

De organisatie

Jutphaas Wonen is een lokaal verankerde woningcorporatie, dat is onze toegevoegde waarde. We hebben ongeveer 1900 woningen in de gemeente Nieuwegein. Jutphaas Wonen heeft een grote ambitie om maximaal bij te dragen aan de oplossing van het woningtekort en zal daarbij de komende jaren de (financiële) grenzen naderen.

Waar Jutphaas Wonen voor staat

Thuis is meer dan je huis alleen. Een veilig thuis en een prettige woonomgeving is een belangrijke voorwaarde om invulling te geven aan ieders leven. We ontmoeten huurders, woningzoekenden en belanghouders rond wonen en geven thuis omdat aandacht alles mooier maakt. In ons koersplan 'Thuis bij Jutphaas Wonen' staat beschreven langs welke weg en op basis van welke uitgangspunten wij de komende jaren onze doelstellingen willen bereiken. Aan de hand van onze kernwaarden betrokken, flexibel, ondernemend en betrouwbaar heeft Jutphaas Wonen eind 2027:

- meer huurders passend bij hun behoefte kunnen huisvesten;
- gerealiseerd dat huurders ervaren dat medewerkers van Jutphaas Wonen meer in de wijken en buurten zijn voor contact over hun woonsituatie;
- een thuis gecreëerd voor haar huurders;
- een gezonde en stabiele organisatie;
- een volwaardige samenwerking met meerdere collega-corporaties.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vier leden waarbij twee van de leden benoemd worden op voordracht van het Huurdersplatform (HpF). De RvC benoemt uit zijn midden een voorzitter en vicevoorzitter. Ook benoemt de RvC uit zijn midden twee leden van de selectie- en remuneratiecommissie, en twee leden van de auditcommissie. De voorzitter en vicevoorzitter kunnen lid zijn, maar geen voorzitter van een van beide genoemde commissies. De RvC evalueert jaarlijks haar functioneren, taakopvatting en werkwijze.

Rollen van de RvC

In algemene zin vervult de RvC drie rollen binnen de verantwoordelijkheden die door het wettelijk kader, de statuten van Jutphaas Wonen en de Governance code woningcorporaties zijn toegekend. Dit zijn:

- De rol van toezichthouder op het bestuur.
- De rol van klankbord/sparring partner voor het bestuur.
- De rol van werkgever van het bestuur.

Algemeen profiel

Commissaris zijn bij een woningcorporatie met de omvang van Jutphaas brengt specifieke vragen en uitdagingen mee. RvC leden zijn actieve sparringpartners die direct betrokken zijn bij de strategische beslissingen en de toekomst van de woningcorporatie. De RvC dient in zijn profielen te voorzien in de volgende deskundigheden:

- Volkshuisvestelijke kennis.
- Kennis van organisatie en human resource management.
- Financieel-economische kennis.
- Juridische kennis.
- Vastgoedontwikkeling en -beheer.
- Ervaring in en kennis van digitalisering is een pré.
- Binding met de regio is een pré; een lid van de RvC moet dit met zich meebrengen.

De leden van de RvC zijn generalisten. Zij beschikken over een brede kennis ten aanzien van maatschappelijke ontwikkelingen met daarnaast specifieke kennis en ervaring op een van de aandachtsgebieden van de stichting. Samen vormen de leden van de RvC een multidisciplinair team waarbij integrale besluitvorming vanuit een helicopterview mogelijk is. Van elk van de leden van de RvC wordt verwacht dat hij of zij vanuit de eigen professionaliteit en bekwaamheid op onafhankelijke, integere wijze toezicht houdt.

Dit betekent onder andere dat de individuele commissaris zijn of haar eigen inbreng heeft in de besluitvorming en in de relatie met de bestuurder. Ieder vanuit de eigen deskundigheid en achtergrond, maar altijd onafhankelijk. Persoonlijke opvattingen hebben hierin een plaats, voor zover zij bijdragen aan een goede oordeelsvorming. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen. De individuele kwaliteiten van de leden van de RvC dienen zodanig te zijn dat één kwalitatief geheel wordt bereikt.

De bevolking in het werkgebied van Jutphaas Wonen kenmerkt zich door een toenemende diversiteit. Jutphaas Wonen wil deze verscheidenheid ook zichtbaar maken in haar personeelsbestand en in de samenstelling van de RvC.



De organisatie in het kort

- ❖ 1900 woningen in de gemeente Nieuwegein
- ❖ In het hart van de samenleving, met grote betrokkenheid bij Nieuwegein, haar inwoners en de huurders
- ❖ Klein en slagvaardig
- ❖ Betrokken, flexibel, ondernemend en betrouwbaar

Alle RvC-leden beschikken over de volgende kwaliteiten:

- Analytisch vermogen (academisch denkniveau).
- Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen.
- Hoofd- en bijzaken kunnen scheiden.
- In staat om in teamverband te functioneren.
- Het beschikken over en kunnen onderhouden van relevante netwerken.
- De missie en speerpunten van Jutphaas Wonen kunnen onderschrijven.
- Een bijdrage kunnen leveren aan de positionering van Jutphaas Wonen.

Specifiek profiel

Deze commissaris is tevens beoogd voorzitter van de auditcommissie. Wij zoeken kandidaten met de volgende inhoudelijke achtergrond:

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en bedrijfsvoering. Financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van (jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen. De flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- Is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in brede zin en de (markt)partijen die daarin opereren.
- In staat om vanuit een financiële expertise investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen, rekening houdend met de sociaal, en volkshuisvestelijke doelstellingen.
- Digitalisering, dataontwikkeling: kennis van actuele ontwikkelingen in ICT waaronder AI.
- Ervaring als commissaris, bij voorkeur in een auditcommissie.

Passend bij de teamsamenstelling van de RvC wordt gezocht naar kandidaten die gericht zijn op samenwerking en verbindend zijn. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog, verrassende vragen durft te stellen om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Benoeming en vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit, partner. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Meer informatie over Jutphaas Wonen vindt u op www.jutphaaswonen.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **13 april 2025**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u solliciteren via 'direct solliciteren'. U kunt hier een motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer **8517**) en een cv indienen. Indien uw sollicitatie correct door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. *Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.*

Planning

- Voorselectiegesprekken: april/mei
- Bespreken shortlist: ma. 26 mei (zonder kandidaten)
- Selectiegesprekken bij Jutphaas Wonen: do. 5 juni
- Benoeming per: 1 september 2025

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Highlights uit het profiel

- ❖ Financiële kennis van woningcorporaties
- ❖ Bekend met vastgoed en projectontwikkeling
- ❖ In staat om investeringsbeslissingen te beoordelen
- ❖ Kennis van digitalisering, AI, ICT