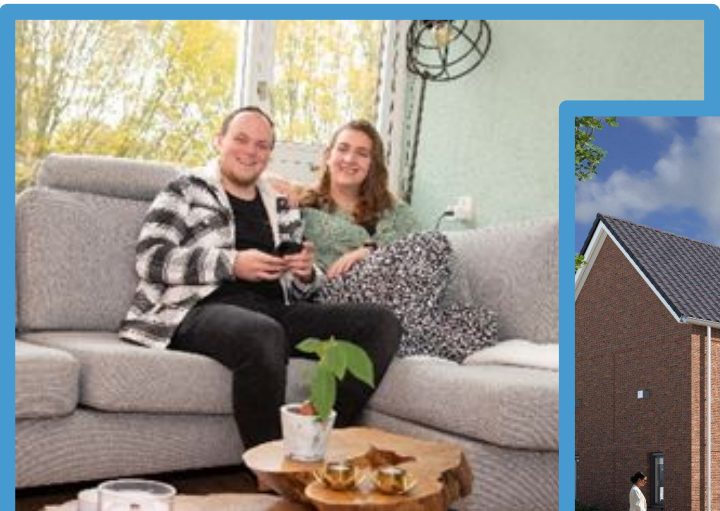




de Woonmensen

"Wij geven thuis"



**Lid Raad van Commissarissen, financieel profiel
de Woonmensen**

Lid Raad van Commissarissen, financieel profiel

Wat nou als... we niet alleen dromen over, maar ook daadwerkelijk bouwen aan een Apeldoorn waar genoeg gezonde, betaalbare woningen zijn voor iedereen? Waar wijken meer zijn dan een verzameling huizen, maar levendige gemeenschappen waar iedereen zich op zijn plek voelt?

Bij de Woonmensen is dat de realiteit die we nastreven. Onze 'Reisgids' is meer dan een visiedocument; het is een routekaart naar een toekomst waarin we samenwerken om iedereen een thuis te bieden in Apeldoorn. Deze reis begint met begrip en respect voor de unieke behoeften van onze bewoners, hun betrokkenheid bij de woonomgeving en de samenwerking om gezamenlijke dromen waar te maken. Samen met de HuurdersBelangenVereniging WijZijn bouwen we aan een toekomst waarin elke inwoner van Apeldoorn trots kan zijn op haar leefomgeving.

Ga met ons mee op deze reis, van de eerste stap tot het bereiken van ons gezamenlijke doel: meer dan een woning, een fundament voor een ieder in Apeldoorn. We staan aan de vooravond van een spannende fase en zoeken een nieuw lid voor de Raad van Commissarissen, om met ons mee te bouwen aan de toekomst van de Woonmensen.

Meer informatie vind je op www.woonmensen.nl en in onze [visie op besturen en toezichthouden](#).

Onze wensen en dromen hebben we samengevat in vier reisdoelen:



de Woonmensen

- ❖ Toekomstgerichte woningcorporatie met 5.100 huurwoningen
- ❖ Corporatie voor mensen met beperkte kansen op woningmarkt regio Apeldoorn
- ❖ Reisgids naar 2028
- ❖ Reisdoelen:
 - Gezond wonen
 - Er zijn voor onze huurders
 - Samen in actie
 - Thuis in je werk

Raad van Commissarissen

De Woonmensen heeft een two-tier board. De RvC heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie en het functioneren van de bestuurder. Ook ziet de RvC toe op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en maatschappelijke doelen dient. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in statuten en reglementen die te vinden zijn op de website van de Woonmensen.

Bij de vervulling van hun taak richten de toezichthouders zich naar het belang van de organisatie en zien zij toe of de organisatie effectief en efficiënt presteert, in goede afstemming met de gemeente, de huurders/HBV WijZijn en andere stakeholders.

De eisen die aan de organisatie worden gesteld zijn hoog. De samenleving en de overheid zijn kritische partners als het gaat om de prestaties van de organisatie. Dat vraagt om professionele toezichthouders die vanuit betrokkenheid en met de juiste distantie in staat zijn om een beoordeling te geven van het functioneren van de organisatie op basis van het gevoerde beleid tegen de achtergrond van het eigen toezichtkader. Het uitgangspunt daarbij is vanuit vertrouwen.

Om adequaat toezicht te houden staat de RvC open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders, ontvangt zij informatie van de bestuurder en haalt zij actief informatie op. Naast het houden van toezicht vervult de RvC de rol van klankbord voor het bestuur voor gedachtewisseling en inspiratie over de interne en externe koers van de organisatie. Ten slotte vervult de RvC de rol van werkgever voor het bestuur van de Woonmensen.

Voor een goede vervulling van de governance streeft de RvC naar een samenstelling bestaande uit generalisten, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Ieder lid van de RvC heeft op basis van zijn/haar deskundigheid een aandachtsgebied, maar is bovenal in staat tot collegiale reflectie, discussies en besluitvorming. Leden van de RvC kunnen aantoonbaar de rol van toezichthouder vervullen op basis van hun maatschappelijke en professionele ervaring.

De RvC van de Woonmensen bestaat uit vijf personen, waarvan twee op voordracht van de huurders. De RvC heeft twee commissies ingesteld: een Auditcommissie en een Selectie- en Remuneratiecommissie. Beide commissies hebben een eigen reglement. De commissies adviseren de RvC over onderwerpen die binnen hun taakgebied vallen en bereiden de besluitvorming van de RvC voor. De RvC van de Woonmensen vergadert overdag (minimaal 8 keer per jaar, inclusief themabijeenkomsten). Een commissaris kan maximaal benoemd worden voor een periode van 4 jaar. Eenmalige herbenoeming is mogelijk tot een totale benoemingsduur van maximaal 8 jaar.

De Woonmensen hanteert waardengedreven toezicht, waarbij de maatschappelijke ambities uit de 'Reisgids' en de vier reisdoelen als toetssteen dienen. Huurders staan centraal in het handelen; besluiten worden genomen vanuit hun leefwereld en er wordt actief interactie met hen gezocht. De kompaswaarden van de Woonmensen zijn Betrouwbaar, Bevlogen, Menselijk en Samen sterk. Deze waarden worden actief toegepast en gereflecteerd in vergaderingen.



Raad van Commissarissen

- ❖ Team van 5
- ❖ Twee commissies: auditcommissie en selectie- en remuneratiecommissie
- ❖ De RvC staat open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders, ontvangt informatie van bestuurder en informeert zich actief
- ❖ Samengesteld uit generalisten, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen
- ❖ Waardengedreven toezicht

Lid Raad van Commissarissen, financieel profiel

Algemeen profiel

Van ieder lid wordt een brede maatschappelijke belangstelling verwacht. Een goed team waarin bestuurskundige, economische, juridische, volkshuisvestelijke en sociaal-maatschappelijke disciplines zo breed mogelijk zijn vertegenwoordigd wordt van het grootste belang geacht.

Vaardigheden en andere kenmerken:

- affiniteit met de maatschappelijk sociale rol van de volkshuisvesting en in staat om de invulling daarvan door de corporatie te beoordelen;
- affiniteit met de strategische doelstellingen van de corporatie en deze kunnen beoordelen;
- brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
- maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid, weet wat er speelt in de maatschappij;
- basiskennis van de volkshuisvesting en financiën, bedrijfseconomische kennis en financieel inzicht, kennis van risicomanagement met betrekking tot de bedrijfsvoering en projecten;
- ervaring op het gebied van het bestuur en/of toezicht, bezit kwaliteiten van toezichthouder, klankbordfunctie en adviseur;
- ervaring in en kennis van strategische bestuurlijke afwegings- en besluitvormingsprocessen.

De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor gender, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Daarnaast zal een voldoende mate van lokale/regionale betrokkenheid van leden in de RvC geborgd worden. Toezichthouders dienen jaarlijks bijscholing te volgen.

Specifiek profiel

In verband met het aflopen van de benoemingstermijn van de voorzitter van de RvC zijn we op zoek naar een nieuw lid. De huidige voorzitter van de Auditcommissie is benoemd als nieuwe voorzitter van de RvC. Dit betekent dat we een nieuwe voorzitter voor de Auditcommissie zoeken.

Binnen de RvC van de Woonmensen wordt door een gevarieerd team van mensen constructief samengewerkt. Integriteit, maatschappelijke betrokkenheid en samenwerking staan centraal vanuit een dienstbare houding aan de Woonmensen en haar doelen. Ons streven is niet simpelweg het volgen van een vooraf bepaalde stip op de horizon; onze reisgids dient als een dynamische koers, die van ons vraagt om waardengedreven toezicht te houden. Wij zijn daarom op zoek naar een commissaris die teamwerk waardeert, creativiteit bezit, conceptueel kan denken, en gericht is op het leggen van verbindingen. We zoeken iemand die uitdagende vragen stelt, die vanuit diverse perspectieven naar vraagstukken kan kijken, en die als toezichthouder gericht is op het voeren van een open, stimulerende dialoog. We vinden het belangrijk dat als het kan er ook plezier wordt gemaakt met elkaar. Wat luchtigheid en humor helpt daarbij. Gezien de huidige samenstelling van de raad gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een andere genderidentiteit dan man, én naar kandidaten met een niet-westerse migratieachtergrond. Dit past bij de huidige samenstelling van de raad en de ambitie om beter aan te sluiten bij de huurders.

Aanvullend vragen wij:

- gericht op lange termijn en tevens op wat er nu nodig is in de organisatie, conceptueel denker;
- gedreven, positieve instelling;
- het vermogen om scherpe, constructieve discussies te leiden en een onafhankelijke, kritische maar op vertrouwen gebaseerde dialoog te voeren;
- straalt verbinding uit, responsief: is in staat te luisteren en eigen oordeel uit te stellen;
- deskundig, onafhankelijke opstelling en reflectief vermogen;
- breed ontwikkeld, wereldwijd;
- voldoende beschikbaarheid en flexibiliteit in tijd.

Specifiek profiel

- ❖ Waardeert teamwerk
- ❖ Conceptueel denker
- ❖ Gedreven, positieve instelling
- ❖ Aantoonbare, relevante ervaring op het gebied van financiën, accountancy en bedrijfseconomie
- ❖ Kennis van en ervaring met financiële verslaglegging, jaarrekeningen, controleprocessen en de omgang met externe accountants
- ❖ Wordt voorzitter Auditcommissie
- ❖ Ervaring in een toezichthoudende rol, bij voorkeur opgedaan bij een corporatie

Lid Raad van Commissarissen, financieel profiel

Met de aanstelling van het nieuwe lid hebben we een nieuwe voorzitter van de Auditcommissie. Graag zien we de volgende inhoudelijke aspecten terug in het profiel van de nieuwe commissaris:

- diepgaande expertise en aantoonbare, relevante ervaring op het gebied van financiën, accountancy en bedrijfseconomie, verdergaand dan de basiskennis die van elk RvC-lid wordt verwacht;
- specifieke kennis van en ervaring met financiële verslaglegging, jaarrekeningen, controleprocessen en de omgang met externe accountants. Dit omvat het vermogen om technische en verhelderende vragen te stellen die horen bij controleplannen en jaarrekeningen;
- uitgebreide kennis van risicomanagement met betrekking tot de bedrijfsvoering en projecten van een woningcorporatie;
- inzicht in en ervaring met de financiële exploitatie en herontwikkeling van vastgoed;
- sterke analytische vaardigheden en het vermogen om complexe financiële informatie te doorgronden en deze te vertalen naar strategische implicaties voor de maatschappelijke opgave van de Woonmensen;
- ervaring in een toezichthoudende rol, bij voorkeur opgedaan bij een corporatie.
- en tot slot: een gezonde dosis humor mag natuurlijk niet ontbreken.

Aanbod

De honorering van de leden valt binnen het vigerende wettelijk kader. WNT klasse F, exclusief reiskosten.
Voor de leden van de RvC is door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zaterdag 30 augustus a.s..**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van vacaturnummer **8538**.

Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je om contact met ons op te nemen.

Planning procedure

- Reactietermijn: t/m 30 augustus a.s.
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 36
- Bespreken shortlist kandidaten met de Woonmensen: wo. 10 september
- Selectiegesprekken bij de Woonmensen: ma. 15 september, 13.00 - 17.00 uur
- Adviesaanvraag OR: week 38/39
- Aanvraag zienswijze Autoriteit woningcorporaties: 8-10 weken
- Benoeming: RvC-vergadering 27 november
- Start RvC-lid, financieel profiel: 1 januari 2026



Planning

- ❖ Reageren uiterlijk 30 augustus 2025
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 36
- ❖ Bespreking shortlist: wo. 10 september
- ❖ Selectiegesprekken: ma. 15 september, 13-17u
- ❖ Adviesaanvraag OR: week 38/39
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw: 8-10 weken
- ❖ Benoeming: 27 november
- ❖ Start: 1 januari 2026

 www.publicspirit.nl
 033 445 90 50
 info@publicspirit.nl