

Directeur-bestuurder bij Uwoon

De organisatie

Bij Uwoon zetten ruim 100 collega's zich dagelijks in voor betaalbare en fijne huisvesting voor meer dan 8.900 huishoudens in Elburg, Ermelo en Harderwijk. Ons doel? Iedereen die dat nodig heeft een betaalbare woning bieden, passend bij inkomen en gezinssituatie. We stellen de huurder centraal en zoeken continu naar manieren om onze dienstverlening te verbeteren. Dit doen we samen met huurders en onze partners. Want een huis is meer dan alleen een dak boven je hoofd. Het draait om prettig wonen in een leefbare buurt.

De wereld om ons heen verandert snel. De woningmarkt is krap, energieprijzen stijgen en steeds meer bewoners hebben extra zorg nodig. Dit vraagt om slimme, flexibele oplossingen. Bij Uwoon gaan we verder dan alleen het aanbieden van woningen. We zorgen voor betaalbaar, duurzaam én plezierig wonen. Dat vraagt om flexibiliteit en een wendbare aanpak. Daar werken we iedere dag aan. **"Zichtbaar iedere dag beter"** is dan ook de titel van ons ondernemingsplan voor 2023-2027. Met een heldere ambitie en een duidelijke visie.

Dit zijn onze vijf bouwstenen

- Kijk op passend wonen
- Oog voor onze huurders
- Zien waar we kunnen samenwerken
- Zicht vanuit een sterke organisatie
- Omzien in de buurt

De toekomst

Uwoon heeft de afgelopen jaren een nieuwe koers ingezet. We zijn een energieke en lerende organisatie die sterk inzet op samenwerking, zowel intern als extern. We zoeken een directeur-bestuurder die deze koers voortzet en samen met ons werkt aan belangrijke volkshuisvestelijke opgaven.

Interne opgaven

- **Iedere dag beter**
De organisatie verder verbeteren door processen efficiënter en effectiever in te richten.
- **Leren en ontwikkelen**
Uwoon wil een lerende organisatie zijn op alle niveaus. Met aandacht voor feedback en zelfreflectie.
- **Cultuurverandering versterken**
De ingezette verandering verder doorvoeren en verankeren in de organisatie.
- **Managementteam versterken**
De openstaande functie(s) binnen het MT (manager Wonen) invullen en teamontwikkeling stimuleren.
- **Strategisch partnerschap tussen rvc en bestuur**
In een open en respectvolle dialoog strategische keuzes bespreken. De rvc wil actief bijdragen aan de ontwikkeling van strategie en beleid en zo van meerwaarde zijn voor het bestuur.

Externe opgaven

- **Sterkere samenwerking met partners**
Uwoon werkt samen met gemeenten, zorgorganisaties en andere belangrijke partijen om de volkshuisvestelijke opgaven aan te pakken. Dit is niet alleen nodig vanwege wetgeving (de regiewet), maar vooral omdat samenwerken tot betere oplossingen leidt.
- **Meer betaalbare woningen**
De komende tien jaar wil Uwoon 1.000 nieuwe, betaalbare, duurzame en toekomstbestendige woningen bouwen. Daarnaast zetten we in op het verduurzamen van bestaande woningen.
- **Oplossingen voor netcongestie en stikstof**
Ondanks uitdagingen zoals netcongestie en stikstof, willen we samen met partners op de Veluwe de woningbouw blijven versnellen.
- **Een betrokken buurt**
We stimuleren dat mensen naar elkaar omkijken en ondersteunen initiatieven van bewoners en organisaties die bijdragen aan een fijne leefomgeving.



Profiel in het kort

- Gedreven om echt iets te betekenen voor de doelgroep.
- Verbindend en sterk in samenwerking, binnen en buiten de organisatie.
- Bouwt verder op de ingezette koers.
- Inspirerend boegbeeld dat mensen motiveert en enthousiasmeert.

Directeur-bestuurder bij Uwoon

Directeur-bestuurder bij Uwoon

Uwoon zoekt een directeur-bestuurder die klaar is voor de toekomst. Iemand met kennis van volkshuisvesting, oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en een groot hart voor de huurder.

