

Voorzitter Raad van Commissarissen – Woongroen

Bestuurlijk ervaren, kennis van volkshuisvesting en vastgoedontwikkeling, benaderbaar met een maatschappelijk hart

Dit is Woongroen

Op 1 januari 2024 is Woongroen ontstaan uit de fusie tussen Woonstichting SSW en Woongoed Zeist. Door de krachten te bundelen kan de dienstverlening blijven verbeteren voor huurders en woningzoekenden. Woongroen is actief in de gemeenten De Bilt en Zeist. In de kernen Austerlitz, Bilthoven, De Bilt, Den Dolder, Groenekan, Hollandsche Rading, Huis ter Heide, Maartensdijk, Westbroek en Zeist verhuurt Woongroen 13.000 verhuureenheden.

Woongroen werkt met wijkteams die 'hun' wijk goed kennen, dichtbij en persoonlijk. Want thuis voelen, dat doe je niet alleen in huis, maar ook in je buurt. Woongroen wil met haar woningen en dienstverlening voor haar (toekomstige) bewoners mee bewegen op maatschappelijke ontwikkelingen en de lokale opgave. Daarbij richt Woongroen zich op woningen met een goede kwaliteit in leefbare wijken. Woongroen werkt daarvoor nauw samen met maatschappelijke partners. Woongroen doet dat vanuit de missie: 'Als woningcorporatie zetten we ons in voor betaalbaar wonen voor mensen die dat nodig hebben, in wijken waar mensen prettig kunnen wonen.'

De organisatie

Bij Woongroen werken 130 bevoegde medewerkers vanuit twee kantoren in de beide gemeenten. Woongroen is ingericht volgens het principe 'centraal wat kan, lokaal wat moet'.

Woongroen wordt sinds 1 januari 2025 geleid door *directeur-bestuurder* Danny Visser. In de 'post-fusie fase' is er nog veel in ontwikkeling. Het nieuwe managementteam bestaat - naast de directeur-bestuurder - uit twee managers wonen, de manager vastgoed en de manager bedrijfsvoering en wordt ondersteund door een bestuurssecretaris en een concerncontroller. Momenteel zitten zij gezamenlijk in een teambuildingstraject. Bij de medewerkers is sprake van veel energie en ambitie.

De organisatie kent een actieve en betrokken *ondernemingsraad* die constructief, proactief en open samenwerkt met de directeur-bestuurder.

Woongroen kent voornamelijk twee *huurdersverenigingen*: WoonSprak en HuurdersPlatform Seyst; zij behartigen de belangen van de huurders en werken actief samen met Woongroen op basis van een jaarlijkse gezamenlijke participatiekalender.

De *Raad van Commissarissen* bestaat sinds 1 januari 2025 uit vijf leden inclusief de voorzitter. Ook de Raad van Commissarissen is zich aan het ontwikkelen in de nieuwe situatie, waarbij het opnieuw gezamenlijk kijken naar rolopvatting en visie op toezicht aan de orde zullen komen. In de huidige samenstelling zijn gezamenlijkheid, transparantie en vertrouwen kernwoorden. Daarnaast zijn een onderzoekende, nieuwsgierige houding en de wil om dilemma's te delen belangrijk. Vanwege het verstrijken van de termijnen van de huidige voorzitter zoekt Woongroen een nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen, met een bestuurlijk en volkshuisvestelijk profiel.

In verband met de fusie is er geen vigerend koersplan, wel zijn er voor 2025 beleidsvoornemens gemaakt en vindt momenteel de strategievorming voor de komende jaren plaats, uitmondend in een meerjaren koersplan.

In de **beleidsvoornemens** staan als prioriteiten **2025** genoemd:

- Beschikbaarheid van wonen: nieuwbouw met een groei van 1485 woningen (885 woningen sociale woningvoorraad en 600 woningen middenhuur) tot 2030;
- Betaalbaarheid van wonen en het voorkomen van huurschuld.
- Energiebesparing en duurzaamheid door renovatie en het aanbrengen van zonnepanelen. De komende paar jaar zullen er 3.200 verhuureenheden worden verduurzaamd;
- Zorgen voor leefbaarheid en vitale wijken door o.a. een goede samenwerking met maatschappelijke partners voor een veilige en leefbare wijk;
- Dienstverlening voor iedereen; bewoners zijn de belangrijkste drijfveer van Woongroen. Service die persoonlijk contact combineert met digitale efficiëntie, afgestemd op de behoeften van de bewoners.



Organisatie in het kort

- ❖ Sinds 1 januari 2024 is Woongroen ontstaan uit fusie tussen Woonstichting SSW en Woongoed Zeist
- ❖ Is actief in de gemeenten De Bilt en Zeist
- ❖ Woongroen beheert circa 13.000 verhuureenheden
- ❖ Ambitieuze vooruitstrevende organisatie

De rol van de Raad van Commissarissen

De bestuurder bestuurt de organisatie en de RvC houdt toezicht, adviseert de bestuurder op strategisch niveau en is de werkgever van de bestuurder. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvC staan beschreven in de Woningwet, wettelijke regelingen, de statuten van Woongroen en in het reglement van de RvC. De RvC werkt conform de Governance Code Woningcorporaties 2022, waarin de richting beschreven staat van de wijze waarop de bestuurder en de RvC functioneren en de wijze waarop zij verantwoording afleggen over hun resultaten. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn hierbij van belang.

De RvC heeft wettelijk en statutair de bevoegdheid om goedkeuring te geven aan majeure besluiten.

Van de RvC wordt een sterke betrokkenheid bij de corporatie verwacht. Dit betekent, naast een gedegen voorbereiding van de bijeenkomsten, het actief volgen van de ontwikkelingen die in relatie staan met de volkshuisvesting. Om de professionaliteit continu op niveau te houden zullen de leden o.a. relevante stukken en periodieken lezen, bijeenkomsten die gericht zijn op professionalisering bezoeken, als ook themabijeenkomsten initiëren, indien hieraan behoefte bestaat.

De RvC staat open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders zoals huurders en medewerkers en informeert zich actief. Tevens vervult de RvC de rol van klankbord voor de bestuurder voor gedachtewisseling en inspiratie over de interne en externe koers van de organisatie. En tenslotte vervult de RvC de rol van werkgever voor de bestuurder. In die rol beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC heeft drie vaste commissies: een auditcommissie, een commissie wonen & projecten en een remuneratiecommissie. De taak van elke commissie is om de besluitvorming van de RvC voor te bereiden.

Algemene eisen aan de leden van de Raad van Commissarissen

De RvC bestaat uit vijf leden, onder wie de voorzitter. De RvC oefent zijn taken uit als eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen achtergrond, kennis en maatschappelijke en professionele ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de raad en elk lid individueel, voor een complete afweging van verschillende aspecten. Ieder lid is in staat tot collegiale reflectie, discussies en besluitvorming. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling van de raad. Een samenstelling waarin verschillende deskundigheden zijn vertegenwoordigd en die een goede afspiegeling van de maatschappij vormt. Eveneens wordt gestreefd naar een voldoende mate van regionale betrokkenheid en ervaring met de leefwereld van huurders bij de leden in de RvC.

Als lid beschik je over:

- Affiniteit met de missie en strategie van Woongroen en inzicht in de complexiteit van de organisatie in het huidige tijdsbeeld;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid met de maatschappelijke functie van de woningcorporatie, haar klanten en belangenhouders;
- Ervaring/vaardigheden met het handelen en oordelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en maatschappelijke normen; betrouwbaar en integer zijn;
- De ervaring om in teamverband toezicht uit te oefenen;
- Vermogen om een goede gesprekspartner van het bestuur te zijn en tevens het beleid en het functioneren van de bestuurder kritisch en constructief te toetsen;
- Kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en toezicht; onafhankelijkheid en onpartijdigheid;
- Financieel en bedrijfseconomisch inzicht in de bedrijfsvoering van de woningcorporatie en de risico's die daarbij spelen;
- De tijd voor de uitoefening van de functie;
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- Een academisch werk- en denkniveau.



