



FUNCTIEPROFIEL

Directeur-Bestuurder - RSG Enkhuizen

RSG Enkhuizen zoekt een inspirerende en verbindende Directeur-bestuurder

"De Stichting Regionale Scholengemeenschap Enkhuizen (RSG Enkhuizen) zoekt een inspirerende en verbindende Directeur-bestuurder (voorzitter College van Bestuur). Een leider die richting geeft aan ontwikkeling, mensen in beweging brengt en met visie de toekomst van de school vormgeeft. De RSG Enkhuizen heeft een sterke reputatie in de regio West-Friesland. De school staat voor goed, eigentijds en inclusief onderwijs en voor de uitdaging om in een tijd van leerlingendaling en arbeidsmarktkrapte haar koers verder te versterken. Word jij degene die met overtuiging en betrokkenheid leiding geeft aan deze mooie organisatie?"

Over RSG Enkhuizen

De RSG Enkhuizen is een openbare scholengemeenschap voor mavo, havo en vwo met circa 1400 leerlingen, 200 medewerkers en een jaarlijkse overheidsbijdrage van € 16 miljoen.

De medewerkers van de RSG geloven in de kracht van een lerende cultuur – waarin ontwikkeling, reflectie en plezier de motor zijn van groei.

De kernwaarden vormen het kompas van het handelen:

Authenticiteit – Ontwikkeling – Betrokkenheid – Veiligheid – Plezier.

De RSG biedt een breed en uitdagend onderwijsaanbod, waaronder tweetalig onderwijs (TTO) op alle niveaus, en werkt nauw samen met regionale partners in onderwijs en maatschappij. Het is een school met een open en toegankelijke identiteit – een plek waar iedereen welkom is.

De organisatie

De RSG Enkhuizen wordt bestuurd door een eenhoofdig College van Bestuur (CvB). De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor strategie, kwaliteit, financiën en personeelsbeleid, en geeft leiding aan de afdelingsdirectie (onderwijs, bedrijfsvoering en strategische onderwijsontwikkeling). De directeur-bestuurder werkt binnen het Raad-van-Toezicht-model en conformeert zich aan de Code Goed Onderwijsbestuur (VO-raad). De Raad van Toezicht is werkgever van de directeur-bestuurder en sparringpartner op strategisch niveau.

De opgave voor de komende jaren (2025–2028)

De komende periode vraagt om visie, lef en verbindend leiderschap. De belangrijkste thema's zijn:

- Cultuur en leren: de omslag van een cijfergerichte naar een lerende cultuur, met aandacht voor formatief handelen en een krachtig kerncurriculum.
- Basisvaardigheden: duurzaam versterken van taal, rekenen, digitale geletterdheid en burgerschap.
- Personeel en krimp: strategisch personeelsbeleid, gericht op behoud van kwaliteit en balans tussen formatie en leerlingenaantallen.
- Gedeeld leiderschap: versterken van samenwerking en eigenaarschap binnen teams en schoolleiding.
- Financiële continuïteit: solide sturing in tijden van aflopende subsidies en bewuste inzet van reserves voor duurzame ontwikkeling.
- Huisvesting & duurzaamheid: samenwerking met de gemeente in het kader van het Integraal Huisvestingsplan (IHP).
- Regionale samenwerking: intensivering van relaties met de Onderwijsregio Noord-Holland Noord, het Samenwerkingsverband VO West-Friesland en lokale partners.

**Organisatie**

- ❖ Openbare scholengemeenschap in West-Friesland
- ❖ 1400 leerlingen en 200 medewerkers
- ❖ Breed en uitdagend onderwijsaanbod
- ❖ Gedeeld leiderschap
- ❖ Regionale samenwerkingspartners

Directeur-Bestuurder RSG Enkhizen

Jouw profiel

- *Jij bent een boegbeeld en verbinder*

Je bent zichtbaar, betrokken en benaderbaar binnen de school én in de regio West-Friesland. Je vertegenwoordigt met overtuiging de waarden van het openbaar onderwijs: toegankelijk, inclusief en gericht op gelijke kansen voor alle leerlingen. Je luistert goed en bent een open en sterke communicator – in woord en geschrift – die richting geeft met een heldere, inspirerende boodschap. Je weet complexe vraagstukken begrijpelijk te maken en mensen te verbinden rond een gedeelde ambitie. Je investeert in sterke interne en externe relaties en positioneert de RSG Enkhizen als een betrouwbare en toekomstgerichte partner in de regio.

- *Jij bent een inhoudelijk leider*

Je geeft richting aan onderwijskwaliteit door visie te verbinden met praktijk. Je stimuleert teams om te groeien in professioneel vakmanschap en eigenaarschap.

