



Functieprofiel
Lid Raad van Commissarissen, Profiel volkshuisvesting
Tablis Wonen

Lid Raad van Commissarissen, profiel volkshuisvesting

"Draag bij aan plezierig en betaalbaar wonen voor onze huurders en versterk de maatschappelijke legitimiteit van Tablis Wonen als woningcorporatie in Sliedrecht en Molenlanden vanuit een volkshuisvestelijk perspectief!"

Organisatie

Tablis Wonen is een woningcorporatie gevestigd in Sliedrecht, die verantwoordelijk is voor de verhuur en het beheer van circa 4600 woningen in de gemeenten Sliedrecht en Molenlanden. De kern van haar missie is het garanderen dat huurders plezierig wonen in een betaalbaar huis, waarbij de belangen van huidige en toekomstige huurders centraal staan.

De organisatie streeft ernaar de betrokkenheid en samenwerking met haar huurders te versterken, goede dienstverlening te bieden en te zorgen voor leefbare complexen, wijken en buurten. Tablis Wonen werkt intensief samen met bewoners, de huurdersorganisatie SliM Wonen, gemeenten en andere belanghouders.

Belangrijke ambities, zoals vastgelegd in het recent vastgestelde Koersplan van Tablis Wonen, omvatten de binnenstedelijke herstructurering en de realisatie van 400 nieuwbouwwoningen in Sliedrecht voor 2030. Ook het bevorderen van duurzaamheid is cruciaal, met een leidende rol in de ontwikkeling van aardgasvrije wijken en de aansluiting van woningen op een duurzaam warmtenet. De organisatie bestaat uit ruim 40 fte. De RvC en het bestuur delen een gezamenlijke visie op besturen en toezichthouden, waarbij de RvC handelt vanuit een maatschappelijk perspectief.

Meer informatie vind je op www.tabliswonen.nl en in de [visie op besturen en toezichthouden](#), en met name in het [Koersplan 2025-2028](#), wonen is mensenwerk.

Rol en werkwijze raad van commissarissen

De Raad van Commissarissen van Tablis Wonen bestaat uit vijf leden. De RvC houdt toezicht en adviseert het eenhoofdig bestuur vanuit maatschappelijke legitimiteit, en vervult tevens de werkgeversrol voor de bestuurder. In deze rol kan de RvC de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies geven.

Bij haar toezichthoudende taak maakt de RvC afwegingen tussen verschillende belangen: het huurdersbelang, het maatschappelijk volkshuisvestelijk belang en de financiële continuïteit van de corporatie. De RvC evalueert jaarlijks haar eigen functioneren en houdt nadrukkelijk oog voor het eigen functioneren en de dynamiek met de bestuurder en onderling. Er wordt proactief toezicht gehouden met gepaste distantie, binnen de wettelijke kaders voor woningcorporaties.

De RvC vergadert ten minste zesmaal per jaar en RvC-leden nemen deel aan themabijeenkomsten en overleggen met interne en externe stakeholders. Er is een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De gehele RvC draagt integrale verantwoordelijkheid voor de oordeelsvorming en besluitvorming. De RvC laat zich in haar werkwijze leiden door de beginselen van good governance, zoals vastgelegd in de Governancecode Woningcorporaties 2020.

De leden van de RvC zijn onafhankelijk in hun oordeelsvorming en streven naar consensus in de besluitvorming, zonder last of ruggenspraak. Zij hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Tablis Wonen en behartigen geen belangen van specifieke groepen. RvC-leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen één keer herbenoemd worden. Ten slotte geldt voor onze RvC-leden dat het in principe niet gewenst is dat zij een portefeuille van huurwoningen met rendementsdoelstelling hebben. Het uitgangspunt is 'Nee, tenzij'. Dat betekent dat onze (beoogd) commissarissen privé woningverhuur altijd melden en laten beoordelen.



Tablis Wonen

- ❖ 4600 woningen in Sliedrecht en Molenlanden
- ❖ Streeft ernaar de betrokkenheid en samenwerking met haar huurders te versterken
- ❖ Belangrijke ambities omvatten de binnenstedelijke herstructurering en de realisatie van 400 nieuwbouwwoningen in Sliedrecht voor 2030 en het bevorderen van duurzaamheid, met een leidende rol in de ontwikkeling van aardgasvrije wijken en de aansluiting van woningen op een duurzaam warmtenet.

Lid Raad van Commissarissen, profiel volkshuisvesting

Vacature lid Raad van Commissarissen met profiel volkshuisvesting

Voor deze vacature, die per januari 2026 ontstaat, zoeken we een kandidaat die een inspirerende deskundigheid op het gebied van Volkshuisvesting meebrengt. Je zal in de auditcommissie zitting nemen. Voor de auditcommissie verwachten we dat je bijdraagt aan het toezicht op de financiële verslaglegging, risicobeheersing, interne controle en de naleving van relevante wet- en regelgeving.

Je bent een gedreven professional met diepgaande kennis van de corporatiesector. Met jouw aantoonbare ervaring in of met woningcorporaties doorgrond je de brede vraagstukken van het wonen: van het creëren van leefbare wijken en de beschikbaarheid en betaalbaarheid van woningen (inclusief huurbeleid en toewijzingsbeleid), tot de complexiteit van herstructurering- en vastgoedontwikkelingsbeleid en duurzaamheid tot de complexiteit van de sociale aspecten, waaronder de leefwereld van huurders.

Jouw expertise strekt verder dan de corporatiemuren: je hebt inzicht in het maatschappelijke en politieke speelveld, zowel op landelijk en regionaal als op lokaal niveau, en weet hoe je effectief kunt omgaan met diverse stakeholders zoals huurders, gemeenten en toezichthouders. Je bent bedreven in het vertalen van de (lokale) doelgroepen van beleid naar concrete opgaven voor de woningcorporatie.

Je bent vertrouwd met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van maatschappelijke organisaties. Je bent in staat om de maatschappelijke impact en risico's van beleidskeuzes scherp in te schatten en te anticiperen op externe ontwikkelingen.

Daarnaast ben je goed in staat tot zelfreflectie en samenwerking en herken jij je in het [algemeen profiel voor onze RvC-leden](#).

Kort samengevat beschik je over:

- Kennis van en ervaring vanuit de corporatiesector;
- Het vanuit de eigen specifieke expertise een strategische integrale afweging kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen;
- Langetermijnperspectief;
- Kennis over stakeholders in het maatschappelijke krachtenveld: landelijk, regionaal en (zo mogelijk) ook lokaal;
- Kennis van herstructurering- en vastgoedontwikkelingsbeleid, en duurzaamheidsbeleid.

Belangrijke algemene competenties die wij van ieder lid van onze RvC willen terugzien zijn:

- Visie & maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;
- Authenticiteit en onafhankelijkheid;
- Integriteit en moreel besef;
- Zelfreflectie;
- Samenwerkingsvermogen;
- Tijd, beschikbaarheid en commitment.



Specifiek profiel

- ❖ Kennis van en ervaring in de corporatiesector
- ❖ Strategisch niveau
- ❖ Langetermijnperspectief
- ❖ Lid auditcommissie
- ❖ Kennis van herstructurering- en vastgoedontwikkelingsbeleid, en duurzaamheidsbeleid
- ❖ Samenwerkingsgericht, zelfreflectie
- ❖ Tijd, beschikbaarheid en commitment.

Lid Raad van Commissarissen, profiel volkshuisvesting

Diversiteit

De RvC hecht veel waarde aan diversiteit in de samenstelling. Dit omvat niet alleen diversiteit in expertise, gender en leeftijd, maar ook in persoonlijkheden.

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn om als klankbord en adviseur te kunnen functioneren en groepsdenken te voorkomen.

Aanbod

De honorering van de leden valt binnen het vigerende wettelijk kader. WNT klasse E, exclusief reiskosten.

Voor de leden van de RvC is door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **dinsdag 30 september a.s..**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturenummer **8639**.

Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je om contact met ons op te nemen.



Planning

- ❖ Reageren uiterlijk **30 september 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 40 en 41
- ❖ Bespreking shortlist: maandag 13 oktober
- ❖ Selectiegesprekken: vrijdag 24 oktober
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw: 8-10 weken
- ❖ Start: medio januari 2026.

 www.publicspirit.nl
 033 445 90 50
 info@publicspirit.nl