

Manager Wonen – Uwoon

De organisatie

Bij Uwoon zetten ruim 100 collega's zich dagelijks in voor betaalbare en fijne huisvesting voor ongeveer 9.000 huishoudens in Elburg, Ermelo en Harderwijk. Ons doel? Iedereen die dat nodig heeft een betaalbare woning bieden, passend bij inkomen en gezinssituatie. We stellen de huurder centraal en zoeken continu naar manieren om onze dienstverlening te verbeteren. Dit doen we samen met huurders en onze partners. Want een huis is meer dan alleen een dak boven je hoofd. Het draait om prettig wonen in een leefbare buurt.

De wereld om ons heen verandert snel. De woningmarkt is krap, de (landelijke) overheid neemt ingrijpende besluiten, bijvoorbeeld rond de huurbevrozing, en steeds meer bewoners hebben extra zorg nodig. Dit vraagt om slimme, flexibele oplossingen. Bij Uwoon gaan we verder dan alleen het aanbieden van woningen. We zorgen voor betaalbaar, duurzaam én plezierig wonen. Dat vraagt om flexibiliteit en een wendbare aanpak. Daar werken we iedere dag aan. "Zichtbaar iedere dag beter" is dan ook de titel van ons ondernemingsplan voor 2023-2027. Met een heldere ambitie en een duidelijke visie.

Dit zijn onze vijf bouwstenen

- Oog voor onze huurders
- Kijk op passend wonen
- Zien waar we kunnen samenwerken
- Zicht vanuit een sterke organisatie
- Omzien in de buurt

Functie manager Wonen

Als **manager Wonen** ben je 1 van de 3 leden van het managementteam van Uwoon. De afdeling heeft zo'n 60 medewerkers. Je geeft direct leiding aan de 2 teamleiders binnen de afdeling Wonen: de teamleider Verhuur & Klantcontact en de teamleider Leefbaarheid & Onderhoud.

Je vertaalt de koers van de organisatie naar duidelijke doelen en concrete resultaten voor jouw werkgebied. Je bewaakt de aansluiting tussen de maatschappelijke opdracht, de klantbehoeften en de interne organisatie.

Je bewaakt een goede balans tussen klanttevredenheid, maatschappelijke impact en financiële beheersing. Je stimuleert eigenaarschap en ondernemerschap binnen je teams. Je bent duidelijk over kaders en verwachtingen. Je zorgt voor samenhang tussen beleid, processen en uitvoering. In alles wat je doet, werk je aan een toekomstbestendige organisatie en aan een werkklimaat waarin medewerkers zich betrokken en gewaardeerd voelen.

Daarnaast:

- Werk je nauw samen met je collega-managers en de directeur-bestuurder om integraal leiderschap vorm te geven.
- Stimuleer je de optimalisatie van klantprocessen met oog voor kwaliteit, efficiency en digitalisering.
- Signaleer je externe ontwikkelingen op het gebied van wonen, leefbaarheid en huurbeleid, en vertaal je die naar uitvoering.
- Zoek je actief de samenwerking met huurdersorganisaties, gemeenten, maatschappelijke partners en collega-corporaties. Je bouwt snel een netwerk op binnen het sociale domein.
- Draag je bij aan de positionering en zichtbaarheid van Uwoon in de regio.

Profiel schets

Ben jij een inspirerende leider met visie, lef en hart voor wonen? Dan maken we graag kennis met jou.

Als manager Wonen geef je richting én ruimte. Je bent een stevige, daadkrachtige persoonlijkheid met strategisch inzicht en een duidelijke visie op wonen. Je weet mensen in beweging te krijgen. Als MT-lid sta je stevig in je schoenen en combineert een integere houding met resultaatgericht leiderschap.

Je bent een natuurlijke verbinder: mensgericht, communicatief sterk en in staat om medewerkers, teamleiders én collega MT-leden te motiveren en inspireren. Je combineert zakelijkheid en ondernemerschap met maatschappelijke betrokkenheid. Je durft keuzes te maken, toont initiatief en hebt lef om te vernieuwen.



Organisatie

- ❖ Actief in Elburg, Ermelo en Harderwijk
- ❖ Ruim 100 collega's

Dit zijn onze vijf bouwstenen

- ❖ Oog voor onze huurders
- ❖ Kijk op passend wonen
- ❖ Zien waar we kunnen samenwerken
- ❖ Zicht vanuit een sterke organisatie
- ❖ Omzien in de buurt

Manager Wonen – Uwoon

Je ziet de kracht van samenwerking. Binnen én buiten de organisatie. Of het nu gaat om collega's, huurdersorganisaties, gemeenten, maatschappelijke partners of ketenpartners: jij zoekt de verbinding, luistert actief en bouwt bruggen. Je bent zichtbaar, betrokken en draagt actief bij aan het versterken van de reputatie van de organisatie.

De organisatie is volop in ontwikkeling. Jij helpt mee om de organisatie wendbaar, flexibel en klantgericht te maken. Creativiteit, teamspirit en lerend vermogen staan centraal. Daarbij geef je situationeel leiding: je voelt aan wat mensen nodig hebben, neemt ze mee in veranderingen en zorgt voor structuur in processen en samenwerking.

We zoeken een manager die kan schakelen tussen uitvoering en strategie. Iemand die visie verbindt met de praktijk en stuurt op realisatie. Iemand die werkt mét mensen, vóór mensen.

Je past bij onze vier werkwaarden: autonomie, plezier, samenwerken en creativiteit.

Waarom kiezen voor Uwoon?

- Bij Uwoon werken betrokken medewerkers. Ze staan klaar voor elkaar en voor de huurders.
- Uwoon staat dichtbij de huurder en is zichtbaar in de wijk.
- Wij maken ons sterk voor betaalbaar en passend wonen. Voor iedereen die dat nodig heeft.
- Wij zijn een organisatie met een duidelijke visie: *Zichtbaar iedere dag beter.*

Benoeming en vergoeding

De functie is ingeschaald in schaal N, CAO Woondiensten. Definitieve inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring van de kandidaat.

Meer informatie

PublicSpirit geeft je graag meer informatie over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit, partner.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt de vraag ook mailen naar: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

We ontvangen jouw sollicitatie graag uiterlijk **25 mei 2025**.

Je kunt solliciteren via onze website www.publicspirit.nl. Klik bij de vacature op de website op 'direct solliciteren' en upload jouw motivatiebrief en cv, onder vermelding van vacaturnummer 8586.

Na ontvangst van jouw sollicitatie ontvang je automatisch een ontvangstbevestiging per e-mail. Geen bevestiging ontvangen? Neem dan contact met ons op.

Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: eind mei/begin juni
- Presentatie kandidaten: week 24 (begin juni)
- 1e ronde selectiegesprekken : week 25 (medio juni) datum volgt z.s.m.
- 2e ronde selectiegesprekken: week 26 (eind juni) datum volgt z.s.m.
- Start manager Wonen: 1 september of uiterlijk 1 oktober



Manager Wonen

- ❖ Mensgericht, communicatief sterk
- ❖ Hart voor huurders
- ❖ Visie op wonen
- ❖ Ervaring met dienstverlening
- ❖ Leidinggevende ervaring