



FUNCTIEPROFIEL

Twee leden Raad van Toezicht
Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord-Holland-Noord

Twee leden Raad van Toezicht (met aandachtsgebieden Onderwijs en HR)

"SOVON is op zoek naar twee strategische denkers met hart voor goed onderwijs, die toezicht willen houden op de realisatie van kansengelijkheid en inclusie van 6.500 leerlingen in de omgeving van Alkmaar".

De organisatie: Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord-Holland-Noord (SOVON)

SOVON is een schoolbestuur in de regio Noord-Holland-Noord dat met ruim 900 professionals SOVON zich dagelijks inzet voor kwalitatief en inclusief onderwijs aan circa 6.500 leerlingen. SOVON houdt negen openbare scholen in stand in Alkmaar, Bergen, Heerhugowaard en Wieringerwerf (nu Hollands Kroon).

Het onderwijsaanbod is breed en divers – van praktijkonderwijs tot en met gymnasium, met speciale programma's voor onder meer topsporttalenten en technasium. Deze brede waaier aan scholen biedt ouders en leerlingen de keuzevrijheid om de best passende school te kiezen. Door de nauwe samenwerking binnen SOVON is bovendien een soepele overstap naar een andere SOVON-school mogelijk, mocht de initiële keuze niet goed uitpakken.

Kansengelijkheid en inclusie behoren tot het DNA en de missie van SOVON. De stichting staat voor algemene toegankelijkheid, kwaliteit, eigenheid en diversiteit, respect en het stimuleren van ontwikkelkansen voor zowel leerlingen als medewerkers. De RvT draagt bij aan het borgen van deze kernwaarden.

De strategie voor de periode 2023-2027, vastgelegd in het Strategisch Manifest 'Leren voor iedereen', richt zich op vier ambitieuze pijlers:

1. De versterking van kennis en vaardigheden van de leerlingen;
2. De verdere ontwikkeling van SOVON als een professionele en lerende organisatie. Het binden, boeien en ontwikkelen van de professionals wordt gezien als de belangrijkste opgave, aangezien zij het belangrijkste kapitaal vormen;
3. Meer focus op technologie in het onderwijs;
4. De versterking van interne en externe samenwerking om de kwaliteit, toegankelijkheid en diversiteit van het lokale en regionale onderwijsaanbod te waarborgen en te verbeteren.

De Raad van Toezicht speelt een essentiële rol in het realiseren van deze strategische koers, het bewaken van de onderwijskwaliteit en het waarborgen van de continuïteit van de stichting.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en heeft tot taak toezicht te houden op het eenhoofdige College van Bestuur (CvB) en het CvB met raad terzijde te staan. De raad houdt toezicht op de naleving van wettelijke verplichtingen, de toepassing van de Code Goed Onderwijsbestuur en op de rechtmatige verwerving en doelmatige aanwending van middelen.

De raad werkt met drie commissies:

- Commissie Onderwijs & Kwaliteit;
- Auditcommissie;
- Remuneratiecommissie.

Elk lid neemt deel aan ten minste één commissie. Vergaderingen vinden circa zes keer per jaar plaats, in de regel op vrijdagochtend, en worden aangevuld met commissieoverleggen, scholingsbijeenkomsten en gesprekken met interne en externe gremia.



SOVON

- ❖ 9 openbare scholen voor voortgezet onderwijs in de regio Alkmaar
- ❖ 6500 leerlingen en 900 medewerkers
- ❖ Praktijkonderwijs t/m gymnasium
- ❖ Eenhoofdig CvB, RvT van vijf leden

Twee leden Raad van Toezicht (met aandachtsgebieden Onderwijs en HR)

Competenties en functie-eisen (algemeen)

De RvT is een collegiaal team dat in gezamenlijkheid acteert, waarbij de focus ligt op de inhoud en elk lid rolbewust is ten opzichte van het CvB. Er wordt gezocht naar leden met de volgende algemene kwalificaties en competenties:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Affiniteit met het openbaar onderwijs en de kernwaarden van SOVON;
- Een relevant netwerk in onderwijs, overheid of bedrijfsleven;
- De bereidheid om actief bij te dragen aan commissiewerk en scholing.
- Leden dienen onafhankelijk te oordelen en zich niet te laten leiden door individuele belangen van personen of groeperingen binnen of buiten de stichting.
- De leden dienen zich bewust te zijn van hun voorbeeldfunctie voor de gehele stichting en haar instellingen.

Kansengelijkheid en inclusie behoren tot het DNA en de missie van SOVON. De stichting staat voor algemene toegankelijkheid, kwaliteit, eigenheid en diversiteit, respect en het stimuleren van ontwikkelkansen voor zowel leerlingen als medewerkers. De RvT draagt bij aan het borgen van deze kernwaarden. In verband met de behoefte aan diversiteit binnen de Raad worden vooral vrouwen en kandidaten met een niet-westerse achtergrond uitgenodigd te solliciteren.

Incompatibiliteiten

Kandidaten dienen rekening te houden met de incompatibiliteiten opgenomen in de Code goed bestuur funderend onderwijs.

Specifieke Profielen voor de twee nieuwe Leden

SOVON zoekt ter versterking van de raad twee nieuwe leden met de volgende expertisegebieden:

1. Lid met aandachtsgebied Onderwijs

- Ervaring en Kennis: Iemand die het onderwijs van binnenuit kent. Ruime ervaring binnen het onderwijs of verwante sectoren, idealiter op (eind)verantwoordelijk of bestuurlijk niveau.
- Inzicht: Begrijpt de dynamiek binnen scholen en heeft oog voor de strategische vraagstukken waar het onderwijs vandaag de dag voor staat.
- Focus: Ondersteunt de RvT op het terrein van onderwijsbeleid en kwaliteit, en weet daarbij het belang van leerlingen, medewerkers en samenleving goed in balans te brengen.
- Commissiewerk: Dit lid zal deelnemen aan de Commissie Onderwijs & Kwaliteit.

2. Lid met aandachtsgebied Organisatieontwikkeling, HR en arbeidsrecht

- Ervaring en Kennis: Een professional met kennis van organisaties vanuit een organisatiekundig en arbeidsrechtelijk perspectief.
- Achtergrond: Dit kan iemand zijn met een achtergrond in HR op strategisch niveau.
- Inzicht: Goed thuis in de dynamiek van (semi)publieke organisaties.
- Focus: Ondersteunt de RvT in zijn rol als werkgever van het CvB en met het toezicht op personeel & professionalisering, wat een strategisch speerpunt is (versterking van SOVON als professionele en lerende organisatie).
- Commissiewerk: Dit lid zal voorzitter worden van de Remuneratiecommissie.

Profiel Onderwijs

- ❖ Affiniteit met openbaar onderwijs
- ❖ Ervaring van binnenuit
- ❖ Oog voor de praktijk van het klaslokaal en voor strategische vraagstukken
- ❖ Focus op onderwijskwaliteit, kansengelijkheid en innovatie

Profiel Organisatieontwikkeling en HR

- ❖ Kennis van HR en arbeidsrecht
- ❖ Thuis in de dynamiek van (semi-)publieke organisaties
- ❖ Focus op versterking van de professionele en lerende organisatie

Twee leden Raad van Toezicht (met aandachtsgebieden Onderwijs en HR)

Wat geboden wordt

- Een betekenisvolle toezichhoudende rol in een dynamisch onderwijslandschap.
- Ruimte om vanuit jouw expertise impact te maken op strategisch niveau.
- Een passende vergoeding conform de richtlijnen van de VTOI.
- Jaarlijks een opleidingsprogramma voor verdere professionalisering van de raad.

Benoeming en Selectieprocedure

- *Termijn:* Leden worden (conform de Code goed bestuur funderend onderwijs) benoemd voor een periode van vier jaar (met een rooster van aftreden) met eenmaal de mogelijkheid van een verlenging.
- *Voordracht Medezeggenschap:* Beide nieuwe leden worden benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschap (GMR).
- *Benoeming:* De uiteindelijke benoeming geschiedt door de gemeenteraad van Alkmaar, namens alle betrokken gemeenten.
- *Selectie:* De benoemingsadviescommissie bestaat naast drie leden Raad van Toezicht uit twee leden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en de voorzitter College van Bestuur.

Meer informatie

Neem contact op met PublicSpirit voor meer informatie over de functie (drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant) en over de sollicitatieprocedure (Audrey Valentijn, projectassistente) via ons algemene telefoonnummer 033 – 4459050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 25 oktober 2025**.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van het desbetreffende vacaturenummer:

8676: profiel Onderwijs

8690: profiel Organisatieontwikkeling en HR

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure:

- Reactietermijn: t/m zaterdag 25 oktober 2025
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 44-45
- Presentatie shortlists kandidaten: di. 4 november
- Selectiegesprekken bij SOVON: di. 11 november, 18-22 uur EN di. 18 november, 18-22 uur
- Voordracht door GMR: aansluitend
- Kennismaking met RvT en organisatie: week 47
- Voorgenomen benoeming door RvT: week 50
- Voordracht ter goedkeuring naar gemeente Alkmaar: circa 6 weken
- Start nieuwe RvT-leden: zo spoedig mogelijk



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn: za. 25 oktober
- ❖ Oriënterende gesprekken PublicSpirit: week 44-45
- ❖ Bespreking shortlists: di. 4 november
- ❖ Selectiegesprekken: di. 11 november, 18-22u + di. 18 november, 18-22u
- ❖ Kennismaking met RvT en organisatie: week 47
- ❖ Voorgenomen benoeming: week 50
- ❖ Goedkeuring door gemeenteraad: 6 weken
- ❖ Start nieuwe leden: zo spoedig mogelijk