



Functieprofiel

Concernmanager Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied (POLG) - Provincie Gelderland

Concernmanager Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied

Waar kom je te werken?

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van ons land samen met 1.500 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

Provincie Gelderland is een organisatie in beweging, met een stevige basis en een duidelijke ambitie voor de toekomst. We investeren gericht in de versterking van onze organisatie. Door groei en verloop zijn we daarom op zoek naar drie nieuwe concernmanagers; voor Vergunningverlening Toezicht en Handhaving (VTH), Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied en Programmering Regionale Ontwikkeling.

Wat ga je doen?

Als concernmanager Ontwikkeling Landelijk Gebied draag je de verantwoordelijkheid voor de doorontwikkeling en aansturing van de afdeling Ontwikkeling Landelijk Gebied. Je bent verantwoordelijk voor de beleidsdoelen en de integrale programmeeropgaven in onder andere het landelijke gebied en voor de resultaten die jouw afdeling behaalt. Je draagt bij aan de verdere professionalisering van deze afdeling, inclusief een noodzakelijke cultuursomslag, en weet sterke verbindingen te leggen met andere organisatieonderdelen. Casuïstiek pak je integraal aan.

Op basis van politieke keuzes uit het coalitieakkoord op het gebied van landelijke ontwikkeling, help je mee nieuwe, integrale oplossingsmethoden te bedenken en realiseer je deze in afstemming en co-creatie met stakeholders.

Deze opgaven zijn stevig verankerd in het coalitieakkoord, waarmee de politieke ambities en prioriteiten helder zijn vastgesteld. Als concernmanager vertaal je deze politieke kaders naar concrete, integrale acties en zorg je ervoor dat de strategische doelen van de provincie consistent en effectief worden gerealiseerd.

De focus ligt onder meer op deze resultaatgebieden:

- **Energie:** doorontwikkeling van de energietransitie om netwerkcongestie en samenhangende problemen te minimaliseren.
- **Natuur:** beheer en ontwikkeling van natuurgebieden, samen met terreinbeherende organisaties.
- **Water:** waterbeheer in samenwerking met waterschappen, inclusief implementatie van water- en bodemsturend beleid gericht op verbetering van water- en bodemkwaliteit.
- **Agrifood:** ondersteuning van kringlooplandbouw en transitiebeleid voor de veehouderij.

Daarnaast heb je een aantal generieke resultaatgebieden vanuit het CMT die als volgt te omschrijven zijn:

- **Strategie:** invulling geven aan strategische concernbrede veranderingen, met focus op regionale ontwikkeling.
- **Professionalisering:** zorgen voor een professionele organisatie die de maatschappelijke opgave realiseert en bedrijfsvoering op orde heeft.
- **Integraliteit:** keuzes maken vanuit collectieve doelen en dwarsverbanden bevorderen.
- **Kostenbewustzijn:** sturen op effectieve inzet van middelen en instrumenten.
- **Vertrouwen:** werken vanuit vertrouwen met heldere kaders en balans tussen ruimte en verantwoordelijkheid.
- **Positieve werkcultuur:** zorgen voor een inclusieve, veilige en professionele werkomgeving.



De functie

- ❖ Als concernmanager geef je direct leiding aan 6 team- en regio-managers en indirect aan ruim 220 collega's
- ❖ Je bent een collegiaal lid van het CMT
- ❖ Je vormt de schakel tussen bestuur en organisatie
- ❖ Je geeft invulling aan de strategische veranderingen en stuurt op professionalisering.

Concernmanager Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied

- **Transparantie:** heldere besluitvormingsprocessen en navolgbare uitkomsten waarborgen.
- **Integrale gebiedsaanpak:** je werkt omgevingsgericht en draagt bij aan een integrale gebiedsaanpak, zowel binnen als buiten de organisatie.

Leiderschap & Governance

- **Leiderschap:** ontwikkelen en uitdragen van een gemeenschappelijke visie op publiek leiderschap.
- **Politiek-bestuurlijk handelen:** je bent de schakel tussen bestuur en organisatie, stuurt jouw team aan om effectief te opereren in een politiek-bestuurlijke context, en vervult een rol in advisering en het voorzitten van het portefeuille-beraad.
- **Opdrachtgeverschap:** stevige positie in de bestuurlijk-ambtelijke driehoek, met heldere, haalbare opdrachten en bewaking van de voortgang.

HR & Teamverantwoordelijkheid

- **Teamleiding:** je geeft leiding aan 6 teammanagers waarbij je een open stijl hanteert en zorgt voor een effectieve samenwerking.

Wie zijn wij?

Als Concern Management Team (CMT) staan we voor een duidelijke organisatievisie die we vertalen naar de pijlers lerende en toekomstgerichte organisatie. Dit realiseren we onder andere door onze kernwaarden: doortastend, professioneel en samenwerken. We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het totaal van de inhoud en middelen.

Je maakt als concernmanager deel uit van een team van 10 collega's. Het CMT draagt gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de integrale sturing van de organisatie: van strategie en beleid tot uitvoering, monitoring en bijsturing.

Elk lid van het CMT fungeert als bestuurlijk sensitieve schakel tussen bestuur en organisatie en kan optreden als voorzitter van portefeuille- overleggen of als ambtelijk opdrachtgever bij integrale opgaven.

We blijven ons continu ontwikkelen om onze realisatiekracht te versterken, de effectiviteit te verbeteren en te zorgen voor een heldere, integrale sturing. Het CMT wordt aangestuurd door de directie, waar ook de eindverantwoordelijkheid ligt. Uiteraard hebben jullie gezamenlijk periodiek afstemming over de voortgang en de te maken keuzes.

