

Lid Raad van Commissarissen, profiel financiën – Bazalt Wonen

*"Een thuis beleven met Bazalt Wonen."***Over Bazalt Wonen**

Woningcorporatie Bazalt Wonen is een unieke woningcorporatie! Uniek omdat wij naast de verhuur van zo'n 7.000 woningen en diverse andere (verhuur)eenheden in 16 kernen in de gemeente Zaltbommel en de gemeente Altena ook volkshuisvestelijke ondersteuning bieden op Saba en Sint Eustatius. Uniek omdat Bazalt Wonen dochteronderneming Bouwlinie heeft, die zich als projectontwikkelaar gericht bezig houdt met het vinden van nieuwe locaties en het realiseren van zowel huur als koop nieuwbouwprojecten in het werkgebied. Kortom, we houden van aanpakken en we schrikken niet terug voor bijzondere projecten, maar alleen als het past in onze volkshuisvestelijke opgave.

Bazalt Wonen is ervan overtuigd dat iedereen een prettig huis, thuis én leven zou moeten hebben. Niet voor niets is onze missie: **'een thuis beleven met Bazalt Wonen'**. Om dit te realiseren willen wij een krachtige, solide en prominente woningcorporatie en maatschappelijke ondernemer zijn. Dit doen wij vanuit de **kernwaarden: Met aandacht, Samen doen, Betrokken en Oplossingsgericht**.

Als maatschappelijke organisatie voelen wij ons betrokken bij en medeverantwoordelijk voor maatschappelijke ontwikkelingen binnen het werkgebied. Daarom werken wij nauw samen met belangrijke partners zoals de gemeenten, verschillende maatschappelijke- en zorgpartners en de drie huurdersverenigingen, die op weg zijn een Huurdersraad te vormen. Het nieuwe koersplan van Bazalt Wonen richt zich in de eerste plaats op voldoende woningen in gemengde wijken.

Vanwege het aftreden van één van de leden van de Raad van Commissarissen (RvC) ontstaat er een vacature voor een commissaris met financieel profiel, tevens voorzitter van de auditcommissie.

Raad van Commissarissen

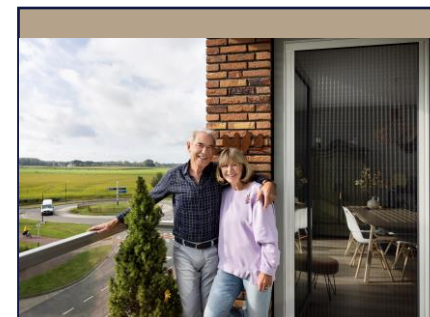
De RvC van Bazalt Wonen houdt toezicht op Bazalt Wonen en is van mening dat zij zelf te allen tijde de uitvoering van haar rol en haar besluitvorming moet kunnen verantwoorden richting de externe toezichthouder, maar vooral richting de samenleving en meer specifiek de klanten en stakeholders van Bazalt Wonen.

De RvC vervult de rol van **werkgever, toetser, klankbord en netwerker**. De werkgeversrol en de toetsende rol zijn de rollen met een formeel karakter. De rol van klankbord en netwerker is meer informeel waarbij RvC en bestuur samen optrekken in het realiseren van de opgaven en doelstellingen van Bazalt Wonen.

De RvC van Bazalt Wonen bestaat uit vijf leden waarvan twee leden worden benoemd op voordracht van de huurdersorganisaties. Er is een auditcommissie, vastgoedcommissie en een remuneratiecommissie.

Als RvC-leden opereren we als een team, in een open sfeer. Dit betekent dat wij elkaar transparant informeren en kritisch zijn op elkaars functioneren. We vullen onze rol proactief in. Wat inhoudt dat wij niet alleen reageren op wat de bestuurder inbrengt, maar zelf ook thema's agenderen. Bijzonder in onze rol is verder onze betrokkenheid bij en het toezicht op Bouwlinie en op de ontwikkelingen in Caribisch Nederland.

Primair werken RvC en bestuur samen vanuit **vertrouwen, openheid en transparantie**. Dit is ook de stijl die past bij de cultuur van Bazalt Wonen. Dit vraagt om een wederzijdse inspanningsverplichting: volledigheid, kwalitatief hoogwaardige informatie, tijdigheid van relevante informatie, een duidelijke agenda, een heldere beleidscyclus en de ruimte om kritisch te zijn zowel binnen de RvC als in de relatie tussen RvC en bestuur.

**BAZALT
WONEN**
**Bazalt Wonen in het kort**

- ❖ Unieke woningcorporatie met 7.000 verhuureenheden in Zaltbommel en Altena
- ❖ Tevens volkshuisvestelijk actief op Saba en Sint Eustatius
- ❖ Eigen projectontwikkelaar Bouwlinie
- ❖ Kernwaarden: met aandacht, samen doen, betrokken en oplossingsgericht.

Raad van Commissarissen

- ❖ 5 leden
- ❖ Werken vanuit vertrouwen, openheid en transparantie.

Lid Raad van Commissarissen, profiel Financiën

Algemeen profiel RvC

De RvC van Bazalt Wonen streeft naar een brede en evenwichtige samenstelling, waarbij de volgende elementen in ieder geval van belang zijn:

- aanwezige competenties: governance en organisatie-ontwikkeling, volkshuisvesting / maatschappelijk, zorg-geschikt wonen, juridisch, financieel, vastgoed, duurzaamheid en digitale transformatie;
- stakeholdermanagement, in het bijzonder richting huurders(organisaties), ondernemingsraad en gemeenten;
- kennis van de regio en het politieke en maatschappelijke speelveld;
- diverse (team)rollen vertegenwoordigd;
- gedeelde visie op bestuur en toezicht, met name gericht op de kerncompetenties en cultuur van Bazalt Wonen.

Hoewel voor de gehele organisatie van belang, hanteren we naast onze kernwaarden specifiek voor het bestuur en de leden van de RvC de volgende gedragsnormen, die de basis moet zijn van het handelen:

- omgevingsbewustzijn;
- verantwoordelijkheid en transparantie;
- openheid en integriteit: vanuit vertrouwen en met een informeel karakter.

Lid RvC met financieel profiel

Voor deze functie zoeken wij een financiële professional met een brede scope. Iemand die niet op detailniveau kijkt, maar de doorvertaling maakt van de (middel)langetermijnplannen naar de financiële uitwerking bij Bazalt Wonen. Iemand die financiële expertise koppelt aan o.a. vastgoedontwikkelingen en maatschappelijke trends. Verder ben je in staat de voorzittersrol van de auditcommissie op je te nemen.

Meer specifiek

- We zoeken een lid met toezichthoudende ervaring.
- Jij hebt kennis van en ervaring met financiering, financiële en bedrijfseconomische vraagstukken en de continuïteit van

de organisatie, maar ook met strategische beslissingen rond vastgoedinvesteringen en financiële sturingsmodellen.

- Je hebt bovendien ervaring met riskmanagement in het algemeen.
- Gelet op de samenstelling van het team zijn we op zoek naar iemand met binding en een netwerk in ons werkgebied en naar iemand van *buiten* de woningcorporatiesector.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nogmaals vier jaar. Bezoldiging is conform de beroepsregel van de VTW (klasse F), Honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór 22 april 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8491.



Profiel lid RvC

- ❖ Toezichthoudende ervaring
- ❖ Financieel profiel
- ❖ Iemand van *buiten* de corporatiesector
- ❖ Tevens voorzitter auditcommissie
- ❖ Regionale binding met Zaltbommel en Altena.

Planning

- ❖ Reactietermijn **tot en met 21 april 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 17-19
- ❖ Selectiegesprek week 20, 13 mei van 15.00-20.00 uur
- ❖ Klikgesprek met overige RvC-leden en voorzitter OR: week 21, 23 mei 9.30 uur
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw week 21-22
- ❖ Startdatum 1 augustus 2025.

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl