



Functieprofiel

Concernmanager Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH) - Provincie Gelderland

Concernmanager Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving

Waar kom je te werken?

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van ons land samen met 1.500 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

Provincie Gelderland is een organisatie in beweging, met een stevige basis en een duidelijke ambitie voor de toekomst. We investeren gericht in de versterking van onze organisatie. Door groei en verloop zijn we daarom op zoek naar drie nieuwe concernmanagers; voor Vergunningverlening Toezicht en Handhaving (VTH), Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied en Programmering Regionale Ontwikkeling.

Wat ga je doen als concernmanager VTH?

Met ons Concern Management Team (CMT) zorgen we dat we in staat zijn om te voldoen aan de uitdagende en relevante opgaven van onze provincie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan onderwerpen als schone energie, stikstof, voldoende en betaalbare woningen, een vitaal landelijk gebied met een gezonde economie, natuur en water en mobiliteit.

Voor de afdeling Vergunningverlening Toezicht en Handhaving (VTH) zijn we op zoek naar een integrale manager met een resultaatgerichte, daadkrachtige, verbindende maar ook mensgerichte instelling. De afdeling is het afgelopen jaar fors gegroeid en bestaat inmiddels uit circa 156 collega's (140 fte). Er moeten nog stappen worden gezet. De ideale kandidaat krijgt energie van bouwen en doorontwikkelen.

In de rol van concernmanager werk je samen met je collega-concernmanagers vanuit een gezamenlijke koers en opgaven en ligt je focus op het geven van richting en het (aan)sturen, professionaliseren en verbinden van de afdeling met anderen. Je hebt een verbindende rol tussen het CMT en het afdelingsmanagementteam (AMT), met specifieke aandacht voor de ontwikkeling van de afdeling.

Je draagt bij aan het versterken van de samenwerking en samenhang binnen het AMT. Dit AMT bestaat uit 5 teammanagers. Jij biedt ruimte voor ieders rol en tegelijkertijd stuur je op gezamenlijke ambities en resultaatgericht werken.

Daarnaast heb je een aantal generieke resultaatgebieden vanuit het CMT die als volgt te omschrijven zijn:

- **Strategie:** je geeft mede invulling aan de strategische concernbrede (verander)opgaven binnen onze organisatie.
- **Politiek bestuurlijk:** je bent de schakel tussen bestuur en de ambtelijke organisatie. Je zorgt voor deskundige advisering aan het bestuur en adequaat opdrachtgeverschap. Zo nodig treed je op als voorzitter van een portefeuillebeeraad.
- **Professionalisering:** jij en jouw teams dragen bij aan het realiseren van de maatschappelijke opgaven. Je hebt je bedrijfsvoering op orde en stimuleert innovatie en datagedreven werken. Hierbij ontwikkel je samen met je collega's een visie op leiderschap en stimuleer je deze visie in de organisatie.
- **Kostenbewust:** vanuit het besef dat de organisatie werkt met publiek geld, stuur je op de effectieve en efficiënte inzet van middelen en instrumenten.
- **Integraliteit:** je maakt keuzes en stelt prioriteiten vanuit de collectieve doelen en zorgt hierbij voor verbinding.

**De functie**

- ❖ Als concernmanager geef je direct leiding aan 5 teammanagers en indirect aan ruim 150 collega's
- ❖ Je bent een collegiaal lid van het CMT
- ❖ Je vormt de schakel tussen bestuur en organisatie
- ❖ Je geeft invulling aan de strategische veranderopgaven en stuurt op professionalisering.

Concernmanager Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving

- **Integriteit:** je draagt bij aan een inclusieve en veilige werkomgeving en professionele werksfeer waarin medewerkers optimaal presteren en elkaar durven aanspreken.

Daarnaast heb je uiteraard ook specifieke taken voor de portefeuille uitvoering VTH. Wij werken aan de hand van een verbeteragenda aan verdergaande professionalisering en toekomstgerichtheid van de afdeling. Een hoge tevredenheid van inwoners en partners staat hierbij centraal.

Je hebt de opdracht om in de huidige complexe context van maatschappelijke opgaven en soms conflicterende belangen de ambities van de afdeling te realiseren: tijdige besluitvorming, deskundige advisering, goede dienstverlening. Daarbij is het belangrijk om goed inzicht te hebben in het globale takenpakket van de afdeling. Deze bestaat onder andere uit het behandelen van vergunningaanvragen (zoals op het gebied van de Omgevingswet, Natura 2000, Flora & Fauna, ontgrondingen en luchtvaart), het toezicht houden op en handhaven van de bijbehorende wet- en regelgeving, en het afhandelen van bezwaar- en beroepschriften.

Wie zijn wij?

Als CMT staan we voor een duidelijke organisatievisie die we vertalen naar de pijlers lerende en toekomstgerichte organisatie. Dit realiseren we onder andere door onze kernwaarden: doortastend, professioneel en samenwerken. We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het totaal van de inhoud en de middelen.

Je maakt als concernmanager deel uit van een team van 10 collega's. Het CMT draagt gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de integrale sturing van de organisatie: van strategie en beleid tot uitvoering, monitoring en bijsturing.

Elk lid van het CMT fungeert als bestuurlijk sensitieve schakel tussen bestuur en organisatie en kan optreden als voorzitter van portefeuille-overleggen of als ambtelijk opdrachtgever bij integrale opgaven.

We blijven ons continu ontwikkelen om onze realisatiekracht te versterken, de effectiviteit te verbeteren en te zorgen voor een heldere, integrale sturing. Het CMT wordt aangestuurd door de directie, waar ook de eindverantwoordelijkheid ligt. Uiteraard hebben jullie gezamenlijk wekelijks afstemming over de voortgang en de te maken keuzes.

Wie zoeken wij?

Als concernmanager beschik je over een sterk ontwikkeld omgevings- en organisatiebewustzijn. Als strategische gesprekspartner ben je toegankelijk, warm maar ook zakelijk en straalt je een positieve, rustige energie uit. Je bent zichtbaar en betrouwbaar, draagt actief bij aan de gezamenlijke visie en vertaalt die effectief naar jouw organisatieonderdeel.

Je bent een stevige gesprekspartner voor externe partners, bestuur, CMT en medewerkers. Daarbij ben je tactvol en daadkrachtig en je staat stevig in je schoenen. Bovendien ben je een sterke netwerker naar binnen en naar buiten, die anderen weet te motiveren en effectief richting en sturing geeft aan samenwerking. Tevens ben je het boegbeeld en de verbinder richting de medewerkers van de afdeling, met aandacht voor de mens. Als leidinggevende van de AMT-leden beschik je over de nodige HR-skills om hen effectief te ondersteunen en te begeleiden.

Je kijkt samen met collega's proactief naar wat nodig is, nu en in de toekomst, voor een stevige en wendbare organisatie.



Wat breng je mee?

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Ruime management-ervaring in een overheidsorganisatie en affiniteit met VTH
- ❖ Daadkrachtig boegbeeld en strategische gesprekspartner
- ❖ Toegankelijk en inspirerend leider met een koel hoofd en een warm hart
- ❖ Sterke netwerker, zowel binnen als buiten.

Concernmanager Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving

Onze afdeling VTH heeft de afgelopen jaren veel veranderingen doorgemaakt. Jij weet prioriteiten te stellen en helder te communiceren wat dit betekent voor capaciteit en dienstverlening, zowel intern als extern.

Je herkent jezelf in het volgende profiel:

- WO werk- en denkniveau, met brede kennis van meerdere vakgebieden.
- Strategisch inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische en politiek-bestuurlijke vraagstukken.
- Ervaring met de (door)ontwikkeling van organisatieonderdelen.
- Affiniteit met VTH-werkveld en ontwikkelingen in het veld, zoals de ontwikkeling van het VTH stelsel in Gelderland.

Daarnaast herken je jezelf ook in de onderstaande competenties:

- Leidinggeven: richting geven, sturen op resultaat en bijsturen waar nodig.
- Verantwoordelijkheid: eigenaarschap nemen voor het eigen handelen én dat van het team of de organisatie.
- Organisatiesensitiviteit: oog hebben voor het grotere geheel en de impact van keuzes begrijpen binnen de organisatie.
- Ontwikkelen van medewerkers: zien van talent, groei stimuleren en ontwikkeling actief in gang zetten.
- Inlevingsvermogen: begrijpen wat anderen beweegt en bewust schakelen in houding en gedrag.
- Zelfontwikkeling: reflecteren op eigen kwaliteiten, valkuilen en ambities en gericht actie ondernemen om jezelf verder te ontwikkelen.

Wat bieden wij jou?

Bij provincie Gelderland krijg je de kans om te werken bij een organisatie die zich actief inzet voor jouw ontwikkeling en werkplezier.

Voor de functie van concernmanager bieden wij uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Salaris: een bruto maandsalaris van minimaal €6.595,- en maximaal €9.347,- (salarisschaal 15), afhankelijk van jouw opleiding en ervaring (voor een 36-urige werkweek).
- Individueel Keuze Budget (IKB): 22% van je jaarsalaris, inclusief vakantiegeld (8%) en een structurele eindejaarsuitkering (8,3%). Jij hebt de vrijheid om te kiezen: laat je het uitbetalen, koop je extra verlof of gebruik je een deel voor het belastingvrij aflossen van je studieschuld? Zo kun je jouw arbeidsvoorwaarden volledig afstemmen op jouw persoonlijke wensen en behoeften.
- Vakantie en verlof: 4 weken vakantie per jaar, met de mogelijkheid om extra verlof op te bouwen.
- Persoonlijk Budget Duurzame Inzetbaarheid (PBDI): €6.000,-. Dit budget kun je inzetten voor jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.
- Gezondheidsbudget: €300,- per jaar om jouw vitaliteit te ondersteunen.

De functie is voor de duur van één jaar, met zicht op een langdurig dienstverband.

Lees meer over wat wij je bieden hebben als [werkgever](#).



Aanbod

- ❖ Salaris van maximaal € 9.347,- (schaal 15)
- ❖ Individueel keuzebudget van 22% met de vrijheid om het af te stemmen op jouw wensen
- ❖ Persoonlijk budget duurzame inzetbaarheid
- ❖ Gezondheidsbudget
- ❖ Je kunt jezelf blijven ontwikkelen.

Concernmanager Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving

Inclusiviteit en diversiteit vinden we heel belangrijk. We staan voor een inclusieve organisatie, waarin iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom nodigen we iedereen die zich herkent in het bovenstaande vacatureprofiel uit om te solliciteren.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór vrijdag 21 november 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8696**.

**Planning**

- ❖ Reageren **vóór vrijdag 21 november 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 48-49
- ❖ Presentatie kandidaten in week 49, 5 december
- ❖ **1e selectieronde** in week 50, **11 december** van 8.30 - 13.30 uur
- ❖ **2e selectieronde** in week 2, **6 januari** van 14.00 - 16.30 uur
- ❖ Assessment en benoeming.