



Functieprofiel

Concernmanager Programmering Regionale Ontwikkeling (PRO) - Provincie Gelderland

Concernmanager Programmering Regionale Ontwikkeling

Waar kom je te werken?

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van ons land samen met 1.500 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

Provincie Gelderland is een organisatie in beweging, met een stevige basis en een duidelijke ambitie voor de toekomst. We investeren gericht in de versterking van onze organisatie. Door groei en verloop zijn we daarom op zoek naar drie nieuwe concernmanagers; voor Vergunningverlening Toezicht en Handhaving (VTH), Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied en Programmering Regionale Ontwikkeling.

Wat ga je doen?

Binnen het organisatieonderdeel Programmering vertalen we beleid naar uitvoering. Dat doen we zelf vanuit de afdeling Gebiedsontwikkeling & Uitvoering, of samen met externe partners. We sturen onder andere de regioteams aan en geven vanuit zeven regio's invulling aan een integrale, gebiedsgerichte aanpak. Daarbij staan de ambities uit het coalitieakkoord centraal. Jij stimuleert interbestuurlijke samenwerking, bewaakt samenhang tussen regio's en jaagt de realisatie van doelen aan. Met een thematische en integrale aanpak, passend bij de Omgevingswet, inspireer je collega's en partners om samen het verschil te maken.

Het afgelopen jaar is een begin gemaakt met de doorontwikkeling van het organisatieonderdeel Programmering en

het omgevingsgericht werken.

Als concernmanager van de afdeling Regionale Ontwikkeling zorg je dat de doorontwikkeling en professionalisering van de regioteams verder wordt uitgebouwd.

In deze functie ligt de focus op het geven van richting en het krachtig (aan)sturen, professionaliseren, vormgeven én verbinden van de afdeling met de rest van de organisatie en externe partners. Je bent een spil in de samenwerking en geeft sturing aan de volgende onderwerpen:

Organisatieontwikkeling & Cultuur

- Initiëren en begeleiden van organisatiebrede verandertrajecten met focus op regionale ontwikkeling.
- Stimuleren van professionalisering binnen de organisatie, gericht op wendbaarheid en vakbekwaamheid.
- Bevorderen van integraliteit door verbindingen te leggen tussen teams, domeinen en strategische doelen.
- Sturen op kostenbewustzijn en doelmatige inzet van middelen.
- Creëren en onderhouden van een cultuur gebaseerd op vertrouwen, eigenaarschap en heldere kaders.
- Zorgen voor een inclusieve, veilige en professionele werkomgeving.
- Waarborgen van transparante besluitvorming en navolgbare processen.

Leiderschap & Governance

- Uitdragen en stimuleren van publiek leiderschap binnen de organisatie.



De functie

- ❖ Als concernmanager geef je direct leiding aan 9 teammanagers en indirect aan ruim 135 collega's
- ❖ Je bent een collegiaal lid van het CMT
- ❖ Je vormt de schakel tussen bestuur en organisatie
- ❖ Je geeft invulling aan de strategische veranderopgaven en stuurt op professionalisering.

Concernmanager Programmering Regionale Ontwikkeling

- Fungeren als verbindende schakel tussen bestuur en ambtelijke organisatie, inclusief advisering en voorzitterschap van overleggen.
- Opstellen, communiceren en bewaken van duidelijke opdrachten binnen de bestuurlijk-ambtelijke driehoek.

HR & Teamverantwoordelijkheid

- In de huidige structuur geef je leiding aan 9 teammanagers: 6 regiomanagers, het team Ruimte, het team WP/PTC/Stow en het team OT-VTH. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het opdrachtgeverschap van enkele grotere programma's.
- Bevorderen van samenwerking, open communicatie en resultaatgericht werken binnen het managementteam.
- Coachen en ontwikkelen van leidinggevendenden binnen de eigen scope.

Wie zijn wij?

Als Concern Management Team (CMT) staan we voor een duidelijke organisatievisie die we vertalen naar de pijlers lerende en toekomstgerichte organisatie. Dit realiseren we onder andere door onze kernwaarden: doortastend, professioneel en samenwerken. We zijn continu in ontwikkeling om onze realisatiekracht te versterken, de effectiviteit te verbeteren en te zorgen voor een zichtbare, integrale sturing.

Je maakt als concernmanager deel uit van een team van 10 collega's. Het CMT draagt gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de integrale sturing van de organisatie: van strategie en beleid tot uitvoering, monitoring en bijsturing. Elk lid van het CMT fungeert als bestuurlijk sensitieve schakel tussen bestuur en organisatie en kan optreden als voorzitter van portefeuille-overleggen of als ambtelijk opdrachtgever bij integrale opgaven.

Het CMT wordt aangestuurd door de directie, waar ook de eindverantwoordelijkheid ligt. Uiteraard hebben jullie gezamenlijk wekelijks afstemming over de voortgang en de te maken keuzes.

Binnen de afdeling Regionale Ontwikkeling, die valt onder het organisatieonderdeel Programmering, sturen wij specifiek zeven regioteams aan, samen met het team Ruimte, team Werkplaats, Procesbegeleiding, Training & Coaching (PTC) en het Serviceteam Omgevingswet en het Opdrachtgeversteam VTH (Vergunning, Toezicht, Handhaving).

Daarnaast coördineren wij het strategisch aanjaagteam om de provinciale ambities krachtig te realiseren. We werken omgevingsgericht en zorgen voor verbinding tussen regionale belangen en provinciale doelen.

Wie zoeken wij?

