



Functieprofiel

Directeur-bestuurder

Woningbouwvereniging Hoek van Holland

Directeur-bestuurder

Ben jij een directeur-bestuurder die klaar is voor de toekomst? Met kennis van volkshuisvesting, oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en een groot hart voor de huurder?

Wij zijn

Woningbouwvereniging Hoek van Holland (WVH) verhuurt circa 2.000 woningen in Hoek van Holland, bijna de helft van alle woningen in het dorp. Hoek van Holland is een unieke locatie die de dynamiek van de gemeente Rotterdam combineert met een heel eigen dorps karakter. WVH is een zelfstandige sociale huisvester met als kerntaken het verhuren, ontwikkelen en beheren van woningen, het verbeteren van woningen en de leefomgeving en zo bewoners prettig te laten wonen. De corporatie is betrokken bij het dorp en staat dicht bij de huurders. Lees meer over waar WVH voor gaat en staat in het [Koersplan 2021+](#).

Missie van WVH

Wij zijn dé sociale huisvester in Hoek van Holland. We hebben hart voor de Hoekse samenleving en maken ons hard voor de kwaliteit van het dorp. We zorgen voor goede, betaalbare woningen. Samen met huurders en partners zetten we ons in voor een fijne woonomgeving.

Kernwaarden

Met een in omvang beperkte werkorganisatie van circa 24 medewerkers wordt transparant en met plezier gewerkt vanuit de kernwaarden: 'vriendelijk met aandacht', 'eigenaarschap met lef' en 'continu verbeteren'. De kernwaarden zijn richtingwijzers voor ons doen en laten. Wat dat betekent lees je op de website van [WVH](#).

Vereniging

WVH is nog een van de weinige woningbouwverenigingen in Nederland. Huurders kunnen lid worden van de vereniging. Leden worden op de hoogte gehouden van het beleid van WVH onder andere via de jaarlijkse algemene ledenvergadering.

Huurdersvereniging Houdt Zicht

De belangen van de huurders worden vertegenwoordigd door Huurdersvereniging Houdt Zicht. Houdt Zicht overlegt met WVH over beleid en andere onderwerpen die voor huurders van belang zijn en maken samen met WVH jaarlijks een actieagenda als uitwerking van de samenwerkingsovereenkomst. Houdt Zicht is ook nauw betrokken bij de prestatieafspraken met de gemeente en werving & selectie van nieuwe RvC leden en nu ook bij de toekomstige directeur-bestuurder. Voor meer informatie zie www.houdtzicht.nl

De organisatie en de context

WVH is een kleine maar gezonde corporatie en de grootste in Hoek van Holland. WVH is een organisatie van 24 medewerkers en maakt, waar nodig, gebruik van externe medewerkers. De interne werksfeer is goed en informeel.

Het Management Team (MT) bestaat uit de directeur-bestuurder, de manager Wonen, de manager Vastgoed, en de manager Finance & Control, ondersteund door een bestuurssecretaris. De lijnen zijn kort. De directeur-bestuurder zal direct te maken krijgen met de actualisatie van het huidige portefeuilleplan waarmee al een start is gemaakt en vervolgens de actualisatie van het Koersplan 2021+. Waarbij we ook de uitkomsten van het visitatietraject van begin 2026 in meenemen. Intern is er aandacht nodig voor de doorontwikkeling van de organisatie, het efficiënter inrichten van de processen, samenwerkingen en het steviger inrichten van HR.



WVH

- ❖ WVH is dé sociale huisvester in Hoek van Holland
- ❖ Kleine, slagvaardige en gezonde organisatie
- ❖ WVH verhuurt en beheert bijna de helft van alle woningen in Hoek van Holland
- ❖ Grote verduurzamings- en nieuwbouwopgaven
- ❖ Dorps, maar met stedelijke invloeden
- ❖ Goede verhouding met huurdersvereniging Houdt Zicht

Directeur-bestuurder

In de afgelopen jaren is WVH een slagvaardige lokale speler geworden met sterke strategische samenwerkingen. WVH onderhoudt een goede verstandhouding met de gemeente Rotterdam en heeft een sterk netwerk in het dorp. Er zijn strategische samenwerkingsverbanden met andere corporaties, onder andere op het gebied van ICT, inkoop en personele vraagstukken.

Samenwerken blijft belangrijk en zal steeds intensiever worden. WVH wil hier zo goed mogelijk op inspelen waarbij de zelfstandige positie en de missie uitgangspunt zijn. Op het gebied van vastgoed-ontwikkeling, onderhoud en verduurzaming wordt consequent in een tempo dat past bij de maat van de corporatie gewerkt aan de toekomst.

Momenteel staan er indrukwekkende verduurzamings- en renovatieopgaven op de rol, waaronder het lopende project in de Oranjepannenbuurt en de aanstaande opstart van de Platte dakenbuurt, in totaal gaat het om ruim 500 woningen.

