

Twée leden Raad van Commissarissen – Acantus

Voor Acantus zoeken wij twee leden voor de Raad van Commissarissen, met de profielen 'vastgoed/duurzaamheid' en 'sociaal/maatschappelijk en bestuurlijk'.

Organisatie

Acantus is een betrokken woningcorporatie in Noordoost- en Oost-Groningen met circa 14.000 sociale huurwoningen, verspreid over vijf gemeenten. Met zo'n 170 bevlogen medewerkers, verdeeld over de afdelingen Wonen, Vastgoed, Vastgoedsturing & Bedrijfsvoering, werkt de corporatie dagelijks aan het woonplezier van de huurders. Gastvrijheid, nabijheid, initiatief en lef vormen de kern van eenieders handelen binnen Acantus.

In een regio met stevige opgaven – zoals demografische ontwikkelingen, leefbaarheid, verduurzaming en aardbevingsproblematiek – is Acantus in beweging, met lef en ambitie. Samen met huurders, gemeenten en maatschappelijke partners wordt gebouwd aan sterke, toekomstbestendige buurten.

Sinds 1 maart 2025 is er een nieuwe bestuurder gestart, Robert Waarsing, die op dit moment met zijn team werkt aan een nieuw Koersplan.

Met de huurdersorganisaties en de ondernemingsraad worden niet alleen door de bestuurder en medewerkers goede relaties onderhouden maar ook door de Raad van Commissarissen.

Toezicht met impact – de Raad van Commissarissen

Acantus heeft een Raad van Commissarissen van vijf personen, waarvan twee op voordracht van de huurdersorganisaties. Onlangs is er een nieuwe voorzitter gestart, Ingrid van de Vegte. Twee van de vijf commissarissen verlaten aan het eind van dit jaar de Raad van Commissarissen in verband met aflopende termijnen. De overige leden, die ook vanaf 2026 de rol van RvC lid blijven vervullen, zijn Mathijs ten Wolde en Roy Niehof.

Acantus zoekt daarom twee nieuwe leden voor de RvC:

**Profiel vastgoed/duurzaamheid
en**

Profiel sociaal/maatschappelijk en bestuurlijk

De Raad van Commissarissen van Acantus vervult haar toezichthoudende rol vanuit een heldere visie, waarin de maatschappelijke opdracht van Acantus altijd het uitgangspunt vormt. De RvC richt zich op het realiseren van blijvende maatschappelijke meerwaarde, met oog voor de strategische koers van de organisatie en de dynamiek in de regio.

Binnen deze context is er sprake van een cultuur waarin verantwoordelijkheid voor de regio centraal staat. De organisatie, het bestuur en de medewerkers kenmerken zich door een houding van vernieuwing, innovatie en voortdurende ontwikkeling. Tegelijkertijd vraagt dit om het benutten van regionale kansen en het zorgvuldig beheersen van risico's.

De RvC vervult hierin een voorbeeldrol. Door een open en constructieve dialoog met de bestuurder, stimuleert zij samenwerking, wederzijds vertrouwen en het voeren van het 'goede gesprek'. Op deze wijze draagt de RvC actief bij aan het versterken van de organisatie én haar maatschappelijke betekenis.

Toezicht met betekenis

De RvC houdt integraal toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de woningcorporatie. De RvC fungeert hierbij als kritisch en constructief klankbord voor het bestuur en maakt in haar afwegingen steeds de balans tussen maatschappelijke opgaven en financiële continuïteit.

Om haar rol effectief te vervullen, laat de RvC zich actief informeren – niet alleen door de bestuurder, maar ook via signalen uit de organisatie en de bredere omgeving. Daarnaast is de RvC verantwoordelijk voor benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en eventueel ontslag van de bestuurder. Ook draagt de RvC zorg voor de kwaliteit van het eigen functioneren.

De taken en verantwoordelijkheden en werkwijze van de RvC zijn vastgelegd in statuten en het reglement, klik [hier](#) voor meer informatie.



Organisatie

- ❖ Grootste woningcorporatie in de regio
- ❖ 14.000 verhuureenheden
- ❖ 170 betrokken medewerkers
- ❖ Nieuwbouw aardbevingsgebied
- ❖ Verduurzaming bezit
- ❖ In fase van strategische herijking en opstellen Koersplan 2026-2030

In de [Governancecode Woningcorporaties](#) zijn principes en regels opgenomen over goed bestuur en toezicht binnen woningcorporaties. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn hierbij van groot belang om als woningcorporatie zo goed mogelijk het werk te doen.

Profiel

Uitgangspunt voor de samenstelling van de RvC is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en vanuit een integrale houding hun toezichthoudende rol uitoefenen. De leden beschikken over de volgende kenmerken en kwaliteiten:

- affiniteit met de (maatschappelijke) doelstellingen van Acantus;
- affiniteit met volkshuisvesting;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de corporatie op grond van de beschikbare, doorgaans schriftelijke informatie;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de functie van sparringpartner met de bestuurder;
- het inzicht hebben in bestuurlijke besluitvormingsprocessen, strategische afwegingsprocessen en het functioneren van complexe organisaties;
- relevante brede maatschappelijke ervaring c.q. netwerken;
- affiniteit met de regio en huurders.