Als concernmanager beschik je over een scherpe politiek-bestuurlijk antenne en een sterk ontwikkeld omgevings- en organisatiebewustzijn. Als strategische gesprekspartner ben je toegankelijk, warm en zakelijk en straalt je een positieve, rustige energie uit. Je bent zichtbaar en betrouwbaar, draagt actief bij aan de gezamenlijke visie en vertaalt die effectief naar jouw organisatieonderdeel.

Je bent tactvol en daadkrachtig, staat stevig in je schoenen en weet je goed te verhouden tot de belangen van externe partners. Daarnaast ben je een sterke netwerker naar binnen en naar buiten, die anderen weet te motiveren en effectief richting en sturing geeft aan samenwerking.



Wat breng je mee?

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Ruime management-ervaring in een overheidsorganisatie en kennis van integrale gebiedsontwikkeling
- ❖ Daadkrachtig boegbeeld en strategische gesprekspartner
- ❖ Toegankelijk en inspirerend leider met een koel hoofd en een warm hart
- ❖ Sterke netwerker, zowel binnen als buiten.

Concernmanager Programmering Regionale Ontwikkeling

Je herkent jezelf in het volgende profiel:

- Wo werk- en denkniveau, met brede kennis van meerdere vakgebieden.
- Strategisch inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische en politiek-bestuurlijke vraagstukken.
- Ervaring met de (door)ontwikkeling van organisatie-onderdelen.
- Inzicht in integrale gebiedsontwikkeling binnen het ruimtelijk-fysiek domein, met interbestuurlijke ervaring.
- Grondige kennis van de beleids- en begrotingscyclus en vaardig in het verbeteren van P&C-instrumenten.

Vaardigheden:

- Resultaatgericht aansturen van team- en regiomanagers.
- Ontwikkelen van leiderschap en benutten van talent binnen de organisatie.
- Richtinggevend beïnvloeden van strategische beleidsvorming, zowel ambtelijk als politiek.
- Vormgeven en realiseren van complexe veranderopgaven.
- Sturen op hoofdlijnen met oog voor uiteenlopende belangen.

Daarnaast herken je jezelf in onderstaande competenties:

- Leidinggeven: richting geven, sturen op resultaat en bijsturen waar nodig.
- Verantwoordelijkheid: eigenaarschap nemen voor het eigen handelen én dat van het team of de organisatie.
- Organisatiesensitiviteit: og hebben voor het grotere geheel en de impact van keuzes begrijpen binnen de organisatie.
- Ontwikkelen van medewerkers: zien van talent, groei stimuleren en ontwikkeling actief in gang zetten.
- Inlevingsvermogen: begrijpen wat anderen beweegt en bewust schakelen in houding en gedrag.

- Zelfontwikkeling: reflecteren op eigen kwaliteiten, valkuilen en ambities en gericht actie ondernemen om jezelf verder te ontwikkelen.

Wat kun je van ons verwachten?

Je krijgt de ruimte om impact te maken, met strategische betekenis en maatschappelijke relevantie. Er ligt een zorgvuldig inwerkprogramma voor je klaar; met begeleiding afgestemd op jouw ervaring en behoeften. Zo zorgen we ervoor dat je je niet alleen welkom, maar ook snel thuis voelt.

Wat bieden wij jou?

Bij provincie Gelderland krijg je de kans om te werken bij een organisatie die zich actief inzet voor jouw ontwikkeling en werkplezier.

Voor de functie van concernmanager Programmering Regionale ontwikkelingen bieden wij uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Salaris: een bruto maandsalaris van minimaal €6.595,- en maximaal €9.347,- (salarisschaal 15), afhankelijk van jouw opleiding en ervaring (voor een 36-urige werkweek).
- Individueel Keuze Budget (IKB): 22% van je jaarsalaris, inclusief vakantiegeld (8%) en een structurele eindejaarsuitkering (8,3%). Jij hebt de vrijheid om te kiezen: laat je het uitbetalen, koop je extra verlof of gebruik je een deel voor het belastingvrij aflossen van je studieschuld? Zo kun je jouw arbeidsvoorwaarden volledig afstemmen op je persoonlijke wensen en behoeften.
- Vakantie en verlof: 4 weken vakantie per jaar, met de mogelijkheid om extra verlof op te bouwen.
- Persoonlijk Budget Duurzame Inzetbaarheid (PBDI): € 6.000,-. Dit budget kun je inzetten voor jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.



Aanbod

- ❖ Salaris van maximaal € 9.347,- (schaal 15)
- ❖ Individueel keuze-budget van 22% met de vrijheid om het af te stemmen op jouw wensen
- ❖ Persoonlijk budget duurzame inzetbaarheid
- ❖ Gezondheidsbudget
- ❖ Je kunt jezelf blijven ontwikkelen.

Concernmanager Programmering Regionale Ontwikkeling

- Gezondheidsbudget: € 300,- per jaar om jouw vitaliteit te ondersteunen.

De functie is voor de duur van één jaar, met zicht op een langdurig dienstverband.

Lees meer over wat wij te bieden hebben als [werkgever](#).

Inclusiviteit en diversiteit vinden we heel belangrijk. We staan voor een inclusieve organisatie, waarin iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom nodigen we iedereen uit om te solliciteren die zich herkent in het bovenstaande vacatureprofiel.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **vrijdag 21 november 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8698**.

**Planning**

- ❖ Reageren **vóór vrijdag 21 november 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 48-49
- ❖ Presentatie kandidaten in week 50, 9 december
- ❖ **1e selectieronde** in week 3, **14 januari** van 12.00 - 17.30 uur
- ❖ **2e selectieronde** in week 3, **16 januari** van 9.00 - 11.30 uur
- ❖ Assessment en benoeming.