

Twee leden Raad van Commissarissen – Woonstede *profielen Volkshuisvesting en Bedrijfsvoering/organisatieontwikkeling*

*"Ben jij een benaderbare, zakelijke en kritische commissaris met humor en heb je een hart voor de huurders?
Wil je met ambitie een bijdrage leveren vanuit sociaal-maatschappelijke betrokkenheid? Dan zijn we op zoek naar jou!"*

Woonstede

In het hart van de Foodvalley verhuurt Woonstede woningen in de gemeenten Ede en Scherpenzeel en omgeving. Met ruim 150 gedreven en betrokken vaste en tijdelijke medewerkers geeft Woonstede dagelijks invulling aan de missie: **we bouwen aan welzijn**. Dit doen we door te bouwen aan voldoende betaalbare woningen, duurzame en kwalitatief goede woningen, en vitale wijken met aandacht voor mensen met een zorgvraag. We bouwen aan welzijn met een sterke organisatie met hart voor de huurder en oog voor de omgeving.

We werken vanuit 4 heldere kernwaarden:

- **Toewijding:** je kunt op ons rekenen.
- **Eenvoud:** we werken aan praktische oplossingen en spreken begrijpelijke taal.
- **Groei:** wij stimuleren ontwikkeling.
- **Plezier:** werkplezier is de basis, welzijn is het doel.

Op het kruispunt van grootschalige landbouw, schitterende natuur en toenemende verstedelijking biedt Woonstede zo'n 12.000 huishoudens een betaalbaar huis. De regio Foodvalley, in het bijzonder Ede en omgeving, is een gebied waarin alles wat de Nederlandse ruimtelijke ontwikkeling zo uitdagend maakt samenkomt. Het aantal inwoners stijgt en vergrijst de komende 20 jaar razendsnel. Dat is een uitdaging op het gebied van stedelijke ontwikkeling. Naast deze opgave liggen er grote uitdagingen in de bestaande woningvoorraad en wijken. Het veranderende klimaat vraagt om aanpassing van woningen en wijken. Daarnaast staat in sommige wijken de leefbaarheid onder druk.

Woonstede doet er alles aan om te zorgen dat wonen in het werkgebied betaalbaar blijft. Om van een huis een thuis te maken, kijkt Woonstede verder dan alleen haar taak om huizen te bouwen en te onderhouden. Woonstede zet zich in voor de leefbaarheid van wijken waarbij zij voor een optimale samenwerking gaan met bewoners, omwonenden en de regionale partners.

Woonstede wil dat mensen het beste uit zichzelf halen, is een dynamische organisatie met een grote opgave en heeft hoge ambities: de doelstelling is dat zowel de huurders als de medewerkers Woonstede met een 8 of hoger waarderen! Woonstede is uitgeroepen tot World-class Workplace 2024-2025!

Kijk voor meer informatie op: www.woonstede.nl.



Raad van Commissarissen

De RvC bestaat uit vijf professionals en houdt integraal toezicht op het beleid van Woonstede en het functioneren van de directeur-bestuurder. Ook ziet de RvC expliciet toe op de manier waarop Woonstede in de maatschappij staat en haar maatschappelijke doelen realiseert. Bij de vervulling van haar taak stelt de RvC het belang van Woonstede en de huurders altijd centraal. Naast toezicht vervult de RvC de rol van adviseur en klankbord voor de directeur-bestuurder. De leden zijn besluitvaardig, zakelijk en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Ten slotte vervult de RvC de rol van werkgever voor de directeur-bestuurder van Woonstede. De RvC blijft zich continu ontwikkelen. Zo volgen ze een op maat gemaakte training van Comenius. Hierin worden ook de directeur-bestuurder en het management team betrokken. De RvC streeft in zijn samenstelling naar diversiteit in geslacht, deskundigheid, culturele achtergrond, leeftijd en regionale binding.



