

## Twée leden Raad van Commissarissen bij Woningstichting Barneveld

*“Samen gaan we voor prettig wonen nu én in de toekomst...”*

Als betrouwbare verhuurder van zo’n 4.000 huurwoningen voor ongeveer 10.000 mensen, werken wij met passie samen voor onze huidige en toekomstige huurders met een bescheiden inkomen. Met veilig en prettig wonen leveren we een maatschappelijke bijdrage aan de lokale samenleving in de gemeente Barneveld. Deze opgave realiseren we met ruim 50 medewerkers. Ons woningaanbod sluit aan bij de vraag van vandaag, morgen én de nabije toekomst en laat een goede balans tussen prijs en kwaliteit zien. We betrekken huurders en partners bij het maken van keuzes die bijdragen aan een prettig woon- en leefklimaat.

Met focus op goede woningen, tevreden klanten en een gezonde bedrijfsvoering, zetten we ons maximaal in voor voldoende beschikbare woningen, betaalbaar wonen, duurzame oplossingen en goede kwaliteit. Kortom... ‘Thuis in wonen’, dat is waar Woningstichting Barneveld voor staat en gaat!

In de uitvoering van de dienstverlening is dit vertaald naar drie kernwaarden:

- **Betrokken:** we werken met passie samen aan prettig wonen en betrekken onze huurders en partners bij activiteiten op het gebied van wonen en leefbaarheid.
- **Betrouwbaar:** we doen wat we beloven en communiceren transparant. We zijn een integere verhuurder en partner en we leveren kwaliteit.
- **Bewust:** we kiezen weloverwogen en nemen onze verantwoordelijkheid, waarbij we het belang van de huurder en een goede woning in een prettige woonomgeving vooropstellen.

Woningstichting Barneveld zorgt voor veilig en prettig wonen. Onze woningvoorraad heeft een goede verhouding tussen prijs en kwaliteit. Daarnaast voldoen onze woningen aan kwaliteitseisen en zijn ze goed onderhouden, comfortabel, schoon, heel en veilig. We dragen bij aan gedifferentieerde wijken en kernen en zetten ons in voor leefbaarheid en veiligheid in de woningen in de buurt. Ook dit doen we samen met onze huurders en partners.

Woningstichting Barneveld staat voor een aantal grote opgaven de komende jaren. Met name ligt er een opgave op het gebied van forse groei van het woningaanbod door nieuwbouw, met zo’n 25% tot 2030. Daarnaast ligt er ook een stevige verduurzamingsopgave. Binnen de regio Food Valley is er een actieve samenwerking tussen de verschillende woningcorporaties.

De Huurdersvereniging Barneveld (HvB) behartigt de belangen van de aangesloten huurders. De HvB is geheel zelfstandig, met een eigen beleid, met een eigen mening en met een eigen verantwoordelijkheid.

### De Raad van Commissarissen

#### Algemeen

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak om toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Woningstichting Barneveld. Ook staat de RvC het bestuur met raad ter zijde. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van Woningstichting Barneveld en weegt daarbij de maatschappelijke belangen die in aanmerking komen en de belangen van de betrokkenen bij Woningstichting Barneveld af. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De RvC streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis, expertise, persoonlijkheidskenmerken en competenties. De onderstaande specifieke deskundigheden zijn binnen de RvC aanwezig. Ieder lid heeft voldoende tijd voor de vervulling van zijn functie binnen de Raad. De RvC stelt vanuit zijn midden een remuneratie- en een auditcommissie in. Deze commissies bereiden de besluitvorming van de Raad voor. Elke vorm of schijn van belangenverstrengeling tussen de Woningstichting Barneveld en de leden van de Raad wordt vermeden. De RvC heeft voldoende lokale verankering.

De RvC vervult de werkgeversrol door het vaststellen van het beoordelings- en bezoldigingsbeleid voor het bestuur en het beoordelen van het functioneren van het bestuur.

#### Algemene vereisten

Een lid van de RvC voldoet aan de eisen van de Governancecode Woningcorporaties. Een RvC-lid:

- is samen met de andere leden van de Raad verantwoordelijk voor het geheel van het functioneren van de Raad;
- kan hoofdlijnen van het bestuur beoordelen;
- is onafhankelijk in oordeel- en besluitvorming en heeft een kritische houding;
- is integer en gaat vertrouwelijk om met informatie;
- is deskundig en heeft ruime ervaring met strategisch en bestuurlijk beleidsniveau;



### Woningstichting Barneveld in het kort

- ❖ Thuis in wonen
- ❖ Met aandacht voor veilig en prettig wonen leveren we een maatschappelijke bijdrage aan de gemeente Barneveld
- ❖ Betrokken, betrouwbaar en bewust



## Twée leden Raad van Commissarissen bij Woningstichting Barneveld

- heeft geen persoonlijk belang bij Woningstichting Barneveld of hieraan gelieerde ondernemingen of andere oneigenlijke belangen die het functioneren kunnen belemmeren;
- heeft een academisch werk- en denkniveau;
- is betrokken bij, en heeft affiniteit met, volkshuisvesting en de missie van de Woningstichting Barneveld;
- heeft een brede maatschappelijke oriëntatie en een relevant netwerk;
- heeft goede contactuele en representatieve vaardigheden;
- kan samenwerken in teamverband en streeft consensus na.

### Specifiek profiel

Voor één van beide vacatures geldt dat deze commissaris wordt benoemd op voordracht van de HvB. Voor deze toezichthouder zijn de volgende criteria van belang:

- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- Open en benaderbaar.
- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huurders, zowel de huidige als de toekomstige huurders. Een goede weging kunnen maken tussen de belangen van de zittende huurders en tegelijkertijd oog hebben voor de positie en wensen van de woningzoekenden.
- Gemotiveerd en geïnteresseerd om met enige regelmaat in gesprek te zijn met de huurdersvereniging.
- Bekendheid met de landelijke, regionale en lokale volkshuisvestelijke vraagstukken is een pre.

### Inhoudelijk

Met de invulling van deze twee vacatures wil de Raad zich inhoudelijk versterken op de volgende expertise gebieden:

### Financieel profiel

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en bedrijfsvoering. Financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van (jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen. De flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- Is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in brede zin en de (markt)partijen die daarin opereren.
- In staat om vanuit een financiële expertise investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen, rekening houdend met de sociaal, en volkshuisvestelijke doelstellingen.

### Profiel HR, organisatieontwikkeling en sociaal domein

- Organisatieontwikkeling/HR: met oog voor medewerkers en cultuur(verandering) in organisaties.
- Betrokkenheid bij de ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg en de complexiteit van dit maatschappelijk speelveld goed kunnen duiden.
- Kennis van de sociaal maatschappelijke aspecten gerelateerd aan de volkshuisvesting; ervaring in het maatschappelijk middenveld.

Bij voorkeur brengt één van beide kandidaten kennis mee op het gebied van digitalisering en dataontwikkeling: kennis van actuele ontwikkelingen in ICT waaronder AI. Verder moet minimaal één van beide kandidaten binding hebben met het werkgebied.

De RvC zoekt enthousiaste commissarissen die de juiste balans vinden in samenwerking, verbinding en tegenkracht; commissarissen die verrassende vragen kunnen en durven te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kunnen kijken; toezichthouders die gericht zijn op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

### Benoeming en vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW-Adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

### Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **21 april 2025**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website ([www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer **8529**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



### Planning

- ❖ Reactietermijn: tot 21 april
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: eind april/begin mei
- ❖ Shortlistbespreking: maandag 26 mei
- ❖ Selectiegesprekken: dinsdag 10 juni
- ❖ Benoemingen: per 1 oktober 2025 en per 1 januari 2026

### Meer informatie

- ❖ Jetske Goudsmit (inhoudelijk)
- ❖ Sandy van Soest (procedure)
- ❖ Telefoonnummer: 033 – 445 90 50
- ❖ Mail: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)