De uitdaging om nieuwbouwplannen van de grond te krijgen is groot, mede door de stikstofproblematiek in verband met de nabije ligging van de Maasvlakte en Natura 2000-gebieden. Maar mooie plannen voor meer nieuwbouw op termijn zijn wel aanwezig. Je hebt daarom ook een belangrijke rol in het behouden en versterken van de relatie met de gemeente Rotterdam om die nieuwbouwplannen gerealiseerd te krijgen.

Directeur-bestuurder: Strategie en Boegbeeld

Als directeur-bestuurder ben je integraal eindverantwoordelijk en is jouw rol tweeledig: intern leider en extern boegbeeld. Je zorgt voor de totstandkoming van de actualisatie van het koersplan nadat het portefeuilleplan is afgemaakt, voor goede resultaten wat betreft de lopende renovatieprojecten en voor voortgang betreffende de nieuwbouwplannen.

Jouw primaire taak is om de organisatie richting en sturing te geven en te zorgen dat WVH klaar is voor de toekomst. Je hebt visie op volkshuisvesting en weet de organisatie mee te nemen in een cultuur van continu verbeteren en vertaalt dit naar concrete stappen.

Jouw leiderschapsstijl is coachend en faciliterend. Dit houdt in dat je:

- Coachend leiderschap inzet, ruimte geeft aan het MT, en hen in staat stelt verantwoordelijkheid te nemen;
- Kaders schept en tegelijkertijd betrokkenheid toont bij en staat voor de medewerkers;
- Kritisch kijkt naar de processen en zorgt voor de doorontwikkeling van de organisatie en pakt de versterking van HR stevig op.

Daarnaast ben je extern boegbeeld en belanghebbenden manager. Jij bent het gezicht van WVH en bent constant bezig met het opbouwen en onderhouden van relaties. Je bent een strategisch gesprekspartner voor alle belanghebbenden.

Dit vraagt van je:

- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit: Je zorgt voor intensieve contacten en een goede verstandhouding met de gemeente Rotterdam en het netwerk in het dorp.
- Maatschappelijke verbinding: Je onderhoudt contacten met een breed netwerk, van politie en brandweer tot welzijnspartijen en andere corporaties in de regio. Je benut de strategische samenwerkingsverbanden die er al zijn.
- Zakelijke professionaliteit: Je treedt op als betrouwbare en deskundige opdrachtgever en contractpartner van partijen waarmee wordt samengewerkt. Je bewaakt de zakelijke afspraken en zorgt voor een heldere balans tussen professionele afstand en constructieve verbinding.



Functie

- ❖ Strategie en boegbeeld
- ❖ Stevig in belanghebbenden management
- ❖ Coachend leider
- ❖ Kennis van volkshuisvesting
- ❖ Mogelijkheid voor startend bestuurder

Directeur-bestuurder

- Samenwerking met huurders: Je onderhoudt een nauwe band met de huurdersvereniging Houdt Zicht. De relatie is belangrijk en vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst.

Profiel

Voor deze functie zoeken wij een directeur-bestuurder die hetzij een horizontale stap maakt, hetzij een groeistap kan en wil maken vanuit een management- of directiepositie, met:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring met volkshuisvesting, vastgoed en financiën;
- Ervaring binnen een maatschappelijke organisatie of gemeentelijke organisatie;
- Bekendheid met de regio met een relevant netwerk is een pré.

Naast strategisch inzicht en verbindend leiderschap, zien wij graag de volgende competenties en vaardigheden:

- Communicatief vaardig;
- Goed kunnen schakelen en onderhandelen op de verschillende niveaus (van bestuurlijk en strategisch tot operationeel en huurdersniveau);
- Strategisch gesprekspartner voor alle belanghebbenden;
- Verbindende empathische samenwerker en benaderbare leider;
- Coachend leiderschap, ruimte gevend aan het MT;
- Open en transparante houding naar de organisatie, de huurdersvereniging, personeelsvertegenwoordiging en de RvC;
- Besluitvaardig, onderhandelingsvaardig en daadkrachtig leider;
- Boegbeeld in de regio;
- Goed in belanghebbenden management.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor deze positie is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar. De functie start bij voorkeur per 1 maart 2026 of eerder indien mogelijk.

Het salaris valt binnen de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en is ingeschaald in schaal D. De uiteindelijke salariëring hangt af van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Anouk Timmer, projectassistente. Zij zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit, 033 – 445 9050. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 27 oktober 2025**.

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturenummer **8626**) en cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.



Planning

- ❖ Longlistbespreking: 30 oktober
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 45-46
- ❖ Bespreken sollicitaties: 18 november
- ❖ 1e selectieronde: 24 november
- ❖ 2e selectieronde: 26 november
- ❖ Arbeidsvoorwaarden: week 49
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw: aansluitend
- ❖ Start nieuwe directeur-bestuurder: 1 maart 2026 (of eerder indien mogelijk)