



Functieprofiel

Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen
Arcade mensen en wonen

Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen

"Wij bieden huurders en woningzoekenden die geen of moeilijk toegang krijgen tot de woningmarkt een fijn, veilig, duurzaam en betaalbaar thuis. Waar nodig zorgen wij – samen met onze netwerkpartners – voor passende ondersteuning."

Mensen een fijn thuis geven. Dat is toch het mooiste wat er is? Dat vinden we bij Arcade in ieder geval wel. Wij zijn een woningcorporatie met ruim 10.300 verhuureenheden die bestaan uit eengezinswoningen, appartementen en bedrijfsruimtes en een ontwikkelportefeuille van ongeveer 1.250 woningen in het Westland en Den Haag. Met elkaar gaan we voor hetzelfde doel. En dat doen we op een typische Arcade-manier: vol ambitie en lef, een tikkeltje eigenwijs en met veel aandacht voor duurzaamheid, leefbare buurten en wijken.

Onze uitdagingen en onze inzet

We ervaren dat de samenleving en demografie veranderen. Een fijn en veilig thuis is een belangrijke randvoorwaarde voor mensen om iets van het leven te maken. We zien in de samenleving dat steeds meer mensen geen of moeilijk toegang hebben tot de woningmarkt mede door een tekort aan sociale huurwoningen. We hebben een grote bouwopgave, we hebben te maken met een overspannen woningmarkt en zien dat de leefbaarheid van onze wijken en buurten onder druk staat. Daarbij hebben we een grote verduurzamingsopgave in de bestaande voorraad.

We leggen daarom de komende jaren accent op 'een thuis' dat beschikbaar moet zijn voor onze doelgroepen. Wij leveren een belangrijke bijdrage aan het realiseren van leefbare en gedifferentieerde buurten.

Samen met onze maatschappelijke partners, zoals gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, zorgen wij dat onze huurders waar nodig passende ondersteuning krijgen voor 'samenredzaamheid'. Wij spelen daarin als huisvester een actieve rol.

Wij richten ons niet alleen op de primaire doelgroep, maar ook op de middeninkomens en huishoudens met een zorgvraag (ouderen en mensen met een geestelijke of lichamelijke beperking), huishoudens die een beroep doen op de maatschappelijke opvang (dak- en thuislozen), jongeren en statushouders.

We zijn als organisatie financieel gezond. Wij sturen op financiële en volkshuisvestelijke doelen die wij periodiek evalueren en waar nodig bijsturen. We houden van aanpakken en staan open voor feedback. Dit alles doen we met ongeveer 80 medewerkers en een flexibele schil van medewerkers die we met name inzetten als de projectenportefeuille groeit.

Kijk voor meer informatie over Arcade en het [koersplan 2023-2027](#) op www.arcadewonen.nl.



Arcade

- ❖ Het Westland en Den Haag
- ❖ 10.300 verhuureenheden
- ❖ Vol ambitie, lef en een tikkeltje eigenwijs
- ❖ Veel aandacht voor het duurzaam huisvesten van huurders en woningzoekenden

Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) van Arcade houdt toezicht op het beleid van de bestuurder en functioneert als klankbord en sparringpartner. De RvC stelt zich op als een onafhankelijke en kritische partner, die enerzijds vanuit een betrokken houding en anderzijds vanuit een rol op afstand adviseert. De Raad ziet kritisch toe op de effectiviteit en efficiëntie van de organisatie en voert zijn taak uit in lijn met de Governancecode woningcorporaties en zijn eigen toezichtvisie. Twee leden van de RvC zijn benoemd op voordracht van de huurdersvereniging VvA.

Elke commissaris is in staat de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Verder beschikt iedere individuele commissaris over een specifieke deskundigheid, die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak. De leden van de RvC worden benoemd voor een periode van 4 jaar. De maximale zittingsperiode is 8 jaar.

Onderwerpen van het toezicht door de RvC:

- totstandkoming en realisatie van de strategie en doelstellingen uit het ondernemingsplan en jaarplan;
- kwaliteitsbeleid voor de woningvoorraad;
- de opzet en werking van het interne risicobeheersing- en controlesysteem;
- maatschappelijke verantwoording aan huurders en overige belanghouders;
- financieel verslaggevingsproces, jaarrekening en tussentijdse rapportages;
- naleving van alle op Arcade toepasselijke wet- en regelgeving.

Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden, te weten: het volkshuisvestelijk belang, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang. De afweging tussen deze belangen wordt door de bestuurder gemaakt en wordt bewaakt door de Raad van Commissarissen. De grootste kracht is dat de Raad als onafhankelijk adviseur naar de samenhang in de organisatie kan kijken. Integraal toezicht in optima forma dus.

