

*"Riwis Zorg & Welzijn begeleidt mensen met psychische, sociaal-maatschappelijke of lichamelijke hulpvragen waarbij het **geloof in eigen kunnen** voorop staat."*

Vanwege het vertrek van de huidige bestuurder per 1 mei a.s. is Riwis op zoek naar een nieuwe bestuurder. Een inspirerende en doortastende leider met een heldere visie op de toekomst van zorg en ondersteuning. Iemand die, samen met medewerkers en partners, kansen ziet en benut op het gebied van arbeidsmarkt, zorgvraag, financiering en wet- en regelgeving. Riwis kijkt met geloof in eigen kunnen naar de toekomst.

De nieuwe bestuurder versterkt deze solide basis en bouwt verder aan een toekomstbestendige organisatie.

De organisatie

Riwis begeleidt mensen die hulp nodig hebben om zo zelfstandig mogelijk te kunnen leven. Dat doet Riwis voor mensen met psychische of sociale problemen en voor ouderen met lichamelijke hulpvragen. De ondersteuning wordt geboden binnen de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) en de verzorging, verpleging en thuiszorg (VVT).

Bij de ondersteuning ligt de focus zowel op wat mensen wel kunnen als op wat zij minder goed kunnen. Het doel is om mensen met hun eigen kwaliteiten te leren zo zelfstandig mogelijk te leven.

Riwis werkt op basis van gelijkwaardigheid. Onze medewerkers zijn er met volle aandacht en onvoorwaardelijk voor mensen, terwijl ze hen ook aanspreken op hun eigen verantwoordelijkheid. Riwis helpt hen inzicht te krijgen in wat daarvoor nodig is en ondersteunt hen bij het bereiken van meer zelfstandigheid. Het doel is om het geloof in eigen kunnen bij mensen te versterken. Dit doen we binnen vier levensgebieden: psychisch welbevinden (je prettig voelen), lichamelijk welbevinden (gezond zijn), participatie (meedoen in de samenleving) en woon- en leefomstandigheden (prettig en veilig wonen).

Bij Riwis staat het geloof in eigen kunnen altijd voorop. Dit geldt voor de begeleiding en zorg die we bieden, maar ook voor de medewerkers. Het geloof in eigen kunnen is daarmee de kern van wie Riwis is en hoe we werken – voor zowel cliënten als medewerkers.

Riwis heeft in haar recent herijkte meerjarenstrategie uitgewerkt hoe zij invulling geeft aan haar missie en maatschappelijke opdracht - hierbij nadrukkelijk inspelend op de in- en externe ontwikkelingen die nu en de komende jaren spelen. Dit is uitgewerkt in de vorm van een strategiekaart. De komende maanden zijn er bijeenkomsten gepland om de vertaalslag te maken naar concrete acties; dit worden de bouwstenen van de nieuwe strategie.

Meer informatie over de organisatie vind je op www.riwis.nl.

Bestuur

De dagelijkse leiding van Riwis Zorg & Welzijn is in handen van de Raad van Bestuur (eenhoofdig) in samenwerking met het managementteam. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken in de organisatie en fungeert als toezichthouder, klankbord, adviesorgaan en werkgever.

De Ondernemingsraad van Riwis is een proactieve en slagvaardige partner die kritisch meedenkt over adviezen en voorstellen en waar nodig alternatieven aanreikt. De Cliëntenraad speelt eveneens een belangrijke rol op dit niveau en draagt actief bij aan het verder verbeteren van de dienstverlening aan onze doelgroep. Daarnaast denken naasten op diverse manieren mee als gesprekspartners, waardoor hun inzichten en ervaringen waardevol bijdragen aan de verbetering van de zorg.

De bestuurder is eindverantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van Riwis, de financiën, de strategie, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling. De bestuurder vertegenwoordigt de organisatie in lokale, regionale en landelijke netwerken. Vanuit de bedoeling gebeurt dit met alle lagen vanuit de organisatie en worden in overleg de taken verdeeld.



Riwis in het kort

- ❖ Ondersteunt mensen met psychische, sociaal-maatschappelijke of lichamelijke hulpvragen, opdat zij zo zelfstandig en onafhankelijk mogelijk kunnen leven
- ❖ Werkt op basis van gelijkwaardigheid
- ❖ 'Geloof in eigen kunnen' is sinds jaar en dag verankerd in het hart van deze organisatie
- ❖ Onze 700 medewerkers, 240 vrijwilligers en 33 stagiaires begeleiden en verzorgen de 1.320 cliënten met psychische, sociaal-maatschappelijke hulpvragen en de 350 cliënten in de ouderen- en thuiszorg

Hij/zij draagt de gezamenlijke strategische visie uit met veel talent voor het inspireren van de eigen organisatie en realiseren van een effectieve samenwerking met stakeholders. Dit vraagt om heldere kaders en communicatielijnen, onderlinge afstemming en ruimte voor creativiteit en innovatie.

Een open en stimulerende dialoog met management, medewerkers, Ondernemingsraad en Centrale Cliëntenraad is essentieel om samen processen en resultaten continu te verbeteren.

Actuele zaken de komende periode

- Riwis-organisatie en -medewerkers en samenwerkingsverbanden inrichten op nieuwe zorgvormen en de vraag uit de omgeving;
- Riwis als 'regisseur' van een aantal ontwikkelingen in de regio;
- De maatschappelijke opdracht van Riwis scherp op het netvlies te houden;
- Zoeken naar mogelijkheden en kansen om ook in de toekomst de zorg en maatschappelijke opdracht van Riwis te blijven invullen;
- Riwis doorontwikkelen naar een slagvaardige en flexibele organisatie.

Profiel Bestuurder

Inspirerend boegbeeld van de organisatie die 'samen' beweging creëert. Je gelooft in de in gang gezette beweging en het gedachtegoed van 'werken vanuit de bedoeling' en 'geloof in eigen kunnen'.

Je maakt deel uit van een team managers en adviseurs dat samen veel kennis en kunde in huis heeft. Jij bent de verbinder die het MT leidt en de visies en kennis bij elkaar brengt.

Inspirerend boegbeeld

Je bent als boegbeeld van de organisatie politiek sensitief en in staat boven en tussen de partijen te staan. Ook heb je het lef om het ambitieniveau intern en extern ter discussie te stellen en daarin keuzes te maken. Je bent warm zakelijk, transparant, voert het eerlijke gesprek en maakt alles bespreekbaar.

Samen beweging creëren

Je gelooft in de kracht van samenwerking en het talent van anderen. Van nature zoek je verbinding, bent benaderbaar en geeft vertrouwen. Dit stimuleert creativiteit en eigenaarschap. Je weet wat er nodig is om een cultuurverandering ook daadwerkelijk te laten plaatsvinden. De in gang gezette beweging en het gedachtegoed van 'werken vanuit de bedoeling' en 'geloof in eigen kunnen' houd je samen met het MT en andere sleutelpersonen vast en brengt dit naar een volgend niveau. Je gaat op zoek naar de juiste balans tussen loslaten en controle, eigenaarschap en kaders, eenheid en verscheidenheid. Je bent creatief in wat echt kan en adviseert wie welke stappen moet zetten en hoe.



De functie

- ❖ Gelooft in de in gang gezette beweging en het gedachtegoed van 'werken volgens de bedoeling' en 'geloof in eigen kunnen'
- ❖ Eindverantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van Riwis, de financiën, de strategie, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling
- ❖ Vertegenwoordigt de organisatie in netwerken.
- ❖ Combineert een duidelijke, strategische visie met een warm zakelijke aanpak en initieert veranderingsprocessen, daar waar nodig

Functie-eisen

- Visie hoe de maatschappelijke opdracht en zorgverlening van Riwis blijvend te kunnen invullen. Hierin in- en extern een voortrekkersrol kunnen vervullen en de eigen organisatie hierin meenemen.
- Bewezen ervaring als trekker (met integrale verantwoordelijkheid) in een maatschappelijke organisatie, leiding hebben gegeven aan transformatietrajecten/samenwerkingsverbanden binnen en buiten de organisatie, stevige affiniteit met de zorgsector en kennis van ontwikkelingen in GGZ en VVT.
- Oog en gevoel voor positie/positionering van Riwis in de sector. Effectief de krachten kunnen bundelen in- en extern met samenwerkingspartners, effectief bewegen in samenspel/samenwerking met MT, medewerkers, cliënten, toezichthouder.
- Academisch werk- en denkniveau.

Competenties

Communicatief, Ondernemend, Inspirerend, Kritisch analytisch, Reflectief, Eerlijkheid met respect voor een ieder en Samenwerkingsgericht.

Aanbod

Een mooie kans om een organisatie blijvend te positioneren als een ondernemende, eigentijdse organisatie met sterke samenwerkingspartners. Je werkt samen met gedreven managers en medewerkers die vanuit oprechte betrokkenheid en het belang van de cliënt handelen.

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (WNT IV).

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **woensdag 16 april a.s.**

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op onze website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag met vermelding van referentienummer **8539**) en een uitgebreid cv indienen.

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m wo. 16 april
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 17 + 18
- Presentatie sollicitaties aan Riwis: ma. 12 mei
- 1^e Selectieronde bij Riwis: vr. 16 mei, 09.00-17.00 uur
- 2^e Selectieronde bij Riwis: di. 20 mei, 13.00-17.00 uur
- Referenties en arbeidsvoorwaarden: week 21/22
- Benoeming: vóór 1 juni
- Start nieuwe Bestuurder: augustus 2025



Functie-eisen

- ❖ Bewezen ervaring als trekker (met integrale verantwoordelijkheid) in een maatschappelijke organisatie
- ❖ Stevige affiniteit met de zorgsector – kennis van ontwikkelingen in GGZ en VVT
- ❖ Langetermijnvisie
- ❖ Oog en gevoel voor positie/positionering van Riwis in de sector
- ❖ Academisch werk- en denkniveau