

Directeur-bestuurder – ZB Bibliotheek van Zeeland

Zet koers, verbind Zeeland en geef richting aan de bibliotheek van de toekomst

ZB Bibliotheek van Zeeland

ZB Bibliotheek van Zeeland is de grootste culturele instelling van Zeeland en is een unieke organisatie met een brede maatschappelijke opdracht. We zijn openbare bibliotheek, provinciale ondersteuningsinstelling (POI) én wetenschappelijke bibliotheek. We zijn geworteld in Middelburg en Vlissingen, actief in de hele provincie, en werken met ruim 170 professionals en 150 vrijwilligers aan één doel: iedereen in Zeeland gelijke kansen geven om zich te ontwikkelen, mee te doen en zich thuis te voelen in onze samenleving.

Onze bibliotheken zijn plekken van ontmoeting, inspiratie en groei — fysiek én digitaal. We ondersteunen het onderwijs, stimuleren leesvaardigheid en digitale vaardigheden, geven ruimte aan culturele programma's, faciliteren maatschappelijke initiatieven en brengen kennis en erfgoed tot leven. Vanuit onze kernwaarden — gastvrij, betrokken, samen en vernieuwend — bouwen we dagelijks aan een sterke, toekomstgerichte bibliotheekfunctie voor alle Zeeuwen.

Als provinciale ondersteuningsinstelling (POI) zijn we een verbinder tussen landelijk en lokaal beleid. We faciliteren, ondersteunen en begeleiden de openbare bibliotheken in Zeeland bij het uitvoeren van hun functies zoals die zijn vastgelegd in de Wet Stelsel Openbare Bibliotheken (WSOB).

Ervaar de ZB in beeld: bekijk de [video](#).

De opdracht: leiding geven aan een organisatie in transitie
De organisatie wordt tot januari 2026 geleid door een interim-bestuurder, daarna neem jij het stokje over.

Als directeur-bestuurder van de ZB sta je aan het roer van een veelzijdige organisatie die op meerdere fronten beweegt. Je bent verantwoordelijk voor de strategische koers, de maatschappelijke impact én de interne organisatie — van bibliotheekdiensten

en erfgoedfunctie tot onderwijsprogramma's, bibliobussen, bedrijfsvoering en programmering.

De komende jaren staan in het teken van transitie en herpositionering. Door wijzigingen in het provinciale cultuurbeleid, waaronder een bezuiniging van 1 miljoen euro die de ZB in 5 jaar moet realiseren, zal de ZB zich nadrukkelijker moeten focussen op kerntaken. Tegelijkertijd blijft de opdracht breed: het faciliteren van ook andere Zeeuwse bibliotheekorganisaties, ruimte bieden aan maatschappelijke partners en het zijn van eigenaar van een levendig stadspand dat fungeert als "Huiskamer van de Stad".

Als directeur-bestuurder geef jij richting aan deze herschikking, samen met medewerkers, vrijwilligers en stakeholders. Je bewaakt de balans tussen financiële realiteit, maatschappelijke impact en innovatieve kracht. Intern realiseer je een organisatie die zich verder professionaliseert, waar dienend leiderschap zich verder ontwikkelt en waarin eigenaarschap en verantwoordelijkheid bij alle medewerkers gemeengoed wordt. Je vertaalt de missie in duurzame keuzes en zorgt dat ZB ook in de toekomst relevant, toegankelijk en inspirerend blijft voor alle Zeeuwen.

Wat ga je doen?

- Je geeft leiding aan de gehele organisatie (170 medewerkers, 150 vrijwilligers) en vormt samen met 3 managers het MT
- (bedrijfsvoering, kennisdiensten/collecties en dienstverlening/ educatie). Het MT wordt ondersteund door senior adviseurs op diverse terreinen.
- Je bent boegbeeld en strategisch leider: je vertaalt visie naar acties, inspireert en verbindt mensen binnen én buiten de organisatie.



De ZB

- ❖ Grootste culturele instelling van Zeeland
- ❖ Middenin de Zeeuwse samenleving
- ❖ Organisatie in transitie

Directeur-bestuurder

- Je onderhoudt een breed netwerk van partners in cultuur, onderwijs, overheid en samenleving, zowel lokaal als landelijk en realiseert duurzame samenwerkingsrelaties.
- Je zorgt voor een gezonde bedrijfsvoering en draagt verantwoordelijkheid voor begroting, prestaties en verantwoording aan de Raad van Toezicht.
- Je leidt de organisatie door veranderprocessen, je bent hier ervaren in en zorgt voor een stevige positionering binnen het nieuwe provinciale beleidskader.
- Je vergroot de zichtbaarheid en impact van de ZB, online én fysiek, in stad, dorp en wijk.

Wie zoeken wij?

We zoeken een ervaren en authentieke leider die met visie en daadkracht een brede maatschappelijke organisatie weet te leiden. Iemand die zakelijk én verbindend is, koersvast én wendbaar. Die lef toont, innovatief denkt en mensen in beweging krijgt.

Je herkent jezelf in dit profiel:

- Je bent strategisch sterk en bestuurlijk ervaren: je hebt ervaring in een vergelijkbare rol binnen het publieke domein en weet hoe je complexe organisaties richting geeft.
- Je hebt executiekracht, je weet plannen te implementeren en ook met succes ten uitvoer te brengen.
- Je bent een zichtbare leider: je communiceert open, bent benaderbaar en oprecht, betreft mensen bij keuzes en geeft ruimte aan vakmanschap, initiatief en ontwikkeling.
- Je hebt oog voor de tevredenheid van medewerkers en bent goed in strategisch HRM.
- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief: je weet te navigeren binnen een bestuurlijke omgeving en beweegt effectief tussen overheden, instellingen en netwerken.
- Je bent maatschappelijk gedreven: je voelt je thuis bij publieke waarden als inclusie, participatie en kansengelijkheid. Je draagt de bibliotheeksector een warm hart toe.

- Je bent innovatief en toekomstgericht: je ziet digitale en maatschappelijke ontwikkelingen als kansen om te vernieuwen en relevant te blijven.
- Je hebt kennis van financiën en bedrijfsvoering: je bent eindverantwoordelijk en neemt daar met overtuiging en inzicht je rol in.
- Wonen in Zeeland of de bereidheid om in Zeeland te wonen is een pré.
- Je hebt oog voor de regionale context en weet mensen te verbinden in een provincie met sterke lokale identiteit.

Opleiding en ervaring

- WO werk- en denkniveau, bij voorkeur met relevante opleiding (bijvoorbeeld in bestuurskunde, organisatiekunde, cultuurbeleid).
- Aantoonbare leidinggevende ervaring op strategisch niveau.
- Bekendheid met of ervaring in de bibliotheek-, cultuur- of maatschappelijke sector is een pré.

Wat bieden wij jou?

- Een unieke en veelzijdige leiderschapsrol bij toonaangevende bibliotheekorganisatie met maatschappelijke impact.
- De kans om richting te geven aan de toekomst van de ZB in een periode van verandering en kansen.
- Een inspirerende werkomgeving met betrokken collega's, enthousiaste vrijwilligers en sterke samenwerkingsverbanden.
- Een arbeidsovereenkomst voor 4 jaar (met een proeftijd) met de mogelijkheid van verlenging met 4 jaar.
- Salaris max. € 141.000 per jaar, inclusief 8% vakantietoelage, 5% eindejaarsuitkering en pensioenopbouw (via ABP).



Profiel

- ❖ Verbindend en inspirerend leider
- ❖ Boegbeeld naar buiten en binnen
- ❖ Richtinggevend en koersvast
- ❖ Politiek-bestuurlijk sensitief
- ❖ Ervaren in organisatie-ontwikkeling

Directeur-bestuurder

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor het uitgebreide functieprofiel klik [hier](#). Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Anouk Timmer, projectassistente. Zij zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit, 033 – 445 9050. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 17 augustus a.s.**

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturenummer 8561) en cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Planning

- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit : week 35-36
- Presentatie sollicitaties : 16 september
- **1e ronde selectiegesprekken** : 23 september
- **2e ronde selectiegesprekken** : 29 september
- Assessment : week 40
- Arbeidsvoorwaarden/advies OR : week 41
- Benoeming : week 42
- Start nieuwe directeur-bestuurder : 1 januari 2026



Planning

- ❖ Reactietermijn: t/m 17 augustus
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 35-36
- ❖ Presentatie sollicitaties: 16 september
- ❖ 1e selectieronde: 23 september
- ❖ 2e selectieronde: 29 september
- ❖ Assessment: week 40
- ❖ Arbeidsvoorwaarden-gesprek/ advies OR: week 41
- ❖ Benoeming: week 42
- ❖ Start nieuwe directeur-bestuurder: 1 januari 2026.

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl