

Twée leden Raad van Toezicht (profielen Financiën en Algemeen) - Martinuscollege

"Als Raad van Toezicht van het Martinuscollege zoeken we twee inspirerende collega's die ons vanuit hun specifieke kennis en affiniteit komen versterken."

Martinuscollege

Het Martinuscollege staat bekend om zijn brede onderwijsaanbod, van Gymnasium tot VMBO, in een moderne en ondersteunende omgeving. Met onze focus op duurzaamheid, respect en individuele ontwikkeling creëren we een plek waar ruim 1600 leerlingen niet alleen leren, maar ook groeien als individuen.

De school is kleinschalig georganiseerd: per afdeling heeft een beperkt aantal leraren gedurende een paar jaar de zorg voor een leerlingengroep. Kwaliteit van het geboden onderwijs staat bij het Martinuscollege hoog in het vaandel.

Gezien de omvang van de school is samenwerking met andere scholen in de regio in het belang van de leerlingen essentieel.

Het Martinuscollege valt onder de Stichting voor Interconfessioneel Voortgezet Onderwijs in Oostelijk West-Friesland (hierna: SIVO). De Raad van Toezicht is de werkgever van het College van Bestuur (gevormd door de directeur-bestuurder) en houdt derhalve op hoofdlijnen toezicht op het beleid en presteren van het College van Bestuur. Daarnaast waakt de Raad van Toezicht over de algemene gang van zaken en toetst of de school haar maatschappelijke functie op de juiste wijze invult en vervult.

Meer informatie is beschikbaar op de website:
<https://martinuscollege.nl/>.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet het als zijn opdracht om de bestaansgrond en identiteit van SIVO te bewaken, te zorgen voor stabiliteit en evenwicht in de 'checks and balances' en te zorgen dat de organisatie de beoogde maatschappelijke effecten en resultaten bereikt, in overeenstemming met het doel van de stichting. In het bijzonder ten aanzien van de kwaliteit en het aanbod van het voortgezet onderwijs in Oostelijk West-Friesland.

Binnen de RvT en tussen de RvT en het Bestuur is een duidelijke taakverdeling. Deze is vastgelegd in de statuten en reglementen.

Het onlangs door ons geactualiseerde toezichtkader geeft een gemeenschappelijk referentiekader. Het hoofduitgangspunt is dat het bestuur bestuurt en de RvT daarop toezicht houdt. Binnen deze taakverdeling zijn partijen rolbewust, maar ligt de focus op de inhoud en wordt positiegedrag enkel ingezet als het echt noodzakelijk is.

Tot de taken van de RvT behoren:

- het werkgeverschap van het Bestuur,
- het beoordelen van beleidsvoornemens, besluiten en resultaten,
- het adviseren van het Bestuur en
- het afleggen van verantwoording.

De leden van de RvT functioneren zonder last of ruggenspraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het Bestuur en de overige onderdelen van SIVO.

De Raad van Toezicht in geheel vergadert 5 maal per jaar; daarnaast zijn er overleggen binnen de twee commissies (audit en remuneratie) en met de MR, overleg met de schoolleiding van de school en loopt de RvT jaarlijks een dag mee op school. De RvT evalueert jaarlijks het eigen functioneren en evalueert ook ten minste éénmaal per jaar het functioneren van het Bestuur alsmede de relatie tussen de RvT en het Bestuur.

De Raad van Toezicht bestaat op dit moment uit 4 personen. Vanwege het vertrek van de voorzitter (einde termijn) en de behoefte aan uitbreiding naar 5 leden wordt er gezocht naar twee nieuwe leden per 1 september 2025.

Uit de nieuwe samenstelling van de Raad zal een nieuwe voorzitter gekozen worden en zullen de commissies opnieuw worden ingedeeld. We zijn nadrukkelijk op zoek naar iemand met een financiële achtergrond. En naar mensen die de raad aanvullen vanuit hun specifieke perspectief, bijvoorbeeld het MKB of governance ervaring.

De benoeming is voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid deze voor maximaal eenzelfde periode te verlengen. Voor het uitoefenen van de taak is een passende vergoeding beschikbaar.



Martinuscollege

- ❖ Interconfessionele brede scholengemeenschap
- ❖ West-Friesland
- ❖ Ruim 1600 leerlingen
- ❖ Eenhoofdig CvB

Raad van Toezicht

- ❖ Vijf leden, collegiaal team
- ❖ Werkwijze vastgelegd in toezichtkader
- ❖ Vijf vergaderingen naast overleg en schoolbezoek
- ❖ Rolbewust met focus op de inhoud

Twée leden Raad van Toezicht – Martinuscollege



Profiel en competenties

De Raad van Toezicht is een collegiaal team, dat in alle wezenlijke onderdelen van zijn werk in gezamenlijkheid acteert. Essentieel hierbij is dat het gaat om eenheid in verscheidenheid. Aspecten van deze diversiteit kunnen zijn: deskundigheid, ervaring, maatschappelijke en culturele achtergrond, gender, leeftijd en dergelijke. Een goede balans en menging van diverse individuele perspectieven en ervaring verruimen het inzicht, de toegevoegde waarde en het oordeelsvermogen van de Raad als team.

Daarnaast is het van belang dat elke individuele toezichthouder zich persoonlijk verantwoordelijk voelt voor het eigen functioneren, bereid is zich kwetsbaar op te stellen en zich te blijven ontwikkelen. Het zijn van teamspeler is dan ook een belangrijk vereiste.

