

Directeur-bestuurder – Visit Flevoland

"...Daadkrachtige gebiedsmarketeer met (ondernemers)voelsprietten..."

Organisatie

Nergens word je zo verrast als in de jongste provincie die Nederland kent, Flevoland. Deze prachtige provincie heeft een uniek verhaal te vertellen, het verhaal van nieuw land op de zeebodem. Een nieuw stukje Nederland dat vroeger alleen maar water was en waar we nu mogen wonen, werken en vooral genieten. Flevoland, cadeau van de zee. Omringd door dijken en vijf meter onder de zeespiegel biedt deze provincie, naast haar indrukwekkende historie, nog echt ruimte voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen. Dat zie je overal terug en kun je vooral beleven. Indrukwekkend erfgoed, prachtige vernieuwende architectuur, nieuwe natuurgebieden, vele watersport mogelijkheden, heerlijke lokale producten, diverse hotspots en overnachtingsplekken.

Visit Flevoland BV is een 100% dochter van de provincie Flevoland en heeft als destinatie-marketingorganisatie de opdracht om het unieke en bijzondere karakter van Flevoland als vrijetijdsbestemming goed te positioneren en te promoten bij zowel de eigen inwoners als (inter)nationale bezoekers. De organisatie fungeert als een actieve en prikkelende verbindende schakel tussen bedrijfsleven, organisaties, beleidsmakers lokale, regionale en landelijke counterparts en bewoners. Ze stimuleert de uitwisseling van ideeën en initiatieven binnen de sector, met als doel het realiseren van aandacht voor Flevoland en kwalitatieve groei. Centraal hierbij staat het uitgangspunt dat iedere inwoner profijt dient te hebben van recreatie en/of toerisme. Daarnaast vervult Visit Flevoland het merkeigenaarschap van het veelvuldig gebruikte beeldmerk.

Visit Flevoland heeft een begroting van circa 900.000 euro met een team van circa 4,5 fte. De relatie met de provincie (als enig aandeelhouder) is vastgelegd in de statuten van de BV en de algemene subsidieverordening Flevoland.

Functie en profiel

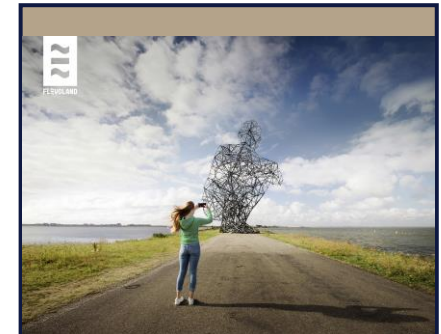
Wegens vertrek van de huidige directeur-bestuurder is Visit Flevoland op zoek naar een opvolger/ster.

Als directeur-bestuurder zul je als verbinder tussen de genoemde stakeholders een helder perspectief dienen te creëren om de gewenste positionering en groei te realiseren.

Je hebt vanuit een maatschappelijk belang een duidelijke visie op recreatie en toerisme en faciliteert de samenwerking en kennisuitwisseling tussen alle relevante partijen om de vrijetijdssector in Flevoland als geheel te versterken.

Je professionaliseert de organisatie verder op het gebied van de vertaling van beleidsdoelen naar plannen en meetbare resultaten en ontwikkelt haar tot een spin in het web met de juiste (politieke) voelsprietten. Dit zodat samenwerking tot stand komt en de aangeboden diensten telkens aansluiten op de ontwikkelingen van de provincie en de (ondersteunings) vraag uit het veld.

Kortom, je ontwikkelt Visit Flevoland tot de expert van betekenis in haar vakgebied. Als directeur-bestuurder dien je makkelijk te schakelen tussen het strategische, tactische en operationele niveau en onderhoud je relevante interne en externe contacten. Je hebt bestuurservaring en je inspireert je team in bovenstaande ontwikkelingen, werkt mee en rapporteert aan de aandeelhouder en portefeuillehouders.



Visit Flevoland in het kort

- ❖ Zet zich in voor een verrassend deel van Nederland
- ❖ Destinatie-marketing
- ❖ Ambitieuze spin in het web
- ❖ Innovatief & prikkelend.

De functie

- ❖ Boegbeeld
- ❖ Zakelijk inzicht
- ❖ Besluitvaardige verbinder
- ❖ Dynamische sparring-partner
- ❖ Energiek.

Directeur-bestuurder

Meer specifiek voldoe je aan:

- HBO/Academisch werk- en denkniveau met relevante werkervaringen;
- Boegbeeld van de organisatie met ervaring en een uitstekend gevoel voor (complexe) bestuurlijk- en maatschappelijke ontwikkelingen en verhoudingen, weet mensen mee te nemen;
- Sparringpartner op alle niveaus en weet met een positieve energie een actieve dynamiek en samenwerking te creëren;
- Strategische en praktische denker, die in staat is om in details te treden wanneer nodig;
- Empathische people manager die ruimte geeft aan eigen verantwoordelijkheid en groei;
- Besluitvaardige verbinder met zakelijk inzicht.

Arbeidsvoorwaarden

- De benoeming is voor 4 jaar met mogelijkheid tot verlenging/herbenoeming;
- De salarisrange bedraagt 80-110K per jaar op fulltime basis;
- Mobiliteitsvergoeding;
- Mogelijkheid tot parttime werken;
- Pensioenregeling (50/50);
- Regeling omtrent ongevallen-, arbeidsongeschiktheids- en zorgverzekering;
- 25 vakantiedagen.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 28 april 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen.

Als de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

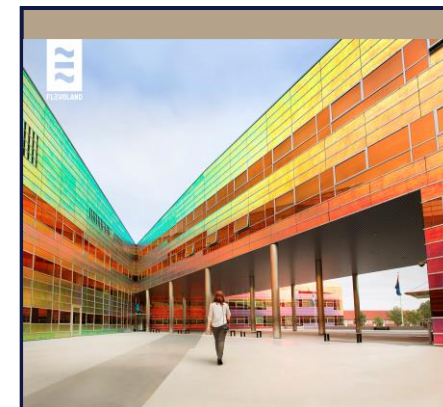
Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8574.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit : week 18-20
- Presentatie kandidaten : week 21
- **1e ronde selectiegesprekken** : week 22
- maandag 26 mei van 8.30 – 13.00 uur
- **2e ronde selectiegesprekken** : week 23
- maandag 2 juni van 9.00 – 13.00 uur
- Benoeming : aansluitend.

**Planning**

- ❖ Reageren vóór **maandag 28 april 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 18-20
- ❖ Presentatie kandidaten in week 21, 19 mei
- ❖ Selectiegesprekken week 22-23, 26 mei en 2 juni

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl