



Functieprofiel

Gemeentesecretaris / algemeen directeur

Gemeente Scherpenzeel

Over gemeente Scherpenzeel

In het midden van het land ligt Scherpenzeel, een ondernemend dorp in het groen met ruim 10.000 inwoners. Scherpenzeel kenmerkt zich door een hechte, betrokken gemeenschap, veel werkgelegenheid en een goed voorzieningenniveau. We hebben een levendig centrum, een historisch park, een ruim aanbod aan winkels, een sfeervolle weekmarkt, veel kerken, tal van levendige (sport)verenigingen, een zwembad en een modern Kulturhus: De Breehoek.

Het bestuur

Het college en de raad van Scherpenzeel hebben veel ambitie. De gemeenteraad bestaat uit 15 raadsleden verdeeld over 6 politieke partijen. De coalitie wordt gevormd door Gemeentebelangen Scherpenzeel (GBS) en SGP. Er is een coalitieakkoord 2022-2026 met als motto 'Samen Vooruit: versterken, verbinden, verrassen', dat de bestuurlijke hoofdthema's bevat. Het college bestaat uit de burgemeester en 3 wethouders.

De organisatie

Met iets meer dan 120 collega's bouwen we samen aan een krachtige toekomst voor ons groene en ondernemende dorp. De ambtelijke organisatie hebben we vrij plat georganiseerd.

We kennen 5 teams:

- Team dienstverlening: secretariaat, bodes, burgerzaken, strategie, communicatie, personeelszaken, schoonmaak en opvang Oekrainers.
- Team Leefomgeving: ruimtelijke ordening, duurzaamheid, groen, verkeer, riolering, toezicht, afval, gebouwenbeheer, buitendienst en groendienst.
- Beleidsteam Sociaal Domein: onderwijs, zorg, wonen, welzijn, openbare orde en veiligheid, gezondheid, jeugd, Participatiewet, Wmo, economie, sport, cultuur en vergunningen.

- Sociaal Team Uitvoering: consultants, kwaliteitsmedewerkers en gedragswetenschapper.
- Team Data & Control: informatiebeheer, inkoop, finance/control, ict, juridische zaken, belastingen, CISO & FG en BAG/BGT.

De 5 teamleiders vormen samen met de gemeentesecretaris het MT.

Je herkent ons aan een nuchtere en warme werksfeer. We weten elkaar gemakkelijk te vinden. Samen zetten we de schouders eronder. Professionaliteit combineren we met werkplezier. Je geniet hiervan en tegelijkertijd stuur je op rol- en koersvastheid. De gemeente heeft een actieve personeelsvereniging die regelmatig (sportieve) activiteiten organiseert.

Regionale samenwerking

Het handhaven van het voorzieningenniveau en van de dienstverlening betekent in een kleine gemeente als Scherpenzeel dat er constant keuzes en belangenafwegingen gemaakt moeten worden. De gemeente versterkt het goede van een kleine gemeente, denkt in mogelijkheden en vertrouwt op de kracht van de lokale samenleving. Dat combineert Scherpenzeel met de professionaliteit in Foodvalley, want voor een gemeente met onze omvang is samenwerking cruciaal. Niet alleen binnen onze gemeentegrenzen, maar ook daarbuiten. Met omringende gemeenten, onderwijs en ondernemers (triple helix) werken we in de regio Foodvalley samen op het gebied van agrifood, wonen, werken, bereikbaarheid, onderwijs, energie en milieu.



Gemeente Scherpenzeel in het kort

- ❖ 10.539 inwoners
- ❖ Ondernemende gemeente in het groen
- ❖ Scherpenzeel heeft een raad met 15 raadsleden verdeeld over 6 politieke partijen) en een college van B&W (bestaande uit GBS en SGP)
- ❖ De organisatie (circa 120 medewerkers) is plat georganiseerd met 5 teams. De 5 teamleiders en de gemeentesecretaris vormen samen het MT
- ❖ Scherpenzeel werkt actief samen binnen de regio Foodvalley.

De functie

Wegens het vertrek van de gemeentesecretaris/algemeen directeur is Scherpenzeel op zoek naar een nieuwe collega met hart voor een kleine gemeente, met sterke politieke sensitiviteit om het college te ondersteunen en ruime managementervaring om een organisatie met 120 medewerkers aan te kunnen. Iemand met een koel hoofd en een warm hart, die voor Scherpenzeel het verschil kan maken.

Je bent de eerste adviseur voor het college van Scherpenzeel en draagt bij aan een goed functionerend college. Je snapt hoe de 'hazen' en de processen bestuurlijk en ambtelijk lopen. Je bent ook de ambtelijk vertegenwoordiger naar het externe samenwerkingsverband Foodvalley waar Scherpenzeel in deelneemt.

Als gemeentesecretaris vervul je, samen met de burgemeester en de griffier, een cruciale rol in de lokale driehoek. Je bent de spil tussen het college en de ambtelijke organisatie, en een partner in het strategisch overleg over de hoofdlijnen van het bestuur. Je draagt zo bij aan een gezonde balans en effectief samenspel tussen college, raad en de organisatie.

Last but not least zorg je voor een constructief samenspel in het MT. Je voelt haarfijn aan wat je rol hierin is en hoe je hier uitvoering aan kunt geven.

Je bent het boegbeeld van de organisatie. Je stimuleert een professionele werkwijze, zonder de medewerker uit het oog te verliezen. Je bent toegankelijk en zichtbaar, een leider en een teamspeler, organisatiesensitief en gericht op samenwerking, ontwikkeling en resultaat. Je werkt actief aan de doorontwikkeling van de organisatie.

Je geeft direct leiding aan het MT en het bestuurssecretariaat.

Uiteraard ben je ook bestuurder in de zin van de WOR (Wet op de Ondernemingsraden). De ondernemingsraad (OR) van de gemeente Scherpenzeel heeft 7 leden. De OR is positief kritisch en denkt actief en opbouwend mee bij het maken van beleid en besluiten. Zo wil de OR bijdragen aan een sterke organisatie en ervoor zorgen dat de belangen van medewerkers goed worden meegenomen.

Tot slot heb je duidelijk voor ogen waar de gemeente Scherpenzeel naar toe wil en wat hiervoor van de organisatie gevraagd wordt. Je bent een verbinder en teamspeler: je verbindt je vanzelfsprekend met de gemeente én met de regio Foodvalley.

Kortom, een uitdagende functie! Als dit jou aanspreekt, als jij bij Scherpenzeel wil horen, lees dan hieronder meer over de functie-eisen.

Wat breng jij mee?

Je bent een stevige persoonlijkheid, politiek sensitief met strategisch inzicht en ruime leidinggevende ervaring binnen de lokale overheid.

Je hebt generieke kennis van het speelveld van een gemeente en ervaring met verschillende beleidsterreinen en bedrijfsvoeringsvraagstukken.

Je bent een warme verbinder, die makkelijk kan schakelen tussen strategisch en operationeel niveau.

**Wat breng je mee?**

- ❖ Ruime leidinggevende ervaring binnen de lokale overheid
- ❖ Stevig en daadkrachtig
- ❖ Zichtbaar, benaderbaar
- ❖ Teamspeler en verbinder
- ❖ Politiek-bestuurlijk sensitief.

Aanbod

- ❖ Maandsalaris schaal 14 van max € 8.474,-- bruto per maand
- ❖ IKB van 17.05%

Zowel voor het college als voor de organisatie ben je zichtbaar, betrokken en toegankelijk. Je staat voor de organisatie én het college. Je signaleert knelpunten, bespreekt ze en handelt daar naar. Je durft kritische feedback te geven en te ontvangen en biedt professionele tegenspraak waar dat nodig is.

Je vindt het belangrijk om Scherpenzeel binnen Foodvalley ambtelijk goed te vertegenwoordigen.

Je hebt een academisch werk- en denkniveau en bent een stevige, daadkrachtige en strategische leider en teamspeler. Je hebt overtuigingskracht en houdt van dynamiek. Relativeringsvermogen en humor zijn een pre.

Wat bieden wij jou?

Een veelzijdige functie in een ondernemende gemeente in het groen.

Afhankelijk van opleiding en ervaring bieden we een maandsalaris van maximaal € 8.474,-- bruto per maand, bij een fulltime dienstverband.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 1 december 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8660**.



Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 1 december 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 49-50
- ❖ Presentatie kandidaten in week 51, 17 dec
- ❖ 1e selectieronde in week 2, **5 januari** van 12-20u
- ❖ 2e selectieronde in week 4, **21 januari** van 9-12u
- ❖ Assessment en benoeming
- ❖ Start: 1 maart 2026.

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl