



## **FUNCTIEPROFIEL**

# **Directeur-bestuurder Stichting voor het Beroepsonderwijs**

### ***Maak het verschil in het beroepsonderwijs van morgen !***

*Ben jij een strategisch leider die visie koppelt aan daadkracht, kwaliteit en innovatie? Heb je hart voor het onderwijs én oog voor duurzame klantrelaties en productontwikkeling? De Stichting voor het Beroepsonderwijs (SvhB) zoekt een directeur-bestuurder die richting geeft aan vernieuwing in het beroepsonderwijs én weet hoe je waardecreatie realiseert en versterkt in een steeds competitiever speelveld.*

### **Over de organisatie**

De Stichting voor het Beroepsonderwijs (SvhB) is een koepelorganisatie die (op dit moment) werkt met en voor zes gelieerde stichtingen:

- Stichting Consortium Beroepsonderwijs (SCB);
- Stichting Praktijkleren (SPL);
- Stichting Examinering Assisterende Beroepen in de Gezondheidszorg (SteAG);
- Stichting vmbo Platform Techniek (PT);
- Stichting Maatwerk Praktijkleren;
- Stichting Netwerk Innovatie Academies Beroepsonderwijs Nederland.

Samen vormen zij het Samenwerkend Beroepsonderwijs – een krachtig netwerk dat examendiensten, leermiddelen en praktijkoplossingen ontwikkelt en levert voor het mbo, maar ook in toenemende mate voor het vmbo en hbo, en ook diensten en materialen ontwikkelt voor het beroepsonderwijs in het buitenland. De stichtingen opereren juridisch en financieel zelfstandig, maar werken intensief samen vanuit het principe van, voor en door het onderwijs. De organisatie is lean ingericht: zonder winsttoegmerk, met deskundige professionals, veelal gedetacheerd vanuit onderwijsinstellingen. Hoewel er geen winst wordt gemaakt heeft de organisatie wel degelijk commerciële verantwoordelijkheid: het is van belang dat scholen en instellingen bewust voor hun producten kiezen, hen blijven zien als de beste partner, en dat zij concurrerend en klantgericht blijven opereren.

De missie is helder: bijdragen aan aantrekkelijk, actueel en toegankelijk beroepsonderwijs door het ontwikkelen van leermiddelen, examinering en adviestrajecten. Het klantenbestand beslaat het hele beroepsonderwijsveld, van vmbo tot hbo, met een accent op het mbo. De producten en de geleverde diensten spelen een essentiële rol in de professionalisering van vakmensen, het verkleinen van tekorten in cruciale sectoren en het verbeteren van aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Meer informatie:

<https://www.consortiumbo.nl/>

<https://www.stichtingpraktijkleren.nl/>

### **De opgave**

Per 1 januari 2026 ontstaat een vacature vanwege pensionering van de huidige directeur-bestuurder. In de rol van directeur-bestuurder ben je eindverantwoordelijk voor het strategisch, organisatorisch, financieel en inhoudelijk functioneren van de Stichting voor het Beroepsonderwijs en de gelieerde stichtingen. Je werkt onder toezicht van de Raad van Toezicht, stuurt een professioneel managementteam aan en onderhoudt nauwe relaties met onderwijsorganisaties, overheidsorganisaties, maatschappij en bedrijfsleven.

Je geeft richting aan de organisatie binnen een veranderend educatief en maatschappelijk landschap. Denk aan digitalisering, AI, veranderende bekostigingsmodellen en de groeiende vraag naar flexibele leerroutes, leven lang ontwikkelen en praktijkgericht onderwijs. Ook neem je positie in landelijke discussies over examinering, beroepsbeeldvorming en onderwijsvernieuwing. Cruciaal in jouw rol is het versterken van het vertrouwen bij onderwijsinstellingen in de te leveren producten en diensten. In een tijd van toenemende concurrentie, technologische verandering en dalende studentenaantallen weet jij door optimale interne en externe samenwerking de organisatie relevant, onderscheidend en aantrekkelijk te houden voor onderwijsinstellingen.



### **De organisatie**

- ❖ Koepelorganisaties voor zes stichtingen rond het beroepsonderwijs
- ❖ Hoofdkantoor in Amersfoort, maar landelijk werkend
- ❖ Van, voor en door het onderwijs
- ❖ Ontwikkeling en levering van examendiensten, leermiddelen en praktijkoplossingen

Je hebt dus niet alleen een publieke en maatschappelijke opdracht, maar ook een ondernemende: jij zorgt ervoor dat onderwijsinstellingen bewust voor de deskundigheid van de Stichting blijven kiezen. Je ontwikkelt samen met de medewerkers proactieve strategieën voor klantbehoud, klanttevredenheid, marktontwikkeling en innovatie. Je begrijpt de unieke positie als examenleverancier en begrijpt de uitdagingen op de leermiddelenmarkt, hebt inzicht in klantbehoeften, en weet deze te vertalen naar aansprekende oplossingen.

### De opdracht in hoofdlijnen

De Stichting voor het Beroepsonderwijs (SvHB) is een koepelorganisatie die (op dit moment) werkt met en voor zes gelieerde stichtingen:

- Coachend leidinggeven aan het MT en organisatie.
- Richting geven aan strategisch koersvast en toekomstgericht beleid.
- Sturen op de borging van continuïteit, kwaliteit en een gezonde financiële positie.
- Versterken van de wendbaarheid en klantgerichtheid van de organisatie, inclusief proactieve marktbenadering en strategisch relatiemanagement.
- Verbinden van de afzonderlijke stichtingen tot een gezamenlijk handelend geheel.
- Professionaliseren van interne processen en het versterken van een lerende organisatie.
- Leiden van de vertaling van mondiale transitie als digitalisering en AI naar innovatieve oplossingen die het beroepsonderwijs van morgen vormgeven.

