkrachtige besluitvorming en implementatie. Versterken van de samenwerking tussen de teams.
- Extern: het onderhouden en waar nodig versterken van de relatie met de belangrijke stakeholders zoals de huurders, de gemeente, andere corporaties en andere, relevante organisaties.



Fien Wonen in het kort

- ❖ Actief in Hardinxveld Giessendam en Vijfheerenlanden
- ❖ Fien Wonen staat voor een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt
- ❖ Wonen doen we samen
- ❖ Onze kernwaarden:
 - o Optimistisch
 - o Vindingrijk
 - o Betrokken
 - o Daadkrachtig

Directeur-bestuurder Fien Wonen

- Nieuw ondernemingsplan: het huidige ondernemingsplan, Wonen doen we samen, loopt tot 2027. De nieuwe directeur-bestuurder zal zich bezig gaan houden met het opstellen van het nieuwe ondernemingsplan. Belangrijke aspecten daarbij zijn:
 - o Op welke wijze kan Fien Wonen de volkshuisvestelijke doelen optimaal realiseren? Welke samenwerkingen dragen bij aan het realiseren van die doelen?
 - o Prioritering van de doelstellingen: de ambities zijn hoog en Fien Wonen is financieel gezond. Toch zullen er keuzes gemaakt moeten worden om te bepalen welke ambities prioriteit krijgen binnen de financiële kaders.
 - o Maatschappelijke verankering: het verder borgen van de maatschappelijke verankering van Fien Wonen door de samenwerking met gemeenten, huurdersraden en organisaties op het terrein van zorg en welzijn.

Naast de inhoudelijke aspecten van het ondernemingsplan is het proces van groot belang. Samen met RvC, MT, OR, organisatie, huurders en andere stakeholders zal een traject opgezet worden om te komen tot een nieuw ondernemingsplan.

De rol van de directeur-bestuurder

Wij zoeken een mensgerichte directeur-bestuurder die koersvast leiding geeft én inspireert. Een verbinder met visie, die weet hoe je maatschappelijke opgaven vertaalt naar concrete resultaten voor bewoners en buurten.

De directeur-bestuurder van Fien Wonen:

- Is een boegbeeld met hart voor de volkshuisvesting, zichtbaar in de organisatie en in de regio.
- Heeft een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en weet die om te zetten naar strategisch beleid en nieuwe kansen.
- Stuurt met vertrouwen en inspiratie, geeft ruimte aan medewerkers en laat het MT groeien in professionaliteit en verantwoordelijkheid.
- Zoekt actief de samenwerking met huurdersraden, gemeenten, zorg- en welzijnspartners en andere corporaties.
- Verbindt financieel en maatschappelijk rendement en zorgt voor een gezonde, toekomstbestendige organisatie.

Uw profiel

Voor deze positie zoeken we iemand met passie en de drive om echt van betekenis te zijn voor de doelgroep. Iemand met energie, daadkracht en sterke leiderschapsvaardigheden om in een dynamische en complexe omgeving het verschil te maken. Belangrijke competenties zijn duidelijkheid, daadkracht, toegankelijk, rolvast en empatisch.

De ideale kandidaat combineert een heldere visie en helicopterview met een goed gevoel voor de positie van Fien Wonen binnen een breed en krachtig netwerk van samenwerkingspartners. Een sterke balans tussen mensgericht en resultaatgericht werken is essentieel. Transparantie en duidelijke communicatie staan centraal, op elk niveau binnen en buiten de organisatie.



Profiel in het kort

- ❖ Ervaren directeur
- ❖ Duidelijk, daadkrachtig en toegankelijk
- ❖ Boegbeeld met hart voor de volkshuisvesting
- ❖ Mensgericht
- ❖ Gericht op samenwerking

Directeur-bestuurder Fien Wonen

De sterke basis van professionaliteit blijft behouden en wordt verder versterkt door samen met het MT verder uit te bouwen. Er is aandacht voor medewerkers, een luisterend oor voor hun behoeften en een scherp oog voor talent, groei en ontwikkeling. De nieuwe directeur-bestuurder stimuleert een cultuur waarin vertrouwen, transparantie en het nemen van verantwoordelijkheid vanzelfsprekend zijn.

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau met hands on mentaliteit.
- Leidinggevende ervaring.
- Kennis en ervaring in het ontwikkelen van een visie en strategie en het vertalen daarvan naar intern beleid en bedrijfsvoering.
- Binding met de volkshuisvesting en sociaal maatschappelijke opgaven van de corporatie.
- Netwerkcapaciteiten.
- Politiek inzicht en strategisch gevoel.
- Sterke communicatieve vaardigheden op alle niveaus.
- Bekend met de regio of de bereidheid om dat in korte tijd op te bouwen.

Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor telkens maximaal 4 jaar. Het salaris valt binnen de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en is ingeschaald in schaal E. De uiteindelijke salariëring hangt af van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest.

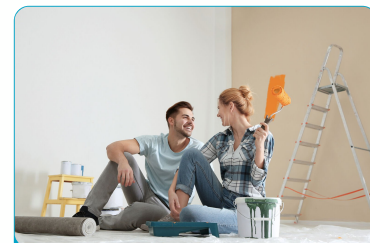
Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór dinsdag 25 november 2025**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatische ontvangstbevestiging. Heeft u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8663**.



Planning

- ❖ Reageren vóór 25 november
- ❖ Voorselectiegesprekken in december
- ❖ Presentatie kandidaten: maandag 12 januari
- ❖ 1e selectieronde: dinsdag 20 januari
- ❖ 2e selectieronde: 3e week januari

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl