



Functieprofiel
Leden Raad van Toezicht,
Profielen openbaar bestuur en de 'nieuwe blik'

Valkhof Museum, een museum in beweging

Valkhof Museum is de roepnaam van Stichting Museum Het Valkhof-Kam. Het museum werkt nauw samen met de gemeente en de provincie Gelderland om de bijzondere geschiedenis van de regio te bewaren, te onderzoeken en te presenteren. In Valkhof Museum ontvangen we het publiek, zijn er tentoonstellingen over moderne en hedendaagse kunst en in het monumentale Museum Kam-gebouw is ruimte voor onderzoek en is er een depot voor archeologische vondsten. Valkhof Museum is de plek waar alles samenkomt: tijden, culturen, ideeën en mensen. Dat kan botsen, schuren, of juist verbinden, maar op die ontmoetingspunten ontstaat altijd iets nieuws.

Missie van het Museum

'Met de Romeinse Limes als inspiratiebron is Valkhof Museum een toonaangevend, grensverleggend museum over de mens op de grens en de grens van de mens. In samenwerking met ons publiek bieden wij actuele perspectieven op archeologie, geschiedenis en beeldende kunst. Op deze manier leveren wij een bijdrage aan een open en gelijkwaardige samenleving'.

Deze missie betekent ook dat het museum goed nadenkt over positionering en inzet op het bereiken van nieuwe publieksgroepen.

De organisatie is in beweging. Op dit moment wordt de hoofdlocatie aan het Kelfkensbos in Nijmegen verbouwd. Er vindt uitbreiding plaats met een museumwinkel en horecafaciliteiten. Het gehele team van het museum, de directie, het professionele MT en veel enthousiaste professionals en vrijwilligers, werkt toe naar de feestelijke heropening die in de zomer van 2026 plaatsvindt.

Zie voor meer informatie: valkhofmuseum.nl

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit 6 leden (en een RvT stagiaire) en ziet erop toe dat de bestuurder effectief en doelmatig bestuurt.

Daarnaast speelt de RvT een belangrijke rol bij het adviseren van de bestuurder en fungeert als klankbord bij te nemen strategische beslissingen. De RvT is tevens werkgever van de bestuurder.

De RvT laat zich in zijn werk leiden door belangen van alle stakeholders, en weegt het culturele, economische en maatschappelijke belang van de organisatie.

De Raad van Toezicht werkt conform de Governance Code Cultuur en streeft naar diversiteit en inclusie. De RvT-leden houden op afstand toezicht, maar zijn niet afstandelijk. Zij zijn betrokken bij de organisatie, geïnteresseerd en stimulerend, maar ook in staat scherpe discussies collegiaal te voeren.

Wegens het aflopen van de tweede termijnen van twee zittende RvT leden zoekt Valkhof Museum naar hun opvolgers.

Twee profielen leden Raad van Toezicht

Profiel 1: Regionale verankering & bestuurlijke ervaring

Wij zoeken iemand met bestuurlijke ervaring, ervaring in het openbaar bestuur of het publieke domein. Je hebt een relevant netwerk en bekendheid met de regio is een pré.

Je bent bij uitstek bekend met de politiek-bestuurlijke dynamiek en het proces van stakeholdermanagement en financiering/subsidies vanuit gemeenten en provincie. Je expertise is cruciaal voor het borgen van onze publieke positie en financiële stabiliteit.



Valkhof Museum

- ❖ Een museum in beweging
- ❖ Leren, experimenteren en zoeken naar andere invalshoeken
- ❖ Nieuwe dingen durven doen
- ❖ Verbindt mensen, tijden en plekken op een verrassende manier
- ❖ Archeologisch depot
- ❖ Moderne en hedendaagse kunst
- ❖ Nu in verbouwing en verwachtingsvol
- ❖ Opening in zomer 2026

Profiel 2: Frisse Visie, Innovatie & Publieksbereik

Wij zoeken iemand die zich verwant voelt aan de doelgroep 'jonge cultuurliefhebber' (28-40 jaar) en die een essentiële en kritische 'tegenstem' durft te laten horen. Je hebt je verdiept in de rol van toezichthouder door bv. een opleiding of traineeship in een raad van toezicht. Je brengt een frisse, wellicht filosofische, blik en expertise mee op het gebied van bijvoorbeeld innovatie, AI, social media, profilering en publieksbereik. Kennis en ervaring uit zowel publieke als een meer commerciële omgeving is welkom voor dit profiel. Je helpt ons museum om de aansluiting met jongere doelgroepen te versterken en toekomstbestendig te opereren.

Algemene competenties en vaardigheden

- Strategisch denkvermogen;
- Ondernemende instelling;
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- Een juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand; het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan en om het beleid van het museum en de bestuurder te toetsen.
- In staat om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- Affiniteit met cultuur;
- Visie op de maatschappelijke ontwikkelingen, die van invloed zijn op Valkhof Museum.

Aanbod

De functie wordt gehonoreerd met de fiscale vrijwilligers-vergoeding.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033-4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **zondag 16 november**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8655 (profiel openbaar bestuur)** of **8689 (profiel de 'nieuwe blik')**.

Planning

- Reactietermijn: t/m zondag 16 november
- Bespreken longlist met Valkhof Museum: 21 november
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 48-49
- Bespreken sollicitaties met Valkhof Museum: 10 december
- 1e selectieronde: 7 januari
- 2e selectieronde: 16 januari
- Start nieuwe leden: 1 februari 2026



Functies

- ❖ Maatschappelijk betrokken
- ❖ Affiniteit met cultuur
- ❖ Visie op maatschappelijke ontwikkelingen en rol van het museum
- ❖ Voor profiel 2 is een beginnend toezichthouder van harte welkom
- ❖ Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- ❖ Teamspeler
- ❖ Regionale binding is een pré