

Twee leden Raad van Commissarissen – Woningbedrijf Velsen *profiel Vastgoed en profiel Maatschappelijk/regionaal op voordracht huurders*

"Kernwaarden van de RvC zijn: vertrouwen in, betrokkenheid bij en dienstbaarheid aan onze huurders, het bestuur en de organisatie. Dit doen wij door respectvol met elkaar om te gaan, open en transparant te communiceren en als team te opereren. Ieder vanuit haar/ zijn eigen rol, positie en verantwoordelijkheid."

Organisatie

Stichting Woningbedrijf Velsen is met 8000 verhuureenheden de grootste sociale verhuurder in de regio Velsen-IJmuiden. Deze regio maakt deel uit van de Metropool Regio Amsterdam (MRA). Tot 2040 wordt nog een forse huishoudensgroei verwacht binnen de MRA. Het werkgebied van Woningbedrijf Velsen kenmerkt zich door een stedelijke omgeving en heeft verschillende gezichten: industrie en logistiek (het sluiscomplex in het Noordzeekanaal, Hoogovens, havens) én recreatie en toerisme (het duin- en strandgebied).

Woningbedrijf Velsen biedt een passend thuis aan mensen die niet of moeilijk zelf in huisvesting kunnen voorzien. Door te zorgen voor goed wonen geeft de woningcorporatie een prettige thuisbasis aan haar huurders en daarmee ruimte voor (zelf)ontwikkeling. De woningcorporatie is nauw betrokken bij haar klanten en de regionale samenleving en werkt samen aan goed en betaalbaar wonen in Velsen-IJmuiden, voor nu en later.

De woningcorporatie heeft een sterke visie waarin zij de huurders voorop plaatst en vindt het belangrijk dat de huurders zich 'thuis' én gehoord voelen. Samen met de huurders en collega's wil Woningbedrijf Velsen bereiken dat iedere huurder zijn woning een prettig thuis vindt. De volkshuisvestelijke doelstellingen staan voorop. De corporatie streeft open, samenwerkingsgerichte relaties met haar stakeholders na en is als corporatie actief op zoek naar nieuwe methodieken, die aansluiten bij maatschappelijke trends, passend bij de regio waarin de woningcorporatie actief is.

Met zo'n 80 medewerkers wordt hard gewerkt aan een klantgerichte, efficiënte en wendbare organisatie. De gezamenlijke uitdaging is om voor alle huurders de processen klantgericht en efficiënter te laten verlopen en resultaten te verbeteren.

Woningbedrijf Velsen (WBV) is sterk sociaal betrokken, vooral op de doelgroep ouderen. Het is een echte doe-corporatie, aanvankelijk beleidsmatig meer gericht op sociaal-maatschappelijke aspecten en minder op het woningvoorraad-beleid. De laatste jaren is er beleidsmatig meer aandacht voor het vastgoed gekomen.

Alle corporaties staan gezamenlijk voor een grote opgave. Die ligt op verschillende gebieden. Er is een sociale opgave binnen Velsen-Noord en Zee en Duinwijk, een verbeter- en verduurzamingsopgave binnen IJmuiden en Velsen-Noord en een opgave om de voorraad levensloopbestendig en minder eenzijdig te maken in alle kernen. Er is grote behoefte aan de toevoeging van sociale huurwoningen, vooral binnen Santpoort Noord, Santpoort Zuid en Driehuis.

Rol en werkwijze Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van WBV bestaat momenteel uit vijf leden. Twee hiervan zijn benoemd op voordracht van de huurdersraad.

De RvC werkt met twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement](#). De RvC vergadert circa zeven keer per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer per jaar overleg met interne stakeholders.

De RvC houdt toezicht op de besturing van de organisatie. De RvC treedt op als werkgever voor de bestuurder en vervult ook een klankbordrol voor de bestuurder. De RvC kan het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven.



Woningbedrijf Velsen

- ❖ Regio Velsen-IJmuiden
- ❖ Maakt deel uit van de Metropool Regio Amsterdam
- ❖ Visie waarin huurders voorop staan en zich gehoord voelen
- ❖ 8000 verhuureenheden, 80 medewerkers

Opgave

- ❖ Sociaal
- ❖ Verduurzaming
- ❖ Eenzijdige voorraad
- ❖ Meer levensloopbestendige woningen
- ❖ Financieel

Twée leden Raad van Commissarissen, Woningbedrijf Velsen

In zijn toezichthoudende functie maakt de RvC afwegingen in de meervoudige belangen die aan de orde zijn: het huurdersbelang, het maatschappelijk volkshuisvestelijk belang en de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren en voert jaarlijks een zelfevaluatie uit. De RvC houdt proactief toezicht met gepaste distantie en acteert binnen de wettelijke kaders die gelden voor woningcorporaties. Bij situaties of momenten waarop afstand niet gewenst is, treedt de RvC proactief op, rekening houdend met de positie van de bestuurder.

In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met WBV en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

Om adequaat toezicht te houden staat de RvC open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders, ontvangt zij informatie van de bestuurder en informeert zij zich actief. Naast de toezichtrol vervult de RvC de rol van klankbord voor het bestuur voor gedachtewisseling en inspiratie over de interne en externe koers van de organisatie.

De sfeer binnen de RvC is te omschrijven als open en respectvol, met aandacht voor elkaar en de organisatie en met een goede benutting van ieders deskundigheid. Er wordt gewerkt in een ontspannen sfeer. De visie op het "hoe" van besturen en toezicht houden is uitgewerkt in de "[Visie op besturen en toezicht houden](#)".

Algemeen profiel Raad van Commissarissen

Van RvC-leden wordt verwacht dat zij kunnen balanceren tussen toezichthouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie, stevig positie nemen en toegankelijk zijn. De leden voelen zich thuis in een open cultuur waarin ook plaats is voor humor.

Elke commissaris dient te beschikken over:

- bestuurlijke en/of managementervaring;
- maatschappelijke ervaring c.q. netwerken;
- kennis van en inzicht in besluitvormingsprocessen;
- vermogen om beleid te beoordelen en te toetsen;
- goede sociale en communicatieve vaardigheden.

Belangrijke algemene kenmerken en competenties:

- affiniteit met en sociale betrokkenheid bij de doelgroep van Woningbedrijf Velsen;
- bewezen interesse voor maatschappelijk ondernemen;
- zicht op governance vraagstukken en de rol van een Raad van Commissarissen;
- teamspeler, die als lid van een geëngageerd collegiaal team op niveau weet te schakelen;
- kennis van de volkshuisvesting;
- onafhankelijkheid;
- kritisch vermogen;
- openstaan voor de mening van anderen;
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid;
- integriteit;
- ervaring met Governance;
- (bestuurlijke) intelligentie en intuïtie;
- beschikbaarheid (tijd), betrokkenheid en de bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen (permanent educatie).



Foto: FKG Architecten

Raad van Commissarissen

- ❖ 5 leden
- ❖ Remuneratiecommissie en auditcommissie
- ❖ Affiniteit met en sociale betrokkenheid bij de doelgroep van Woningbedrijf Velsen
- ❖ Bewezen interesse voor maatschappelijk ondernemen
- ❖ Teamspeler
- ❖ Onafhankelijk, kritisch, openstaan voor de mening van anderen

Twée leden Raad van Commissarissen, Woningbedrijf Velsen

In verband met het aflopen van de benoemingstermijnen van twee leden in 2025 wil de RvC vroegtijdig voorzien in opvolging op de profielen Vastgoed en Maatschappelijk/regionaal. Eén van de nieuwe commissarissen zal zitting nemen in de auditcommissie.

Specifiek profiel Vastgoed

Voor de invulling van deze vacature zoeken wij een kandidaat die, naast het voldoen aan de eisen die opgenomen zijn in het algemeen profiel, de volgende kenmerken heeft:

- kennis van of ervaring met gebiedsontwikkeling en projectontwikkeling en verduurzaming;
- inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt;
- heeft visie op en inzicht in de actuele ontwikkelingen in de volkshuisvesting, bouw- en vastgoedsector en de maatschappelijke opgaven;
- kennis van of ervaring met strategische voorraadbeleid/-beheer, asset-/portfoliomanagement, renoveren en onderhoudssystematiek bij woningcorporaties;
- is bekend met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed;
- heeft bij voorkeur ervaring in de rol van toezichthouder.