- *Jij bent strategisch en resultaatgericht*

Je zorgt voor een solide en transparante bedrijfsvoering, waarin kwaliteit en continuïteit hand in hand gaan met financieel gezonde keuzes. Je kijkt vooruit: met visie op leerlingenaantallen, regionale samenwerking en toekomstgericht onderwijs. Je verbindt strategie met uitvoering, en zorgt dat de koers van de RSG Enkhizen zichtbaar wordt in beleid, gedrag en resultaten. Je bewaakt de balans tussen ambitie en haalbaarheid – met oog voor het welzijn en leer- en werkplezier van leerlingen en medewerkers.

- *Jij bent persoonlijk en integer*

Je combineert reflectie, empathie en besluitvaardigheid. Je weegt zorgvuldig af, maar durft ook duidelijke keuzes te maken. Je bent een moreel kompas binnen de organisatie: betrouwbaar, open en oprecht betrokken. Je werkt vanuit vertrouwen en verbinding. Mensen voelen zich gezien, gehoord en serieus genomen. Je communiceert transparant, staat open voor feedback en bent zichtbaar aanwezig in de school. Je geeft ruimte aan professionals, stimuleert eigenaarschap en creëert een cultuur waarin leren van en met elkaar centraal staat.

Wat breng je mee?

- Academisch werk- en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring als eindverantwoordelijk leidinggevende aan professionals (bestuurlijke ervaring is een pre);
- Ervaring in of sterke affiniteit met het voortgezet onderwijs of een vergelijkbare maatschappelijke sector;
- Ervaring met cultuur- en organisatieontwikkeling, kwaliteitszorg en strategische HRM;
- Een eigentijdse visie op onderwijs en ontwikkeling binnen de context van openbaar onderwijs;
- Inzicht in complexe bedrijfsvoering, financiën en ICT en sturing op krimp;
- Netwerkvaardigheid en bestuurlijke sensitiviteit in regionale samenwerking;
- Vermogen om richting te geven én rekenschap af te leggen.

Kerncompetenties

De directeur-bestuurder excelleert in de balans tussen inhoudelijk, bestuurlijk en persoonlijk leiderschap:

Categorie	Competenties
Strategisch & Ondernemend	Strategische visie, ondernemerschap, innovatie, planmatig werken
Relationeel & Sociaal	Verbindend, open, reflectief, sterk in relaties en samenwerking
Kwaliteit & Resultaat	Kwaliteitsgericht, resultaatgericht, leiderschap in onderwijsontwikkeling
Bestuurlijk & Persoonlijk	Integriteit, transparantie, analytisch vermogen, moreel kompas, zelfinzicht

**Profiel**

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Boegbeeld en verbinder
- ❖ Inhoudelijk leider
- ❖ Strategisch en resultaatgericht
- ❖ Persoonlijk en integer

Directeur-Bestuurder RSG EnkhuiZEN

Het aanbod

- Een betekenisvolle functie met maatschappelijke impact en eindverantwoordelijkheid voor een bruisende onderwijsorganisatie;
- De kans om koers te zetten binnen een financieel gezonde school met solide reserves en een ambitieus meerjarenplan;
- Een inspirerende werkomgeving waarin professionaliteit, ontwikkeling en reflectie centraal staan;
- Een Westfries school die goed bereikbaar is met het OV en met de auto;
- Een betrokken en kundig team van medewerkers én een Raad van Toezicht die met vertrouwen samenwerkt;
- De mogelijkheid om zichtbaar verschil te maken voor leerlingen, medewerkers en de regio West-Friesland.
- De functie valt onder de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs (WNT-klasse C).

Meer informatie

Neem contact op met PublicSpirit voor meer informatie over de functie (drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant) en over de sollicitatieprocedure (Audrey Valentijn, projectassistente) via ons algemene telefoonnummer 033 – 4459050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning*Interesse?*

Herken jij jezelf in dit profiel en wil jij leidinggeven aan een school die midden in de samenleving staat en zich wil blijven vernieuwen? Dan zien we jouw reactie graag tegemoet

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 6 december 2025**.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van vacaturnummer **8691**.

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure

- Reactietermijn: t/m zaterdag 6 december 2025
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 50-1
- Presentatie shortlist kandidaten: woensdag 7 januari
- 1e Selectieronde bij RSG EnkhuiZEN: vrijdag 16 januari
- 2e Selectieronde bij RSG EnkhuiZEN: vrijdag 23 januari, middag
- Referenties en arbeidsvoorwaarden: week 5
- Benoeming: voor 1 februari
- Start nieuwe directeur-bestuurder: zo spoedig mogelijk

**Planning**

- ❖ Sluiting reactietermijn: za. 6 december
- ❖ Oriënterende gesprekken PublicSpirit: week 50-1
- ❖ Bespreking shortlist: wo. 7 januari
- ❖ Selectiegesprekken: 1e ronde: vr. 16 januari 2e ronde: vr. 23 januari
- ❖ Benoeming: voor 1 februari
- ❖ Start directeur-bestuurder: z.s.m.