

## Directeur-bestuurder – MENS



*"Geef, samen met betrokken medewerkers van MENS, als resultaatgerichte leider en organisatieontwikkelaar vorm aan de integrale aanpak in gemeente De Bilt."*

**MENS**

MENS is een toonaangevende sociaalwerk-organisatie in de gemeente De Bilt. De organisatie is actief op het snijvlak van maatschappelijke ondersteuning, welzijn en jeugdhulp. MENS wordt door de gemeente gezien als een centrale speler in de op te zetten integrale lokale teams.

De missie van MENS om te bouwen aan een samenleving waarin mensen naar elkaar omkijken, grip hebben op hun leven en waarin kinderen gezond en veilig opgroeien, vormt leidraad van het dagelijks handelen. Dit doet MENS met een team van circa 90 bevlogen professionals en ruim 250 vrijwilligers. De medewerkers van MENS hebben een positieve instelling en zijn zeer gemotiveerd en betrokken. MENS heeft een quasi inbestedingsrelatie met de gemeente De Bilt. Daarmee is MENS de uitvoeringsorganisatie voor de wettelijke taken op het gebied van de jeugdwet, de WMO en het preventieve werk. Er worden jaarlijks prestatieafspraken gemaakt over de werkzaamheden van MENS.

MENS opereert in een veranderende context, gekenmerkt door toenemende complexiteit, krappe budgetten en decentralisatie. Het krachtenveld met veel en uiteenlopende samenwerkingspartners met verschillende vragen en stijlen vereist dat de organisatie koersvast én wendbaar blijft.

Kijk voor meer informatie over MENS op de [website](#).

**Opdracht en verantwoordelijkheden**

De belangrijke opgaven en uitdagingen voor de organisatie zijn het vertalen van het beleid naar uitvoering, zichtbare acties en resultaat. Daarbij vindt er in toenemende mate een kanteling naar een integrale aanpak plaats. Hoe dat er voor MENS precies uit gaat zien is een van de vraagstukken voor de nieuwe bestuurder.

Focus op de interne opgave om de gekozen richting van MENS te bestendigen en door te vertalen in de organisatieopgave is belangrijk, zodat de medewerkers het werk op goede wijze kunnen uitvoeren en resultaten behalen die aansluiten bij de opgave van MENS. Samenwerking zowel intern tussen de teams als met ketenpartners, inwoners en de gemeente stimuleren.

Een verbindende stijl van leidinggeven, het bieden van duidelijkheid en flexibiliteit zijn naast ervaring als organisatieontwikkelaar, essentieel voor de directeur-bestuurder van MENS. Daarnaast is het van belang te zorgen voor de doorontwikkeling van de bedrijfsvoering, passend bij de huidige omvang en opgave van MENS. Een goede relatie met de gemeente als partner is vanzelfsprekend. Het is belangrijk vast te houden aan de visie en tegelijkertijd flexibel te zijn.

**Profiel**

Als directeur-bestuurder ben je het gezicht van de organisatie en ben je in staat om de positie van MENS verder uit te bouwen en te versterken. Er ligt een interessante veranderopgave waardoor je ook daadwerkelijk impact kan maken vanuit je rol als bestuurder. Je handelt naar de professionele uitgangspunten van Sociaal Werk. Je wordt graag gezien in de relevante netwerken en weet met tact te lobbyen en de belangen van de organisatie te behartigen. Je bent gericht op resultaat en samenwerking. Je bent analytisch en een strategisch denker en maakt keuzes die passen bij de interne en externe ontwikkelingen. Je hebt een frisse blik en bepaalt richting bij de belangrijke maatschappelijke vraagstukken.

Je stuurt vanuit visie op (inhoudelijke) hoofdlijnen en weet de noodzakelijke prioriteiten te stellen en te communiceren. Je bent besluitvaardig en laat daadkracht zien.

**MENS**

- ❖ Toonaangevende sociaalwerk-organisatie
- ❖ Maatschappelijke ondersteuning, welzijn en jeugdhulp
- ❖ 90 professionals en 250 vrijwilligers
- ❖ Medewerkers met een positieve instelling, gemotiveerd en betrokken
- ❖ Gemeente De Bilt.

**De functie**

- ❖ Gezicht van de organisatie
- ❖ Positie uitbouwen en versterken
- ❖ Stimuleren van samenwerking in het sociaal domein
- ❖ Vertalen van het beleid naar uitvoering, zichtbare acties en resultaat
- ❖ Organiseerontwikkelaar en gelijkwaardige gesprekspartner voor de gemeente.

## Directeur-bestuurder



Je neemt daarbij verschillende perspectieven in ogenschouw, onderbouwt je beslissingen met argumenten en hecht daarbij aan transparantie. Je bent ontwikkelingsgericht, hands-on en kan gemakkelijk schakelen tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau.

De ideale kandidaat is een stevige leider met gevoel voor de praktijk. Je denkt in kansen en mogelijkheden en bezit een sterke, stabiele persoonlijkheid. Je kan goed luisteren en bent faciliterend aan de organisatie.

**Functie eisen**

- Academisch werk- en denkniveau.
- Aantoonbare ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het sociaal domein, maatschappelijke- of zorgorganisatie.
- Ervaring met organisatie(door)ontwikkeling.
- Positief, initiatiefrijk, enthousiasmerend en brengt mensen samen.
- Strategisch inzicht én kennis van medezeggenschap, maatschappelijke verantwoording, publieke financiering en (bestuurlijke / politieke besluitvormingsprocessen) governance.
- Sterk in het politiek-bestuurlijke met oog voor innovatie.

**Wat biedt MENS?**

Een veelzijdige, uitdagende en maatschappelijk betrokken functie in Salarisschaal 14 van CAO Sociaal Werk (afhankelijk van kennis en ervaring).

Een diverse organisatie met betrokken medewerkers en vrijwilligers met een warm hart voor de inwoners van de gemeente De Bilt. Er ligt een interessante veranderopgave waardoor je impact kan maken vanuit je rol als bestuurder.

**Meer informatie**

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 4459050. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

**Solliciteren**

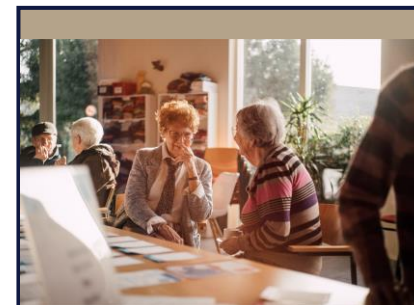
Je sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **maandag 9 juni a.s..**

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website. Vanuit de vacature op onze website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag met vermelding van referentienummer 8585) en een uitgebreid cv indienen.

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

**Planning**

- |                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| • Reactietermijn                      | : t/m 9 juni         |
| • Voorselectiegesprekken PublicSpirit | : week 24-25         |
| • Presentatie sollicitaties aan MENS  | : do. 26 juni        |
| • 1e Selectieronde bij MENS           | : di. 1 juli         |
| • 2e Selectieronde bij MENS           | : wo. 9 juli, middag |
| • Voordracht OR en goedkeuring B&W    | : week 29            |
| • Referenties en arbeidsvoorwaarden   | : week 29            |
| • Benoeming                           | : eind juli          |
| • Start nieuwe directeur-bestuurder   | : 1 sept of z.s.m.   |

**Profiel**

- ❖ Aantoonbare ruime leidinggevende ervaring
- ❖ Strategisch inzicht én gevoel voor de uitvoeringspraktijk
- ❖ Duidelijke visie op de ontwikkelingen in het brede maatschappelijk veld
- ❖ Ervaring met organisatie (door) ontwikkeling
- ❖ Positief, initiatiefrijk, enthousiasmerend, besluitvaardig en daadkrachtig.

**Contact**

PublicSpirit  
033 44 59 050  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)