Acantus staat voor diversiteit in haar RvC

Acantus streeft naar een optimale samenstelling van de RvC wat betreft diversiteit. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Wij nodigen nadrukkelijk ook jonge en/of minder ervaren kandidaten uit om te reageren. Van toezichthouders wordt jaarlijkse bijscholing verwacht, te volgen bij de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties.

Acantus ziet graag dat in voldoende mate de lokale/regionale betrokkenheid van leden in de RvC geborgd is.

Vanuit de dagelijkse werkzaamheden of anderszins mag van belangenverstrengeling geen sprake zijn.

Algemene competenties:

- onafhankelijke/onpartijdige houding
- collegiaal/teamgericht
- betrouwbaar/integer
- sterk analytisch vermogen
- balans tussen betrokkenheid en professionele distantie

Specifieke eisen voor het profiel vastgoed/duurzaamheid

Voor deze vacature zoeken we iemand met ervaring in een strategische positie die verder kijkt dan de gebaande paden van vastgoed(ontwikkeling) en woningbouw. Iemand met een andere blik: nieuwsgierig, kritisch, analytisch en creatief die technologie, sociale - en volkshuisvestelijke inzichten met elkaar weet te verbinden. Dit vraagt om affiniteit met duurzaam bouwen, circulariteit en innovatieve bouwconcepten.

Ervaring is een pré, maar we hechten minstens zoveel waarde aan visie, leervermogen en de bereidheid om bestaande systemen en denkkaders te bevragen. Deze functie biedt ruimte aan een beginnend commissaris.

Specifieke eisen voor het profiel sociaal/maatschappelijk en bestuurlijk

Voor deze vacature zoeken we iemand met ervaring op strategisch niveau binnen maatschappelijke organisaties, met affiniteit voor leefbaarheid, dienstverlening en de sociale opgaven in de regio. Een ervaren toezichthouder die als verbindende collega overstijgend kan denken, interesse heeft in volkshuisvesting en de maatschappelijke ketens kent. Leefbaarheid, veiligheid en dienstverlening aan de huurders zijn belangrijke thema's.

In deze functie is de positie van voorzitter van de remuneratiecommissie opgenomen en vraagt affiniteit met de werkgeversrol van de Raad van Commissarissen.

Eén van de nieuwe leden wordt benoemd op voordracht van de huurdersorganisaties en houdt in het bijzonder oog voor het bewonersperspectief. Hij/zij bewaakt de spelregels en de goede omgangsvormen in het contact tussen de corporatie en de bewoners. Eén van de nieuwe leden moet regionale verbondenheid tonen.

Bestuurders en commissarissen worden getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid voorafgaand aan hun benoeming. De Autoriteit Woningcorporaties voert deze zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid namens de minister uit.



Functies

- ❖ Commissarissen met integrale blik en houding
- ❖ Profiel vastgoed/duurzaamheid
- ❖ Profiel sociaal/maatschappelijk en bestuurlijk
- ❖ Ruimte voor een jonge onervaren commissaris
- ❖ Maatschappelijke betrokkenheid
- ❖ Affiniteit met volkshuisvesting en huurders

Een positieve zienswijze is een vereiste voor (her)benoeming. In de Woningwet staat welke (neven)functies niet te combineren zijn met een bestuurders- of commissarisfunctie bij woningcorporaties.

Benoeming en vergoeding

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog een periode van vier jaar. De nieuwe leden treden aan per 1 januari 2026.

De honorering is in lijn met de voor de VTW vastgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise of Annuska Mulders.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Anouk Timmer, projectassistente.

Zij zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit, **033 – 445 9050**. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **10 augustus a.s.**

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturenummer **8605** voor Profiel vastgoed/duurzaamheid of **8641** voor Profiel sociaal/maatschappelijk en bestuurlijk) en cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Globale planning van de procedure (onder voorbehoud)

- Reactietermijn: t/m 10 augustus
- Bespreken longlist met Acantus: week 33
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 34-35
- Bespreken sollicitaties met Acantus: week 36-37
- 1^e selectieronde bij Acantus: 19 september
- 2^e selectieronde bij Acantus: 2 oktober
- Aanvraag zienswijze Aw: week 41
- Benoeming: na ontvangst zienswijze
- Start nieuwe leden RvC: 1 januari 2026



Procedure

- ❖ Reageren uiterlijk 10 augustus
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 34-35
- ❖ Shortlistpresentatie: week 36-37
- ❖ 1^e selectieronde: 19 september
- ❖ 2^e selectieronde: 2 oktober
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw: week 41
- ❖ Benoeming: na ontvangst zienswijze
- ❖ Start nieuwe leden RvC: 1 januari 2026