



Hoe staat het met je loopbaan?

Past jouw werk nog bij je? Sta je voor een keuze in je loopbaan? Krijg je energie van je werk? Kun je je kwaliteiten goed kwijt in je werk? Ervaar je voldoende waardering?

Zomaar wat vragen die zich bij iedereen vroeg of laat voordoen. PublicSpirit biedt professionele begeleiding als je deze vragen wilt onderzoeken en je jouw loopbaan een boost wilt geven.

Opzet traject

Het loopbaancoachtraject van PublicSpirit is praktisch, gaat uit van de kwaliteiten van de deelnemer en bestaat uit twee fases.

Fase 1

Hierin komt aan bod:

- Persoonlijk profiel scherpstellen (wie ben ik, wat kan ik, welke rollen neem ik in welke situaties aan, hoe ervaren anderen mij?);
- Organisaties en mogelijke functies/functiegebieden in kaart brengen (huidige organisatie en wat past realistisch verder bij mij?);
- Communicatie (gesprekstypen, LinkedIn-profiel, verbale en non-verbale communicatie/presentatie);
- Netwerken (verder activeren en inzetten van het eigen netwerk en het netwerk van PublicSpirit).

Deze fase bestaat uit drie gesprekken van anderhalf uur. De gesprekken worden in overleg gepland, bijvoorbeeld één gesprek in twee weken.

Fase 2

Hierin komt aan bod:

- Identificeren en bespreken mogelijke vervolgstappen (wat is de opgave, waarom zou ik dit willen, waar sluit ik wel/niet op aan, waar is mijn toegevoegde waarde en wat biedt het mij?);
- Ondersteuning bij sollicitaties ('openbare' vacatures, mogelijke vacante posities of opdrachten via het netwerk);
- Vaststellen 'sollicitatiestrategie' (aansluiting cv op vacature; leggen van accenten, advies bij opstellen brief, voorbereiden en nabespreking gesprek(ken), lessons learned);
- Voorbereiding van netwerkgesprekken, nabespreking en follow-up.

In deze fase gaat het om focus aanbrengen en het uitvoeren, monitoren en bespreken van concrete activiteiten. Hiervoor zijn over het algemeen drie coachgesprekken van één uur nodig, met een regelmaat van één gesprek per 3 à 4 weken. Voortgang in activiteiten is belangrijk in deze fase en daarom combineren wij de gesprekken bij voorkeur met tweewekelijkse telefonische updategesprekken.

De gemiddelde doorlooptijd van het coachingstraject is vier tot zes maanden.

Investering

Na aanmelding volgt een kosteloos individueel intakegesprek met de coach van PublicSpirit.

Het coachingstraject bestaat uit:

- Fase 1: drie gesprekken van 1,5 uur (inclusief HRorganisatie loopbaanadvies bespreking);
 - Fase 2: drie gesprekken van 1 uur;
 - Gebruikmaking van het netwerk en vacaturebestand van PublicSpirit;
 - Tweewekelijkse telefonische updategesprekken.
- De kosten bedragen € 3.250,- exclusief btw.

Over PublicSpirit

PublicSpirit is hét bureau voor executive search, werving & selectie van bestuurders, directie en topkader in de volle breedte van de publieke sector. Ook is PublicSpirit de partner voor consulting en coaching op het gebied van carrière management en mobiliteit. Ons bureau beschikt over een uitgebreid netwerk in de publieke sector.

Aanmelding en meer informatie

Heb je nog vragen, wil je een vrijblijvend gesprek met één van onze coaches of wil je je aanmelden? Neem dan contact met ons op per e-mail via info@publicspirit.nl of telefonisch op 033 - 445 9050. Of kijk op onze website: www.publicspirit.nl.