De nieuwe directeur-bestuurder is een verbindende en toegankelijke leider die ruimte geeft aan anderen, maar ook daadkrachtig is wanneer dat nodig is. Schakelt moeiteloos tussen strategie en praktijk en weet verschillende gesprekspartners op alle niveaus mee te nemen.

De directeur-bestuurder heeft een heldere visie op sociale en maatschappelijke ontwikkelingen en begrijpt de veranderende rol van woningcorporaties. Als boegbeeld van Uwoon zichtbaar en van toegevoegde waarde binnen een complex netwerk.

Een inspirerende leider met visie

De directeur-bestuurder is de inspirerende kracht achter de organisatie. Geeft richting aan de strategie en zorgt ervoor dat de doelen worden behaald. Dit gebeurt met daadkracht en in lijn met de ingezette koers.

Een integere leider met een sterk gevoel voor eerlijkheid en verantwoordelijkheid. Geeft het goede voorbeeld in houding en gedrag. Met lef en diplomatie worden lastige gesprekken op een constructieve manier gevoerd.

Samenwerking staat centraal. Zichtbaar en toegankelijk voor zowel collega's als externe partners. Met een verbindende en inspirerende aanpak brengt de directeur-bestuurder mensen samen om gezamenlijke doelen te realiseren.

Gedreven en verbindend

Voor deze positie zoeken we iemand met passie en de drive om echt van betekenis te zijn voor de doelgroep. Iemand met energie, daadkracht en sterke leiderschapsvaardigheden om in een dynamische en complexe omgeving het verschil te maken.

De ideale kandidaat combineert een heldere visie en helicopterview met een goed gevoel voor de positie van Uwoon binnen een breed en krachtig netwerk van samenwerkingspartners. Een sterke balans tussen mensgericht en resultaatgericht werken is essentieel. Transparantie en duidelijke communicatie staan centraal, op elk niveau binnen en buiten de organisatie.

De sterke basis van professionaliteit blijft behouden en wordt verder versterkt door samen met betrokkenen de organisatie verder uit te bouwen. Er is aandacht voor medewerkers, een luisterend oor voor hun behoeften en een scherp oog voor talent, groei en ontwikkeling.

Functie-eisen

- Een afgeronde academische opleiding of academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke ervaring met een strategische blik op bedrijfsvoering en ruime ervaring met stakeholder management.
- Kennis en ervaring in het ontwikkelen van een visie en strategie en het vertalen daarvan naar intern beleid en bedrijfsvoering.
- Politiek inzicht en strategisch gevoel.
- Begrip en respect voor de Veluwe cultuur.
- Sterke communicatieve vaardigheden op alle niveaus.

Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor telkens maximaal 4 jaar. Het salaris valt binnen de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en is ingeschaald in schaal F. De uiteindelijke salariering hangt af van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

Voor meer informatie over de functie kunt u terecht bij PublicSpirit.

- Voor inhoudelijke vragen neem contact op met Jetske Goudsmit.
- Voor vragen over de sollicitatieprocedure neem contact op met projectassistente Sandy van Soest.

Beiden zijn bereikbaar via 033 - 445 90 50. Vragen kunnen ook per e-mail worden gestuurd naar info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Reageren kan tot **1 april 2025**.

Solliciteren kan op twee manieren:

1. Via de website (www.publicspirit.nl). Klik bij de vacature op 'direct solliciteren' en upload een motivatiebrief en cv.
2. Per e-mail naar info@publicspirit.nl, onder vermelding van referentienummer 8535.

Na ontvangst van de sollicitatie wordt automatisch een bevestiging verstuurd.



Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot half april
- Presentatie kandidaten (shortlist): vrijdag 18 april
- Selectiegesprekken bij Uwoon:
 - Eerste ronde: woensdag 7 mei
 - Tweede ronde: n.t.b.
- Aw-procedure en benoeming aansluitend
- Start nieuwe directeur-bestuurder: afhankelijk van opzegtermijn.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit Woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.