De Raad bestaat uit 5 leden en komt gemiddeld 5 keer per jaar in een reguliere vergadering bij elkaar. Daarnaast zijn er speciale bijeenkomsten zoals gesprekken met de OR en de huurdersvereniging. Ook zijn er themadagen en projectbezoeken. De Raad evalueert jaarlijks het eigen functioneren. De bestuurder legt ieder jaar een aantal besluiten ter goedkeuring voor aan de Raad.

De Raad is voor zijn functioneren afhankelijk van tijdige en betrouwbare informatie. Een belangrijke bron is de bestuurder, maar daarnaast zorgen de onderstaande bronnen ook voor de nodige input:

- Ministerie voor Wonen en Rijksdienst;
- Autoriteit woningcorporaties (Aw);
- WSW (Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw);
- gemeenten;
- Aedes;
- VTW;
- (externe) controller;
- pers;
- huurdersorganisatie;
- ondernemingsraad;
- managementteam.



Raad van Commissarissen

- ❖ 5 leden
- ❖ Naast 5 vergaderingen ook themadagen, projectbezoeken, gesprek met OR en VvA
- ❖ Gezamenlijk een multidisciplinair team en complementair aan elkaar
- ❖ Alle leden in staat scherpe discussies collegiaal te voeren

Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen

Uitgangspunt en samenstelling RvC

Uitgangspunt voor de RvC is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. Alle leden hebben belangstelling voor de huurders. De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, (ervarings)kennis en expertise, (etnische) afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Ieder RvC-lid beschikt verder over de volgende karakteristieken:

- besluitvaardig, resultaatgericht, onafhankelijk en objectief;
- in staat scherpe discussies collegiaal te voeren;
- affiniteit met doelstellingen en doelgroep van de corporatie;
- vrij van (elke schijn) van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar achterban.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- analytisch vermogen (hbo/academisch denkniveau);
- in staat als klankbord te fungeren voor de bestuurder;
- ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke en besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- kritische, nieuwsgierige blik;
- in staat om met plezier en energie in teamverband te werken;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- bereidheid om jaarlijks bij te scholen;
- voldoende tijd beschikbaar;
- vaardig in discussie, vergadertechniek.

Algemeen

Wij zoeken leden met een breed maatschappelijk netwerk en maatschappelijke interesse, die hart hebben voor de activiteiten van Arcade, die in staat zijn om kritisch en onafhankelijk te handelen. Het uitgangspunt van handelen is vertrouwen. Daarbij het samenspel met en tegenspel bieden aan de bestuurder goed kunnen afwisselen. Graag zien wij leden die benaderbaar zijn, ook voor medewerkers, en bereid zijn de organisatie te leren kennen. De nieuwe leden passen binnen onze informele, no-nonsense cultuur waarin een gezonde dosis humor belangrijk is.

Aanvullend vragen wij:

- gericht op lange termijn en tevens op wat er nu nodig is in de organisatie;
- conceptueel denker;
- aandacht voor organisatie-ontwikkeling;
- gedreven, positieve instelling: passend bij een ambitieuze woningcorporatie als Arcade.

Leden van de RvC mogen geen directe of indirecte zakelijke relaties/verbindingen hebben met de organisatie. Een overzicht van de onverenigbaarheden/uitsluitingen tref je [hier](#) aan.

Specifieke profielen

In verband met het aflopen van de benoemingstermijnen van de voorzitter en een lid van de RvC zijn we op zoek naar een nieuwe voorzitter en een nieuw lid met het profiel Vastgoed. De voorzitter zal zitting nemen in de remuneratiecommissie en het lid in de auditcommissie. Het nieuwe lid zal worden benoemd op voordracht van de huurders.



Algemeen profiel RvC

- ❖ Breed maatschappelijk netwerk en maatschappelijke interesse
- ❖ Kritisch en onafhankelijk handelen
- ❖ Passen binnen de informele, no-nonsense cultuur waarin humor belangrijk is
- ❖ Gedreven, positieve instelling: past bij een ambitieuze woningcorporatie als Arcade

Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen

Voorzitter (startdatum september 2026)

Wij zoeken een inspirerende en energieke voorzitter, een ervaren toezichthouder, met overzicht en natuurlijk overwicht. Iemand die midden in de maatschappij staat, met een groot empathisch vermogen en hart voor de volkshuisvestelijke opgave. De voorzitter heeft een verbindende rol voor alle belanghebbenden. Is in staat om een team te vormen en werkt vanuit de collectieve verantwoordelijkheid. De voorzitter heeft de "gave" om als het spannend wordt tijdig te kunnen de-escaleren en met respect voor alle betrokkenen lastige vraagstukken oplossingsgericht te behandelen.

De voorzitter neemt zitting in de remuneratiecommissie.

Profiel:

- heeft kennis van en ervaring in het maatschappelijke middenveld, en kennis van de volkshuisvestelijke ontwikkelingen;
- beschikt over meerjarige bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving met tegengestelde belangen;
- beschikt over ruime ervaring als toezichthouder of als voorzitter.
- juridische achtergrond en kennis van governance is een pre;
- is sterk in het verbinden binnen de raad, richting de bestuurder en richting de diverse stakeholders van Arcade;
- is gericht op het adequaat sturen en faciliteren van het proces van besluitvorming met oog voor de kwaliteiten in het team van toezichthouders;
- kijkt van buiten naar binnen en volgt actief de ontwikkelingen in de regio
- heeft voldoende tijd om tussentijds beschikbaar te zijn voor onverwachte situaties, naast het doorlopend contact met leden van de RvC en bestuurder.

Lid met profiel Vastgoed, op voordracht huurders (startdatum april 2026)

Wij zoeken een lid met expertise met name op het gebied van vastgoedontwikkeling en vastgoedbeheer. En ervaring met exploitatie, herontwikkeling en realisatie van vastgoed, portefeuillebeleid en assetmanagement. Hij/zij heeft corporatiekennis en is bekend met de nieuwe ontwikkelingen in de bouw op het gebied van duurzaamheid en innovatieve bouwconcepten.

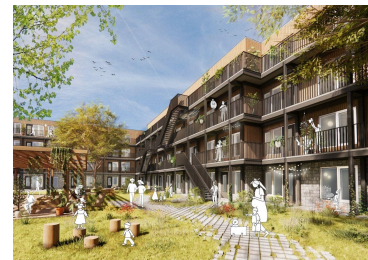
Het nieuwe lid neemt zitting in de auditcommissie en wordt door de VvA voorgedragen voor benoeming als huurders-commissaris.

De **Vereniging van Arcadehuurders (VvA)** is formeel partij bij de totstandkoming van de prestatieafspraken tussen de gemeente, Arcade en de VvA. Ook op andere terreinen, zoals over het huur- en onderhoudsbeleid en de kwaliteit van onze dienstverlening, heeft Arcade overleg met de VvA.

Voor Arcade is het belangrijk om een goede gesprekspartner te hebben over het wel en wee van onze huurders. Daarom ondersteunen wij de VvA en bewonerscommissies in hun werkzaamheden en de verdere professionalisering van de bewonersparticipatie.

Profiel:

- heeft een duidelijke visie op huurders(participatie);
- wil weten wat er onder de huurders speelt;
- kijkt van buiten naar binnen en volgt actief de ontwikkelingen in de regio
- is zichtbaar, benaderbaar, inspireert, denkt creatief mee en wil er écht voor de huurders zijn;
- heeft interesse in de rol die corporaties spelen op het gebied van leefbaarheid, sociale cohesie en volkshuisvesting.



Profiel Voorzitter

- ❖ Ervaren toezichthouder
- ❖ Meerjarige bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving met tegengestelde belangen
- ❖ Juridisch/governance
- ❖ Kennis van de volkshuisvestelijke ontwikkelingen
- ❖ Neemt zitting in remuneratiecommissie

Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen

Aanbod

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. Leden van de RvC ontvangen een vergoeding binnen de richtlijnen van de Beroepsregel van de Vereniging van Toezichthouder in Woningcorporaties (VTW). Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Neem voor inhoudelijke vragen contact op met drs. Brenda Kamps, managing consultant, en voor vragen over de sollicitatieprocedure met Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50 of info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag uiterlijk **2 december a.s.** via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen (graag met vermelding van het vacaturenummer):

8640: Voorzitter

8695: Lid

Als wij je sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning procedure voorzitter

- Sluiting reactietermijn: di. 2 december
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 50-51
- Bespreking shortlist kandidaten: do. 18 december
- 1e Selectieronde: vr. 9 januari, 08.30 - 12.00 uur
- 2e Selectieronde: vr. 16 januari, 09.00 - 13.00 uur
- Aanvraag zienswijze: juni 2026
- Benoeming: per 16 september 2026

Planning procedure lid

- Sluiting reactietermijn: di. 2 december
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 50-51
- Bespreking shortlist kandidaten: do. 18 december
- 1e Selectieronde: do. 8 januari, 08.30 - 12.00 uur
- 2e Selectieronde: vr. 16 januari, 09.00 - 13.00 uur
- Aanvraag zienswijze: eind januari 2026
- Benoeming: per 9 april 2026



Profiel Vastgoed, op voordracht huurders

- ❖ Neemt zitting in auditcommissie
- ❖ Vastgoedontwikkeling en vastgoedbeheer
- ❖ Ervaring met exploitatie, herontwikkeling en realisatie van vastgoed, portefeuillebeleid en assetmanagement
- ❖ Corporatie kennis
- ❖ Zichtbaar, benaderbaar, inspireert, denkt creatief mee en wil er écht voor de huurders zijn