

Lid Visieteam (directieteam) bij Woonstichting De Kernen

Bij De Kernen krijg je ruimte – om te denken, te doen en te ontwikkelen

Ruimte voor mensen. Dat is onze ambitie – en jouw opdracht

Bij Woonstichting De Kernen werken we elke dag aan een wereld waarin iedereen prettig en betaalbaar kan wonen. In de 38 dorpen van het Land van Maas en Waal, de Bommelerwaard en de Tielerwaard bieden wij als woningcorporatie veel meer dan alleen een dak boven het hoofd. Wij bouwen aan leefbare buurten, geven ruimte aan persoonlijke ontwikkeling en maken werk van duurzaamheid. Alles wat we doen, begint bij die ene kernboodschap: ruimte voor mensen.

Een organisatie met hart voor haar omgeving

Onze 60 medewerkers zetten zich in voor de huurders van ruim 5.200 sociale huurwoningen. Maar net zo belangrijk vinden wij dat we dit sámen doen – met bewoners, met gemeenten, met welzijnsorganisaties en andere woningcorporaties in de regio. De Kernen is een netwerkorganisatie: we werken vanuit verbinding, niet vanuit hiërarchie. Samen maken we het verschil, door gebruik te maken van elkaars kracht. In onze organisatie krijgen mensen ruimte – huurders, collega's, partners én jij als nieuw lid van ons Visieteam.

DNA van De Kernen

De Kernen is een lerende organisatie waarbij de volgende kenmerken centraal staan:

- Plezier en optimisme
- Verantwoordelijkheid
- Klantfocus
- Samenwerken
- Open en vertrouwen
- Creatief en flexibel

Voor meer informatie zie www.dekernen.nl

Over het Visieteam

Waar andere organisaties werken met een klassiek managementteam, kiest De Kernen bewust voor een andere aanpak. Wij werken met een Visieteam – een multidisciplinair team waarin de directeur-bestuurder samen met collega's uit de organisatie de koers bepaalt.

In dit team worden initiatieven getoetst, strategische keuzes gewogen en besluiten voorbereid. Transparantie, tegenspraak en dialoog zijn hierin vanzelfsprekend.

In de netwerkorganisatie liggen verantwoordelijkheden en bevoegdheden zoveel mogelijk bij medewerkers. Het netwerk is niet gebaseerd op hiërarchische verhoudingen, maar op onderlinge duurzame relaties en het gebruik maken van elkaars kwaliteiten. Het Visieteam zorgt ervoor dat De Kernen koersvast blijft in een dynamische omgeving. Jouw bijdrage aan dit team is dus van groot belang: je helpt niet alleen richting te bepalen, maar draagt ook actief bij aan de kwaliteit van besluitvorming.

Het Visieteam heeft als voornaamste taken:

- Bewaken of voorgenomen initiatieven passen binnen de strategische koers.
- Richting geven aan de organisatie op basis van signalen uit de omgeving.
- Het verankeren van de benodigde veranderingen in de manier van besturen, samenwerken en de bedrijfsprocessen van de organisatie.

Wat ga je doen?

Als lid van het Visieteam geef je richting aan de maatschappelijke opgave van De Kernen. Je draagt bij aan het realiseren van strategische doelstellingen, bent de aanjager van samenwerking en creëert de randvoorwaarden om succesvol te kunnen zijn. Je helpt medewerkers om vanuit hun eigen kracht bij te dragen aan onze ambitie. Je bent zichtbaar binnen én buiten de organisatie en functioneert als ambassadeur van onze netwerkorganisatie.

Je focus ligt op verbinding. Je overziet het in- en externe speelveld – van beleidskeuzes tot uitvoeringspraktijk – en weet daarin de juiste lijnen te leggen. Je stimuleert samenwerking en zorgt dat mensen zich gehoord en betrokken voelen. Daarbij beweeg je je op strategisch niveau, zonder de praktijk uit het oog te verliezen. Je kunt goed schakelen tussen beleid en uitvoering, bewaakt de voortgang en realisatie.



De Kernen in het kort

- ❖ 5200 sociale huurwoningen in 38 dorpen
- ❖ Onze maatschappelijke opgave: zorgen voor goed wonen en leven voor onze huurders
- ❖ Organiseren vanuit de netwerkgedachte
- ❖ Ruimte voor mensen

Lid Visieteam (directieteam) bij Woonstichting De Kernen

Wat vragen we van jou?

Wij zoeken een mensgerichte leider met strategisch inzicht en verbindend vermogen. Iemand die vanuit vertrouwen en betrokkenheid anderen weet te inspireren. Die denkt in mogelijkheden, buiten gebaande paden durft te gaan en oog heeft voor zowel mens als organisatie.

Je hebt een sterke focus op samenwerking. Je overziet de verschillende taakvelden van de organisatie en kan door alle geledingen heen de juiste verbindingen leggen. Het bevorderen van de interne samenwerking is een belangrijke verantwoordelijkheid. Je hebt een visie op de strategische keuzen van de organisatie, het strategisch beleid en de meerjarenplannen die daarbij horen. Je hebt inzicht in de consequenties van de benodigde veranderingen op de bedrijfsprocessen en hebt invloed in strategische besluitvorming op bestuurlijk niveau. Je overziet het geheel van de organisatie, bent je bewust van haar rol in de samenleving en impact op de woningmarkt. Je bent de sparringpartner op de thema's interne beheersing, ict en facilitaire zaken.

Je beschikt over:

- Een bedrijfseconomische of bedrijfskundige opleiding.
- Leidinggevende ervaring, vanuit een coachende en faciliterende houding.
- Affiniteit met maatschappelijke vraagstukken en woningcorporaties.
- Ervaring met strategische besluitvorming en het verbinden van beleid aan uitvoering.
- Inzicht in processen rondom governance, risicomanagement en ICT.

Daarnaast ben je toegankelijk, resultaatgericht en nieuwsgierig. Je luistert actief, communiceert helder en weet mensen in beweging te brengen.

Waarom werken bij De Kernen?

Omdat je bij ons werkt aan iets groters dan jezelf. Omdat we écht geloven in samenwerken en vertrouwen geven. En omdat je bij ons de ruimte krijgt om te groeien, invloed te hebben en samen met anderen maatschappelijke impact te maken.

Salaris

Het salaris is ingeschaald in schaal CAO woondiensten. Definitieve inschaling is afhankelijk van ervaring.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistent Sandy van Soest. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **zondag 18 mei 2025**. Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8500**.

Planning

- Reageren vóór 18 mei 2025
- Voorselectiegesprekken: week 21 en 22
- Bespreking shortlist (zonder kandidaten): wo. 4 juni
- Selectiegesprekken 1e ronde bij De Kernen: ma. 16 juni
- Selectiegesprekken 2e ronde bij De Kernen: do. 19 juni
- Assessment/referentieonderzoek: na selectierondes
- Start nieuw lid Visieteam: 1 september of 1 oktober 2025



Profiel in het kort

- ❖ Focus op samenwerking
- ❖ Past bij netwerkorganisatie en gewend om met zelfsturende teams om te gaan
- ❖ Bedrijfseconomische of bedrijfskundige achtergrond
- ❖ Leidinggevende ervaring vanuit coachende en faciliterende houding
- ❖ Mensgericht, vertrouwen en ruimte gevend, geïnteresseerd