

Leden Raad van Toezicht – Onderwijsstichting Leer en Floreer

"Voor de gefuseerde onderwijsstichting Leer en Floreer zoeken we vijf nieuwe leden voor de Raad van Toezicht die vanuit een toezichthoudende rol bij willen dragen aan de groei en ontwikkeling van toekomstgericht en inspirerend onderwijs."

Onderwijsstichting Leer en Floreer

Onderwijsstichting Leer en Floreer verzorgt primair onderwijs aan kinderen van vier tot twaalf jaar in de gemeenten Heumen en Berg en Dal, en is ontstaan uit een fusie op 1 januari 2025 tussen de stichtingen Condor en SPOG. De stichting biedt onderwijs aan ruim 2950 leerlingen op katholieke, openbare en protestants-christelijke grondslag en omvat 18 scholen. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de stichting, waarbij het College van Bestuur verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding.

De gezamenlijke visie van de organisatie is om een onderwijsomgeving te creëren waarin kwalitatief goed onderwijs de basis vormt voor de ontwikkeling van betrokken burgers. De scholen van Leer en Floreer streven naar een veilige en stimulerende omgeving waarin elk kind zijn of haar talenten kan ontdekken en zich optimaal kan ontwikkelen. Vertrouwen, leef, eigenaarschap en samenwerking vormen de kernwaarden die deze ambitie ondersteunen. Er worden kindcentra ontwikkeld die onderwijs, opvang en zorg integreren, zodat kinderen van 0-14 jaar een doorlopende ontwikkelingslijn ervaren. Inclusief onderwijs staat centraal, zodat iedere leerling de juiste ondersteuning krijgt. Er wordt geïnvesteerd in de professionele groei van medewerkers, met nadruk op samenwerking en kennisdeling. Door regionale samenwerking met andere schoolbesturen, gemeenten en zorgaanbieders wordt de positie van het primair onderwijs in de regio versterkt en draagt men actief bij aan belangrijke thema's. Zo wordt gezamenlijk gewerkt aan een sterke toekomst voor zowel de leerlingen als de medewerkers.

Meer informatie: <https://www.leerenfloreer.nl/>

Structuur en werkwijze van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht en controle op de verwezenlijking van de grondslag en doelstelling van de stichting, alsmede op functioneren en het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de door de stichting in standgehouden scholen. De Raad van Toezicht is werkgever van het bestuur, staat het bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord. De Raad van Toezicht kan het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting, het belang van de scholen en het belang van de samenleving.

Op dit moment is er een interim Raad van Toezicht, bestaande uit leden van de beide stichtingen. Deze treden terug zodra de nieuw te vormen Raad is geïnstalleerd. De nieuwe Raad van Toezicht vergadert minimaal vier keer per jaar en is bevoegd om de bestuurder te adviseren en besluiten te nemen over onderwerpen die aan de Raad voorbehouden zijn. De Raad vervult zijn toezichthoudende taken - met inachtneming van de Code Goed Bestuur van de PO Raad - door deelname aan bijeenkomsten, het afleggen van schoolbezoeken, overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en de bestuurder, en het voeren van individuele gesprekken met de bestuurder en andere relevante stakeholders.

De nieuw te vormen Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, die een termijn van vier jaar dienen met de mogelijkheid van een verlenging met vier jaar. Leden hebben verschillende achtergronden en brengen expertise in op het gebied van onderwijs, sociaal domein, governance, juridische zaken, financiën, huisvesting, ICT, personele zaken en organisatiekunde.



Leer en Floreer

- ❖ 18 basisscholen in Zuid-Oost Gelderland
- ❖ Kernwoorden: Vertrouwen, leef, eigenaarschap en samenwerking
- ❖ Focus op een sterke toekomst voor leerlingen en medewerkers
- ❖ Tweehoofdig bestuur en 5 leden Raad van Toezicht
- ❖ Leden RvT met diverse expertises en achtergronden

Binnen de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar

- een combinatie van specifieke kennis en expertise ten aanzien van onderwijs, juridische taken, financiën, personele zaken en organisatiekunde;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden en persoonlijkheden;
- een brede maatschappelijke binding;
- een positief kritische houding.

Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij:

- a. de grondslag en de doelstellingen van de stichting onderschrijft;
- b. beschikt over samenwerkingskwaliteiten en goed in staat is om binnen een team te functioneren;
- c. zich betrokken voelt bij het primaire onderwijs en op hoofdlijnen bekend is met ontwikkelingen in het onderwijs;
- d. door opleiding en/of ervaring een academisch denkniveau heeft;
- e. in staat is zich op alle terreinen waarop de Raad van Toezicht actief is op hoofdlijnen een onafhankelijk oordeel te vormen, zonder last of ruggenspraak;
- f. in staat is een heldere, toezichthoudende rol te definiëren en zich daarnaar te gedragen;
- g. integer is in handelen en communicatie;
- h. in staat is beleidsdoelstellingen te toetsen en het bestuur te bevragen op de realisatie daarvan;
- i. kritisch is met betrekking tot toezicht; opbouwend en constructief met betrekking tot advisering aan het bestuur en uitdagend met betrekking tot vernieuwing;
- j. inspeelt op maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders;
- k. een positieve bijdrage kan leveren aan (de discussie over) de ontwikkeling van de identiteit van de stichting en haar scholen;
- l. in staat is adequaat de dialoog met het bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen.

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt bovendien verwacht dat hij/zij:

- over een natuurlijk gezag beschikt en in staat is de vergaderingen te leiden;
- in staat is om sturing te geven aan het toezichtproces, waarbij hij/zij primair verantwoordelijk is voor de kwaliteit van het functioneren van de Raad van Toezicht;
- kwaliteiten heeft op het gebied van verbinden, onderhandelen en conflicthantering.

Aanvullende wensen

Bij voorkeur zijn de kandidaten woonachtig in de regio. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gezocht naar diversiteit op het terrein van ervaring, expertise, gender en leeftijd. Een van de leden wordt benoemd op voordracht van de gemeenteraad, en een van de leden op voordracht van de GMR.

Bezoldiging en inzet

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld. De hoogte van deze vergoedingen wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht en wordt jaarlijks geïndexeerd.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, managing consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.



Raad van Toezicht

- ❖ Een spreiding van achtergrond en expertise
- ❖ Gericht op samenwerking ten behoeve van het primair onderwijs en kinderopvang
- ❖ Kennis van de regio
- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Toezicht op hoofdlijnen
- ❖ Opbouwend, constructief en uitdagend tot vernieuwing

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk woensdag 23 april a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (met explicitering van de expertise en motivatie voor de rol) en een cv uploaden. Vermeld in uw brief het vacaturenummer **8534**.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neemt u dan contact met ons op.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m wo. 23 april
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 17-18
- Bespreking shortlist met Leer en Floreer: week 19
- Selectiegesprekken bij Leer en Floreer: wk. 20 en/of 21
- Referentieonderzoek: week 21 en/of 22
- Voordracht benoeming binnen de interim-RvT: begin juni
- Startdatum: 1 augustus 2025

Een social media check kan eveneens onderdeel uitmaken van de procedure.



Planning procedure

- ❖ Solliciteren via de website met explicitering van de expertise en motivatie voor de rol
- ❖ Vragen, reactie en voorselectie: april 2025
- ❖ Selectiegesprekken: mei 2025
- ❖ Start: 1 augustus 2025

Contact

PublicSpirit
drs. Jeanette Breekveldt MBA
info@publicspirit.nl
033 – 445 9050