De toezichthouder beschikt over de volgende algemene competenties:

1. Beleidsmatig denkvermogen: moet in staat zijn zicht te krijgen en te houden op alle voor de organisatie van belang zijnde beleidsvelden, waaronder:
 - a. Extern in relatie met en tot marktpartijen, overheden of andere externe belanghebbenden;
 - b. Intern in relatie met en tot interne partijen (met name het college van bestuur).
2. Strategisch denkvermogen: het vermogen zicht te krijgen en te houden op de totale voor de organisatie relevante (deel)markten, consumenten en ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie.
3. Visionair denkvermogen: het vermogen afstand te kunnen nemen van de dagelijkse praktijk en zich te concentreren op hoofdlijnen en op langetermijnbeleid en deze te koppelen aan de einddoelen van de organisatie.
4. Brede professionaliteit en beschikbaarheid: draagt bij aan gemeenschappelijk belang en is bereid binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom wordt gevraagd.

5. Bemoedigend en inspirerend: handelt in woord en daad ondersteunend naar de organisatie, stimuleert tot actie en draagt inspirerende oplossingen en ideeën aan.
6. Aanspreekbaar en bereid aangesproken te worden: spreekt medetoezichthouders aan op het vervullen en actualiseren van de vereiste competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen of spreken in strijd hiermee en accepteert feedback van anderen.

Algemene functie-eisen Leden Raad van Toezicht

Voor de leden van de Raad van Toezicht gelden de volgende algemene functie-eisen:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Kennis van maatschappelijke ontwikkelingen;
- Affiniteit met de grondslag, doelstelling en onderwijsfunctie van het Martinuscollege;
- Ervaring in een bestuurlijke functie of ervaring in een toezichthoudende rol;
- Strategische, bestuurlijke en financiële inzichten met betrekking tot het functioneren van een grote organisatie;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke kritische opstelling;
- Inzicht en belangstelling in het functioneren van maatschappelijke organisaties;
- In staat om evenwicht te hanteren tussen (functionele) betrokkenheid en professionele afstand.
- Binding met de regio vanuit een aanvullend perspectief en/of ervaring als voorzitter is een pré.

Binnen de Raad van Toezicht dient expertise te bestaan op de gebieden financiën, onderwijs en begeleiding, personeel en organisatie en beheer van voorzieningen. Voor de invulling van de huidige vacatures zoekt de Raad inspirerende collega's met kennis van en affiniteit met financiën.



Algemeen profiel

- ❖ Beleidsmatig, strategisch en visionair denkvermogen
- ❖ Brede professionaliteit en beschikbaarheid
- ❖ Bemoedigend en inspirerend
- ❖ Aanspreekbaar en bereid aangesproken te worden
- ❖ Sturing geven aan de langetermijnvisie van het Martinuscollege

Twée leden Raad van Toezicht – Martinuscollege

Specifieke profielkenmerken voor het lid met het aandachtsgebied Financiën

- Heeft kennis en ervaring op het gebied van financiën en financieel beleid, bij voorkeur opgebouwd in een bestuurlijke of eindverantwoordelijke functie of toezichthoudende rol;
- Heeft kennis van financiële sturing, risicomanagement en begrotingsprocessen binnen non-profitorganisaties, bij voorkeur in het onderwijs.
- Kan financiële jaarverslagen, begrotingen en meerjarenramingen kritisch beoordelen en hierover adviseren.
- Heeft inzicht in financieringsstromen binnen het onderwijs en relevante wet- en regelgeving.
- Kan financiële besluitvorming koppelen aan de onderwijskundige en maatschappelijke doelstellingen van de organisatie.
- Heeft kennis van financiële vraagstukken en werkprocessen gekoppeld aan een adequaat zicht op de doorwerking op het strategisch beleid en de daarbij behorende verantwoording, de werking van informatiesystemen en de daarbij behorende (periodieke) rapportages;
- Heeft inzicht in actuele strategische financiële issues op dit gebied en een duidelijke visie op de rol en mogelijkheden van toepassingen om de continuïteit van de organisatie te borgen en te ontwikkelen;
- Is in staat het strategisch gesprek te voeren over het te voeren financieel beleid en passende scenario's voor de continuïteit en het profiel van de school in de regio.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jeanette Breekveldt, managing consultant.

Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50.

U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen:

info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk zaterdag 24 mei a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op onze website kunt u via 'direct solliciteren' een uitgebreid cv en uw motivatiebrief indienen, graag met vermelding van het referentienummer:

8588: profiel Financiën

8598: algemeen profiel

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 24 mei
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 22 en 23
- Presentatie sollicitaties aan Martinuscollege: di. 10 juni
- Selectiegesprekken bij Martinuscollege: do. 19 juni, 08.00 – 11.00 uur
- Benoeming: vóór 1 juli
- Start nieuwe RvT-leden: 1 september



Gezochte profielen

- ❖ Kennis en ervaring opgedaan in een bestuurlijke of eindverantwoordelijke functie
- ❖ **Lid met Strategisch financieel profiel**
- ❖ **Lid met Algemeen profiel:** bestuurlijke ervaring, maatschappelijke betrokkenheid, helikopterview, binding met de regio

Contact

PublicSpirit
drs. Jeanette Breekveldt MBA
info@publicspirit.nl
033 - 445 90 50