Organisatie

- ❖ In hart van de Foodvalley
- ❖ Op het kruispunt van grootschalige landbouw, schitterende natuur en toenemende verstedelijking
- ❖ Biedt zo'n 12.000 huishoudens een betaalbaar huis
- ❖ Missie: bouwen aan welzijn
- ❖ Kernwaarden: toewijding, eenvoud, groei en plezier

Algemeen profiel Raad van Commissarissen

Als lid van de RvC beschik je in elk geval over de volgende kennis, ervaring en competenties:

- affiniteit met de missie en strategie van Woonstede;
- een brede maatschappelijke betrokkenheid bij de volkshuisvestelijke rol van de woningcorporatie, de huurders en andere belanghebbenden;
- inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- een teamspeler zijn maar ook een autonome positie in kunnen en durven nemen;
- het vermogen om een goede, rolvaste gesprekspartner van de directeur-bestuurder te zijn;
- vermogen tot reflectie op eigen rol, positie, invloed op gedrag;
- maatschappelijk actief;
- inhoud-gedreven en nieuwsgierig;
- inzicht in de moderne principes van "good governance";
- voldoende tijd voor goede uitoefening van de functie;
- goede communicatieve en sociale vaardigheden.

Specifieke profielen

Als geheel beschikt de Raad van Commissarissen over brede inhoudelijke kennis. Om deze kennis te blijven borgen, wordt specifiek gezocht naar twee leden die elk een achtergrond hebben en inbrengen op een van de volgende twee terreinen:

• **Volkshuisvesting (startdatum januari 2026)**

Voor deze vacature zoeken wij iemand die maatschappelijk betrokken is, strategische ervaring heeft, en aantoonbare affiniteit heeft met de belangen van huurders. Je kent de corporatiesector van binnenuit en hebt kennis en ervaring op senior strategisch niveau in volkshuisvesting. Daarnaast heb je ervaring met politiek-bestuurlijke netwerken, besluitvormingsprocessen en onderhandelingen.

• **Bedrijfsvoering/organisatieontwikkeling**

We zoeken een kandidaat met kennis op het gebied van brede bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling. Hierbij denken we ook aan kennis van financiën en ICT.

Na de benoeming van de nieuwe leden zullen in overleg de verschillende commissies ingedeeld worden. We zoeken leden met ervaring in de rol van toezichthouder waarvan één deze heeft opgedaan bij een corporatie.

We vinden het van belang dat één van de leden actuele binding heeft met de regio.



Highlights

Algemeen profiel

- ❖ Brede maatschappelijke betrokkenheid bij de volkshuisvestelijke rol
- ❖ Vermogen tot reflectie op eigen rol, positie, invloed op gedrag
- ❖ Inhoud-gedreven en nieuwsgierig

Profiel Volkshuisvesting

- ❖ Kent de corporatiesector van binnenuit kent en heeft ervaring op senior strategisch niveau
- ❖ Ervaring met politiek-bestuurlijke netwerken, besluitvormingsprocessen en onderhandelingen

Persoonlijke kenmerken

De RvC zoekt toezichthouders die verrassende vragen kunnen en durven te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kijken. Een toezichthouder die de moedige dialoog voert en in voldoende mate sensitief is. Je bent gericht op het gezamenlijk als team tot de juiste afweging komen. Mensgericht, met inlevingsvermogen en een luisterend oor. Met de invulling van beide vacatures moet weer een complementair team gevormd worden, zowel op inhoudelijke achtergrond als voor wat betreft de meer persoonsgerichte eigenschappen.

Diversiteit

De RvC hecht aan een divers samengesteld team in de breedste zin van het woord. Dat heeft betrekking op man-vrouw verhouding, leeftijd, professionele achtergrond en verschillende culturele achtergronden.

Benoeming en vergoeding

De bezoldiging is conform de WNT kaders. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot herbenoeming.

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk zo. 27 april a.s.**

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op onze website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag met vermelding van desbetreffende referentienummer) en een uitgebreid cv indienen.

8528: profiel Volkshuisvesting

8573: profiel Bedrijfsvoering/organisatieontwikkeling

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m zo. 4 mei (verlengd)
- Longlist kandidaten naar Woonstede: week 18
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 18-19
- Bespreken shortlist kandidaten met Woonstede: di. 3 juni
- Selectiegesprekken bij Woonstede: vr. 6 juni, 09-17 uur
- Aanvraag zienswijze Aw: 8-10 weken
- Start:
 - profiel Bedrijfsvoering/organisatieontwikkeling: z.s.m.
 - profiel Volkshuisvesting: 1 januari 2026

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.

Een social media check kan ook deel uitmaken van de procedure.



Profiel Bedrijfsvoering / organisatieontwikkeling

- ❖ Kennis op het gebied van brede bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling. Hierbij denken we ook aan kennis van financiën en ICT.

Aanvullend geldt

- ❖ Ervaring in de rol van toezichthouder waarbij één lid deze bij voorkeur heeft opgedaan bij een corporatie
- ❖ Eén van de leden heeft actuele binding met de regio.