



Draagt u bij aan het opleiden van aankomend toezichthouders?

Wilt u samen met PublicSpirit een bijdrage leveren aan het opleiden van jonge, nieuwe en professionele toezichthouders?

Doe dan mee met ons traineeship Aankomend Toezichthouders. Door het aanbieden van een stageplaats in uw raad van toezicht/raad van commissarissen voor de duur van een kalenderjaar kunt u samen met PublicSpirit een nieuw toezichthoudend talent opleiden en daarmee een bijdrage leveren aan het

professionaliseren en vernieuwen van het interne toezicht binnen het (semi) publieke domein.

Een bijkomend voordeel van trainees is dat zij een andere dynamiek in uw organisatie kunnen brengen. Zij brengen uw organisatie in aanraking met actuele thema's binnen governance en kunnen met hun frisse blik vaak een nuttige reflectie geven op de huidige processen, procedures en routines.

Het besturen van maatschappelijke organisaties is voortdurend in ontwikkeling, waarbij de aandacht voor het zorgvuldig en transparant uitvoeren van het intern toezichthouden is toegenomen. Om actief te kunnen bijdragen aan een toename van het aantal professionele, interne toezichthouders en aan een grotere diversiteit binnen de raden van toezicht, heeft PublicSpirit een traineeship ontwikkeld. Dit is een praktijkgericht ontwikkeltraject voor mensen zonder toezichthoudende ervaring maar met de ambitie en potentie om een goed toezichthouder te worden.

De toezichthouder van de toekomst

In de afgelopen jaren hebben we vanuit PublicSpirit een stevige positie opgebouwd op het gebied van het werven en selecteren van toezichthouders voor het (semi) publieke domein en het begeleiden van zelfevaluaties van raden van toezicht. We hebben geconstateerd dat er in de ontwikkeling van intern toezicht en volgens de codes van de verschillende branches vraag is naar meer toezichthouders in aantal, en meer diversiteit in leeftijd, gender en culturele achtergrond. Daarnaast zijn de kwaliteitseisen voor het intern toezichthouden op roldeskundigheid en rolneming aangescherpt. In deze vraag wil PublicSpirit ook in de toekomst kunnen voorzien.

Traineeship met accent op de praktijk

PublicSpirit heeft daarom een traineeship ontwikkeld waarbij het accent van leren vooral ligt op praktijkervaring. Hoe kan de rol van intern toezichthouder worden ingevuld? Wat zijn belangrijke gedragskenmerken en competenties in die rol? Op welke manier draag je bij aan het organisatiebelang? Dit traineeship is bedoeld voor jonge professionals die nog geen toezichthoudende ervaring hebben opgedaan, maar wel de ambitie en potentie hebben om goed te functioneren als intern toezichthouder binnen het (semi) publieke domein.

Stage en intervisie

Gedurende een kalenderjaar zal de trainee als volwaardig lid zonder stemrecht in de raad van toezicht participeren en werken aan een vooraf geformuleerd leerdoel. Ook kan de stageorganisatie ervoor kiezen de trainee een opdracht te geven. Deze opdracht betreft (onderzoeks)vragen, thema's op het gebied van governance en mogelijk specifieke aandachtspunten

die actueel spelen binnen uw sector, organisatie of raad van toezicht. Daarnaast zal de trainee gedurende het stagejaar intensief begeleid worden door PublicSpirit. Door het jaar heen neemt de trainee deel aan vijf bijeenkomsten waarin intervisie centraal staan. Dilemma's en vragen die naar voren komen bij het praktiseren van de rol van intern toezichthouden worden besproken en verdiept. Met ervaringsdeskundigen worden daarnaast een aantal inhoudelijke onderwerpen en actuele governancethema's, waar een raad van toezicht mee te maken heeft, behandeld.

Zorgvuldige selectie

Selectie voor geschiktheid van deelname aan het traineeship vindt plaats door PublicSpirit op basis van een cv-beoordeling en een intakegesprek door de programmamanager van het traineeshipprogramma, tevens managing consultant bij PublicSpirit. Bij het selecteren van deelnemers voor het leertraject wil PublicSpirit tevens bijdragen aan een grotere diversiteit binnen de huidige raden van toezicht. Dat betekent voor ons: meer vrouwen, meer jongere toezichthouders en meer toezichthouders met een niet-Nederlandse culturele achtergrond. Als u aangeeft belangstelling te hebben om een trainee in uw raad op te nemen, gaan wij met u in gesprek over concrete mogelijkheden en verwachtingen. Voor u als stageorganisatie zijn er geen kosten verbonden aan het traineeship.

Succesvolle formule

Ons traineeship Aankomend Toezichthouders heeft zijn succes in de afgelopen jaren ruimschoots bewezen. De betrokken raden van toezicht geven aan dat ze met veel enthousiasme de trainees hebben begeleid en ook zelf gedurende het hele traject diverse waardevolle leermomenten hebben gekend. Een aantal trainees is inmiddels ook geplaatst als toezichthouder binnen het (semi) publieke domein.

Meer informatie en contact

Het Traineeship Aankomend Toezichthouders wordt vanuit PublicSpirit begeleid door managing consultants Sharif Wardak en Carine Leemereise. Heeft u nog vragen of wilt u een stageplaats aanbieden? Dan kunt u contact met hen opnemen via telefoonnummer 033 - 445 9050.