### Profiel van de kandidaat

Wij zoeken een inspirerende directeur-bestuurder met natuurlijk gezag, die leiderschap weet te combineren met verbindingskracht. Je bent koersvast, maar geeft ruimte aan autonomie binnen de organisatie. Je hebt oog voor klantrelaties, gaat voor optimale kwaliteit en klanttevredenheid en weet hoe je marktaandeel behoudt in een concurrerende markt. Je bent in staat de organisatie te inspireren om marktinzichten te vertalen naar waardevolle productontwikkeling en weet de stichtingen relevant en herkenbaar te positioneren in het beroepsonderwijslandschap. Je weet op strategisch niveau te opereren, maar verliest ook de menselijke maat niet uit het oog.

### Kerncompetenties en ervaring

Je hebt een academisch werk- en denkniveau en beschikt over aantoonbare bestuurlijke ervaring binnen vergelijkbare netwerkorganisaties en hebt bij voorkeur kennis van het mbo-, vmbo- en/of hbo-veld. Je brengt een heldere en eigentijdse visie mee op de toekomst van het beroepsonderwijs en bent ervaren in het begeleiden van innovatie- en verandertrajecten, waarbij je systematisch werkt aan kwaliteitsverbetering. Governance, toezichtrelaties en beleidsontwikkeling zijn voor jou bekende terreinen.

Je doorgrondt complexe vraagstukken binnen hun bredere context, betreft de gehele organisatie bij diepgaande analyse en strategische besluitvorming, en maakt hierbij logische, realistische en gefundeerde keuzes. Strategisch sturen op kwaliteit, innovatie en samenwerking is jouw kracht, net als het signaleren van nieuwe marktkansen en deze klantgericht vertalen naar beleid. Je bent ondernemend en durft verantwoorde risico's te nemen om nieuwe mogelijkheden te benutten, ook buiten de directe werkomgeving.



### Functieprofiel

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Bestuurlijke ervaring binnen netwerkorganisatie en kennis van het beroepsonderwijs
- ❖ Strategisch sturen op kwaliteit, innovatie en samenwerking
- ❖ Inspirerend, verbindend en ondernemend leiderschap

Je bent communicatief sterk, excelleert in relatiemanagement en weet de organisatie extern krachtig te profileren. Je bouwt moeiteloos vertrouwen op en creëert breed draagvlak, waarbij je verschillende belangen herkent en rekening houdt met zowel formele als informele circuits binnen en buiten de organisatie. Daarnaast ben je bedreven in het begeleiden van organisatieontwikkeling en cultuurverandering, waarbij je als inspirerende leider de stijl van leidinggeven flexibel afstemt op medewerkers en situaties, en de organisatie motiveert om maximale resultaten te behalen.

Met jouw bedrijfseconomisch inzicht en ervaring met begrotingen, P&C-cycli en risicomanagement houd je het overzicht op alle niveaus. Je bent ondernemend, analytisch, transparant en besluitvaardig; koersvast zonder rigide te zijn, betrokken zonder te verzanden in de operatie. Je hebt een helicopterview, bent maatschappelijk geëngageerd en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden waarmee je vertrouwen opbouwt en draagvlak creëert binnen en buiten de organisatie.

Je kerncompetenties omvatten strategische visie, het opbouwen en onderhouden van relaties, ondernemerschap, innovatie, kwaliteitsgerichtheid, participatief leiderschap, transparantie en integriteit. Je bent verbindend, analytisch, neemt oprechte oordeels- en besluitvorming voor je rekening en werkt resultaatgericht.

### Wat is het aanbod?

Een unieke en veelzijdige positie in het hart van het beroepsonderwijs, met directe maatschappelijke impact. Je komt te werken in een organisatie die gedreven wordt door vakmanschap, samenwerking en de wil om bij te dragen aan de ontwikkeling van jongeren en professionals. De arbeidsvoorwaarden zijn passend bij de complexiteit en verantwoordelijkheid van de rol. De inschaling vindt plaats in schaal 16-17 van de CAO mbo en bedraagt, afhankelijk van de opleiding en ervaring van de kandidaat € 6771,- t/m € 10472,- bij een fulltime aanstelling. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

### Meer informatie

Neem contact op met PublicSpirit voor meer informatie over de functie (drs. Jeanette Breekveldt MBA, senior consultant) en over de sollicitatieprocedure (Audrey Valentijn, projectassistente) via ons algemene telefoonnummer 033 – 4459050 of per e-mail: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zondag 21 september 2025**.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website [www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van vacaturnummer **8625**.

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

### Globale planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m 21 september 2025
- Voorselectiegesprekken en evt. online preassessment door PublicSpirit: eind september
- Presentatie sollicitaties: begin oktober
- Selectiegesprekken: 1e ronde: oktober; 2e ronde: oktober
- Evt. assessment: begin november
- Referenties en arbeidsvoorwaarden: november
- Benoeming: vóór 30 november 2025
- Start nieuwe directeur/bestuurder: 1 januari/1 februari 2026



### Globale planning

- ❖ Reactietermijn: t/m zo. 21 september
- ❖ Voorselectiegesprekken + online preassessment: eind september
- ❖ Presentatie sollicitaties: begin oktober
- ❖ 1e Selectieronde: oktober
- ❖ 2e Selectieronde: oktober
- ❖ Evt. assessment: begin november
- ❖ Benoeming: voor 30 november
- ❖ Start: 1 januari/februari



[www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)



033 445 90 50



[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)