Specifiek profiel Maatschappelijk/regionaal, op voordracht huurders

Huurdersraad en de RvC voeren samen de werving en selectie uit. De nieuwe commissaris wordt benoemd op voordracht van de huurders. Deze commissaris zal vergeleken met andere leden actiever het huurdersperspectief inbrengen en nadrukkelijker de contacten met de huurdersorganisatie onderhouden. De benoeming is voorzien per 1 november 2025.

Voor deze vacature zoeken wij een kandidaat die, aanvullend op de in het algemeen profiel genoemde eisen, de volgende kenmerken heeft:

- heeft regionale binding: woont, werkt of is bekend met het werkgebied van Woningbedrijf Velsen en is op de hoogte van regionale ontwikkelingen;
- heeft bestuurlijke ervaring opgedaan in bijvoorbeeld de zorg/welzijn, gemeente, volkshuisvesting;
- heeft een brede maatschappelijke belangstelling;
- heeft een duidelijke visie op huurders(participatie);
- voelt zich betrokken bij de sociale doelgroepen van Woningbedrijf Velsen en kan zich inleven in de positie van de huurder;
- heeft interesse in onderwerpen als leefbaarheid en betaalbaarheid;
- heeft het vermogen om te beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd en kan zo nodig bemiddelen tussen verschillende belangen;
- heeft een goed gevoel voor verhoudingen en relaties;
- heeft het vermogen en de bereidheid om een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met de huurdersvereniging te onderhouden (zonder verantwoording af te leggen);
- heeft kennis van volkshuisvesting en is op de hoogte van actuele ontwikkelingen;
- heeft bij voorkeur ervaring in de rol van toezichthouder.



Profiel Vastgoed

- ❖ Gebiedsontwikkeling
- ❖ Projectontwikkeling
- ❖ Verduurzaming
- ❖ Visie op actuele ontwikkelingen

Profiel Maatschappelijk/regionaal

- ❖ Regionale binding
- ❖ Brede maatschappelijke belangstelling
- ❖ Duidelijke visie op huurders(participatie)
- ❖ Betrokken bij de sociale doelgroepen van WBV en kan zich inleven in de positie van de huurder
- ❖ Interesse in onderwerpen als leefbaarheid en betaalbaarheid

Twée leden Raad van Commissarissen, Woningbedrijf Velsen

Diversiteit

De RvC streeft naar diversiteit in zijn samenstelling en zal bij de benoeming een keuze maken voor een kandidaat die past bij de huidige samenstelling van de Raad.

Vergoeding en benoeming

De bezoldiging valt binnen de bindende adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor in eerste instantie een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, managing consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Reageren is mogelijk tot en met ***zaterdag 22 maart a.s..***

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van het referentienummer:

8537: profiel Vastgoed

8545: profiel Maatschappelijk/regionaal

Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 22 maart
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 13-14
- Presentatie sollicitaties aan Wb Velsen: week 15
- 1^e Selectieronde bij Woningbedrijf Velsen: week 16
- 2^e Selectieronde bij Woningbedrijf Velsen: week 17
- Aanvraag zienswijze Autoriteit woningcorporaties: 8-10 weken
- Benoeming lid profiel Vastgoed: zo spoedig mogelijk
- Benoeming lid profiel Maatschappelijk/regionaal: per november 2025



Planning procedure

- ❖ Solliciteren t/m uiterlijk za. 22 maart
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 13-14
- ❖ Presentatie sollicitaties: week 15
- ❖ 1^e Selectieronde: week 16
- ❖ 2^e Selectieronde: week 17
- ❖ Benoemingen:
 - Lid Vastgoed: z.s.m
 - Lid Maatschappelijk/regionaal: november 2025

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl