



Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht, algemeen financieel profiel
Sportbedrijf Zaanstad

"Beweeg mee met Sportbedrijf Zaanstad! Als financieel toezichthouder bewaak en versterk je de gezonde exploitatie, essentieel voor maatschappelijke impact en investeringen zoals ons nieuwe zwembad."

Faciliteren, activeren en stimuleren van sport!

Sportbedrijf Zaanstad faciliteert, activeert en stimuleert de sportieve Zaankanter. Naast de exploitatie van drie zwembaden, vier sporthallen, waaronder een topsportcentrum en meer dan 30 gymzalen in Zaanstad, houdt de stichting zich ook bezig met brede schoolactiviteiten en sportstimulering. Het doel van het Sportbedrijf is alle inwoners in Zaanstad met plezier te laten bewegen. Door middel van een breed palet aan activiteiten en evenementen zet de afdeling sportstimulering de inwoners in beweging.

In opdracht van en in samenwerking met de gemeente Zaanstad is het Sportbedrijf ook verantwoordelijk voor de uitvoering van het gemeentelijk sportbeleid. Actief en betrokken.

Sportbedrijf Zaanstad heeft een financieel gezonde exploitatie. Dit vraagt wel om voortdurende aandacht. De komende jaren wordt er bijvoorbeeld een nieuw zwembadcomplex gerealiseerd. In het sportbedrijf zijn circa 150 personen werkzaam, veelal in deeltijd. De organisatie wordt aangestuurd door een managementteam bestaande uit drie vestigingsmanagers en een manager sportstimulering onder leiding van een tweehoofdig bestuur. Het bestuur legt verantwoording af aan de uit vijf personen bestaande Raad van Toezicht.

Meer informatie vindt u op www.sportbedrijfzaanstad.nl.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie/bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De RvT staat het bestuur met raad terzijde.

Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich naar het belang van de stichting. De RvT komt ten minste vijf keer per jaar bijeen voor een vergadering en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt.

Binnen het kader van het actief en anticiperend toezicht geeft de RvT gevraagd en ongevraagd advies en is als collectief verantwoordelijk voor zijn taak. De leden opereren onafhankelijk van deelbelangen. Alle leden zijn er verantwoordelijk voor dat er een sfeer is waarin open en kritische gedachtewisseling gepaard gaat met een zakelijke manier van toezichthouden. De raad stelt zich actief op voor signalen en belangen van stakeholders. De raad evalueert jaarlijks het profiel, het eigen functioneren en het functioneren van de individuele leden.

Algemene kenmerken RvT

Het profiel voor de RvT dient ertoe te leiden dat deze zodanig is samengesteld dat:

- er sprake is van voldoende toezichthouders met brede en bewezen bestuurlijke en toezichthoudende ervaring;
- er voldoende affiniteit is met sport en bewegen in het algemeen en met de doelstelling van de stichting in het bijzonder;
- er sprake is van een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk;
- er een spreiding van achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waaronder sportinhoudelijke, financieel-economische en juridische kennis;
- de leden van de RvT ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren.



Sportbedrijf Zaanstad

- ❖ Zelfstandige stichting
- ❖ Faciliteert, activeert en stimuleert de sportieve Zaankanter
- ❖ 3 zwembaden, >30 sportzalen, topsportcentrum
- ❖ Doel: alle inwoners in Zaanstad met plezier laten bewegen
- ❖ Voert actief gemeentelijk sportbeleid uit
- ❖ Adequate organisatie

Lid Raad van Toezicht, algemeen financieel profiel

Bijzondere taken

De RvT heeft ook een aantal bijzondere taken en/of bevoegdheden:

- het goedkeuren van de jaarrekening, het jaarverslag, het jaarplan en de begroting;
- het vaststellen van de rechtspositie en bezoldiging van het bestuur op zorgvuldige en transparante wijze;
- het vastleggen van zijn taken, verantwoordelijkheden en werkwijze en daarnaar handelen;
- het benoemen en het vaststellen van de taakopdracht van de accountant en het overleg met de accountant;
- het contact houden met de ondernemingsraad conform de vereisten van de WOR;
- het bevorderen van het belang van de organisatie door het leggen van verbindingen tussen de omgeving en de organisatie zonder daarbij de rol van de bestuurder over te nemen.

Bij de samenstelling van het team is het van belang dat de meerderheid van de leden een duidelijke binding heeft met de regio en dat de RvT divers is samengesteld voor wat betreft achtergrond, leeftijd en sekse.

Door het reguliere vertrek van de voorzitter en het benoemen van een van de huidige leden tot voorzitter ontstaat er een vacature voor lid Raad van Toezicht.

Profiel

Voor deze vacature zoeken wij een teamgericht en verbindend:

Lid Raad van Toezicht met een algemeen financieel profiel

Hierbij beschik je over:

- werkervaring op strategisch niveau, bij voorkeur opgedaan als CFO of controller bij een publieke/maatschappelijke organisatie;
- het kunnen benoemen en de taakopdracht van de accountant vast te stellen en effectief overleg te voeren met de accountant, wat bijdraagt aan een robuuste externe controle op de financiën;
- feeling met sportstimulering en wat er omgaat in een (top) sportomgeving;
- lokaal/regionaal verbonden door wonen en/of werk heeft de voorkeur;
- ervaring als toezichthouder is wenselijk, echter geen vereiste.

Overige profielkenmerken:

- affiniteit met sport en bewegen;
- academisch denk- en werkniveau;
- kunnen denken en werken op strategisch niveau en vanuit een zekere distantie kunnen analyseren van ontwikkelingen;
- affiniteit met de doelstelling en de grondslag van de Stichting Sportbedrijf Zaanstad;
- actieve maatschappelijke betrokkenheid;
- verantwoordelijkheidsgevoel met een goede balans tussen betrokkenheid en distantie;
- goede communicatieve vaardigheden, aanspreekbaar zijn en feedback kunnen geven en ontvangen;
- collegiaal kunnen en willen functioneren in een team en het kunnen opbouwen van vertrouwen van de stichting en van de overige raadsleden;
- onbesproken maatschappelijk gedrag, nastreven van integer, strikte onafhankelijkheid;
- bereidheid om voldoende tijd en energie ter beschikking te stellen voor de werkzaamheden van deze RvT.



Profiel in het kort

- ❖ Algemeen financieel profiel
- ❖ Lokaal/regionaal netwerk is een pre
- ❖ Affiniteit met sport
- ❖ Maatschappelijk betrokken
- ❖ Teamspeler
- ❖ Ervaring als toezichthouder niet vereist

Benoeming en vergoeding

Nieuwe RvT-leden worden door het college van B&W van Zaanstad benoemd. Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, verlenging met maximaal twee termijnen van eveneens vier jaar.

De jaarlijkse vergoeding voor een lid van de RvT bedraagt € 3.000,--.

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Audrey Valentijn, beiden via ons algemene telefoonnummer 033 – 445 9050. Je kunt je vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je reactie ontvangen wij graag uiterlijk **zondag 14 september**.

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website. Vanuit de vacature op onze website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van referentienummer **8579**) en een uitgebreid cv indienen.

Wanneer de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons.

Planning procedure

- Reactietermijn : t/m zo. 14 september
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 38-39
- Presentatie sollicitaties aan SBZ : wo. 1 oktober
- 1e Selectieronde bij SBZ (2 commissies, 2 gesprekken) : vr. 17 oktober
- 2e Selectieronde bij SBZ : ma. 27 oktober, ochtend
- Referenties en VOG : week 44
- Benoeming B&W Zaanstad : begin november
- Start nieuw lid Raad van Toezicht : december 2025

Een verklaring omtrent het gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure, evenals een referentiecheck.



SPORTBEDRIJF
ZAANSTAD



Planning procedure

- ❖ Sluiting reactietermijn: zo. 14 september
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 38-39
- ❖ Presentatie sollicitaties: wo. 1 oktober
- ❖ 1e Selectieronde: vr. 17 oktober, 09-17 uur
- ❖ 2e Selectieronde: ma. 27 oktober, 09-12 uur
- ❖ Start: december 2025



www.publicspirit.nl



033 445 90 50



info@publicspirit.nl