



Functieprofiel

Directeur Bedrijfsvoering - Veiligheidsregio Haaglanden

Directeur Bedrijfsvoering

Organisatie

De Veiligheidsregio Haaglanden (VRH) staat voor veiligheid en zorg in een van de meest dynamische en dichtbevolkte regio's van Nederland. Brandweer Haaglanden en GHOR Haaglanden (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio) maken onderdeel uit van deze organisatie. Met ruim 1.200 professionals en een budget van 120 miljoen euro wordt ingezet op het voorkomen en bestrijden van incidenten.

De VRH werkt samen met een groot aantal veiligheidspartners. Niet alleen om samen goed voorbereid te zijn op incidenten en deze slagvaardig te bestrijden. Ook worden maatregelen getroffen om de bestaande risico's in de regio waar mogelijk te verkleinen en daarmee incidenten te voorkomen.

De organisatie staat 24 uur per dag 7 dagen in de week klaar om de veiligheid in brede zin van iedereen die in de regio Haaglanden woont, werkt en/of bezoekt te vergroten.

VRH voert haar taken uit voor de negen aangesloten gemeenten, zijnde Den Haag, Delft, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer.

Enkele getallen in een notendop: in 2024 waren er 13.712 uitrukken door Brandweer Haaglanden en 235 uitgebrachte geneeskundige adviezen door GHOR Haaglanden aan gemeenten. En nu noemen we maar een paar zaken. Er gebeurt veel meer.

In de bijlage tref je het organogram van VRH aan.

Functie en profiel

Wegens vertrek van de huidige interim directeur Bedrijfsvoering is VRH op zoek naar een opvolger. Je bent een belangrijke adviseur van de directie - bestaande uit de algemeen directeur, tevens commandant van de Brandweer Haaglanden en de directeur Publieke Gezondheid Haaglanden - en lid van het directieoverleg. Vanuit deze rol behartig je ook de (deel)-belangen van VRH in regionale en landelijke overlegstructuren en ben je tevens lid van het MT Brandweer en het MT Zorg.

Je draagt de integrale verantwoordelijkheid voor een afdeling van ongeveer 130 medewerkers verdeeld over vijf teams (financiën & control, mens & organisatie, CIO-bureau, facilitair bedrijf en communicatie) en ondersteunende beleidsmedewerkers en secretariaat.

Samen met het bestuur van VRH - bestaande uit de negen burgemeesters van de aangesloten gemeenten - en de directie geef je vorm aan het strategisch beleid. Je bent verantwoordelijk voor het verder positioneren, innoveren en verstevigen van de bedrijfsvoering in het hart van de organisatie, in een complex politiek-bestuurlijk speelveld. Zo draag je zorg voor een belangrijk fundament waarop het concrete werk van VRH voor de burgers, bedrijven en bezoeker van de regio gebouwd wordt.



VRH in het kort

- ❖ 24/7 paraat
- ❖ Dynamisch
- ❖ Gericht op veiligheid: preventie & incidentbestrijding
- ❖ GHOR & Brandweer
- ❖ In ontwikkeling naar de toekomst

Directeur Bedrijfsvoering

Je weet als verbinder van de diverse (interne) stakeholders mensen mee te nemen in veranderingsprocessen, zoals verduurzaming en digitalisering, gericht op een toekomst-bestendige VRH. Nu doen wat straks nodig is. Je bent een strategische denker en doener die de integrale samenhang tussen strategie en uitvoering helder maakt en (mede) bewaakt. Als ervaren leider met visie en gevoel voor (interne) verhoudingen en de ontwikkeling van mensen weet je wanneer je sturend en wanneer je coachend op moet treden en wanneer je geduld moet uitoefenen.

Meer specifiek voldoe je aan onderstaand profiel:

- Bewezen ervaring met het ontwikkelen van organisaties en mensen in complexe (bestuurlijke) omgevingen, met respect voor het verleden, weet het niet uitgesproken op tafel te krijgen ter verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Affiniteit met het primaire proces van een hulpverleningsorganisatie en/of ervaring in het publieke domein zoals bij grote uitvoeringsorganisaties is een pre.
- Ervaren, inspirerende en authentieke aanvoerder met executiekracht, gevoel voor je (politiek) (bestuurlijke) omgeving en oog voor de menselijke maat.
- Strategische denker met helicopterview die alle (deel)belangen snapt, deze verbindt en in staat is om in details te treden daar waar nodig.
- Empathisch persoon die voor zijn/haar team staat, hen vertrouwen en ruimte geeft, inzet op hun kwaliteiten, kritische vragen stelt en uitdaagt om het beter te doen. Vanuit het geloof dat het goed is voor mensen om zich te blijven ontwikkelen.
- Heldere, oprechte en "down-to-earth" communicator die niet om het onderwerp heen draait en soepel is in de omgang.

Arbeidsvoorwaarden

- Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring bedraagt het salaris maximaal € 9066,-- bruto per maand (schaal 15) bij een fulltime aanstelling van 36 uur. Naar verwachting wordt binnenkort een nieuwe CAO vastgesteld.
- De functie is voor 36 uur per week. VRH biedt een tijdelijke aanstelling voor de duur van 1 jaar. Bij voldoende en volledig functioneren volgt daarna een vaste aanstelling.
- Bij een fulltime aanstelling van 36 uur heb je 187,2 verlofuren om vrij op te nemen, bij parttime is dat naar rato.
- Een individueel keuzebudget van 18,63% op jaarbasis. Dit is een extra bedrag boven op je salaris, bestaande uit o.a. vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Je kunt dit budget flexibel inzetten voor arbeidsvoorwaarden die voor jou belangrijk zijn, zoals: extra verlofuren, fietsvergoeding, sportabonnement of een hoger salaris tot wel € 1400,-- bruto per maand. Of maak een combinatie hiervan.
- Vergoeding woon-werkverkeer.
- Uitstekende pensioenregeling via het ABP.



Profiel in het kort

- ❖ Dienstbaar aan de samenleving
- ❖ Authentiek leider
- ❖ Ervaren in het ontwikkelen van mens en organisatie
- ❖ Heldere down-to-earth communicator
- ❖ Als een vis in het water van diverse stakeholders

Directeur Bedrijfsvoering

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen:

info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 13 oktober 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8659**.



Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 13 oktober 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 42-43
- ❖ Presentatie kandidaten in week 44, 27 oktober
- ❖ 1e selectieronde in week 45, **woensdag 5 november**
- ❖ 2e selectieronde in week 46, maandag 10 of woensdag 12 november in de middag

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl.

Bijlage: Organogram VRH