Raad van Commissarissen

- ❖ De RvC staat open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders zoals huurders en medewerkers
- ❖ De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling van de raad
- ❖ Affiniteit met de missie en strategie van Woongroen
- ❖ Kernwoorden voor de RvC zijn: gezamenlijkheid, transparantie en vertrouwen
- ❖ De voorzitter is bestuurlijk ervaren, heeft kennis van volkshuisvesting en vastgoedontwikkeling, is benaderbaar met een maatschappelijk hart

Specifieke profielkenmerken voorzitter Raad van Commissarissen, met deskundigheid volkshuisvesting en vastgoedontwikkeling

Dit inhoudelijke profiel betreft volkshuisvesting en wonen (ontwikkelingen en wederzijdse beïnvloeding van vraag en aanbod en het maken van strategische keuzen) en vastgoedontwikkeling (samenwerking, waaronder publiek/private, gebiedsontwikkeling, risicoanalyse).

Je bent gewend volkshuisvestelijke ontwikkelingen te volgen, te onderzoeken hoe de vraagkant zich ontwikkelt en strategische keuzen te maken of voor te bereiden. Je hebt een visie op maatschappelijke ontwikkelingen op lange termijn en de betekenis daarvan voor de bedrijfseconomische mogelijkheden voor de corporatie. Je hebt ervaring met de ontwikkeling van vastgoedprojecten, je bent vertrouwd met strategisch voorraadbeleid en met de strategische keuzen en investeringsbeslissingen die daarbij aan de orde zijn.

In de rol van voorzitter

- beschik je over het verbindend vermogen om de RvC als multidisciplinair team te laten werken en zoek je in de dynamiek met de bestuurder steeds naar een verbetering van de kwaliteit van de governance;
- beschik je over statuur en gezag en geef je vanuit bestuurlijke wijsheid, rust en overzicht met bevoegdheid leiding aan de RvC;
- ben je verantwoordelijk voor de regie van de vergadering, de agenda en de besluitvorming;
- heb je gevoel en ervaring met en voor politiek/bestuurlijke verhoudingen;
- ben je een generalist met visie op de toekomst van de organisatie, vanuit een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- heb je kennis en ervaring met de ontwikkelingen in de volkshuisvesting en het maatschappelijk middenveld; je begrijpt de positie en de rolverdeling van Woongroen daarbinnen;
- beschik je over een duidelijke visie op toezicht houden en combineert dit met het vermogen om voldoende distantie tot en ruimte aan de bestuurder te laten, opdat hij zijn verantwoordelijkheid waar kan maken;
- ben je een regisseur met goede communicatieve eigenschappen, waardoor de vergaderingen goed verlopen;
- heb je begrip en empathie voor de huurders en ben je voor hen zichtbaar en benaderbaar;

- draag je als eerstverantwoordelijke zorg voor de communicatie van de RvC met de bestuurder vanuit een houding van vertrouwen.
- zet je tijdig het benoeming- en herbenoemingbeleid in gang, evenals het voeren van de functioneringsgesprekken met de bestuurder; de voorzitter kan lid zijn van de remuneratiecommissie, maar is geen voorzitter van de remuneratiecommissie.

Benoeming en vergoeding

De RvC volgt voor de bezoldiging de bindende beroepsregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, managing consultant. Voor praktische vragen kun je terecht bij Anouk Timmer, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 9050.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen wij graag uiterlijk **1 juni** a.s.

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturnummer **8548**) en cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: 1 juni
- Bespreken longlist met Woongroen: week 23
- Voorselectiegesprekken: week 23-24
- Bespreken sollicitaties met Woongroen: 18 juni
- 1^e selectieronde: 25 juni
- 2^e selectieronde: 1 juli
- Aanvraag zienswijze Aw: augustus/september
- Start voorzitter RvC: 1 januari 2026



Globale planning

- ❖ Sluiting reactietermijn: 1 juni
- ❖ Longlistbespreking: week 23
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 23-24
- ❖ Bespreken sollicitaties met Woongroen: 18 juni
- ❖ 1^e selectieronde: 25 juni
- ❖ 2^e selectieronde: 1 juli
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw: augustus/september
- ❖ Benoeming: na ontvangst zienswijze
- ❖ Start voorzitter RvC: 1 januari 2026