



Functieprofiel
Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

ZB Bibliotheek van Zeeland

ZB Bibliotheek van Zeeland is de grootste culturele instelling van Zeeland en is een unieke organisatie met een brede maatschappelijke opdracht. We zijn openbare bibliotheek, provinciale ondersteuningsinstelling (POI) én wetenschappelijke bibliotheek. We zijn geworteld in Middelburg en Vlissingen, actief in de hele provincie, en werken met ruim 170 professionals en 150 vrijwilligers aan één doel: iedereen in Zeeland gelijke kansen geven om zich te ontwikkelen, mee te doen en zich thuis te voelen in onze samenleving.

Onze bibliotheken zijn plekken van ontmoeting, inspiratie en groei — fysiek én digitaal. We ondersteunen het onderwijs, stimuleren leesvaardigheid en digitale vaardigheden, geven ruimte aan culturele programma's, faciliteren maatschappelijke initiatieven en brengen kennis en erfgoed tot leven. Vanuit onze kernwaarden — gastvrij, betrokken, samen en vernieuwend — bouwen we dagelijks aan een sterke, toekomstgerichte bibliotheekfunctie voor alle Zeeuwen.

Als provinciale ondersteuningsinstelling (POI) zijn we een verbinder tussen landelijk en lokaal beleid. We faciliteren, ondersteunen en begeleiden de openbare bibliotheken in Zeeland bij het uitvoeren van hun functies zoals die zijn vastgelegd in de Wet Stelsel Openbare Bibliotheken (WSOB).

De komende jaren staan in het teken van transitie en herpositionering. Door wijzigingen in het provinciale cultuurbeleid, waaronder een bezuiniging van 1 miljoen euro die de ZB in 5 jaar moet realiseren, zal de ZB zich nadrukkelijker moeten focussen op kerntaken. Tegelijkertijd blijft de opdracht breed: het faciliteren van ook andere Zeeuwse bibliotheekorganisaties, ruimte bieden aan maatschappelijke partners en het zijn van eigenaar van een levendig stadspand dat fungeert als "Huiskamer van de Stad".

De zojuist nieuw benoemde directeur-bestuurder, Roos Herman, die vanaf maart 2025 al interim directeur-bestuurder was, pakt deze opdracht met haar team voortvarend op.

Ervaar de ZB in beeld: bekijk de [video](#).

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit 5 leden en ziet erop toe dat de bestuurder effectief en doelmatig bestuurt. Daarnaast speelt de RvT een belangrijke rol bij het adviseren van de bestuurder en fungeert als klankbord bij te nemen strategische beslissingen. De RvT is tevens werkgever van de bestuurder. De RvT laat zich in zijn werk leiden door belangen van alle stakeholders, en weegt het culturele, economische en maatschappelijke belang van de organisatie.

De Raad van Toezicht werkt conform de Governance Code Cultuur en streeft naar diversiteit en inclusie. De RvT-leden houden op afstand toezicht, maar zijn niet afstandelijk. Zij zijn betrokken bij de organisatie, geïnteresseerd en stimulerend, maar ook in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Wegens het aflopen van de tweede termijnen van de voorzitter en van het lid met de financiële portefeuille zoekt de ZB naar hun opvolgers.



ZB Bibliotheek van Zeeland

- ❖ Grootste culturele instelling van Zeeland
- ❖ Middenin de Zeeuwse samenleving
- ❖ Organisatie in transitie
- ❖ Ruim 170 professionals
- ❖ 150 vrijwilligers

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Algemene competenties en vaardigheden

- strategisch denkvermogen;
- ondernemende instelling;
- maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- een juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand; het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan en om het beleid van de organisatie en de bestuurder te toetsen;
- in staat om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- rolvast en open voor feedback;
- affiniteit met cultuur en sociaal domein;
- visie op de maatschappelijke ontwikkelingen, die van invloed zijn op de organisatie.

Profiel voorzitter Raad van Toezicht

Als voorzitter van de Raad van Toezicht (RvT) ben je meer dan alleen een toezichthouder die de strategie, het beleid en de financiële gezondheid bewaakt. Je bent tevens een klankbord, een strategisch adviseur voor de directeur-bestuurder die meedenkt over koers en opdracht van de organisatie en die gedreven is de organisatie verder te brengen.

Je leidt de vergaderingen van de RvT en zorgt voor een open en constructieve dialoog. Je stimuleert de samenwerking binnen de RvT en met de directeur-bestuurder en draagt bij aan het verstevigen van de positie van de organisatie. Je geeft richting aan een evenwichtige en diverse RvT en draagt bij aan de professionele inzet en ontwikkeling van de leden. Je zorgt ervoor dat de RvT als een team functioneert, stimuleert reflectie en evaluatie binnen de RvT en zorgt voor een gezond evenwicht tussen toezicht en betrokkenheid.

De RvT hanteert de Governance Code Cultuur.

Specifieke eisen:

- bestuurlijke ervaring en ervaring als voorzitter van een toezichthoudend gremium;
- affiniteit met maatschappelijke vraagstukken en met cultuur;
- ervaring met en inzicht in het krachtenveld van maatschappelijke- en overheids- gesubsidieerde organisaties;
- visie op de maatschappelijke ontwikkelingen, die van invloed zijn op de ZB;
- ervaring met en gevoel voor politiek/bestuurlijke dynamiek en stakeholdermanagement;
- binding met de provincie is een pré.

Lid met financieel profiel

Als lid van de Raad van Toezicht met financieel profiel beschik je over goede financiële expertise; je hebt aantoonbare ervaring op het gebied van financiële bedrijfsvoering, analyse van jaarrekeningen, budgettering en risicomanagement.

Je bent bekend met de specifieke financiële kaders, verantwoordingseisen die gelden voor een gesubsidieerde maatschappelijke organisatie in de culturele sector.

Aangezien de ZB eigenaar is van het pand in Middelburg, is ervaring met en inzicht in vastgoedbeheer, exploitatie, onderhoud en strategische huisvestingsvraagstukken relevant. Je kunt strategisch meedenken en maatschappelijke ontwikkelingen vertalen naar consequenties voor de financiële positie van de ZB.

Tot slot heb je affiniteit met de maatschappelijke en culturele rol van de openbare bibliotheek en de provincie Zeeland.



Functies

- ❖ Voorzitter RvT met bestuurlijke ervaring
- ❖ Affiniteit met maatschappelijke vraagstukken en cultuur
- ❖ Ervaring met overheidsgesubsidieerde organisaties
- ❖ Lid met financiële expertise
- ❖ Binding met de provincie Zeeland

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Aanbod

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een passende vergoeding.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Anouk Timmer.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033-4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen we graag uiterlijk **woensdag 12 november**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8600 (voorzitter RvT) of 8601 (lid RvT)**.

Planning

- Reactietermijn: t/m woensdag 12 november
- Bespreken longlist met ZB: 17 november
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 47-48
- Bespreken sollicitaties met ZB: 4 december
- 1e selectieronde: week 50
- 2e selectieronde: week 51 (optioneel)
- Overdracht zittende voorzitter en lid: week 51
- Start nieuwe voorzitter en lid RvT: 1 januari 2026



Planning

- ❖ Reactietermijn: t/m woensdag 12 november
- ❖ Bespreken longlist: 17 november
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 47-48
- ❖ Bespreken sollicitaties: 4 december
- ❖ 1e selectieronde: week 50
- ❖ 2e selectieronde: week 51