



### Lid Raad van Commissarissen – De Goede Woning *profiel financieel, op voordracht huurders*

*"Draag bij aan goed wonen en fijne buurten! De Goede Woning zoekt een lid voor de Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders om toezicht te houden op de ambitieuze woningcorporatie in Zoetermeer en Pijnacker."*

#### **Organisatie**

De Goede Woning (DGW) is een ambitieuze woningcorporatie in Zoetermeer en Pijnacker. We verhuren en beheren op dit moment ruim 6.300 woningen in Zoetermeer en zo'n 70 in Pijnacker voor mensen met een laag inkomen en andere groepen die lastig toetreding krijgen tot de woningmarkt. Naast goede woningen, werken we aan fijne buurten waar huurders zich thuis en prettig voelen. Dit doen wij samen met de inwoners van de buurt en partners in de wijk.

We werken al sinds onze oprichting in 1931 in Zoetermeer. Om nog beter een bijdrage te kunnen leveren aan de beschikbaarheid van woningen, hebben we in 2019 besloten om ook in Pijnacker woningen te bouwen en verhuren.

De werksfeer is open, informeel en collegiaal. Werken bij De Goede Woning is werken bij een lerende, professionele organisatie in beweging. Er is ruimte voor ideeën en voor het volgen van opleidingen. Ieder maakt het verschil voor de huurders. Bij De Goede Woning worden verschillen omarmd. Je mag er zijn zoals je bent. Juist de verschillen in mensen helpen ons om een nog betere organisatie te zijn. Een organisatie waarin iedereen zich gehoord, gewaardeerd en betrokken voelt.

In ons ondernemingsplan [Samen werken aan Wonen](#) lees je meer over onze werkwijze en doelen.

We zetten in op prettig wonen, een passend huis en duurzaamheid. Het gaat ons daarbij om tevreden huurders, fijne buurten, waardevolle relaties en goed onderhoud. Bij al deze punten werken we steeds meer samen met huurders. We werken hard aan resultaten om een passend huis te realiseren voor de huurders. Denk hierbij aan doorstroming, nieuwbouw en betaalbaar wonen. Bij duurzaamheid richten we ons op goede resultaten op energiezuinigheid, toekomstgerichte visie en het hebben van tevreden medewerkers.

#### **Rol en werkwijze Raad van Commissarissen**

De Raad van Commissarissen van DGW bestaat momenteel uit vijf leden. Twee hiervan zijn benoemd op voordracht van de huurdersraad. De RvC werkt met drie commissies:

- de remuneratiecommissie,
- de auditcommissie,
- en de investeringscommissie.

De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC vergadert circa zeven keer per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer per jaar overleg met interne stakeholders.

Het verwachte tijdsbeslag van de functie bedraagt naar inschatting gemiddeld 2 dagen per maand (reguliere vergaderingen, vergadering Auditcommissie, vergadering Investeringscommissie, vergadering Remuneratiecommissie, zelfevaluatie, werkbezoeken, overleg OR, overleg huurders, gemeente Zoetermeer en Pijnacker etc.).

De RvC houdt toezicht op de besturing van de organisatie, treedt op als werkgever voor de directeur-bestuurder en vervult ook een klankbordrol voor de directeur-bestuurder. De RvC kan de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd advies geven.

In zijn toezichthoudende functie maakt de RvC afwegingen in de meervoudige belangen die aan de orde zijn: het huurdersbelang, het maatschappelijk volkshuisvestelijk belang en de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder.



#### **De Goede Woning**

- ❖ Ambitieuze woningcorporatie in Zoetermeer en Pijnacker
- ❖ Verhuurt en beheert ruim 6.300 woningen
- ❖ Werken aan fijne buurten waar huurders zich thuis en prettig voelen
- ❖ Een lerende, professionele organisatie in beweging
- ❖ Ondernemingsplan **Samen werken aan Wonen**



De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren en voert jaarlijks een zelfevaluatie uit. De RvC houdt proactief toezicht met gepaste distantie en acteert binnen de wettelijke kaders die gelden voor woningcorporaties. Bij situaties of momenten waarop afstand niet gewenst is, treedt de RvC proactief op, rekening houdend met de positie van de bestuurder.

In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van goed governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met DGW en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

Om adequaat toezicht te houden staat de RvC open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders, ontvangt zij informatie van de bestuurder en informeert zij zich actief. Naast de toezichtrol vervult de RvC de rol van klankbord voor het bestuur voor gedachtewisseling en inspiratie over de interne en externe koers van de organisatie.

De sfeer binnen de RvC is te omschrijven als open en respectvol, met aandacht voor elkaar en de organisatie en met een goede benutting van ieders deskundigheid. Er wordt collegiaal gewerkt in een ontspannen sfeer.

### HUIB

HUIB staat voor Huurdersvereniging In Beweging.

Als huurdersorganisatie is het de taak om de belangen van de huurders van De Goede Woning te behartigen en zowel gevraagd als ongevraagd advies te geven over het beleid en de strategie van de woningcorporatie. HUIB stelt de leden en de huurders van corporatie DGW centraal.

HUIB is een actieve huurdersvereniging, deskundig en volwaardige gesprekspartner van DGW en de gemeente. HUIB heeft goede contacten met de RvC en in het bijzonder met de twee huurderscommissarissen

HUIB betreft de huurders van DGW actief bij het beleid en bij het zorgen voor een prettige woonomgeving. Bij onderhoud, renovatie en nieuwbouw maken ze duurzame keuzes. HUIB zoekt actief de samenwerking op met andere maatschappelijke partners en koestert onze relaties en netwerken. HUIB vertaalt strategie in duidelijke plannen en activiteiten en betreft de huurders bij de uitvoering van die plannen.

Kijk voor de actuele plannen op: <https://huib.org/missie-en-strategie/>.



### Raad van Commissarissen

- ❖ 5 leden
- ❖ Affiniteit met en sociale betrokkenheid bij de doelgroep van DGW
- ❖ Bewezen interesse voor maatschappelijk ondernemen
- ❖ Teamspeler die op niveau weet te schakelen
- ❖ Open, ontspannen en respectvolle sfeer



### Algemeen profiel Raad van Commissarissen

Van RvC-leden wordt verwacht dat zij kunnen balanceren tussen toezichthouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie, stevig positie nemen en toegankelijk zijn. De leden voelen zich thuis in een open cultuur waarin ook plaats is voor plezier.

Elke commissaris dient te beschikken over:

- bestuurlijke en/of managementervaring;
- maatschappelijke ervaring c.q. netwerken;
- kennis van en inzicht in besluitvormingsprocessen;
- vermogen om beleid te beoordelen en te toetsen;
- goede sociale en communicatieve vaardigheden.

Belangrijke algemene kenmerken en competenties:

- affiniteit met en sociale betrokkenheid bij de doelgroep van DGW;
- bewezen interesse voor maatschappelijk ondernemen en (bestuurlijke) intelligentie en intuïtie;
- zicht op governance-vraagstukken en de rol van een Raad van Commissarissen;
- teamspeler, die als lid van een geëngageerd collegiaal team op niveau weet te schakelen;
- kennis van de volkshuisvesting;
- onafhankelijkheid, kritisch vermogen, openstaan voor de mening van anderen, moed, lef, vasthoudendheid, integriteit en doortastendheid;
- beschikbaarheid (tijd), betrokkenheid en de bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen (permanent educatie).

In verband met het aflopen van de benoemingstermijn van een lid wil de RvC voorzien in opvolging op het profiel Financiën op voordracht van de huurders.

De nieuwe commissaris zal zitting nemen in de auditcommissie.

### Specifiek profiel financieel op voordracht van de huurders

De benoeming van de Huurderscommissaris met profiel financieel vindt plaats mede op voordracht van HUIB.

Voor dit profiel zoeken we een ervaren CFO of RA met expertise in vastgoedwaardering, financiering en auditing. Je borgt een solide kapitaal- en liquiditeitspositie voor de woningcorporatie en verbindt cijfers en strategie. Je destilleert de kern uit complexe rapportages en zet die om in scherpe, risico-bewuste analyses.

Naast de kenmerken uit het algemene profiel zijn de volgende specifieke kwaliteiten van toepassing:

- heeft zicht op financiën in de breedte en in de diepte om een rol in de auditcommissie te vervullen;
- kennis van of ervaring met vastgoedprojecten, gevoel hebben bij de risico's is een pre;
- inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt;
- heeft een duidelijke visie op huurders(participatie) nu en in de toekomst;
- heeft bij voorkeur regionale binding, weet wat er bij de doelgroep speelt;
- een nieuwsgierige, onderzoekende houding, ziet ernaar uit om contacten op te bouwen en te onderhouden met de huurdersvereniging;
- is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar.

In aanvulling op de teamsamenstelling van de RvC wordt gezocht naar een kandidaat die verbindend en gericht op samenwerking is. Een kandidaat die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kan kijken en verrassende vragen kan en durft te stellen. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Daarnaast noemt de VTW een aantal competenties waarover een commissaris moet beschikken, gebaseerd op het op de Woningwet gebaseerde Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV). Meer informatie vind je [hier](#).



### Specifiek profiel

- ❖ Neemt zitting in de auditcommissie
- ❖ Zicht op financiën in de breedte en diepte
- ❖ Ervaring met vastgoedprojecten is een pre
- ❖ Bij voorkeur regionale binding
- ❖ Ziet ernaar uit om contacten op te bouwen en te onderhouden met de huurders

### Diversiteit

De RvC streeft naar diversiteit in zijn samenstelling en zal bij de benoeming een keuze maken voor een kandidaat die hieraan een bijdrage levert.

### Vergoeding en benoeming

De bezoldiging valt binnen de bindende adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor in eerste instantie een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Reageren is mogelijk tot en met **maandag 19 mei a.s..**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website [www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van het referentienummer: **8563**.

Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

### Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m ma. 19 mei
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 21 + 23
- Presentatie sollicitaties aan De Goede Woning: vr. 13 juni
- 1<sup>e</sup> Selectieronde bij De Goede Woning: vr. 20 juni, 09-13 uur
- 2<sup>e</sup> Selectieronde bij De Goede Woning: n.t.b.
- Aanvraag zienswijze Autoriteit woningcorporaties: 8-10 weken
- Benoeming: per september/oktober

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure. Een social media check kan eveneens deel uitmaken van de procedure.



### Planning procedure

- ❖ Solliciteren t/m uiterlijk ma. 19 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 21 + 23
- ❖ Presentatie sollicitaties: vr. 13 juni
- ❖ 1<sup>e</sup> Selectieronde: vr. 20 juni, 09-13 uur
- ❖ 2<sup>e</sup> Selectieronde: n.t.b.
- ❖ Benoeming: per september/oktober

### Contact

PublicSpirit  
drs. Brenda Kamps  
033 – 445 90 50  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)