Binnen Programmering ligt de focus op de afdeling Ontwikkeling Landelijk Gebied. Hier werken we nauw samen met teams die zich richten op thema's als Water, Natuur, Agrifood, Energie en Gezonde & Veilige Leefomgeving. We werken omgevingsgericht en zorgen voor een sterke landelijke programmatische aanpak die bijdraagt aan de provinciale doelen.

Wie zoeken wij?

Als concernmanager geef je strategisch richting aan een afdeling binnen een complex bestuurlijk en maatschappelijk speelveld. Je beweegt je soepel tussen politiek, beleid en uitvoering en bent een stevige gesprekspartner voor bestuur, directie en externe partners. Je stuurt op hoofdlijnen, hebt oog voor samenhang en weet mensen in beweging te krijgen. Je geeft richting aan ontwikkeling en verandering en bouwt aan vertrouwen, samenwerking en resultaat.

Je herkent jezelf in het volgende profiel:

- Wo werk- en denkniveau, met brede kennis van meerdere vakgebieden.
- Strategisch inzicht in maatschappelijke, financiële en bestuurlijke vraagstukken.



Wat breng je mee?

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Ruime management-ervaring in een overheidsorganisatie en kennis van integrale gebiedsontwikkeling
- ❖ Daadkrachtig boegbeeld en strategische gesprekspartner
- ❖ Toegankelijk en inspirerend leider met een koel hoofd en een warm hart
- ❖ Sterke netwerker, zowel binnen als buiten.

Concernmanager Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied

- Ervaring met organisatieontwikkeling en leiderschap.
- Kennis van integrale gebiedsontwikkeling binnen het fysieke domein.
- Bekend met de beleids- en begrotingscyclus en P&C-instrumenten.

Vaardigheden:

- Je stuurt de team- en regiomanagers resultaatgericht aan.
- Je ontwikkelt leiderschap en talent binnen de teams.
- Strategische en effectieve beïnvloeding van beleidsvorming.
- Het leiden van complexe veranderingen.
- Verbinden van belangen en sturen op hoofdlijnen.

Daarnaast herken je jezelf ook in de onderstaande competenties:

- Leidinggeven: richting geven, sturen op resultaat en bijsturen waar nodig.
- Verantwoordelijkheid: eigenaarschap nemen voor het eigen handelen én dat van het team of de organisatie.
- Organisationsensitiviteit: oog hebben voor het grotere geheel en de impact van keuzes begrijpen binnen de organisatie.
- Ontwikkelen van medewerkers: zien van talent, groei stimuleren en ontwikkeling actief in gang zetten.
- Inlevingsvermogen: begrijpen wat anderen beweegt en bewust schakelen in houding en gedrag.
- Zelfontwikkeling: reflecteren op eigen kwaliteiten, valkuilen en ambities en gericht actie ondernemen om jezelf verder te ontwikkelen.

Wat kun je van ons verwachten?

Je krijgt de ruimte om impact te maken, met strategische betekenis en maatschappelijke relevantie.

Er ligt een zorgvuldig inwerkprogramma voor je klaar, met begeleiding afgestemd op jouw ervaring en behoeften. Zo zorgen we ervoor dat je je niet alleen welkom, maar ook snel thuis voelt.

Wat bieden wij jou?

Bij provincie Gelderland krijg je de kans om te werken bij een organisatie die zich actief inzet voor jouw ontwikkeling en werkplezier.

Voor de functie van concernmanager Programmering Ontwikkeling Landelijk Gebied bieden wij uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Salaris: een bruto maandsalaris van minimaal €6.595,- en maximaal €9.347,- (salarisschaal 15), afhankelijk van jouw opleiding en ervaring (voor een 36-urige werkweek).
- Individueel Keuze Budget (IKB): 22% van je jaarsalaris, inclusief vakantiegeld (8%) en een structurele eindejaarsuitkering (8,3%). Jij hebt de vrijheid om te kiezen: laat je het uitbetalen, koop je extra verlof of gebruik je een deel voor het belastingvrij aflossen van je studieschuld? Zo kun je jouw arbeidsvoorwaarden volledig afstemmen op je persoonlijke wensen en behoeften.
- Vakantie en verlof: 4 weken vakantie per jaar, met de mogelijkheid om extra verlof op te bouwen.
- Persoonlijk Budget Duurzame Inzetbaarheid (PBDI): €6.000,-. Dit budget kun je inzetten voor jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.
- Gezondheidsbudget: €300,- per jaar om jouw vitaliteit te ondersteunen.

De functie is voor de duur van één jaar, met zicht op een langdurig dienstverband.

Lees meer over wat wij je bieden hebben als [werkgever](#).

**Aanbod**

- ❖ Salaris van maximaal € 9.347,- (schaal 15)
- ❖ Individueel keuzebudget van 22% met de vrijheid om het af te stemmen op jouw wensen
- ❖ Persoonlijk budget duurzame inzetbaarheid
- ❖ Gezondheidsbudget
- ❖ Je kunt jezelf blijven ontwikkelen.

Inclusiviteit en diversiteit vinden we heel belangrijk. We staan voor een inclusieve organisatie, waarin iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom nodigen we iedereen uit om te solliciteren die zich herkent in het bovenstaande vacatureprofiel.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag natuurlijk ook per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **vrijdag 21 november 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8697**.



Planning

- ❖ Reageren **vóór vrijdag 21 november 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 48-49
- ❖ Presentatie kandidaten in week. *datum volgt*
- ❖ **1e selectieronde** in week, *datum volgt*
- ❖ **2e selectieronde** in week, *datum volgt*
- ❖ Assessment en benoeming.